

ТИСКОВИНА

ПОШТАРИНА ПЛАЋЕНА
КОД ПОШТЕ 24000
СУБОТИЦА

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ГРАДА СУБОТИЦЕ



БРОЈ: 2

ГОДИНА: XLIX

ДАНА: 07. фебруар 2013.

ЦЕНА: 87,00 ДИН.

На основу члана 46. став 1. тачка 1) Закона о локалним изборима („Сл. гласник РС бр. 129/07, 56/08, 34/10, 54/11“) и члана 33. став 1. тачка 20. Статута Града Суботице („Сл. Лист Општине Суботица“ бр. 26/08 и 27/08 испр.) и („Сл. Лист града Суботице“, број 55/11) Скупштина града Суботице на 7. седници одржаној 7. фебруара 2013. године, доноси

ЗАКЉУЧАК

о престанку мандата одборника Скупштине града Суботице

I

Утврђује се да Оливери Раднић престаје мандат одборника у Скупштини града Суботице са даном доношења овог Закључка.

II

Овај Закључак објавити у „Службеном листу Града Суботице“,

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-013-6/2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице
Мариа Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 56. став 5. Закона о локалним изборима („Сл.гласник РС“бр.129/07,34/10-УС и 54/11) и члана 8. Пословника Скупштине града Суботице („Сл. Лист Општине Суботица“ број 29/08) и („Сл. Лист града Суботице“, број 55/11), Скупштина града Суботице на 7. седници одржаној 07. фебруара 2013. године, донела је

ОДЛУКУ

о потврђивању мандата одборника у Скупштини града Суботице

I

Усваја се Извештај Верификационог одбора сачињен дана 07.02.2013. године.

Потврђује се Дарку Матићу мандат за одборника Скупштине града Суботице.

II

Ову Одлуку објавити у „Службеном листу града Суботице“,

Образложење

Верификациони одбор Скупштине града Суботице поднела је Скупштини Града Извештај у којем је утврђено да су подаци из Уверења о избору Дарка Матића за одборника Скупштине града Суботице истоветни са подацима из Извештаја о додели мандата одборника Града Суботица сачињеног од стране Изборне комисије града Суботице под бројем И-013-5/2013 дана 05. фебруара 2013.године, као и да је Уверење издато од стране надлежног органа.

Упутство о правном средству: Против ове Одлуке може се изјавити жалба надлежном управном суду у року од 48 часова од дана доношења ове Одлуке.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-011-16 /2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице
Марија Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 4. став 2. и члана 20. став 2. Закона о задужбинама, фондацијама и фондовима («Службени гласник СРС», бр. 59/89), а у вези са чланом 71. Закона о задужбинама и фондацијама («Службени гласник РС», бр. 88/10), и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08–исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

О Д Л У К У

о изменама и допунама Одлуке о оснивању
«СОС Синагога» Фондације за рестаурацију и
ревитализацију Синагоге

Члан 1.

У члану 6. став 1. Одлуке о оснивању «СОС Синагога» Фондације за рестаурацију и ревитализацију Синагоге («Службени лист Општине Суботица», бр. 11/01 и «Службени лист Града Суботице», бр. 26/09 и 27/09-исправка) после алинеје 1. додаје се нова алинеја 2. која гласи:

«- буџетска средства свих нивоа власти; ».
Досадашње алинеје 2. и 3. постају алинеје 3. и 4.

Члан 2.

У члану 7. став 2. тачка се замењује запетом и додају се речи: «осим буџетских средстава свих нивоа власти која се воде на посебном рачуну код Управе за трезор».

Члан 3.

У члану 9. став 4. мења се и гласи:
«Годишњи извештај о реализацији програма рада и финансијског плана Управни одбор подноси Градоначелнику путем секретаријата Градске управе надлежног за послове друштвених делатности.»

Члан 4.

У члану 11а иза речи: «овласти» бришу се речи: «од чланова Управног одбора».

Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у «Службеном листу Града Суботице».

По ступању на снагу ове Одлуке сачиниће се пречишћени текст Одлуке о оснивању «СОС Синагога» Фондација за рестаурацију и ревитализацију Синагоге («Службени лист Општине Суботица», бр. 11/01 и «Службени лист Града Суботице», бр. 26/09 и 27/09-исправка).

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-011-2 /2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице
Марија Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 4. став 2. и члана 20. став 2. Закона о задужбинама, фондацијама и фондовима («Службени гласник СРС», бр. 59/89), а у вези са чланом 71. Закона о задужбинама и фондацијама («Службени гласник РС», бр. 88/10), и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08–исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

О Д Л У К У

о изменама и допунама Одлуке о оснивању
Фонда «Dr Rehák László» Alap Subotica –
Szabadka

Члан 1.

У члану 9. Одлуке о оснивању Фонда «Др Рехак Ласзлo» Алап Суботица – Сзабадка («Службени лист Општине Суботица», бр. 20/95 и «Службени лист Града Суботице», бр. 12/09 и 26/09) став 3. се брише.

Члан 2.

После члана 9. додаје се члан 9а који гласи:

«Члан 9а

Средства Фонда чине:

- почетна средства оснивача,
- буџетска средства свих нивоа власти,
- средства донатора, добровољни

прилози, поклони,

- камате на орочена средства Фонда и
- остала средства.

Средства Фонда су у друштвеној својини и воде се на рачуну код банке по одлуци Управног одбора, осим буџетских средстава свих нивоа власти које се воде на посебном рачуну код Управе за трезор.»

Члан 3.

У члану 13. став 4. мења се и гласи:

«Годишњи извештај о реализацији програма рада и финансијског плана Управни одбор подноси Градоначелнику путем секретаријата Градске управе надлежног за послове друштвених делатности.»

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у «Службеном листу Града Суботице».

По ступању на снагу ове одлуке сачиниће се пречишћени текст Одлуке о оснивању Фонда «Др Рехак Ласзло» Алап Суботица – Сзабадка («Службени лист Општине Суботица», бр. 20/95 и «Службени лист Града Суботице», бр. 12/09 и 26/09).

Република Србија

Аутономна Покрајина Војводина

Град Суботица

СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ

Број: I-00-011-3/2013

Дана: 07.02.2013. године

С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице

Мариа Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 4. став 2. и члана 20. став 2. Закона о задужбинама, фондацијама и фондовима («Службени гласник СРС», бр. 59/89), а у вези са чланом 71. Закона о задужбинама и фондацијама («Службени гласник РС», бр. 88/10), и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08–исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

О Д Л У К У

**о изменама и допунама Одлуке о оснивању
Фондације за омладинску културу и
стваралаштво «ДАНИЛО КИШ» Суботица**

Члан 1.

У члану 6. став 1. Одлуке о оснивању Фондације за омладинску културу и стваралаштво «ДАНИЛО КИШ» Суботица («Службени лист Општине Суботица», бр. 9/05 и 27/05 и «Службени лист Града Суботице», бр. 26/09, 27/09–исправка и 62/11) после алинеје 1. додаје се нова алинеја 2. која гласи:

«- буџетска средства свих нивоа власти;».

Досадашње алинеје 2, 3. и 4. постају алинеје 3, 4. и 5.

Члан 2.

У члану 8. став 2. тачка се замењује запетом и додају се речи: «осим буџетских средстава свих нивоа власти која се воде на посебном рачуну код Управе за трезор».

Члан 3.

У члану 10. став 4. мења се и гласи:

«Годишњи извештај о реализацији програма рада и финансијског плана Управни одбор подноси Градоначелнику путем секретаријата Градске управе надлежног за послове друштвених делатности.»

Члан 4.

У члану 12а иза речи: «овласти» бришу се речи: «од чланова Управног одбора».

Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у «Службеном листу Града Суботице».

По ступању на снагу ове Одлуке сачиниће се пречишћени текст Одлуке о оснивању Фондације за омладинску културу и стваралаштво «ДАНИЛО КИШ» Суботица («Службени лист Општине Суботица», бр. 9/05 и 27/05 и «Службени лист Града Суботице», бр. 26/09, 27/09–исправка и 62/11).

Република Србија

Аутономна Покрајина Војводина

Град Суботица

СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ

Број: I-00-011-4/2013

Дана: 07.02.2013. године

С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице

Мариа Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 4. став 2. и члана 20. став 2. Закона о задужбинама, фондацијама и фондовима («Службени гласник СРС», бр. 59/89), а у вези са чланом 71. Закона о задужбинама и фондацијама («Службени гласник РС», бр. 88/10), и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08–исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

О Д Л У К У

**о изменама и допунама Одлуке о оснивању
Фондације менталне хигијене «EXSPECTO»**

Члан 1.

У члану 6. став 1. Одлуке о оснивању Фондације менталне хигијене «EXSPECTO» («Службени лист Општине Суботица», бр. 30/05, 13/06 и «Службени лист Града Суботице», бр. 26/09, и 27/09-исправка) после алинеје 1. додаје се нова алинеја 2. која гласи:

«- буџетска средства свих нивоа власти;».

Досадашње алинеје 2, 3. и 4. постају алинеје 3, 4. и 5.

Члан 2.

У члану 8. став 2. тачка се замењује запетом и додају се речи: «осим буџетских средстава свих нивоа власти која се воде на посебном рачуну код Управе за трезор».

Члан 3.

У члану 10. став 4. мења се и гласи:

«Годишњи извештај о реализацији програма рада и финансијског плана Управни одбор подноси Градоначелнику путем секретаријата Градске управе надлежног за послове друштвених делатности.»

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у «Службеном листу Града Суботице».

По ступању на снагу ове Одлуке сачиниће се пречишћени текст Одлуке о оснивању Фондације менталне хигијене «EXSPECTO» («Службени лист Општине Суботица», бр. 30/05, 13/06 и «Службени лист Града Суботице», бр. 26/09 и 27/09-исправка).

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-011-7 /2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице
Мариа Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 4. став 2. и члана 20. став 2. Закона о задужбинама, фондацијама и фондовима («Службени гласник СРС», бр. 59/89), а у вези са чланом 71. Закона о задужбинама и фондацијама («Службени гласник РС», бр. 88/10), и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08–исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

О Д Л У К У

о изменама и допунама Одлуке о оснивању
Фондације

«Пут ка знању»**Члан 1.**

У члану 6. став 1. Одлуке о оснивању Фондације «Пут ка знању» («Службени лист Општине Суботица», бр. 9/93 и 5/97 и «Службени лист Града Суботице», бр. 26/09 и 27/09-исправка) после алинеје 1. додаје се нова алинеја 2. која гласи:

«- буџетска средства свих нивоа власти;».

Досадашње алинеје 2. и 3. постају алинеје 3. и 4.

Члан 2.

У члану 8. став 2. речи: «Народне банке Србије» замењују се речима: «Управе за трезор».

Члан 3.

У члану 10. став 4. мења се и гласи:

«Годишњи извештај о реализацији програма рада и финансијског плана Управни одбор подноси Градоначелнику путем секретаријата Градске управе надлежног за послове друштвених делатности.»

Члан 4.

У члану 12а иза речи: «овласти» бришу се речи: «од чланова Управног одбора».

Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у «Службеном листу Града Суботице».

По ступању на снагу ове Одлуке сачиниће се пречишћени текст Одлуке о оснивању Фондације «Пут ка знању» («Службени лист Општине Суботица», бр. 9/93 и 5/97 и «Службени лист Града Суботице», бр. 26/09 и 27/09-исправка).

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-011-8 /2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице
Мариа Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 4. став 2. и члана 20. став 2. Закона о задужбинама, фондацијама и фондовима («Службени гласник СРС», бр. 59/89), а у вези са чланом 71. Закона о задужбинама и фондацијама («Службени гласник РС», бр. 88/10), и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08–исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

О Д Л У К У

о изменама и допунама Одлуке о оснивању Фондације за помоћ при лечењу тешко оболеле деце и омладине

Члан 1.

У члану 6. став 1. Одлуке о оснивању Фондације за помоћ при лечењу тешко оболеле деце и омладине («Службени лист Општине Суботица», бр. 8/04 и 27/04 и «Службени лист Града Суботице», бр. 12/09, 26/09 и 32/11) после алинеје 1. додаје се нова алинеја 2. која гласи:

«- буџетска средства свих нивоа власти;».

Досадашње алинеје 2, 3. и 4. постају алинеје 3, 4. и 5.

Члан 2.

У члану 8. став 2. тачка се замењује запетом и додају се речи: «осим буџетских средстава свих нивоа власти која се воде на посебном рачуну код Управе за трезор».

Члан 3.

У члану 10. став 4. мења се и гласи:

«Годишњи извештај о реализацији програма рада и финансијског плана Управни одбор подноси Градоначелнику путем секретаријата Градске управе надлежног за послове друштвених делатности.»

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у «Службеном листу Града Суботице».

По ступању на снагу ове Одлуке сачиниће се пречишћени текст Одлуке о оснивању Фондације за помоћ при лечењу тешко оболеле деце и омладине («Службени лист Општине Суботица», бр. 8/04 и 27/04 и «Службени лист Града Суботице», бр. 12/09, 26/09 и 32/11).

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ

Број: I-00-011-9 /2013

Дана: 07.02.2013. године

С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице
Марија Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 4. став 2. и члана 20. став 2. Закона о задужбинама, фондацијама и фондовима («Службени гласник СРС», бр. 59/89), а у вези са чланом 71. Закона о задужбинама и фондацијама («Службени гласник РС», бр. 88/10), и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града

Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08–исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

О Д Л У К У

о изменама и допунама Одлуке о оснивању Фондације за развој спорта на територији Града Суботице

Члан 1.

У члану 6. став 1. Одлуке о оснивању Фондације за развој спорта на територији Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 1/98 и 19/04 и «Службени лист Града Суботице», бр. 26/09 и 27/09-исправка) после алинеје 2. додаје се нова алинеја 3. која гласи:

«- буџетска средства свих нивоа власти; ».

Досадашње алинеје 3. и 4. постају алинеје 4. и 5.

Члан 2.

У члану 7. став 2. речи: «Народне банке Србије» замењују се речима: «Управе за трезор».

Члан 3.

У члану 9. став 4. мења се и гласи:

«Годишњи извештај о реализацији програма рада и финансијског плана Управни одбор подноси Градоначелнику путем секретаријата Градске управе надлежног за послове друштвених делатности.»

Члан 4.

У члану 11а иза речи: «овласти» бришу се речи: «од чланова Управног одбора».

Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у «Службеном листу Града Суботице».

По ступању на снагу ове Одлуке сачиниће се пречишћени текст Одлуке о оснивању Фондације за развој спорта на територији Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 1/98 и 19/04 и «Службени лист Града Суботице», бр. 26/09 и 27/09-исправка).

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ

Број: I-00-011-10 /2013

Дана: 07.02.2013. године

С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице
Марија Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 4. и 13. Закона о комуналним делатностима („Службени гласник РС“, бр. 88/11) и члана 33. став 1. тачка 6. Статута Града Суботице („Службени лист Општине Суботица“, бр. 26/08 и 27/08-исправка и „Службени лист Града Суботице“, бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године донела је

О Д Л У К У

о изменама и допунама Одлуке о одржавању чистоће

Члан 1.

У члану 6. Одлуке о одржавању чистоће („Службени лист Града Суботице“, бр. 56/12), после става 1. додаје се став 2. који гласи:

„Делатност из члана 2. став 2. ове одлуке на површинама јавне намене које се налазе на заштићеном подручју обавља Јавно предузеће „Палић Лудаш“ као управљач заштићеног подручја (у даљем тексту: Управљач).“

Члан 2.

У члану 8. после става 5. додаје се став 6. који гласи:

„За објекте из претходног става који се налазе у делу насељеног места Суботице, који чини Градско језгро Суботице, оивичено улицама Босе Милићевић, Змај Јовине, Трг жртвама фашизма, Матије Гупца и Максима Горког, изграђене до ступања на снагу ове одлуке, а за које не постоји техничка документација, место за посуде за сакупљање отпада одређује се Планом израђеним од стране Јавног предузећа „Завод за урбанизам Града Суботице“ који усваја Градско веће.“

Члан 3.

У члану 11. после става 7. додаје се став 8. који гласи:

„Висина износа накнаде за обављање послова из члана 2. став 2. ове одлуке, утврђује се према ценовнику овлашћеног предузећа и Управљача на који сагласност даје Градоначелник, по претходно прибављеном мишљењу Дирекције и Друштва са ограниченом одговорношћу за управљање развојем туристичког простора „Парк Палић“ Палић (у даљем тексту: Друштво).“

Члан 4.

После члана 11. додаје се члан 11а који гласи:

„Члан 11а

Одржавање чистоће на површинама јавне намене у смислу члана 6. став 2. ове одлуке, обавља се према годишњем Програму у складу са актом о заштити заштићеног подручја и прописима којима се уређује заштита природе.

Програм из става 1. овог члана усваја надлежни орган Друштва, на предлог Управљача.

Орган управљања Друштва дужан је да Програм из става 1. овог члана за текућу годину донесе до 15. јануара текуће године и да исти, путем надлежног секретаријата, достави Градоначелнику ради давања сагласности.

Градоначелник даје сагласност на Програм решењем.

Програм из става 1. овог члана нарочито садржи: површине јавне намене предвиђене за одржавање чистоће (чишћење и прање), време и начин одржавања чистоће, број и врсту потребних посуда за отпатке и динамику њиховог пражњења, техничко-технолошке услове за његово извршење, износ накнаде за обављање послова.

Програм мора обезбедити минималне технолошке стандарде из ових области.

Друштво и Управљач закључују посебан уговор за реализацију Програма из става 1. овог члана.“

Члан 5.

Члан 12. мења се и гласи:

„На површинама јавне намене посуде за отпатке поставља односно оштећене и неисправне замењује Дирекција, у складу са Програмом из члана 11. ове одлуке.

На површинама јавне намене које се налазе на заштићеном подручју, посуде за отпатке поставља односно оштећене и неисправне замењује Друштво.

Посуде за отпатке морају бити постављене и подешене тако да се омогући њихово лако пражњење и одржавање.

Овлашћено предузеће и Управљач су дужни да посуде за отпатке редовно празне, односно да простор око њих чисте (одржавају).

Члан 6.

Члан 13. мења се и гласи:

„Овлашћено предузеће и Управљач дужни су да обављање комуналне делатности из члана 2. ове одлуке организују тако да реализацијом Програма из члана 7, 11. и 11а Одлуке трајно и несметано пружају комуналне услуге корисницима и у складу са одредбама ове одлуке, обезбеде прописани обим, врсту и квалитет услуге.“

Члан 7.

У члану 16. став 1. иза броја: „11.“ додају се речи: „и 11а“.

Члан 8.

У члану 18. став 1. тачка 7. мења се и гласи:

„7. редовно празни посуде за отпатке постављене на површини јавне намене и да чисти (одржава) простор око њих,“

Члан 9.

После члана 18. додаје се члан 18а који гласи:

„Члан 18а

Управљач је дужан да:

1. комуналну делатност одржавање чистоће на површинама јавне намене које се налазе на заштићеном подручју обавља у складу са Програмом из члана 11а ове одлуке,
2. редовно празни посуде за отпатке постављене на површини јавне намене које се налазе на заштићеном подручју, као и да чисти (одржава) простор око њих.“

Члан 10.

У члану 23. став 1. тачка 6. мења се и гласи:

„6. да проверава да ли Дирекција и Друштво на површинама јавне намене постављају посуде за отпатке односно оштећене и неисправне замењују у складу са чланом 12. став 1. и 2. ове одлуке,“

У тачки 7. број: „3.“ замењује се бројем: „4.“.

Тачка 8. мења се и гласи:

„8. да проверава да ли овлашћено предузеће и Управљач обављају делатност у складу са чланом 13. ове одлуке,“

Тачка 10. мења се и гласи:

„10. да проверава да ли овлашћено предузеће и Управљач поступају у складу са чланом 18. и 18а ове одлуке,“

Члан 11.

У члану 24. став 1. тачка 6. мења се и гласи :

„6. да наложи решењем Дирекцији и Друштву да на површинама јавне намене поставе посуде за отпатке односно оштећене и неисправне замене, у складу са Програмом из члана 11. и 11а ове одлуке (члан 12. став 1. и 2. ове одлуке);“

Тачка 7. мења се и гласи:

„7. да наложи решењем овлашћеном предузећу и Управљачу да на површинама јавне намене посуде за отпатке редовно празне, односно да простор око њих чисте (одржавају) (члан 12. став 4. ове одлуке);“

Тачка 8. мења се и гласи:

„8. да наложи решењем овлашћеном предузећу и Управљачу да изврше обавезу прописану чланом 18. и 18а ове одлуке.“

Члан 12.

У члану 27. став 1. иза речи: „овлашћено предузеће“ додаје се запета и речи: „Дирекција, Друштво и Управљач“.

Члан 13.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу Града Суботице“.

Република Србија

Аутономна Покрајина Војводина

Град Суботица

СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ

Број: I-00-011-11/2013

Дана: 07.02.2013. године

С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице

Марија Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 4. и 13. Закона о комуналним делатностима («Службени гласник РС», бр. 88/11) и члана 33. став 1. тачка 6. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина Града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

О Д Л У К У

о изменама и допунама Одлуке о одржавању јавних зелених површина

Члан 1.

У члану 3. став 2. Одлуке о одржавању јавних зелених површина («Службени лист Града Суботице», бр. 3/12 и 52/12) мења се и гласи:

«Јавне зелене површине, у смислу ове одлуке, јесу и земљишта која су у складу са важећим просторно планским документима намењена за подизање јавних зелених површина, као и неуређене јавне зелене површине под парложном травом.»

Члан 2.

У члану 4. став 1. алинеја 8. мења се и гласи:

«- заштитно зеленило, као и остале зелене површине.»

Члан 3.

У члану 5. после става 1. додаје се став 2. који гласи:

«Делатност из члана 2. ове одлуке на јавним зеленим површинама које се налазе на заштићеном подручју, обавља Јавно предузеће «Палић Лудаш» као управљач заштићеног подручја (у даљем тексту: Управљач).»

Члан 4.

У члану 8. став 1. иза речи: «Програм» додаје се реч: «нарочито».

Став 3. мења се и гласи:

«Висина средстава потребних за реализацију Програма по локацијама из тачке 4. става 1. овог члана утврђује се према ценовнику овлашћеног предузећа на који сагласност даје Градоначелник, по претходно прибављеном мишљењу Дирекције.»

Члан 5.

Након члана 9. додаје се члан 9а који гласи:

«Члан 9а

Одржавање јавних зелених површина које се налазе на заштићеном подручју, обавља се према годишњем Програму у складу са актом о заштити заштићеног подручја и прописима којима се уређује заштита природе.

Програм из става 1. овог члана усваја надлежни орган Друштва са ограниченом одговорношћу за управљање развојем туристичког простора «Парк Палић» Палић (у даљем тексту: Друштво), на предлог Управљача.

Орган управљања Друштва дужан је да Програм из става 1. овог члана за текућу годину донесе до 15. јануара текуће године и да исти, путем надлежног секретаријата, достави Градоначелнику ради давања сагласности.

Градоначелник даје сагласност на Програм решењем.

Програм из става 1. овог члана нарочито садржи: локације на подручју Града на којима управљач обавља делатност, односно спецификацију јавних зелених површина које се предвиђају за уређење, текуће и инвестиционо одржавање и санацију, врсту и обим радова по локацијама, у складу са техничко-технолошким стандардима, време, динамика, односно период обављања радова по локацијама, висина средстава потребних за реализацију Програма по локацијама.

Висина средстава потребних за реализацију Програма по локацијама, утврђује се према ценовнику Управљача на који сагласност даје Градоначелник, по претходно прибављеном мишљењу Друштва.

Програм мора обезбедити минималне технолошке стандарде из ових области.

Друштво и Управљач закључују посебан уговор за реализацију Програма из става 1. овог члана.

Друштво је дужно да тромесечно извести надлежни секретаријат о реализацији Програма из става 1. овог члана, а да годишње једном, до 31. јануара, путем надлежног секретаријата, поднесе извештај Градоначелнику о реализацији Програма у претходној години.»

Члан 6.

У члану 32. став 1. речи: «тачка 6.» замењују се речима: «тачка 7.»

Члан 7.

Након члана 34. додаје се члан 34а који гласи:

«Члан 34а

Орезивање дрвећа, сеча односно вађење стабала, права и обавезе Управљача и корисника, као и финансирање, Управљач обавља у складу са актом о заштити заштићеног подручја, прописима којима се уређује заштита природе, као и унутрашњим актима Управљача.»

Члан 8.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија

Аутономна Покрајина Војводина

Град Суботица

СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ

Број: I-00-011-12/2013

Дана: 07.02.2013. године

С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице

Марија Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 50. став 3. и 5. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/2012) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

о давању сагласности на Програм пословања

Јавно комуналног предузећа

«Чистоћа и зеленило» Суботица за 2013.

годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавно комуналног предузећа «Чистоћа и зеленило» Суботица за 2013. годину, донет од стране Управног одбора Јавно комуналног предузећа «Чистоћа и зеленило» Суботица дана 15. јануара 2013. године.

I

Ово Решење се објављује у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија

Аутономна Покрајина Војводина

Град Суботица

СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ

Број: I-00-022-35/2013

Дана: 07.02.2013. године

С у б о т и ц а**Председник Скупштине града Суботице
Марија Керн Шоља, дипл.оец.с.р.**

На основу члана 50. став 3. и 5. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/2012) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

**о давању сагласности на Програм пословања
Јавно комуналног предузећа
за обављање димничарских услуга
«Димничар» Суботица за 2013. годину**

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавно комуналног предузећа за обављање димничарских услуга «Димничар» Суботица за 2013. годину, донет од стране Управног одбора Јавно комуналног предузећа за обављање димничарских услуга «Димничар» Суботица дана 23. јануара 2013. године.

I

Ово Решење се објављује у «Службеном листу Града Суботице».

На основу члана 50. став 3. и 5. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/2012) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

**о давању сагласности на Програм пословања
Јавног предузећа
“Дирекција за изградњу Града Суботице” за
2013. годину**

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног предузећа “Дирекција за изградњу Града Суботице” за 2013. годину, донет од стране Управног одбора Јавног предузећа “Дирекција за изградњу Града Суботице” дана 24. јануара 2013. године.

II

Ово Решење се објављује у «Службеном листу Града Суботице».

**Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина**

Град Суботица**СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ****Број: I-00-022-37/2013****Дана: 07.02.2013. године****С у б о т и ц а****Председник Скупштине града Суботице
Марија Керн Шоља, дипл.оец.с.р.**

На основу члана 50. став 3. и 5. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/2012) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

**о давању сагласности на Програм пословања
Јавно комуналног предузећа
«Суботицагас» Суботица за 2013. годину**

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавно комуналног предузећа «Суботицагас» Суботица за 2013. годину, донет од стране Управног одбора Јавно комуналног предузећа «Суботицагас» Суботица дана 28. децембра 2012. године.

II

Ово Решење се објављује у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија**Аутономна Покрајина Војводина****Град Суботица****СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ****Број: I-00-022-38/2013****Дана: 07.02.2013. године****С у б о т и ц а****Председник Скупштине града Суботице
Марија Керн Шоља, дипл.оец.с.р.**

На основу члана 50. став 3. и 5. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/2012) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

**о давању сагласности на Програм пословања
Јавног предузећа
“Палић Лудаш” Палић за 2013. годину**

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног предузећа «Палић Лудаш» Палић за 2013.

годину, донет од стране Управног одбора Јавног предузећа «Палић Лудаш» Палић дана 28. децембра 2012. године.

II

Ово Решење се објављује у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-022-39/2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице
Мариа Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 50. став 3. и 5. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/2012) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Програм пословања
Јавно комуналног предузећа
«Паркинг» Суботица за 2013. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавно комуналног предузећа «Паркинг» Суботица за 2013. годину, донет од стране Управног одбора Јавно комуналног предузећа «Паркинг» Суботица дана 31. децембра 2012. године.

II

Ово Решење се објављује у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-022-40/2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице
Мариа Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 50. став 3. и 5. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/2012) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Програм пословања
Јавно комуналног предузећа
«Суботичке пијаце» Суботица за 2013. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавно комуналног предузећа «Суботичке пијаце» Суботица за 2013. годину, донет од стране Управног одбора Јавно комуналног предузећа «Суботичке пијаце» Суботица дана 26. децембра 2012. године.

II

Ово Решење се објављује у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-022-41/2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице
Мариа Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 50. став 3. и 5. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/2012) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Програм пословања
Јавно комуналног предузећа
«Погребно» Суботица за 2013. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавно комуналног предузећа «Погребно» Суботица за 2013. годину, донет од стране Управног одбора Јавно комуналног предузећа «Погребно» Суботица дана 24. децембра 2012. године.

II

Ово Решење се објављује у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-022-42/2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице
Мариа Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 50. став 3. и 5. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/2012) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е
о давању сагласности на Програм пословања
Јавног предузећа
“Привредно-технолошки паркови Суботица”
за 2013. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног предузећа “«Привредно-технолошки паркови Суботица»” за 2013. годину, донет од стране Управног одбора Јавног предузећа “«Привредно-технолошки паркови Суботица»” дана 17. јануара 2013. године.

II

Ово Решење се објављује у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-022-43/2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице
Мариа Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 50. став 3. и 5. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/2012) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е
о давању сагласности на Програм пословања
Јавно комуналног предузећа
«Стадион» Суботица за 2013. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавно комуналног предузећа «Стадион» Суботица за 2013. годину, донет од стране Управног одбора

Јавно комуналног предузећа «Стадион» Суботица дана 23. јануара 2013. године.

II

Ово Решење се објављује у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-022-45/2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице
Мариа Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 50. став 3. и 5. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/2012) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е
о давању сагласности на Програм пословања
Јавног предузећа за превоз путника у градском
и приградском саобраћају «Суботица-транс»
Суботица за 2013. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног предузећа за превоз путника у градском и приградском саобраћају «Суботица-транс» Суботица за 2013. годину, донет од стране Управног одбора Јавног предузећа за превоз путника у градском и приградском саобраћају «Суботица-транс» Суботица дана 28. децембра 2012. године.

II

Ово Решење се објављује у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-022-46/2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице
Мариа Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 50. став 3. и 5. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/2012) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине

Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

РЕШЕЊЕ

**о давању сагласности на Програм пословања
Јавно комуналног предузећа
«Суботичка топлана» Суботица за 2013. годину**

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавно комуналног предузећа «Суботичка топлана» Суботица за 2013. годину, донет од стране Управног одбора Јавно комуналног предузећа «Суботичка топлана» Суботица дана 31. децембра 2012. године.

II

Ово Решење се објављује у «Службеном листу Града Суботице».

**Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-022-47/2013**

Дана: 07.02.2013. године

С у б о т и ц а

**Председник Скупштине града Суботице
Марија Керн Шоља, дипл.оец.с.р.**

На основу члана 50. став 3. и 5. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/2012) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

РЕШЕЊЕ

**о давању сагласности на Програм пословања
Јавно комуналног предузећа
«Водовод и канализација» Суботица за 2013.
годину**

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавно комуналног предузећа «Водовод и канализација» Суботица за 2013. годину, донет од стране Управног одбора Јавно комуналног предузећа «Водовод и канализација» Суботица дана 28. децембра 2012. године.

II

Ово Решење се објављује у «Службеном листу Града Суботице».

**Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-022-48/2013**

Дана: 07.02.2013. године

С у б о т и ц а

**Председник Скупштине града Суботице
Марија Керн Шоља, дипл.оец.с.р.**

На основу члана 50. став 3. и 5. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/2012) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

РЕШЕЊЕ

**о давању сагласности на Програм пословања
Јавног предузећа
“Завод за урбанизам Града Суботице” за 2013.
годину**

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног предузећа “Завод за урбанизам Града Суботице” за 2013. годину, донет од стране Управног одбора Јавног предузећа “Завод за урбанизам Града Суботице” дана 03. јануара 2013. године.

II

Ово Решење се објављује у «Службеном листу Града Суботице».

**Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-022-33/2013**

Дана: 07.02.2013. године

С у б о т и ц а

**Председник Скупштине града Суботице
Марија Керн Шоља, дипл.оец.с.р.**

На основу члана 50. став 3. и 5. Закона о јавним предузећима (“Службени гласник РС”, бр. 119/2012) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице (“Службени лист Општине Суботица”, бр. 26/08 и 27/08-исправка и “Службени лист Града Суботице”, бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

РЕШЕЊЕ

**о давању сагласности на Програм
пословања Јавног предузећа „Радио Суботица”
Суботица за 2013. годину**

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног предузећа „Радио Суботица“ за 2013. годину, донет од стране Управног одбора Јавног предузећа дана 29.12.2012. године.

II

Ово Решење се објављује у “Службеном листу Града Суботице”.

Република Србија

Аутономна Покрајина Војводина

Град Суботица

СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ

Број: I-00-022-34/2013

Дана: 07.02.2013. године

С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице

Мариа Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 20. став 1. тачка 24) Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, бр. 129/07) и члана 12. став 1. тачка 24. и члана 33. став 1. тачка 16. Статута Града Суботице („Службени лист Општине Суботица“, бр. 26/08, 27/08-исправка и „Службени лист Града Суботице“, бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара године, донела је

О Д Л У К У

о радном времену угоститељских, занатских и трговинских објеката

I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**Члан 1.**

Овом одлуком уређује се радно време угоститељских објеката, објеката за пружање занатских услуга, трговинских објеката (у даљем тексту: објекти) на територији Града Суботице (у даљем тексту: Град).

Члан 2.

Угоститељским објектом, у смислу ове Одлуке, сматра се:

- 1) угоститељски објекат за смештај и
- 2) угоститељски објекат за пружање услуга исхране и пића.

Угоститељски објекат за смештај из става 1. тачка 1) ове Одлуке је објекат у којем се пружају услуге смештаја, исхране и пића и друге услуге уобичајене у угоститељству или само услуге смештаја (хотел, мотел, пансион, туристички апартман, камп, одмаралиште и други слични објекти), у складу са законом и прописима донетим на основу закона.

Угоститељски објекат за пружање услуга исхране и пића из става 1. тачка 2) ове Одлуке, је објекат у којем се припремају и услужују топла и

хладна јела и напаци, точе и служе алкохолна и безалкохолна пића (ресторан, ресторан на води, кафана, бифе, ноћни бар, диско бар, бар, пицерија, пивница, кафе-посластичарница, печењара, млечни ресторан, крчма, објекти брзе хране и други слични објекат), у складу са законом и прописима донетим на основу закона.

Објектом за пружање занатских услуга, у смислу ове Одлуке, сматра се објекат у којем се пружају занатске услуге.

Трговинским објектом, у смислу ове Одлуке, сматра се продајни објекат, у којем се обавља трговина на мало, као и трговина на мало ван продајног објекта.

ИИ. РАДНО ВРЕМЕ**Члан 3.**

Под радним временом, у смислу ове Одлуке, сматра се време у које објекти из члана 1. ове Одлуке могу обављати делатност.

Члан 4.

Правно лице и предузетник који обавља делатност из члана 1. ове Одлуке, дужни су да у периоду пословања (током целе године или сезонски), утврде трајање и распоред радног времена у складу са одредбама ове Одлуке, утврђено радно време видно истакну на главном улазу или на другом видном месту објекта и у свом пословању се придржавају истакнутог распореда, почетка и завршетка радног времена.

Обавештење правног лица и предузетника да је објекат привремено затворен мора бити истакнуто на главном улазу или на другом видном месту тог објекта.

Рад у објекту у коме се обавља угоститељска, трговинска или занатска делатност, мора се организовати у складу са прописима који уређују ову област тако да се не узнемиравају грађани који станују или раде у суседству, односно да се не ремети кућни и комунални ред и јавни ред и мир, у складу са прописима који уређују ове области.

О одржавању реда из става 3. овог члана дужан је да се стара одговорно лице правног лица или предузетника који у објекту обавља делатност.

Члан 5.

Угоститељски објекат за пружање услуга исхране и пића може да почне са радом најраније у 5,00 часова и да ради најкасније до 24,00 часа.

Објекти за пружање услуга исхране и пића, петком и суботом и у дане државних и верских празника утврђених законом, могу радити до 1,00 часа.

Угоститељски објекат за пружање услуга исхране и пића, који се налази у стамбеном и стамбено-пословном објекту, може да почне са радом најраније у 6,00 часова и да ради најкасније

до 23,00 часа радним данима и недељом, а петком и суботом од 6,00 до 24,00 часа.

Привредни субјекти уписани искључиво као ноћни бар или диско бар код Агенције за привредне регистре, који се налазе у пословном објекту, односно у објекту у којем се не налазе стамбене јединице, могу да почну са радом најраније од 21,00 часа, а да раде најкасније до 4,00 часа.

У дане новогодишњих празника (31. децембар, 1. јануар и 13. јануар) радно време свих угоститељских објеката за пружање услуга исхране и пића је неограничено.

Члан 6 .

Летње баште у склопу угоститељских објеката за пружање услуга исхране и пића – могу у летњем периоду од 16 јуна до 1 септембра, емитовати музику и приредјивати музички програм до 23,30 часа, а петком и суботом и у дане државних и верских празника утврђених законом, до 00,30 часа.

У стамбеним објектима ван центра града летње баште у склопу угоститељских објеката за пружање услуга исхране и пића – могу у летњем периоду од 16 јуна до 1 септембра, емитовати музику и приредјивати музички програм до 22,00 часа, а петком и суботом и у дане државних и верских празника утврђених законом, до 23,00 часа.

Члан 7 .

Угоститељски објекат за смештај из члана 2. став 2. ове Одлуке, може радити сваког дана од 00,00 часа до 24,00 часа.

Члан 8.

За време одржавања значајних манифестација (Првوماјски уранак на Палићу, Фестивал европског филма, Дужијанца, ИнтерЕтно фестивал, Дан града, Бербански дани и сл.), Градоначелник града Суботице може одобрити да угоститељски објекти за пружање услуга исхране и пића раде дуже од радног времена које је утврђено овом Одлуком.

Члан 9.

У случају организовања затворених забава (свадбе, матуре,) угоститељски објекат за пружање услуга исхране и пића може, на основу одобрења секретаријата Градске управе надлежног за послове привреде, имати другачије радно време од радног времена прописаног у члану 5. ове Одлуке.

Уколико угоститељ због организовања затворене забаве жели да се угоститељском објекту одобри другачије радно време од радног времена прописаног у члану 5. ове Одлуке, дужан је да најкасније пет дана пре одржавања

затворене забаве поднесе захтев секретаријату Градске управе надлежног за послове привреде.

Уз захтев из става 2. овог члана прилажу се одговарајући докази, као што су:

- за прославу свадбе - уверење издато од стране надлежног секретаријата градске управе да је венчање заказано,

- за матурско вече или прославу годишњице матуре - уверење од стране надлежне школе,

Одредба става 1. овог члана не односи се на угоститељске објекте за пружање услуга исхране и пића смештене у стамбено-пословним зградама.

У угоститељским објектима извођење живе музике и емитовање музике преко музичких уређаја дозвољено је под условом да тако приређен музички програм не прелази посебним прописом дозвољени ниво буке.

Члан 10.

Угоститељски објекти који пружају поједине угоститељске услуге исхране и пића на сајмовима, вашарима, пригодним прославама и слично, дужни су да се придржавају радног времена које одреди организатор манифестације, а које не може бити супротно одредбама ове Одлуке.

Изузетно, на захтев организатора манифестације, секретаријат Градске управе надлежан за послове привреде може одобрити угоститељским објектима који пружају поједине угоститељске услуге исхране и пића на сајмовима, вашарима, пригодним прославама и слично другачије радно време од радног времена прописаног овом Одлуком.

Захтев из става 2. овог члана организатор манифестације је дужан да секретаријату Градске управе надлежног за послове привреде поднесе најкасније пет дана пре одржавања манифестације.

Уз захтев из става 2. овог члана прилажу се одговарајући докази.

Члан 11.

Радно време угоститељских објеката за пружање услуга исхране и пића, објеката за пружање занатских услуга и трговинских објеката утврђује правно лице или предузетник који у објекту обавља делатност, у складу са потребама потрошача и корисника и својом економском оправданошћу у периоду од 5,00 до 24,00 часова .

У циљу несметаног и континуираног снабдевања грађана са прехранбеним производима објектима за пружање занатских услуга и трговинским објектима, може се одредити другачије радно време прописано ставом 1. овог члана на основу одобрења

Секретаријата Градске управе надлежног за послове привреде.

Захтев за одобрење из става 2. овог члана подноси правно лице или предузетник до 31. децембра текуће године за наредну годину. Уз захтев се прилаже доказ о обављању делатности.

Члан 12.

Објекти за пружање услуга исхране и пића и трговински објекти на жељезничкој и аутобуској станици и на граничним прелазима, као и бензинске станице на територији Града могу радити дуже од радног времена прописаног овом Одлуком.

III. НАДЗОР

Члан 13.

Надзор над применом ове Одлуке врши секретаријат Градске управе надлежан за послове привреде.

Послове инспекцијског надзора над спровођењем ове Одлуке обавља секретаријат Градске управе надлежан за инспекцијско-надзорне послове путем комуналног инспектора.

У вршењу инспекцијског надзора комунални инспектор је овлашћен да:

1. контролише да ли је радно време истакнуто у складу са овом Одлуком;
2. решењем наложи кориснику објекта предузимање мера и одреди рок који не може бити дужи од три дана за отклањење недостатака, уколико радно време објекта није истакнуто или није истакнуто у складу са овом Одлуком;
3. контролише да ли се корисник објекта придржава истакнутог радног времена;
4. решењем наложи затварање објекта, у року од 30 минута, у циљу спречавања даљег кршења одредаба ове одлуке, уколико је објекат отворен мимо истакнутог радног времена, односно радног времена прописаног овом одлуком;
5. изриче новчане казне на лицу места за прекршаје по овој одлуци;
6. покрене прекршајни поступак против власника односно корисника објекта уколико не поступи у складу са решењем из тачке 2. и 4. овог овог става;
7. предузима и друге мере у складу са овом Одлуком и другим прописима.

Члан 14.

Комунална полиција, у складу са законом, у оквиру послова комуналне полиције, врши контролу над применом одредаба ове Одлуке.

У вршењу послова комуналне полиције, поред овлашћења прописаних законом, комунални полицајац је овлашћен да:

- изрекне мандатну казну;
- поднесе захтев за вођење прекршајног поступка;
- обавести други надлежни орган да предузме мере из своје надлежности.

IV. КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 15.

Новчаном казном од 50.000,00 динара до 1.000.000,00 динара казниће се за прекршај правно лице ако:

1. не истакне утврђено радно време у складу са чланом 4. став 1.
2. рад у објекту организује на начин којим ремети кућни и комунални ред и јавни ред и мир (члан 4 став 3.);
3. не придржава се радног времена одређеног чланом 5. и 6.
4. не придржава се радног времена одређеног посебним решењем надлежног органа (члан 8. и 9.)
5. не поступи по решењу комуналног инспектора из члана 13. став 3. тачка 2. и 4. ове Одлуке.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се новчаном казном од 2.500,00 динара до 75.000,00 динара одговорно лице у правном лицу.

За прекршај из става 1. овог члана казниће се предузетник новчаном казном од 5.000,00 динара до 250.000,00 динара.

Члан 16.

За прекршај из члана 15. став 1. тачка 1. може се изрећи новчана казна на месту извршења прекршаја (мандатна казна) у износу од:

- за правно лице
10.000,00 динара
- за одговорно лице у правном лицу
2.500,00 динара
- за предузетника
5.000,00 динара.

Члан 17.

За прекршаје из члана 16. ове одлуке за које је овом одлуком предвиђено изрицање мандатне казне, комунални инспектор односно комунални полицајац изриче и наплаћује на месту извршења прекршаја новчану казну учиниоцу кога затекне у вршењу прекршаја.

О наплаћеној новчаној казни издаје се потврда у којој се означава који је прекршај учињен и колика је новчана казна изречена и наплаћена.

Ако новчана казна из овог члана не буде наплаћена на лицу места комунални инспектор односно комунални полицајац одмах ће учиниоцу прекршаја уручити позив - налог да исту плати на рачун прописан за уплату јавних прихода у року од осам дана од дана издавања налога за плаћање, заједно са обавештењем да ће у случају да казна не буде уплаћена у остављеном року, против њега покренути прекршајни поступак.

В. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 18.

Сва правна лица и предузетници дужни су да ускладе радно време објекта са одредбама ове Одлуке у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове одлуке.

Члан 19.

Ступањем на снагу ове одлуке престаје да важи Одлука о радном времену угоститељских објеката и објеката за приређивање игара за забаву и игара на срећу («Службени лист Општине Суботица», бр. 21/98, 13/00, 18/00, 30/01 и 63/03).

Члан 20.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија

Аутономна Покрајина Војводина

Град Суботица

СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ

Број: I-00-011-5/2013

Дана: 07.02.2013. године

С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице

Марија Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 70. став 2. Закона о култури («Службени гласник РС», бр. 72/09) и члана 33. став 1. тачка 6. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

О Д Л У К У

о ближим условима и начину стицања права на уплату доприноса за пензијско и инвалидско осигурање и доприноса за здравствено осигурање за лице које је стекло статус лица које самостално обавља уметничку или другу делатност у области културе

Члан 1.

Овом одлуком прописују се ближи услови и начин стицања права на уплату доприноса за пензијско и инвалидско осигурање и доприноса за здравствено осигурање (у даљем тексту: доприноси) за лице које је стекло статус лица које самостално обавља уметничку или другу делатност у области културе, из средстава буџета Града Суботице (у даљем тексту: буџет Града).

Члан 2.

Лице које самостално обавља уметничку или другу делатност у области културе, у смислу закона којим се уређује област културе, је: самостални уметник, самостални стручњак у култури, самостални извођач културних програма и самостални сарадник у култури.

Самостални уметник јесте физичко лице које самостално, у виду занимања, обавља уметничку делатност и коме је репрезентативно удружење у култури утврдило статус лица које самостално обавља уметничку или другу делатност у области културе.

Самостални стручњак у култури јесте физичко лице које самостално, у виду занимања, обавља научноистраживачке, теоријско-критичке, едукативне, продуцентске, организаторске, менаџерске и друге стручне послове у области културних делатности, и коме је репрезентативно удружење у култури утврдило статус лица које самостално обавља уметничку или другу делатност у области културе.

Самостални извођач културних програма у музичким и сценским делатностима је физичко лице које самостално, у виду занимања, обавља вокално и инструментално извођење културних програма, или на други начин изводи културни или артистички програм, и коме је репрезентативно удружење у култури утврдило статус лица које самостално обавља уметничку или другу делатност у области културе.

Самостални сарадник у култури јесте физичко лице које самостално, у виду занимања, обавља стручно-техничке послове у области културних делатности, и коме је репрезентативно удружење у култури утврдило статус лица које самостално обавља уметничку или другу делатност у области културе.

Члан 3.

Право на уплату доприноса може да оствари лице из члана 2. ове одлуке коме је, у складу са законом, репрезентативно удружење у култури код кога је то лице уведено у евиденцију, утврдило статус лица које самостално обавља уметничку или другу делатност и ако испуњава следеће услове:

- да има пребивалиште на територији Града Суботице најмање три године (у даљем тексту: Град),
- обавља делатност као једино или главно занимање, а није корисник пензије;
- није осигурано по другом основу;
- да укупан приход које је остварио у претходној години не прелази износ просечне годишње бруто зараде у Републици Србији, исплаћене у претходној години, и
- да не поседује, нити члан његовог породичног домаћинства (брачни односно ванбрачни друг, дете или усвојеник, родитељи односно усвојилац, уколико живе с њим у породичном домаћинству), непокретну имовину, осим оне у којој станује.

Члан 4.

Лице из члана 2. ове одлуке подноси захтев за стицање права на уплату доприноса секретаријату Градске управе Града Суботице надлежном за послове друштвених делатности (у даљем тексту: надлежни секретаријат), на обрасцу «Захтев за стицање права на уплату доприноса за пензијско, инвалидско и здравствено осигурање за лице које је стекло статус лица које самостално обавља уметничку или другу делатност у области културе» (Образац број 1.) који је у прилогу ове одлуке и чини њен саставни део.

Образац из става 1. овог члана доступан је на званичној интернет страници Града (веб-сајт Града).

Члан 5.

Уз захтев из члана 4. ове одлуке прилаже се:

- уверење надлежног репрезентативног удружења у култури о статусу лица које самостално обавља уметничку или другу делатност у области културе,
- оверена фотокопија личне карте (уколико лична карта садржи податак о адреси становања) или прочитани лист биометријске личне карте,
- оверена фотокопија радне књижице,
- потврда надлежног органа о пријави укупног прихода,
- потврда надлежног органа о пријави пореза на непокретну имовину,
- потврда Републичког геодетског завода – Службе за катастар непокретности Суботица о катастарским приходима на непокретностима;
- потврда Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање да није осигуран по другом основу.

Документи наведени у алинејама 3-6. не могу бити старији од шест месеци.

Члан 6.

О праву на уплату доприноса за лице из члана 2. ове одлуке решава надлежни секретаријат.

Решењем о утврђивању испуњености услова за стицање права на уплату доприноса за лице које је стекло статус лица који самостално обавља уметничку или другу делатност у области културе, право на уплату доприноса утврђује се за период утврђен уверењем надлежног репрезентативног удружења.

Члан 7.

Уплата доприноса за лице које је стекло право на уплату доприноса у складу са одредбама ове одлуке врши се преко репрезентативног удружења у култури код кога је то лице уведено у евиденцију.

Основица доприноса утврђује се у складу са прописима који утврђују доприносе.

Уплата доприноса врши се у роковима и на начин утврђен законом, за период за који је репрезентативно удружење утврдило статус лица које самостално обавља уметничку или другу делатност у области културе.

Члан 8.

Репрезентативно удружење у култури дужно је да у року од 15 дана од дана преноса средстава из буџета Града, изврши уплату доприноса за лице из члана 2. ове одлуке надлежној пореској управи и да доказ о уплати достави надлежном секретаријату.

Члан 9.

Уколико дође до промене чињеница од значаја за остваривање права на уплату доприноса, лице из члана 2. ове одлуке дужно је да пријави настану промену надлежном секретаријату најкасније 15 дана од дана настанка промене.

Члан 10.

Лице које самостално обавља уметничку или другу делатност у области културе које оствари право на уплату доприноса по одредбама ове одлуке, обавезно је да на позив надлежног секретаријата односно

органа Града учествује у реализацији програма у установама културе или у манифестацијама од значаја за културни развој Града најмање једном годишње без надокнаде.

Члан 11.

Средства за уплату доприноса из члана 1. ове одлуке обезбеђују се у буџету Града.
Висина средстава из става 1. овог члана утврђује се сваке године одлуком о буџету Града.
Средства утврђена буџетом Града распоређују се у оквиру функције - Услуге културе.

Члан 12.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у «Службеном листу Града Суботице».

Образак број 1.

**ГРАД СУБОТИЦА
ГРАДСКА УПРАВА
СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ДРУШТВЕНЕ ДЕЛАТНОСТИ**

**Суботица
Трг слободе 1**

ЗАХТЕВ

**за стицање права на уплату доприноса за пензијско, инвалидско и
здравствено осигурање за лице које је стекло статус лица које самостално
обавља уметничку или другу делатност у области културе**

I. ОСНОВНИ ПОДАЦИ

1. Подаци о подносиоцу пријаве
Име и презиме подносиоца захтева
Пребивалиште подносиоца захтева (насељено место, улица и кућни број)
ЈМБГ
Број телефона и број мобилног телефона
Е-маил адреса

II. ПРИЛОЗИ

(заокружити редни број)

- 1) уверење надлежног репрезентативног удружења о испуњености услова за утврђивање статуса самосталног уметника
- 2) оверена фотокопија личне карте (уколико лична карта садржи податак о адреси становања) или прочитани лист биометријске личне карте
- 3) оверена фотокопија радне књижице
- 4) потврда надлежног органа о пријави укупног прихода
- 5) потврда надлежног органа о пријави пореза на непокретну имовину
- 6) потврда Републичког геодетског завода – Службе за катастар непокретности Суботица о катастарским приходима на непокретностима
- 7) потврда Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање да није осигуран по другом основу

Место и датум:

Потпис подносиоца захтева

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-011-6/2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице
Марија Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености («Службени гласник РС», бр. 36/09, 30/10-др.закон и 88/10) и члана 33. став 1. тачка 20. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина Града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара године, донела је

О Д Л У К У
о усвајању Локалног акционог плана
запошљавања за 2013. годину за Град
Суботицу

Члан 1.

Усваја се Локални акциони план запошљавања за 2013. годину за Град Суботицу,

који је у прилогу ове одлуке и чини њен саставни део.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу даном објављивања у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-011-13/2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице
Марија Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
ЗА 2013. ГОДИНУ

ГРАД СУБОТИЦА

Јануар, 2013

ЛИСТА АКРОНИМА	Error! Bookmark not defined.
УВОД.....	Error! Bookmark not defined.
СИТУАЦИОНА АНАЛИЗА	Error! Bookmark not defined.
СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ЛОКАЛНОМ ТРЖИШТУ РАДА.....	26
МАПИРАЊЕ ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА У ПРОЦЕСУ ИЗРАДЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА	35
АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2013. ГОДИНУ	37

ЛИСТА АКРОНИМА

ЛС	-	Локална самоуправа
НСЗ	-	Национална служба за запошљавање
ЛСЗ	-	Локални савет за запошљавање
МСП	-	Мала и средња предузећа
АПВ	-	Аутономна покрајина Војводина
РС	-	Република Србија
ОСИ	-	Особе са инвалидитетом
НВО/ОЦД	-	Организација цивилног друштва
КЗМ	-	Канцеларија за младе

НАПЗ	-	Национални акциони план запошљавања
ЕЦР	-	Едукативни центар Рома
СМЕР	-	Регионални центар за развој МСПП Суботица

УВОД

Након успешне реализације Локалног акционог плана запошљавања за 2011. годину захваљујући коме је отворено 56 нових радних места и Локалног акционог плана запошљавања за 2012. годину путем кога је 99 наших незапослених суграђана пронашло запослење, Савет за запошљавање града Суботице је приступио изради овог документа за 2013. годину. Локални акциони план запошљавања за град Суботицу за 2013. годину представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на локалном нивоу у 2013. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања на локалном нивоу и утврђују програми и мере које ће се реализовати како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

Овај документ, усклађен је са постојећим националним документом запошљавања – Националним акционим планом запошљавања (у даљем тексту НАПЗ) за 2013. годину. Правни основ за утврђивање НАПЗ представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености («Службени гласник РС», број 36/09 и 88/10) којим је дефинисано спровођење активне политике запошљавања и утврђена обавеза израде Националног акционог плана запошљавања на годишњем нивоу.

Локални акциони план запошљавања за Суботицу за 2013. годину усклађен је и са другим релевантним документима на локалном, покрајинском и републичком нивоу: Покрајинским акционим планом запошљавања, Програмом за побољшање стања у области привреде, предузетништва и занатства у АП Војводини, Покрајинским акционим планом политике за младе, Стратегијом каријерног вођења и саветовања у Републици Србији и Националном стратегијом за побољшавање положаја жена и унапређивање родне равноправности у Републици Србији, као и смерницама Стратегије локалног одрживог развоја града Суботице за период 2013-2022. године која је у изради.

У дефинисање и израду локалног акционог плана запошљавања за Суботицу за 2013. годину били су укључени социјални партнери, представници релевантних институција и други локални актери запошљавања, са циљем свестраног сагледавања проблематике запошљавања и стварања могућности за квалитетнију реализацију планираних програма и мера запошљавања на локалном нивоу.

Савет за запошљавање Града Суботице

СИТУАЦИОНА АНАЛИЗА

Географски положај

Град Суботица налази се на северу Републике Србије, уз границу са Републиком Мађарском, на 46° 05' 55'' северне географске ширине и 19° 39' 47'' источне географске дужине. Град је повезан са старим летовалиштем и језером Палић. Данас град са околним насељима има 141.554 становника. Око града је подигнуто 19 већих насеља: Бајмок, Бачки Виногради, Бачко Душаново, Биково, Вишњевац, Горњи Таванкут, Доњи Таванкут, Ђурђин, Келебија, Љутово, Мала Босна, Мишићево, Нови Жедник, Палић, Стари Жедник, Хајдуково, Чантавир и Шупљак.

Демографски услови

Званични резултати пописа становништва из 2011. године приказују следећу дисперзију према месту становања на територији града Суботице:

ГРАДСКЕ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ		ПРИГРАДСКЕ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ	
1. АЛЕКСАНДРОВО	6.669	1.БАЧКИ ВИНОГРАДИ	1.922
2. БАЈНАТ	2.712	2. БАЧКО ДУШАНОВО	627
3. ЦЕНТАР И	3.032	3. БАЈМОК	7.414
4. ЦЕНТАР ИИ	3.137	4. БИКОВО	1.188
5. ЦЕНТАР ИИИ	4.157	5. ЧАНТАВИР	6.591
6. ДУДОВА ШУМА	10.259	6. ЂУРЉИН	1.441

7. ГАТ	4.063	7. ХАЈДУКОВО	2.313
8. КЕР	3.916	8. КЕЛЕБИЈА	2.142
9. КЕРТВАРОШ	7.338	9. ЉУТОВО	1.067
10. МАКОВА СЕДМИЦА	4.820	10. МИШИЋЕВО	377
11. МАЛИ БАЈМОК	4.884	11. МАЛА БОСНА	1.076
12. МАЛИ РАДАНОВАЦ	4.617	12. ПАЛИЋ	6.969
13. НОВИ ГРАД	2.742	13. НОВИ ЖЕДНИК	2.327
14. НОВО СЕЛО	7.851	14. СТАРИ ЖЕДНИК	1.876
15. ПЕШЧАРА	6.037	15. ШУПЉАК	1.115
16. ПРОЗИВКА	8.704	16. ТАВАНКУТ	3.424
17. РАДАНОВАЦ	2.096	17. ВЕРУШИЋ	708
18. ЖЕЉЕЗНИЧКО НАСЕЉЕ	5.914	18. ВИШЊЕВАЦ	543
19. ЗОРКА	5.486		
УКУПНО	98.434	УКУПНО	43.120
УКУПНО НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА СУБОТИЦЕ			141.554

Табела број 1- Укупан број становника на територији града Суботице¹

Кретање укупног броја становништва општине Суботица до 1981. године бележи тенденцију раста, а од 1981. до последњег пописа 2011. та тенденција је обрнута. Развој становништва Суботице бележи врло неповољне тенденције, које се огледају у продубљивању три глобална демографска процеса: (1) укупна депопулација (пад броја становника); (2) природна депопулација (број умрлих становника превазилази број живорођене деце) и (3) демографско старење. Током 90-тих година дошло је до бројних друштвено-економских и политичких промена који су утицали на кретање броја становника. Највећи утицај на демографске промене имала су велика миграциона кретања која су допринела приливу избеглих и расељених лица у Суботицу, с једне стране, док је економска и политичка нестабилност допринела повећаном одласку у иностранство, с друге стране. Сложен биланс ових кретања само је једна компонента укупне динамике, а у садејству са природним кретањем које карактерише наставак биолошке депопулације, те урушавање целокупне привреде и лоше спроведени процеси приватизације, довели су до смањења броја становника.

Број становника по месним заједницама исказан је на основу података о попису становништва 2011. године, прибављеним од Републичког Завода за статистику – Одељење у Суботици дана 07.12.2012. године, при чему је број становника МЗ Мишићево идентичан броју становника истоименог насељеног места, док је број становника МЗ Бајмок умањен за број становника насељеног места из разлога што МЗ Мишићево није била образована у време пописа.

Од укупног броја становника (141.554), у старосној групи од 15 до 65 година, која представља радно активно становништво, у Суботици је 97.448 особа односно 68,84% становништва, док просечна старост становништва износи 41,9 година.

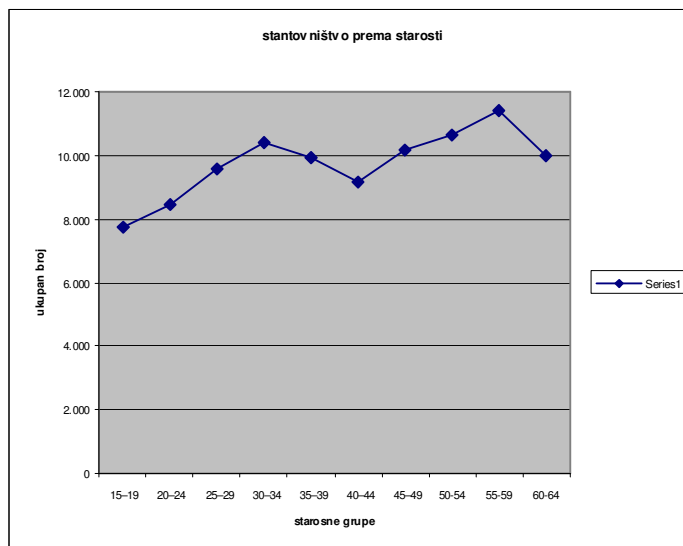
	ukupno	starost													prosečna statrost
		0-14	15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-84	85 i više	
Subotica - grad	141.554	20.304	7.733	8.48	9.576	10.415	9.934	9.179	10.15	10.614	11.405	9.962	22.24	1.562	41,9

Табела број 2 – Становништво према старости на територији Суботице²

У групи радно активног становништва најзаступљенија је старосна група од 55-59 година старости, која износи 11.405 особа, односно 13,03% радно активног становништва, а затим следи старосна група од 30-34 године, која представља 11,90% (10.415) радно активног становништва.

¹ Izvor Republika Srbija – Republički zavod za statistiku, Popis stanovništva, domaćinstava i stanova u Republici Srbiji 2011 ISBN 978-86-6161-028-8.

² Izvor Republika Srbija – Republički zavod za statistiku, Popis stanovništva, domaćinstava i stanova u Republici Srbiji 2011 ISBN 978-86-6161-028-8.



Графикон број 1 – кретање броја становника у узрасним категоријама од 15 до 65 година.

Запосленост

Суботица - укупно	Укупно запослених лица на дан 31.03.2012.	38.211
Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и организације)	Укупно запослено у привредним друштвима (15. 184 жена)	32.225
	Пољопривреда, шумарство и рибарство	788
	Рударство	3
	Прерађивачка индустрија	7.830
	Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	396
	Снабдевање водом и управљање отпадним водама	646
	Грађевинарство	1.880
	Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	6.280
	Саобраћај и складиштење	2.643
	Услуге смештаја и исхране	344
	Информисање и комуникације	868
	Финансијске делатности и делатности осигурања	411
	Пословање некретнинама	52
	Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	1.113
	Административне и помоћне услужне делатности	479
	Државна управа и обавезно социјално осигурање	1.241
	Образовање	2.925
	Здравствени и социјална заштита	3.437
	Уметност, забава и рекреација	500
	Остале услужне делатности	389
Приватни предузетници	Укупно запослено код приватних	5.986

(лица која самостално обављају делатност) и запослени код њих	предузетника	
	Жене	2.742

Табела број 3 - Запослени у Суботици – стање 31.03.2012.³

Према доступним подацима Републичког завода за статистику, на дан 31.03.2012. године у Суботици је било укупно запослено 38.211 лица, од чега су 17.926 жене. Посматрано по категорији привредних друштава и предузетника, у привредним друштвима тј. правним лицима је било запослено 32.225 особа, од тога 15.184 су жене, док је у сфери приватног предузетништва било запослено 5.986 особа од тога 2.742 су жене.

У 2012. години настављен је тренд пада броја запослених, па је тако укупан број запослених у односу на исти период 2011. године мањи за 933 лица, односно 2,4%. Ако се посматра структура запослених, у правним лицима се повећало запошљавање за 289 особа, односно за 0,9% , док је број запослених код предузетника смањен за 1.222 особа односно за 17%. Број запослених жена се смањио са 18.127 у 2011. години на 17.926 у 2012. години.

Индустрија и МСП

Индустрија Суботице је била разноврсна. Поред прехранбене индустрије у разним својим подсекторима, интензивно су се развијали електро-метални комплекс, хемијска индустрија, индустрија текстила, прерада коже и производња обуће, чарапа, штампарије и грађевинарство. У односу на њих може се очекивати мање или више интензиван развој и у будућности, јер располажу потребним ресурсима (капацитети, знање и искуство, потребна радна снага, сировинска основа или расположиве компоненте, тржиште).

Прерађивачка индустрија се сматра најјачом индустријском граном Суботице, а чини је електро и машинска индустрија односно електромашиноградња, подсектор индустрије који је у дубокој кризи, али у коме још увек постоје значајни развојни потенцијали. У оквиру прехранбене индустрије заступљени су подсектори производње, кондиторске индустрије, прерада млека, производње сточне хране. У оквиру текстилне индустрије такође се уочавају позитивна померања, посебно област чарапарства представља значајан потенцијал. Занатство и штампарије представљају препознатљиви део привреде Суботице. Анализе показују да се као слабији подсектори у овом тренутку могу истаћи хемијска индустрија, коју следи индустрија прераде меса у оквиру које наду буди тек неколико мањих капацитета. Такође и некад моћна индустрија прераде воћа и поврћа је услед неадекватне приватизације у дубокој кризи. Неколико мањих винарија отвара ново тржиште за локалне винаре.

Када је реч о малим и средњим предузећима, она су концентрисана углавном у области трговине и услуга, а када је реч о прерађивачкој индустрији, има их у области прехранбене индустрије, прераде пластике, текстилне индустрије. Предузетничке радње се такође у највећем делу концентришу у секторима трговине, услуга, посебно превоза, а тек мањи део њих је активан у области прехранбене индустрије, прераде пластике или електро-металне индустрије.

У сектору МСП потребни су додатни напори у њиховом повезивању и интеграцији ради заједничког наступа на тржишту и према ресурсима које користе у својој производњи. У том смислу иницијативе удруживања у кластере и кооперативе потребно је адекватније подржати.

Индустријско - пословне зоне у Суботици

У циљу ефикасног решавања проблема економског развоја, који се највише односи на развој привреде и смањење стопе незапослености, Град Суботица је препознао успешну формулу и почетком 2010. године покренуо активности у циљу привлачења домаћих и страних инвестиција. Поред отварања нових радних места, реализацијом инвестиција такође се стичу многи предуслови прилива средстава у буџет Града наплатом пореза на зараде, пореза на имовину, накнаде за уређивање и коришћење грађевинског земљишта, накнаде за екологију и др. Треба имати у виду чињеницу да ће поједина јавна и јавно комунална предузећа дугорочно наплаћивати енергенте и пружати своје услуге инвеститорима, да инвеститори имају тенденцију ангажовања локалне пројектантске и грађевинске оперативе, као и

³ Izvor: Republika Srbija – Republički zavod za statistiku, Zaposleni u Republici Srbiji, Grad Subotica – stanje 31.03.2012., Beograd, 2012.

ангажовање мањих локалних фирми и предузећа за потребе функционисања и пословања, да реализацијом инвестиција долази до повећања извоза као и увођење и овладавање новим технологијама и процедурама и др.

Јануара 2010. године Град оснива Јавно Предузеће "Привредно технолошки паркови Суботица" као једино предузеће у Србији чија се делатност односи на привлачење инвестиција. Ово предузеће је основано са примарним задатком да омогући све неопходне предуслове како би земљиште у власништву Града било понуђено домаћим и страним инвеститорима са обезбеђењем планске документације, главних пројеката и радова комуналног опремања локација. Поред наведеног, оно што ово предузеће чини јединственим је да у сарадњи са јавним и јавнокомуналним службама Града и суботичком Филијалом НСЗ, пружа комплетну логистичку подршку инвеститорима по принципу "све на једном месту" и то од момента интересовања па до саме имплементације инвестиције. У поступку креирања производа за инвестициона улагања, Град је успео да изгради препознатљив имиџ, након којег су уследили и први резултати.

Од краја 2010. године предузеће "Дункермоторен" д.о.о. се у Суботици бави производњом микромотора. Од октобра 2012. године, "Дункермоторен" д.о.о. као купац, послује у оквиру производне хале површине око 4.800 м² у власништву предузећа Слободна зона "Суботица" д.о.о. у Индустријској зони "Мали Бајмок", у оквиру режима слободне зоне. Инвеститор тренутно запошљава око 80 радника и има намеру да у наредном периоду запосли укупно око 200 радника. Ова компанија је у оквиру инвестиције имплементирала и свој развојни центар.

У септембру 2010. године потписан је Меморандум о разумевању са немачким инвеститором "Норма Гроуп" који се бави израдом компонената за аутоиндустрију. Ова компанија је на основу Уредбе о условима и начину под којима локална самоуправа може да отуђи земљиште, задовољила све критеријуме и потписивањем Уговора 23.11.2010. године стекла право укњижења парцеле у власништво без накнаде. Предузеће "Норма група Југоисточна Европа" д.о.о. од јула 2011. године послује у новоизграђеном производном објекту од око 13.000 м² у Индустријској зони "Мали Бајмок", у режиму слободне зоне. Инвеститор тренутно запошљава око 300 радника, при чему има намеру да до краја 2013. године запосли око 340 радника.

У фебруару 2011. године потписан је Меморандум о разумевању са немачким инвеститором "Цонтинентал-Цонтитех" који се бави израдом компонената за аутоиндустрију. Ова компанија је задовољила све критеријуме на основу Уредбе и потписивањем Уговора 15.09.2011. године, стекла право укњижења парцеле у власништво без накнаде. Од новембра 2012. године инвеститор послује у оквиру новоизграђеног производног објекта прве фазе, површине око 6.000 м², на локацији Индустријске зоне "Мали Бајмок", у оквиру режима слободне зоне и тренутно запошљава око 100 радника. У наредне четири године, ова компанија планира да запосли укупно око 300 радника, а уколико се створе погодни економски и тржишни услови, инвеститор би од 2015. године, на истој парцели започео изградњу новог производног објекта (друга фаза) и запослио око 400 радника.

У новембру 2011. године потписан је Меморандум о разумевању са аустријским инвеститором "Сваровски" који се бави производњом и обрадом кристала и кристалних компоненти. Ова компанија је на основу Уредбе о условима и начину под којима локална самоуправа може да отуђи земљиште, задовољила све критеријуме и потписивањем Уговора 20.03.2012. године, стекла право укњижења парцеле у власништво без накнаде. Предузеће "Сваровски Суботица" д.о.о. планира да почетком 2013. године започне изградњу производног објекта (прва фаза) површине око 15.000 м² на локацији Индустријске зоне "Мали Бајмок" у оквиру режима слободне зоне. У наредне три године од добијања Употребне дозволе за производни објекат, "Сваровски Суботица" д.о.о. има намеру да запосли око 600 радника. Такође, уколико се створе погодни економски и тржишни услови, ова компанија би на истој парцели започела изградњу новог производног објекта (друга фаза) и запослила око 300 радника.

Новембра 2011. године потписан је Меморандум о разумевању са италијанским инвеститором "Џалзедониа" који се бави производњом дечијих, женских и мушких чарапа, купаћих костима и доњег веша робних марки "Џалзедониа", "Интимиссими", "Фалцонери" и "Тезенис". Инвеститор је на основу Уредбе о условима и начину под којима локална самоуправа може да отуђи земљиште, задовољила све критеријуме и потписивањем Уговора 26.04.2012. године, стекла право укњижења парцеле у власништво без накнаде. "Џалзедониа" је основала ћерку компанију "Гордон" д.о.о. која је октобра 2012. године започела изградњу производног објекта (прва фаза) површине око 12.000 м² на локацији Индустријске зоне "Мали Бајмок". У

наредне три године од добијања Употребне дозволе за производни објекат, "Гордон" д.о.о. има намеру да запосли око 1.000 радника, а уколико се створе погодни економски и тржишни услови, ова компанија би на истој парцели започела изградњу новог производног објекта (друга фаза) и запослила око 200 радника.

Августа 2012. године потписан Уговор са привредним друштвом "Туролиан Реал Естате" за куповину парцеле од 4 хектара у Комерцијалној зони "Петар Драпшин" за комерцијалне намене. Реализацијом ове инвестиције, продајом парцеле од 4 хектара, Град ће отплатити више од 70% вредности целе купљене војне имовине од 144 хектара, а такође и омогућити отварање нових радних места.

Очекиване инвестиције и даљи кораци

Јавно Предузеће "Привредно технолошки паркови Суботица" је у току преговора са неколико потенцијалних инвеститора из области производње и комерцијалног сектора који се налазе у различитим фазама.

На иницијативу Јавног Предузећа "Привредно технолошки паркови Суботица", кроз сет активности, планира се унапређење, поспешење и олакшавање услова пословања предузећа и инвеститора који већ послују на територији Града, чиме би се директно утицало на позитивну климу пословања будућих инвеститора. Са једне стране, изменама и допунама локалних одлука, планира се још веће упрошћавање и убрзање процедуре исходавања потребних дозвола и осталих административних "препрека" које су на путу инвеститорима у циљу реализације жељеног пројекта. Са друге стране, даљим инфраструктурним опремањем локација намењених за "гринфилд" инвестиције би се постигао континуитет у конкурентности привлачења инвестиција, нарочито у области производње и комерцијалног сектора. Посебан значај биће дат обезбеђењу услова за развој инвестиција домаћих малих и средњих предузећа где ће од велике користи бити допунска одлука Владе о могућности давања у закуп грађевинског земљишта без накнаде за мање инвестиције у производном сектору. Поред наведеног, фокусираће се на агресивну маркетинг стратегију уз коришћење многобројних досадашњих признања у циљу максималног искоришћавања остварених референци ка што бољем позиционирању на глобалном тржишту, а све у циљу привлачења нових инвестиција.

Туризам у функцији економског развоја

Туристичка привреда града, према основним економским индикаторима, даје релативно мали допринос укупном економском развоју. Разлози се огледају кроз констатацију да је туризам као грана привреде дуги низ година потпуно занемарена у погледу улагања и развоја, наслеђена супраструктура није у функцији модерног туристичког ресурса, екологија простора и језера је недовољна, а присутна је и опасност од неадекватне и дивље градње⁴.

Па ипак, град Суботица, са својом туристичком дестинацијом Палић, заузео је значајно место у Стратегији развоја туризма Републике Србије, Националном инвестиционом плану туризма Републике Србије и Програму привредног развоја АП Војводине⁵.

Стратегија развоја Републике Србије, језера Палић и Лудош третирају као дестинацију првог нивоа, која може да привуче снажан микс међународних, националних, регионалних и локалних гостију. Из различитих извора, финансирају се пројекти инфраструктуре, попут ТИЦ Палић и објекта "Велика тераса", Женског штранда, Великог парка на Палићу и сл. Захваљујући Мастер плану развоја Бање Палић, створена је стручна основа за даљи развој која предвиђа искоришћеност позитивних особина дестинације, историјски имиџ летовалишта и бањског купалишта. Добра локација и доступност главним потенцијалним тржиштима, снажна културолошка позадина и квалитетно тржишно окружење, шансе су развоја целокупног ланца вредности дестинације са целогодишњим пословањем. Започето је неколико приватних инвестиционих активности на изградњи савремених, ексклузивних смештајних и угоститељских капацитета, са свим пратећим садржајима које тражи данашњи софистицирани, мобилни и динамични туристи.

⁴ **Izvor: Strategija razvoja turizma mikroregiona Segedina i Subotice na elementima secесије 2012 – 2020**

⁵ Туризам представља огромни потенцијал што је потврђено и у стратегији развоја туризма Републике Србије који Суботичу и Палић ставља у прва 4 приоритета.

На територији Суботице константно се подиже квалитет туристичке понуде и унапређују туристички потенцијали који почивају на етнографском наслеђу, нпр. ревитализују се напуштени салаши, обнављају се виногради, чарде, што свакако доприноси повећању запослености у овој области.

Током 2011. године, у складу са препорукама из Плана развоја туристичког комплекса Палић, интензивно се радило на изградњи комуналне и туристичке инфраструктуре, односно одржавању и реконструкцији објеката у власништву града Суботице који представљају културну баштину и који су значајни за туристичку инфраструктуру саме туристичке дестинације. Тако је изграђено 8.500 м² приватних објеката туристичке намене и легализован одређени број стамбено-пословних објеката. Завршене су или су у току инвестиције у објекте: Женски шtrand, Велики парк, Велика тераса, паркинг у улици Јожефа Хегедиша, канализација у улицама Јожефа Хегедиша, Крфска, Кањишки пут, Новосадски пут, Црпна станица 4 и др.

За даљи развој туристичке дестинације Палић, у складу са Мастер планом, неопходно је стимулирати и помоћи приватном сектору – односно малим предузетницима (власници кућа у туристичком делу Палића) при samozапoшљавању односно регистрацији соба или кућа за одмор. Такође је потребно стимулирати и постојеће регистроване предузетнике у запошљавању стручно образованог и помоћног особља, попут рецепционара, собарица, конобара, помоћних радника у кухињи, ноћних чувара, како би се квалитетом услуге побољшала примамљивост дестинације језера Палић. Развојни потенцијал туризма се може унапредити ангажовање стручних лиценцираних туристичких водича.

Сарадња са репрезентативним синдикатима

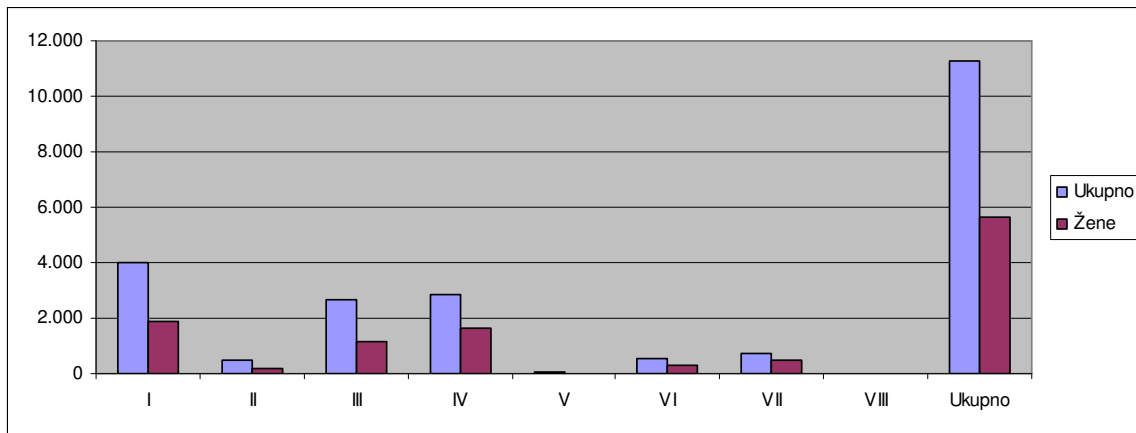
Кроз рад Социјално-економског савета Републике и на локалном нивоу, као и закључивањем посебних споразума и протокола о сарадњи и заједничком деловању између појединих социјалних партнера, размењивана су мишљења и усаглашавани ставови социјалних партнера о појединим питањима од заједничког интереса где синдикати играју веома значајну улогу а посебно у настојањима да се постојећа радна места очувају и унапреди поштовање права запослених, све у складу са законима и европским стандардима.

СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ЛОКАЛНОМ ТРЖИШТУ РАДА

Незапосленост

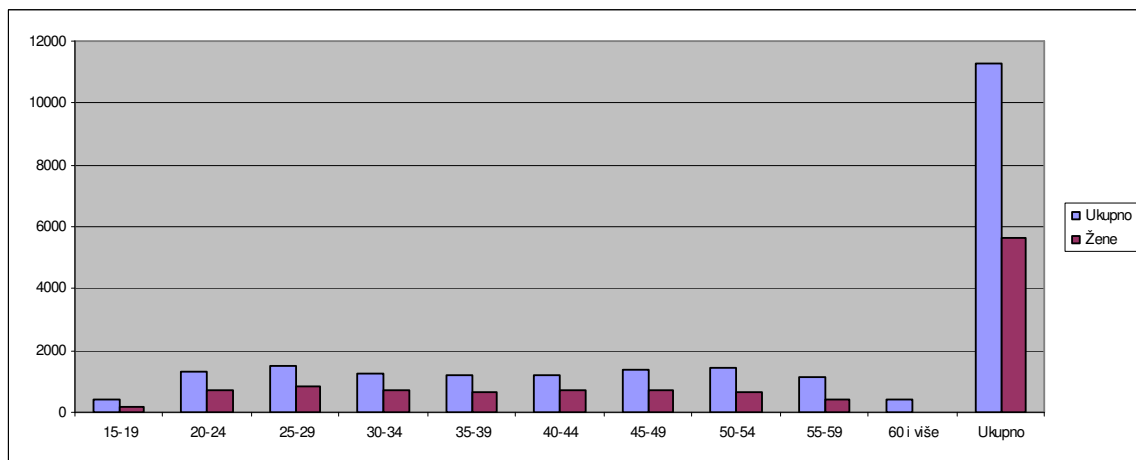
Број становника у узрасној категорији од 15-65 године старости, представља радно активно становништво и износи 97.448, што представља 68,84% становништва Суботице. Према евиденцији НСЗ, на крају новембра 2012. године у Суботици се налазило укупно 11.290 незапослених лица, од тога 5.659 жена (50,1%). У односу на исти период претходне године, регистрована незапосленост је већа за 346 лица (3,2%).

Степен стручне спреме	Укупно	Жене
I	3.998	1.858
II	468	207
III	2.654	1.140
IV	2.836	1.651
V	70	18
VI	538	320
VII	726	465
VIII	0	0
Укупно	11.290	5.659

Табела број 4 - Преглед броја незапослених лица по степену стручне спреме у месецу новембру 2012⁶

Графикон број 2 – Преглед броја незапослених лица по степену стучне спреме

Година старости	Укупно	Жене
15-19	434	186
20-24	1.342	695
25-29	1.482	850
30-34	1.276	727
35-39	1.174	658
40-44	1.214	698
45-49	1.366	717
50-54	1.418	656
55-59	1.165	448
60 и више	419	24
Укупно	11.290	5.659

Табела број 5 - Преглед броја незапослених лица по годинама старости у месецу новембру 2012⁷

⁶ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Pregled broja nezaposlenih lica po stepenu stručne spreme u mesecu novembru 2012, Subotica, 2012

⁷ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Pregled broja nezaposlenih lica po godinama starosti u mesecu novembru 2012, Subotica, 2012.

Графикон број 3 – Преглед броја незапослених лица по годинама старости у месецу новембру 2012

У односу на 2011. годину, структура незапослених лица према степену стручне спреме је готово иста, па тако највише има лица са И степеном стручне спреме 3.998 (35,4%), затим са ИВ степеном 2.836 (25,1%), са ИИИ степеном 2.654 (23,5%), са VII степеном стручне спреме је 726 лица (6,4%), са ВИ степеном стручне спреме је 538 лица (4,8%), са ИИ степеном 468 лица (4,2%), док је најмањи број лица је са В степеном стручне спреме - 70 (0,6%). Према годинама старости, млади, односно популација до 30 година старости и даље има највеће учешће у популацији незапослених са 28,9%, следе лица преко 50 година старости са 26,6%, лица од 40 до 50 година старости са 22,9%, а најмање је оних који имају између 30 и 40 година старости - 21,6%. Према дужини боравка на евиденцији, највише је лица која чекају на посао до годину дана - 49,6%, следе они који на посао чекају више од 2 године са 29,2%, а најмање је оних који су на евиденцији између 1 и 2 године - 21,2%.

Значајан али нумерички тешко изразив показатељ промене у структури радно активног становништва, који утиче и на запосленост односно незапосленост, је одлив младих високообразованих стручних кадрова. У том смислу су потребне комплексне и целокупне друштвено економске мере које ће подржати рад са студентима и ученицима завршних година у подизању њихових знања и способности за предузетништво и стварање предуслова за подстицај њиховог адекватног запошљавања.

Посебан нагласак треба ставити на јачање менаџерских способности лица која се самозапошљавају, те на подстицање високо образованих лица на самозапошљавање, јер њихово покретање бизниса носи са собом потенцијал повећаног запошљавања свих осталих категорија незапослених. У конкуренцији са глобалним тржиштем успешно могу да се носе само она предузећа који располажу потребним знањем и менаџерским вештинама.

Процес приватизације у Суботици

Процес приватизације у Суботици има за последицу нестанак великих и успорен развој малих и средњих предузећа, односно повећање броја незапослених што затим перманентно врши притисак на јавни сектор и намеће додатни терет трошкова локалној привреди делујући дестимулативно на потенцијал за инвестирање и привредни развој узрокујући уситњавање правних лица и њихових капацитета и губљење конкурентске способности. Поред ових негативних тенденција додатни отежавајући фактор је дуготрајност утицаја економске кризе како у земљи тако и на светским тржиштима и константна неликвидност на свим нивоима друштвено привредног живота.

Закон о стечајном поступку са одредбама која су важила до половине 2012. године својом активном применом знатно је утицао да се над знатним бројем привредних субјеката отвори поступак стечаја што је имало за последицу и ново повећање броја незапослених.

Сумирано, веома је мали број успешних приватизација које могу бити довољно јак „мотор„ за стварање прикладног амбијента за развој привредних активности. Управо из тог разлога локална самоуправа има веома деликатан задатак да путем сета мера допринесе побољшању оваквог стања. Буџетом Града за 2013. годину истакнуто је опредељење локалне самоуправе да се ухвати у коштац са овим проблемом кроз даљи развој локација за инвестирање како за потребе страних тако и за потребе домаћих инвеститора. Исто тако опредељењем за издавање из Буџета за субвенционисање послодаваца за отварања нових радних места постављају се виши стандарди за сукцесивно решавања смањења броја незапослених.

Вишак запослених

Према члану 153. Закона о раду, послодавац је дужан да донесе програм решавања вишка запослених, ако утврди да ће због технолошких, економских или организационих промена у оквиру периода од 30 дана доћи до престанка потребе за радом запослених на неодређено време и то за најмање: 10 запослених код послодавца који има у радном односу више од 20, а мање од 100 запослених на неодређено, 10% запослених код послодавца који има у радном односу најмање 100 а највише 300 запослених на неодређено и 30 запослених код послодавца који има у радном односу преко 300 запослених на неодређено. Програм је дужан да донесе и послодавац који утврди да ће доћи до престанка потребе за радом из наведених разлога најмање 20 запослених у оквиру периода од 90 дана, без обзира на укупан број запослених код послодавца. Код програма решавања вишкова запослених, послодавац је у складу са чланом 154. Закона о раду, дужан да пре доношења програма у сарадњи са репрезентативним синдикатом и

републичком организацијом надлежном за запошљавање, предузме одговарајуће мере за ново запошљавање вишка запослених. У том смислу НСЗ има обавезу да сачини документ – Мишљење и предлог мера за запошљавање вишка запослених и да то сугерише послодавцу који ради програм решавања вишка запослених, а такође се наводе и активне мере које предузима НСЗ – које су актуелно на располагању, ново запошљавање или samozapošljavanje, могућност коришћења посредничких услуга, субвенција, обука и слично.

Закључно са 30.11.2012. године, три привредна друштва су се обратила суботичкој Филијали НСЗ у поступку исказивања вишкова запослених, и у том поступку је исказан вишак од 189 радника.

Реализација мера активне политике запошљавања на нивоу града Суботице

Суботичка Филијала НСЗ је током 2012. године спровела бројне активности ради реализације мера активне политике запошљавања.

Ред. бр.	Мера	Реализација за 2012. (број укључених лица)
1.	Саветовање	94
2.	Селекција и класификација	140
3.	Сајмови запошљавања	1.157
4.	Клуб за тражење посла	137
5.	Клуб за тражење посла - ОСИ	10
6.	Активно тражење посла - АТП1	509
7.	Тренинг самоефикасности - АТП 2	60
8.	Програм стручне праксе 2012 - практиканти	59
9.	Програм стицања практичних знања	1
10.	Преквалификација и доквалификација за познатог послодавца	69
11.	Преквалификација и доквалификација за тржиште рада	29
12.	Субвенције за samozapošljavanje - средства НСЗ	26
13.	Субвенције за samozapošljavanje - средства АПВ	22
14.	Субвенције за отварање нових радних места - средства НСЗ	12
15.	Субвенција за отварање нових радних места - Средства АПВ	29
16.	Субвенције за отварање нових радних места - ЛАПЗ	64
17.	Јавни радови - средства НСЗ	56
18.	Јавни радови - ЛАПЗ	35
19.	Јавни радови за ОСИ - средства НСЗ	87
20.	Субвенције за samozapošljavanje ОСИ	1
21.	Субвенција за отварање нових радних места за ОСИ	1
22.	Субвенција зарада ОСИ без радног искуства	2
23.	Олакшице доприноса обавезног социјалног осигурања	53
24.	Информативно саветодавне услуге	386
25.	Едукативне услуге	208

Табела број 6 - Преглед реализованих мера активне политике запошљавања према Програму рада

Националне службе за запошљавање за 2012. годину.⁸

Током 2012. године, послодавци су исказали значајан интерес за укључивање младих у програм Стручне праксе. На овај начин, укупно 59 младих суботичана је дошло до првог посла и радног искуства. Млади су путем Стручне праксе најчешће били радно анагажовани у области економије, образовања, здравства и социјалне заштите и државне управе. Такође, послодавци су исказали интерес и за субвенцију којом се подстиче отварање нових радних места, уз обавезу послодавца да лица задрже у радном односу најмање две године. На овај начин, посао је пронашло 41 лице. Јавни радови се у Суботици организују од 2006. године, а током 2012. је одобрено 20 пројеката у које је укључено 91 лице. У 2012. години, нешто мањи број суботичана се определио да користи средства за samozapošljavanje, односно покретање сопствене делатности – 48 лица. Највећи број лица је на овај начин регистровао занатске радње, односно покренуо сопствени бизнис у области услужног занатства, личних услуга и сл.

У претходној години, тржишту рада су понуђена и 2 локална програма запошљавања. Заједничким средствима града Суботице и НСЗ, реализован је програм новог запошљавања, намењен послодавцима који су имали намеру да отворе нова радна места на територији града. Субвенција је одобрена за укупно 37 послодаваца, те је на овај начин омогућено запошљавање 64 лица. Заједничким средствима града и Покрајинског секретеријата за привреду, запошљавање и равноправност полова реализовани су јавни радови. Одобрено је укупно 10 пројеката, при чему је радно ангажовано 35 незапослених суботичана.

Рањиве групе на тржишту рада

Рањивим се сматрају групе становништва радног узраста чији су кључни индикатори радног статуса (стопе: запослености, незапослености, активности, рањиве запослености) битно неповољнији од одговарајућих просечних величина за укупно становништво радног узраста.

У Националном акционом плану запошљавања за 2013. годину, приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају теже запошљива лица: дугорочно незапослена лица (лица која су незапослена дуже од 12 месеци), незапослени без квалификација или нискоквалификовани, млади до 30 година живота, старији преко 45 година живота, жене и рурално становништво, вишак запослених, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и повратници по Споразуму о реадмисији.

Структуру незапослених лица у Суботици карактерише дугорочна незапосленост, са доминантним учешћем младих и жена у укупном броју незапослених и посебно високом стопом незапослености међу најосетљивијим, рањивим, маргинализованим друштвеним групама – Ромима, избеглицама и интерно расељеним лицима, особама са инвалидитетом, а присутна је и значајна заступљеност лица преко 45 година живота.

Као посебно осетљиве подгрупе унутар хетерогене и бројне групе незапослених, издвајају се и особе са ниским образовним статусом – необразовани или са средњим стручним занимањем и старији радници (преко 45 година живота). Неадекватан образовни статус је последица неусклађености образовног система и потреба тржишта рада, што за последицу има одржавање изражене стопе незапослености ових лица јер са стеченим образовањем не испуњавају тражене услове за одређена радна места, те се дужина њиховог остајања на евиденцији НСЗ продужава често и на неколико година, што представља све већи проблем за друштво и за појединца. Такође, веома је тешко да образовни систем прати процес индустријализације и тако одмах из формалног образовања припреми готове раднике. У многим различитим гранама индустрије извршена је аутоматизација, посебно у прерађивачкој индустрији и потребно је знање сваког појединца учинити свеобухватнијим и применљивим на тржишту рада, што је једино могуће кроз преквалификацију/доквалификацију односно кроз обуке које организује НСЗ, а које су намењене тржишту рада.

Посебно осетљиве/рањиве групе на тржишту рада у Суботици, чине следеће групе становништва радног узраста:

- жене,
- особе са инвалидитетом,

⁸ Izvor: Nacionalna služba za zapošljavanje, Pregled realizovanih mera aktivne politike zapošljavanja prema Programu rada Nacionalne službe za zapošljavanje za 2012. godinu zaključno sa 30.11.2012., Subotica, 2012

- лица старија од 45 година живота,
- млади и
- Роми.

Жене на локалном тржишту рада

Према резултатима пописа становништва из 2011. године на територији града Суботице живи 141.554 становника. У укупном броју становника, број жена је 73.514 у односу на број мушкараца који је 68.040. Велики број радно способних жена ради у зони такозване „сиве“ економије, на повременим пословима, на замени, као раднице код куће, као неплаћене или мање плаћене од мушкараца и тиме њихова друштвена искљученост бива сложенија. Можемо говорити о појави „стакленог плафона“ у друштву који произилази као коначни резултат економске и социјалне неправедности полова. Она се огледа у неколико група фактора које проистичу једни из других:

1. укоренењени ставови према мушкој и женској улози у друштву, који често одређују ниво и смер образовања младих жена,
2. сегрегација занимања по полу (традиционално женска занимања су мање плаћена, мање комплексна и наводно захтевају мање способности, а и у оним областима где раде већином жене – мушкарци су на руководећим положајима),
3. неједнако плаћање мушкараца и жена за исти посао у корист мушкараца, без обзира на усвојену законску регулативу (Закон о родној равноправности),
4. потешкоће жена у усклађивању пословних и приватних обавеза .

Иако су разлике у стопама запослености и активности и даље веома велике, постоји тренд постепеног смањивања. Смањивање разлика у основним индикаторима запошљавања мушкараца и жена евидентирано у периоду од 2006. године, указује да активна политика запошљавања коју спроводи Република Србија и подстицање запошљавања жена даје позитивне резултате. До сада је криза имала највећи утицај на делатности, попут грађевинског сектора и прерађивачке индустрије у којима су заступљени "мушки послови". Из тих разлога потребно је наставити родно равноправно спровођење мера активне политике запошљавања са посебном пажњом на укључивање жена у мере.

Општи индикатори неповољног положаја жена су:

- ▶ економска зависност,
- ▶ незапосленост и проблем заштите права запослених,
- ▶ родни стереотипи у друштву, на послу и снажан социјални притисак,
- ▶ бесплатан рад/привређивање жена на селу, и у приградским насељима са карактеристикама руралног подручја
- ▶ лоша координација између различитих институција и организација,
- ▶ не спровођење Закона о родној равноправности и Конвенције о правима жена
- ▶ проблеми у усклађивању приватних и професионалних улога жена,
- ▶ недовољна едукованост жена у вези са својим правима.

На евиденцији НСЗ од 11.290 незапослених лица на територији града Суботице, 5.659 лица су жене (49,8%). У односу на 2011. годину, структура незапослених жена према степену стручне спреме је готово иста, па је тако највише незапослених са И степеном стручне спреме 1.858 (32,8%), затим са ИВ степеном 1.651 (29,2%), са ИИИ степеном 1.140 (20,1%), са ВИИ степеном стручне спреме је 465 лица (8,2%), са ВИ степеном стручне спреме је 320 лица (5,7%), са ИИ степеном 207 лица (3,7%), док је најмањи број незапослених жена са В степеном стручне спреме - 18 (0,3%). Према годинама старости, младе жене, односно популација до 30 година старости и даље има највеће учешће у популацији незапослених са 30,6%, следе жене између 40 и 50 година старости са 25%, жене између 30 и 40 година старости са 24,5%, а најмање је оних које имају преко 50 година старости – 19,9%. Према дужини боравка на евиденцији, највише је жена које чекају до годину дана – 47,2%, следе оне које на посао чекају више од 2 године са 30,6%, а најмање је оних који су на евиденцији између 1 и 2 године – 22,2%.

Самозапошљавање и ново запошљавање жена

Самозапошљавање је једна од мера активне политике запошљавања намењена незапосленим лицима са евиденције која имају намеру да покрену самостални бизнис и баве се приватним предузетништвом. Значајно учешће у програмима самозапошљавања на подручју града имају и жене. Неопходан услов за коришћење субвенција за самозапошљавање, поред незапослености јесте и похађање обуке из предузетништва. Сва лица која желе учешће у програму самозапошљавања обавезна су завршити инструктивну обуку из области предузетништва у организацији НСЗ, након чега испуњавају услове за конкурисање. Током 2012. године на подручју града обуку је завршило 208 незапослених лица, од тога су 101 жене или 48,5 %, што је у поређењу са претходном годином више за 2,5 %.

Путем програма самозапошљавања запослено је 48 лица са територије града, од тога су 23 жене или 48 % у односу на укупан број лица која су укључена у програм, што је више у поређењу са претходном годином. Учесће жена у програмима самозапошљавања, ако се посматра дужи временски период, је на нивоу вишегодишњег просека који се креће око 50 %.

Предузетнице су највише регистровале радње из области услуга, попут фризерско-козметичарских, услуге неге и одржавања тела, угоститељских, социјалних као што су смештај старих и болесних и брига о њима, производња одеће, производња и продаја хлеба, пецива и колача, трговинска делатност, затим рачуноводствени и ревизорски послови, док су друге делатности врло мало заступљене.

У оквиру женског предузетништва посебну групу чине агропредузетнице које започињу своје мале економске иницијативе на локацијама у приградским насељима чија се економија и развој превасходно базирају на пољопривреди. Ови предузетнички подухвати се покрећу у области диверзификације пољопривредне производње (узгајање нових сорти биљака, органска производња), прераде млека, воћа и поврћа, савремених облика бављења сточарством, у етно предузетништву као и иницијативама у сеоском туризму.

Иако се ова врста предузетништва у већини случајева одвија у оквиру газдинстава (регистрованих), она ипак спада у категорију самозапошљавања жена, коју треба подржати са посебним обзиром на чињеницу да у овим приградским насељима живи 30 % становништва града Суботице од чега најмање половину чине жене.

Други разлог за подршку самозапошљавању жена у руралним подручјима Суботице чине опредељења у оквиру Стратегије локалног одрживог развоја (СЛОП) која наглашавају важност унапређења пољопривреде и сеоског туризма као битних развојних потенцијала града. Према новим истраживањима (СеЦонс и Фемина Креатива, УН Вомен) жене су главне иницијаторке нових идеја и представљају водећу снагу у преображају руралне економије⁹.

Током 2012. године паралелно су били активни конкурси АП Војводине, конкурс НСЗ и конкурс по ЛАПЗ за град Суботицу. Кроз програме отварања нових радних места запослено је 105 лица са територије града, од тога 60 жена или 56,5 % у односу на укупан број лица. У наведеним програмима, највише су биле заступљене услужне делатности, затим производња, трговина, интелектуалне услуге, а најмање остале врсте услуга.

Особе са инвалидитетом на локалном тржишту рада

Особе са инвалидитетом се свакодневно суочавају са читавим низом препрека када је реч о њиховом запошљавању, почев од предрасуда, па све до архитектонских баријера и то на сваком кораку. Да би особе са инвалидитетом могле да задовољавају основне егзистенцијалне потребе њима се мора омогућити право на рад. Како би особе са инвалидитетом могле да раде, потребне су минималне измене у погледу радног простора и могућност доласка до њега, као и делимичне промене метода рада. Такође, постоје различити облици инвалидности тако да се и потребе особа са инвалидитетом разликују. Свака од наведених група се мора укључити у друштвени живот града, како би он постао одржив за све своје становнике.

⁹ Prema polaznoj studiji o preduzetništvu žena u Srbiji (SeCon UN Women) i istraživanjima Feminine Creative, urbano žensko preduzetništvo je u stagnaciji odnosno opadanju, dok je preduzetništvo žena sa sela u porastu sa mnogo zanimljivih novih ideja. U pripremi je Strategija APV za poboljšanje položaja seoskih žena u Vojvodini, što bi trebalo da otvori nove mogućnosti u ovim oblastima.

Законом о запошљавању и професионалној рехабилитацији особа са инвалидитетом, наметнута је обавеза запошљавања особа из ове популације за све послодавце који имају више од 20 радника. Уз помоћ поменутих законских одредби, одређени број особа са инвалидитетом се укључио у свет рада, али то је и надаље недовољно.

Суботица има тежњу да постане град који ће се у потпуности прилагодити особама са инвалидитетом, тако да се последњих година велика пажња посвећује инклузији, како би лица са инвалидитетом постала активни чланови заједнице, који ће својим потенцијалом допринети развоју града. Примери позитивне праксе из 2011. и 2012. године су показали како ове особе могу успешно да раде и постижу предвиђене резултате, а да су разлике само у начину рада и прилагођавању пословног простора. Један о таквих примера представља и реализација јавних радова за особе са инвалидитетом на територији града Суботице.

Међутим, послодавци су само последњи корак у укључивању особа са инвалидитетом на тржиште рада. Потребно је да је целокупан процес образовања прилагођен и да омогућава особама са инвалидитетом стицање потребног знања и квалификација које тржиште рада тражи. Паралелно са процесом редовног образовања потребна је друштвена акција којом би се показало да особе са инвалидитетом могу и желе да раде и да се према њима односи као према равноправним члановима наше заједнице.

На евиденцији суботичке Филијале НСЗ је евидентирано 305 инвалидних лица, од тога су 90 жене (29,5%), док је 215 лица мушког пола. Према степену стручне спреме ситуација је следећа: највише има лица са I степеном стручне спреме 146 (47,9%), затим са III степеном 59 (19,3%), са II степеном је 52 лица (17%), са IV степеном стручне спреме је 34 лица (11,2%), са VI и VII степеном има укупно 12 лица (3,9%), док је најмањи број лица у V степеном стручне спреме - 2 (0,7%).

Општи индикатори неповољног положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада су:

- ▶ економска зависност и немогућност да се из те зависности сопственим снагама изађе,
- ▶ архитектонске баријере,
- ▶ предрасуде и социјална изолованост,
- ▶ слаба мобилност која доводи до губитака у социјалним контактима, тешкоће у радној адаптацији,
- ▶ недовољна сензибилисаност послодаваца за потребе и могућности радног ангажовања.

Принципи усмерени против дискриминације који имају за циљ јачање свести друштва о потреби инклузије особа са инвалидитетом, као и о њиховим једнаким правима, која су универзална и важе за све су:

- Повећање поштовања различитости коз индивидуална права,
- Социјални приступ и уклањање баријера,
- Подстицање инклузије кроз запошљавање,
- Подршка процесу социјалне интеграције,
- Јачање и ширење социјалних структура које садрже партиципативност,
- Подизање нивоа обавештености и подизање свести јавног мњења.

У мере професионалне рехабилитације ОСИ, закључно са 30.11.2012. године је укључено 170 лица, од тога 100 лица је посетило специјализовани сајам запошљавања за ОСИ, 60 је прошло обуку за активно тражење посла и специјалистичку обуку за тражење посла, а 10 је укључено у рад Клуба за тражење посла. Мерама активне политике запошљавања обухваћено је 137 лица. Највећи број је запослен путем јавних радова – 87 лица, 9 лица по програму олакшица доприноса обавезног социјалног осигурања, 2 лица су у програму субвенције зарада ОСИ без радног искуства, 1 лице у програму новог запошљавања, 1 лице се самозапослило, а 37 лица је запослено директним посредовањем без финансијске подршке.

Млади на локалном тржишту рада

Младима на тржишту рада у Суботици, иако често могу имати предност при запошљавању, недостатак радног искуства отежава процес првог запослења тако да је проценат оних који први пут траже посао изузетно висок. Део популације нема развијену свест да би требало још од средње школе да се позабави развојем каријере. Присутан је и недостатак знања о начину представљања себе послодавцима

кроз писање ЦВ, сазнање о томе шта је то интервју за посао и шта могу да очекују на интервјуима, како треба да изгледа добро мотивационо писмо и слично. С друге стране, јако су адаптибилни и лако се запошљавају поготово у великим срединама где је потребан кадар са високом стручном спремом, мада су присутна велика очекивања у погледу очекиване плате.

Достигнути ниво образовања младих је релевантан структурни индикатор нивоа образовања једног дела контингента радне снаге који ће у блиској будућности одредити развојни потенцијал земље. Овај индикатор дефинише учешће младих са средњом и вишом стручном спремом у укупној популацији старосне групе младих.

Значај нивоа образовања је у томе што генерише незапосленост, односно са повећањем степена стручне спреме смањује се незапосленост.

На евиденцији НСЗ Филијале у Суботици, незапослених лица млађих од 30 година има 3.258, односно 28,9% укупне популације незапослених.

НСЗ је у 2012. понудила тржишту рада 2 посебна програма запошљавања младих. У програм Стручна пракса 2012 је укључено 59 лица у области економије, образовања, здравства и социјалне заштите и државне управе, док је 1 лице било укључено у Програм стицања практичних знања. Такође, 36 лица из ове популације су била укључена у обуку за потребе познатог послодавца, а 15 у обуку за тржиште рада.

Већа укљученост цивилног сектора пружила би квалитетнију координацију и партнерску сарадњу у циљу оснаживања и праћења особа које су у процесу самозапошљавања, путем разних видова едукација и тренинга за младе. Успостављањем Канцеларије за младе, постиже се концентрисана и стручна координација активности младих.

Лица старија од 45 година живота

Раст стопе незапослености у старосној групи од 45 година живота линеарно се повећава из године у годину. Разлози за то су : велики број неуспелих приватизација и одлазак у стечај предузећа или смањење броја запослених услед економских потешкоћа у пословању фирми затим подстицање запошљавања лица до 30 година живота и због недостатка адекватних знања и вештина лица која су на евиденцији и која прелазе у дугорочну незапосленост.

У старосној групи преко 45 година живота у Суботици има 4.368 лица (38,7%), од тога жена 1.845 (42,2%), што наводи на закључак да у овој категорији има више мушкараца него жена. Подаци показују да је већина лица ове старосне групе из запослености прешла у неактивност из разних разлога као што су: губљење мотивације за активно тражење посла јер се послодавци углавном одлучују за млађу радну снагу, недовољно знање и самим тим смањена могућност за запошљавање. Из поменутих разлога учешће лица преко 45 година живота у дугорочној незапослености и даље наставља да се повећава. У Локалном акционом плану запошљавања за 2011. годину као посебно осетљиве групе на тржишту рада у Суботици су идентификоване жене, млади, особе са инвалидитетом и Роми. Локалним акционим планом запошљавања за 2012. а и за 2013. годину, ова листа се проширује лицима преко 45 година старости, због бројних околности које им отежавају запошљавање на локалном тржишту рада.

Роми на локалном тржишту рада

Ромска популација чини групу најдубље рањивости и искључености на локалном и републичком тржишту рада. Укупна заступљеност Ромске националне мањине на евиденцији суботичке Филијале НСЗ је 139 лица од тога 66 жена. Податак не одражава реално стање, с обзиром да одређени број Рома не жели или не наглашава своју националну припадност приликом пријаве на евиденцију НСЗ. Према подацима Едукативног центра Рома, број радно способних и активних одраслих Рома у Суботици је 1.850 особа. По попису становништва из 2011. године на територији Суботике се 2.959 особа изјаснило да су припадници ромске националне мањине. Овај податак се слаже са проценама Едукативног центра Рома (ЕЦР) о броју ромске заједнице из 2006. године. У радно способно становништво ЕЦР је евидентирао и децу старости од 1996. годишта па навише. Подаци ЕЦР су следећи:

Мајка/Старатељ

Укупан број мајки у евиденцији:	560
Завршено образовање:	
Без завршене основне школе	417

Ниже образовање	41
Основна школа	81
Средња школа	19
Више образовање	2
Запослење:	
Незапослена	539
Редовно запослење	4
Самостална делатност	6
Повремено/сезонско запослење	10
Друго	1

Табела број 7 - Преглед женске ромске популације у образовању и запошљавању¹⁰**Отац/Старатељ**

Укупан број очева у евиденцији:	556
Завршено образовање:	
Без завршене основне школе	289
Ниже образовање	72
Основна школа	134
Средња школа	57
Више образовање	4
Запослење:	
Незапослена	425
Редовно запослење	10
Самостална делатност	22
Повремено/сезонско запослење	83
Друго	16

Табела број 8 - Преглед мушке ромске популације у образовању и запошљавању¹¹

Утицај традиционалног начина живота утиче на општа запажања о стању ромске заједнице, веома мали број лица укључен је у активно тражење посла, жене ромске националности су опредељене за рађање и подизање деце, недовољна је упућеност популације у могућности остваривања права и обавеза код јавних и државних институција, постоје предрасуде код послодаваца када је реч о запошљавању и др. Постоје бројне друге тешкоће везане за запошљавање и побољшање положаја Рома на локалном тржишту рада и оне су условљене сплетом сложених социјалних, економских, политичких и многих других околности. Највећи број припадника ромске националне мањине живи у условима екстремног сиромаштва и веома лошег стандарда, посебно у здравствено-хигијенском смислу, често не поседују лична документа, немају здравствено и социјално осигурање, ниског су образовања. Одређени број Рома не познаје службени језик, а мали број има завршено основно образовање, са веома ограниченим могућностима да стекне више образовање од основног. Већина је незапослена, а запослени обављају најмање квалификоване и плаћене послове. Вештине стичу самостално на неквалификовани и неспецијалистички начин што доприноси неконкурентаном положају на тржишту рада, и остваривању минималних зарада. Позитивно је што се млади Роми укључују у школу за образовање одраслих, јер тржиште рада није спремно да прихвати повећан број неквалификоване радне снаге.

У 2012. години, мањи број лица ромске националности са територије града Суботице се укључило у мере активне политике запошљавања. Тако је 6 лица укључено у програм јавних радова. Када је реч о адекватним мерама у 2013. години усмереним ка припадницима ромске националне мањине, неопходно је паралелно радити на инклузији и изван тржишта рада, односно, на третирању корена њихове социјалне искључености – становању, образовању, здравству, успостављању међуетничких односа и сл.

МАПИРАЊЕ ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА У ПРОЦЕСУ ИЗРАДЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

¹⁰ Izvor: Edukativni centar Roma, Subotica, 2012.

¹¹ Izvor: Edukativni centar Roma, Subotica, 2012.

Локална политика запошљавања у интересу је бројних заинтересованих страна, а већина њих препознала је свој удео и у процесу локалног акционог планирања:

- Национална служба за запошљавање,
- Локална самоуправа,
- Савет за запошљавање града Суботице,
- Регионални центар за развој МСПП Суботица - СМЕР
- ЈП Привредно - технолошки паркови Суботица,
- Синдикати који делују на подручју града Суботице,
- Отворени Универзитет,
- Удружење предузетника,
- Регионална привредна комора,
- Актив директора суботичких основних и средњих школа,
- Незапослена лица,
- Послодавци,
- ОЦД које се баве оснаживањем маргинализованих група: Рома, особа са инвалидитетом, жена, младих, итд.,
- Агенција Инфостуд

Анализа проблема запошљавања у Суботици

Процес локалног акционог планирања идентификовао је следеће проблеме запошљавања у Суботици:

- Процес приватизације спроведен је без адекватних социјалних програма,
- Присутност и продубљивање економске кризе,
- Знатна неликвидност у оквиру свих сегмената друштва,
- Заостајање нивоа зарада у односу на републички и покрајински ниво,
- Нестимулативно радно окружење - у Суботици се примећује одлив високообразованих кадрова,
- Неусклађеност потреба локалног тржишта рада са образовном уписном политиком,
- Недовољна повезаност привреде и образовања,
- Недостатак практичних знања по завршеној школи,
- Ниска мобилност радне снаге,
- Маргинализоване групе имају посебне тешкоће у позиционирању на тржишту рада,
- Законски оквир запошљавања и облици радног времена су неадекватни, не постојање флексибилног облика рада,
- Велики број лица која су старија од 45 година, а која прелазе у дугорочну незапосленост при чему су немотивисана за активно тражење посла,
- Велики проценат радне снаге ради на црно при чему немају никаква права нити им је регулисан радни статус,
- Рад на црно конкурише актуелном званичном тржишту рада и намеће ниво зараде у приватном сектору,
- Недостатак програма и мера усмерених ка доквалификацији,
- Недостатак других, најчешће психосоцијалних видова подршке приликом запошљавања и током периода запослености особа са инвалидитетом,
- Недостатак стручне психосоцијалне подршке и едукације послодаваца који запошљавају особе са инвалидитетом,
- Недовољан број слободних радних места, а посебно оних на којима се могу ангажовати особе са инвалидитетом,
- Конкурси НСЗ за активне мере запошљавања немају континуитет током читаве године, већ трају одређено време,
- Програми НСЗ за самозапошљавање нису довољно усмерени ка људима са искуством, а финансијска подршка није диктирана од стране потреба тржишта рада и дефицитарних локалних области,
- На пољу образовања одраслих нема адекватне законске регулативе,

Потенцијали запошљавања на локалном нивоу

Као неискориштене или недовољно искориштене локалне могућности запошљавања препознају се следећи аспекти:

- Град Суботица располаже одређеном, инфраструктуром која би се могла трансформисати у објекте који би служили обукама и преквалификацији лица са неодговарајућом стручном спремом за занимања која су потребна на тржишту рада,
- Локална самоуправа треба да настави континуирано да усмерава своје снаге ка привлачењу страних инвеститора са циљем стварања нових радних места,
- Суботица има одличан географски положај који је природно усмерава ка сарадњи са Републиком Хрватском и Републиком Мађарском у свим облицима, па и у правцу размене, стимулсања партнерстава у привредном и економском смислу,
- Подстицаји за иновативне начине пољопривредне производње и начине прераде,
- Подршка и развој нових услуга и капацитета за збрињавање старих и изнемоглих лица као нова растућа грана услужних делатности,
- Област туризма остаје неискориштена могућност Суботице и то у следећим облицима: бањски, сеоски, здравствени, еколошки и конгресни туризам,
- Социјално предузетништво и социјалне кооперативе нису довољно препознате нити искориштене у Суботици,
- Локална самоуправа може формирати фонд за бизнис иновације који би био намењен локалним предузетницима, и имао разрађене механизме одабира иновативних идеја и континуираног подржавања развоја бизнис идеја,
- Јавни радови као могућност ангажовања бројних недовољно квалификованих кадрова са евиденције НСЗ,
- Пре доделе средстава за samozapošljavanje (од стране НСЗ) потребно је извршити селекцију и одабрати најквалитетније будуће предузетнике, а период пред давање средстава искористити за квалитетну припрему будућих предузетника за посао (радионица као интерактиван начин сазревања и разраде бизнис идеје),
- Кључни локални субјекти запошљавања треба квалитетније да сарађују и да буду умрежени, на тај начин би се повезала анализа стања на тржишту рада са будућим правцима локалног развоја и добио би се адекватан увид у потребе и проблеме кадрова у Суботици. Ове улоге умрежавања и подстицања требао би да преузме Савет за запошљавање,
- Локалне образовне институције за одрасле делују синергијски у правцу стимулсања предузетништва. Њихови програми требало би да се допуњују, а не да се преклапају или дуплирају. Улогу координатора овог процеса требао би да има Савет за запошљавање,
- Стимулсање стицања праксе код младих људи путем волонтерског рада (уз минималну финансијску подршку локалне самоуправе или одређеног донаторског програма) или активним учешћем у невладином сектору,
- Потенцијали у области руралног развоја, односно диверзификације руралне економије којима град Суботица обилује нису искоришћени у правцу запошљавања и samozapošljavanja. То се посебно односи на нове облике економских иницијатива попут прераде био-отпада, производње органске хране или обнављања аутентичних локалних знања и вештина, иницијатива у туризму и сл. Планска подршка развоју ових области отвара подједнаке могућности за становнике приградских насеља, руралних насеља и становнике урбаног језгра.

АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2013. ГОДИНУ

1. ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА

1.1. Ново запошљавање – подршка послодавцима

	МЕРА	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ИНДИКАТОР УСПЕШНОСТИ	НОСИОЦ И АКТИВНОСТИ	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА	ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА
	1.1.1. Субвенције послодавца за запошљавање на новоотвореним радним местима	Повећано запошљавање	Број нових радних места Жене/мушкарци	НСЗ	Буџет РС Буџет АПВ Буџет града Суботице	10.010.000,00 Из буџета Града Суботице
1.2. Подршка samozapošljavanju						
	1.2.1. Субвенција за samozapošljavanje	Повећано samozapošljavanje	Број новооснованих фирми Број лица која су покренула сопствени посао Жене/мушкарци	НСЗ	Буџет РС Буџет АПВ	
	1.2.2. Едукација незапослених о предузетништву	Информисани и едуковани покретачи сопственог бизниса, спремни за отварање и вођење фирме	Број едукованих незапослених и број новоотворених фирми Жене/мушкарци	НСЗ СМЕР Отворени универзитет ОЦД Удружење предузетника	Буџет РС Пројектно финансирање	
	1.2.3. Омладинско предузетништво – подршка путем едукација - Упознавање са предузетништвом	Едуковани млади о предузетништву Кампања за развој предузетништва, оснивање клуба младих предузетника. Финансирање развојних програма младих	Број едукаованих младих, број организованих кампања, оснивање клуба младих предузетника, реализација конкурса за финансирање развојних програма младих предузетника/ца	НСЗ СМЕР Отворени универзитет Удружење послодаваца КЗМ ОЦД	Пројектно финансирање Буџет РС	
	1.2.4. Омладинско предузетништво субвенције за samozapošljavanje старта уп	Повећано samozapošljavanje младих	Квантитет и квалитет бизнис плана Број новооснованих предузећа од стране младих	СМЕР, КЗМ, Отворени универзитет	Буџет РС Буџет АПВ Пројектно финансирање	

1.3 . Јавни радови

	1.3.1. Јавни радови	Незапослена лица ангажована у јавном раду	Број незапослених ангажованих на јавним радовима Жене/мушкарци	НСЗ	Буџет РС Буџет АПВ Буџет града Суботице	4.990.000,00 Из буџета Града Суботице
--	---------------------	---	--	-----	---	---

2. ОБУКЕ**2.1. Обуке за незапослене**

	2.1.1. Обуке за неквалификоване незапослене са циљем стицања квалификације/занимања	Стицање квалификације	Број оних који су стекли квалификацију и број запошљавања Жене/мушкарци	НСЗ СМЕР Отворени универзитет	Буџет РС Пројектно финансирање	
	2.1.2. Обуке за незапослене са суфицитарним занимањем, са циљем преусмеравања у ново, сродно занимање	Стицање конкурентног занимања	Број оних који су се преквалификовали и број запошљавања Жене/мушкарци	НСЗ СМЕР Отворени универзитет	Буџет РС Пројектно финансирање	
	2.1.3. Обуке на радном месту, са циљем стицања квалификације за познатог послодавца	Радна снага са вештинама потребним за ново радно место	Број полазника обуке и број запошљавања Жене/мушкарци	НСЗ	Буџет РС	

3. ЗАПОШЉАВАЊЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ КАТЕГОРИЈА НЕЗАПОСЛЕНИХ**3.1. Запошљавање Рома**

	3.4.1. Подршка самозапошљавању младих	Повећано самозапошљавање младих	Број новоотворених фирми којима су оснивачи млади Жене/мушкарци	НСЗ	Буџет РС Буџет АПВ Пројектно финансира ње	
	3.4.2. Обуке за тржиште рада за младе незапослене без квалификације	Млади са квалификацијама на тржишту рада	Број запослених младих Жене/мушкарци	НСЗ СМЕР	Буџет РС Буџет АПВ	
3.5. Запошљавање лица старијих од 45 година живота						
	3.5.1. Субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима	Повећано запошљавање	Број нових радних места Жене/мушкарц и	НСЗ	Буџет РС Буџет АПВ Буџет града Суботице – путем субвенциониса ња послодаваца за отварање нових радних места	
	3.5.2. Субвенција за самозапошљавање	Повећано самозапошљава ње	Број новооснованих фирми Број лица која су покренула сопствени посао Жене/мушкарц и	НСЗ	Буџет РС Буџет АПВ	
4. ЈАЧАЊЕ КАПАЦИТЕТА ЛОКАЛНИХ СУБЈЕКТА ЗАПОШЉАВАЊА						
4.1. Јачање капацитета Локалног савета за запошљавање (у даљем тексту ЛСЗ) са циљем одрживости						
	4.1.1. Изградња тима, подизање и одржање мотивације, унапређење комуникационих, управљачких и организационих способности и лобирање	Организован, мотивисани, тимски оријентисан ЛСЗ	Број састанака ЛСЗ Број и врста предузетих акција у области запошљавања	НСЗ СМЕР ОЦД Отворени универзитет	Пројектно финансирање	

4.2 Јачање интерних капацитета Привредне коморе, Удружења предузетника и НСЗ

	4.2.1. Унапређивање знања и вештина послодаваца за рад са особама са инвалидитетом	Сензибилисани, едуковани послодавци за радно ангажовање ОСИ	Број инструктивних семинара за рад са особама са инвалидитетом	ЛСЗ	Пројектно финансирање	
	4.2.2. Јачање интегрисаности кластера и других удружења кроз оспособљавање за ефикаснији тржишни наступ њихових чланова	Унапређена сарадња чланова кластера и удружења у наступу на тржишту и према ресурсима које могу заједнички да користе	Већи број заједничких наступа предузетника чланова кластера и удружења на тржишту, повећање њиховог пласмана робе и услуга на тржишту, примери заједничког коришћења ресурса	СМЕР Удружења Предузетн ика	Буџет РС Буџет АПВ Пројектно финансирање	
	4.2.3. Изградња тима, подизање и одржање мотивације и развој пословних вештина	Стручни, мотивисани и тимски оријентисани запослени	Број интерних едукација одржаних у НСЗ	НСЗ СМЕР Отворени универзите т, ОЦД	Пројектно финансирање	
	4.2.4. Сензибилизација послодаваца и њихових удружења за радно ангажовање представника ромске заједнице и теже запошљивих категорија	Сензибилисани доносиоци одлука	Број интерних едукација одржаних од стране удружења која заступају рањиве категорије	ЛСЗ ЕЦР ОЦД	Пројектно финансирање	

На основу члана 28. став 2. Закона о култури ("Службени гласник РС", бр. 72/09), члана 33. став 1. тачка 9. Статута Града Суботице ("Службени лист Општине Суботица", бр. 26/08 и

27/08–исправка и "Службени лист Града Суботице", бр. 46/11) и члана 23. став 1. алинеја 4. Одлуке о оснивању установе Зоолошки врт Палић - Palicsi Állatkert - Зоолошки врт Палић

("Службени лист Града Суботице", бр. 53/12-пречишћен текст)

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

РЕШЕЊЕ

**о давању сагласности на Статут
установе Зоолошки врт Палић - Palicsi
Állatkert - Зоолошки врт Палић**

I

Даје се сагласност на Статут установе Зоолошки врт Палић - Палици Áллаткерт - Зоолошки врт Палић, који је донео Управни одбор установе Зоолошки врт Палић - Палици Áллаткерт - Зоолошки врт Палић, на седници одржаној дана 17.01.2013. године.

II

Ово решење објавити у "Службеном листу Града Суботице".

**Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-022-44/2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а**

**Председник Скупштине града Суботице
Марија Керн Шоља, дипл.оец.с.р.**

На основу члана 20. став 1. тачка 12) и члана 24. став 1. Закона о локалној самоуправи («Службени гласник РС», бр. 129/07) и члана 33. став 1. тачка 20. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

ЗАКЉУЧАК

**о прихватању Пројекта побољшања
саобраћаја у Суботици**

I

Прихвата се Пројекат побољшања саобраћаја у Суботици – Завршни извештај, израђен од стране Саобраћајног факултета у Београду – Институт Саобраћајног факултета, у мају 2008. године, у начелу, у погледу основних и појединачних решења регулације саобраћаја за која ће се у даљој разради израдити адекватна пројектно-техничка документација.

II

Овај закључак објавити у «Службеном листу Града Суботице».

**Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-344-111/2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а**

**Председник Скупштине града Суботице
Марија Керн Шоља, дипл.оец.с.р.**

На основу члана 12. став 2. Закона о младима («Службени гласник РС», бр. 50/11) и члана 33. став 1. тачка 20. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

ЗАКЉУЧАК

**о усвајању Локалног акционог плана за младе
за 2013. годину**

I

Усваја се Локални акциони план за младе за 2013. годину.

II

Овај закључак и Локални акциони план за младе објавити у «Службеном листу Града Суботице».

**Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-9-4/2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а**

**Председник Скупштине града Суботице
Марија Керн Шоља, дипл.оец.с.р.**

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ 2013.

Градоначелник:
Модест Дулић

Садржај

Уводна реч градоначелника.....	Error! Bookmark not defined.
Увод.....	45
Регионална канцеларија за младе	45
Локална канцеларија за младе	46
Локални акциони план за младе	47
Предмет акционог плана	47
Носиоци процеса израде акционог плана за младе	48
Принципи и вредности.....	52
Контекст	53
Демографски подаци.....	53
Становништво	54
Општи подаци о популацији младих	54
Анализа кључних актера	54
Омладински програми и активности	63
Пресек стања и положаја младих	63
Демографске карактеристике испитаника.....	65
Образовање (односи се само на ученике и студенте).....	66
Слободно време	66
Здравље.....	68
Култура.....	72
Активно укључивање младих у друштво	74
Мобилност и информисање младих.....	75
Запошљавање	77
Социјална политика.....	78
Екологија	80
Централни проблем места у којем живе.....	80
SWOT анализа.....	80
С: Предности	80
W: Слабости	81
O: Могућности	81
T: Претње.....	82
Приоритети.....	84
Општи и специфични циљеви.....	84
Образовање младих	87
Запошљавање младих	90
Здравље и социјална политика према младима	92
Безбедност младих.....	95
Информисаност и мобилност младих.....	98
Слободно време, култура и спорт младих.....	100
Активно учешће и волонтеризам младих.....	103
Млади у руралним срединама	105
Екологија и одрживи развој.....	107
Смернице за израду наредног ЛАП-а.....	109
Повезаност са другим стратешким документима	114
Усклађеност са Националном стратегијом за младе	114

Усклађеност са акционим планом политике за младе Војводине	114
Усклађеност са другим локалним стратегијама	115
Стратешки план развоја социјалне заштите општине Суботица, 2008-2012	115
Стратегија економског развоја града Суботице, 2013-2022	115
Закон о равноправности полова	115
Механизми спровођења стратегије.....	116
Имплементација стратегије за младе	116
Ко чини Канцеларију за младе?.....	117
Промоција Локалног акционог плана за младе	119

Увод

Регионална канцеларија за младе

Априла 2008. год. отворена је Регионална канцеларија за младе (у даљем тексту РКЗМ) у Суботици, у оквиру Министарства омладине и спорта, а технички опремљена од стране међународног донатора (Међународна организација за миграције и Италијанско Министарство иностраних послова), у оквиру СХАПЕ пројекта за оснаживање људског капитала у Србији кроз активно учешће младих. РКЗМ је престала да ради у мају 2011. због недостатка финансијских средстава и регионализације, која подразумева територију Војводине као један регион, те самим тим је довољна једна регионална канцеларија за младе на нивоу Војводине.

Регионална канцеларија за младе у Суботици подразумевала је координисање рада локалних канцеларија унутар општина Бачка Топола, Мали Иђош, Сента, Кањижа, Ада, Чока, Сомбор, Кула, Озаци, Апатин и Кикинда.

Област рада РКЗМ Суботица

- Директна супервизија и пружање саветодавне помоћи локалним канцеларијама, омладинским организацијама и неформалним групама младих.
- Редовно обавештавање, информисање ОЦД и локалних канцеларија у региону о текућим семинарима, тренизима и конкурсима везаних за омладину и омладинску политику.
- Умрежавање и повезивање група младих, организација цивилног друштва као и канцеларија за младе у региону.
- Консултације и координација израде локалних акционих планова за младе.
- Организација и реализација радионица и тренинга за младе.

Резултати

- У периоду од марта до јуна 2009. реализовано је 8 радионица са младима из Школског центра за образовање слушно оштећених лица, чији је основни циљ био развој самопоуздања и свести о могућностима, ради њиховог лакшег интегрисања у друштво.
- Кроз сарадњу Регионалне канцеларије за младе и 14 омладинских организација, организована је манифестација поводом прославе Међународног дана младих у Рајхл парку. Заједничка порука организација и младих за овај дан је била „Млади су огледало“.
- Регионална канцеларија је иницирала и координисала израду Локалног акционог плана за младе од септембра до децембра 2009.
- У оквиру израде ЛАП-а за младе, било је укључено преко 30 организација, институција и школа, те су на тај начин темељно и систематски разрађени основни приоритети и циљеви, као и активности за младе за 2010/2011. годину.

- У јануару 2010. организован је Светски дан борбе против дуванског дима у сарадњи са Заводом за јавно здравље, где су волонтери РКЗМ на клизалишту делили промо материјале.
- Током 2010. оформљена је Форум театар група у оквиру РКЗМ, која је годину дана припремала и изводила представе на различите теме које се тичу младих у Суботици.
- 2010. РКЗМ и ОЦД „Центар за локалну демократију“ су организовали Међународни дан младих у сарадњи са локалним ОЦД, а манифестацију је посетило преко 700 младих људи.
- 2010. реализован је округли сто поводом израде Закона о младима.
- У оквиру ИОМ „СХАПЕ“ пројекта, у Суботици је од јануара 2009. до септембра 2011. одржано укупно 30 тренинга, а више од 370 младих људи је учествовало у њима.
- У периоду од 2009. до 2011. одржан је укупно 31 састанак са младима у оквиру психосоцијалног програма. Група подршке је била група од 6 младих људи који су имали прилику да све личне теме, које се тичу адолесцентних проблема са вршњацима, породицом и осталим дилемама дискутују и слободно изражавају своја осећања у сигурном простору.

РКЗМ Нови Сад је део Министарства омладине и спорта која има за задатак подршку у раду локалним канцеларијама за младе у Војводини.

Основни делокруг рада РКЗМ Нови Сад је да:

- Иницира, координише, прати и извештава о успостављању мреже локалних канцеларија за младе (у даљем тексту КЗМ), развија партнерство и преговоре са локалним самоуправама, заговара формирање Савета за младе и буџетске линије за младе.
- Систематски подржава КЗМ у региону путем супервизије и праћења.
- Креира базу података удружења грађана у земљи и региону, прави контакт и развија одрживо партнерство са владиним и невладиним организацијама у региону.
- Креира канале комуникације између Министарства омладине и спорта и КЗМ.
- Учествоје, прати и извештава о реализацији ЛАП-а за младе на локалном нивоу.
- Учествоје, предлаже, подржава и прати програме КЗМ.
- Прати ефекте оснаживања координатора.
- Даје анализу досадашњих програма на локалу.
- Менторски подржава програме КЗМ.
- Усмерава пројекте удружења грађана ка КЗМ.
- Медијски промовише рад КЗМ у региону.

Локална канцеларија за младе

У Суботици је 2008. формиран Савет младих, неформално тело које су чиниле организације цивилног друштва које се баве младима. У сарадњи са општинским властима, а уз целокупно координисање РКЗМ, Савет младих је израдио план за израду Локалног акционог плана за младе 2009. године, те и план активности КЗМ. Тај план је поднет у оквиру пројекта „Генератор омладине“ са којим је град конкурисао код Министарства омладине и спорта, те је након добијања средстава добијена просторија за рад Канцеларије која је тим средствима опремљена техничком опремом.

У септембру 2008. су у организацији РКЗМ одржана три тренинга „Омладинска политика и имплементација Акционог плана за младе“ за представнике интересних група (школе, Центар за социјални рад, Саветовалиште за младе, Ученички парламенти) где су упознати са циљевима и плановима израде Акционог плана за младе. Након овога, израђен је нацрт истраживања о потребама младих у сарадњи са Студентском унијом Економског факултета.

Истраживање је обављено на узорку од 800 испитаника узраста од 15 до 30 година на српском и мађарском језику.

У априлу 2008. године кроз пројекат „Генератор омладине“ именован је координатор на 6 месеци за питања младих, чије је основно задужење било комуникација са омладинским организацијама и са РКЗМ, ради успостављања активности Канцеларије и њеног основног циља за ту годину, што је израда Локалног акционог плана за младе.

У 2009. години, израђен је Локални акциони план за младе за 2010/2011. годину са седам области које су тада препознате као кључне: образовање младих; запошљавање младих; здравље; безбедност младих; информисаност и мобилност младих; слободно време, култура и спорт младих; активно учешће и волонтеризам младих. Исти документ је предат, тада надлежном члану Градског већа задуженог за омладину и спорт како би документ дошао на скупштинско гласање и био усвојен од стране града. Међутим, документ није усвојен и самим тим нису одвојена средства за реализацију истог. То је повукло са собом и техничку немогућност КЗМ да функционише, јер се ни за то нису обезбедила потребна средства. У немогућности формирања КЗМ, РКЗМ је преузела на себе да организује активности које су у опису делатности КЗМ.

По завршетку израде Локалног акционог плана, исти је постављен на званичан сајт града¹².

Локални акциони план за младе

Акциони план за младе града Суботице је документ који дефинише

- Пресек тренутног стања и положаја младих и анализу (најизразитијих) потреба младих.
- Формулисање мера за решавање дефинисаних и истражених потреба младих.

Изради Акционог плана за младе претходило је:

- Истраживање положаја младих на подручју града Суботице из 2009.
- Утврђивање проблема са којима се млади и локална заједница суочавају, на састанцима заинтересованих локалних актера и младих (2012.)
- Анализа релевантних докумената (Национална стратегија за младе, Акциони план политике за младе Војводина, европски „Бели документ“ о учешћу младих у Европској Унији, Закон о младима)

Иако је Акциони план документ који „прописује“ редослед и скуп активности са тачно одређеним роковима и носиоцима, он у својој суштини представља и основу која се стално оплемењује, дограђује и шири у складу за захтевима времена и тренутним приликама.

Предмет акционог плана

Овим документом се дефинишу ставови и мишљења младих и локалних актера у граду Суботица, те исказују конкретне потребе младих. Такође се подстичу сви заинтересовани и одговорни да одговоре потребама младих те се утврђује конкретан план акције у решавању проблема младих са носиоцима, роковима активностима и циљевима.

¹² <http://www.subotica.rs/pdf/lap.pdf>

Акциони план треба да обавезе одговорне и подстакне заинтересоване у локалној заједници да одговоре на потребе младих, да утичу на решавање проблема младих, повећају партиципацију младих у друштвеном животу града и заштите угрожене групе младих.

Области које обухвата политика за младе града Суботице су следеће: образовање младих; запошљавање младих; здравље и социјална политика према младима; безбедност младих; информисаност и мобилност младих; слободно време, култура и спорт младих; активно учешће и волонтеризам младих; и две додатне области у овом локалном акционом плану: млади у руралним срединама; екологија и одрживи развој. Такође, област здравље је проширена на здравље и социјална политика према младима.

Носиоци процеса израде акционог плана за младе

У јануару 2010. године, петнаест организација цивилног друштва (у даљем тексту Мрежа) из Суботице које у свом опису деловања имају рад са младима, окупиле су се око идеје да се питање оснивања КЗМ и креирање омладинске политике на локалу покрене. Организације цивилног друштва су водиле двогодишњи процес заговарања са локалном самоуправом да се створе технички услови за оснивање КЗМ и Савета за младе.

Локалним изборима у мају 2012. дошло је до раздвајања тадашњег ресора за омладину, спорт и туризам. Ово је умногоме допринело да се ресор за омладину осамостали и преузму одређене мере у решавању важних питања системске бриге младих на локалу.

Представници Мреже су у периоду август-септембар, 2012. одржали низ састанака са чланом Градског већа задуженог за младе и предочили му потребу креирања системске бриге о младима на територији града Суботице. Мрежа је такође изразила спремост да учествује у реализацији и координацији консултативног процеса везаног за израду стратешког документа Локалног акционог плана за младе, као и описа делатности КЗМ и Савета за младе.

Организације цивилног друштва које су део Мреже:

- „Едукативни центар Рома“
- „СПОТ“
- „ВИФО“ — Војвођански омладински форум
- „Отворене перспективе“
- „Пхотомалкерс“
- „Полисфест“
- „Едукативна кућа“
- „ЗаЈедно“
- „Урбан Виллаге“
- „Став +“
- „Омладински еко живот“
- „Школско звоно“
- „ЦЕКОР“ — Центар за екологију и одрживи развој
- „Фемина Креатива“
- „Центар локалне демократије“

Водитељи радних група:

- Сузана Чепо: образовање младих; Активно учешће и волонтеризам;
- Верона Молнар: Запошљавање младих;
- Дејан Хорник: Здравље и социјална политика према младима;

- Соња Велић: Безбедност младих;
- Дејана Бибић: Информисаност и мобилност; Активно учешће и волонтеризам;
- Сања Матић: Слободно време, култура и спорт;
- Ксенија Лазич: Млади у руралним срединама;
- Звездан Калмар: Екологија и одрживи развој.

Током процеса израде Локалног акционог плана за младе, формиране су тематске групе у којима су учествовале следеће институције и организације, којима овим путем захваљујемо за неизмеран допринос развоју плана активности за решавање проблема младих.

Учесници тематских радних група за израду Локалног акционог плана за младе 2012.

Област: Образовање младих

1. Марко Дропић: Хемијско-технолошка школа, члан ученичког парламента
2. Јован Личина: Техничка школа „Иван Сарић“, представник Ученичког парламента
3. Драгана Вукотић: Техничка школа „Иван Сарић“, председница Ученичког парламента
4. Гелдијана Рамић: Средња економска школа, ученица
5. Немања Мандарић: Музичка школа, ученик
6. Дајана Вугделија: Музичка школа, ученик
7. Ноеми Нађ: Музичка школа, ученик
8. Елизабета Паћи: ОИСШ „Жарко Зренајнин“, ученица
9. Елсана Емини: ОИСШ „Жарко Зрењанин“, ученица
10. Золтан Кересзтенуи: Студентски парламент Високе Техничке школе, представник
11. Гордана Радовић: ОЦД „Школско звоно“, председник
12. Марија Скала: ОЦД „Проактиве цоммуниационс“
13. Нада Димовић: ОЦД „Едукативни центар Рома“, програм менаџер
14. Јадранка Војнић Пурчар: Хемијско-технолошка школа, координатор ученичког парламента
15. Урош Илић: Техничка школа „Иван Сарић“, наставник грађанског васпитања
16. Алиса Јованић Жаки: Музичка школа, педагог
17. Бојана Вујновић: ОИСШ „Жарко Зрењанин“, дефектолог
18. Ивана Чанковић: ОИСШ „Жарко Зрењанин“, логопед
19. Драгана Чучковић: учесница
20. Сања Јовић: Школски центар за васпитање и образовање слушно оштећених лица, дефектолог
21. Олга Терек: Завод за јавно здравље — служба за здравствену заштиту радника, психолог
22. Данијела Мајсторовић: Школски диспансер, лекар опште праксе
23. Драгиња Рапић: Школски диспансер, специјалиста педијатар
24. Марина Парезаниан: Дневни центар за младе са поремећајем у друштвеном понашању, педагог
25. Бригида Барати: Дневни центар за младе са поремећајем у друштвеном понашању, психолог
26. Виолета Марковић Лучић: Отворени универзитет Суботица, координатор Центра за менаџмент
27. Ивона Ивљевић: Отворени универзитет Суботица, координатор Центра за образовање одраслих
28. Драган Стокин: Српска православна црква, свештеник
29. Јелена Дубови: Либерално демократска партија, председница младих
30. Јелена Дукарић: Либерално демократска партија, симпатизер
31. Сања Васић: Демократска странка, потпредседница Демократске омладине
32. Тимеа Егеди: Савез војвођанских Мађара
33. Сонај Васиљевић: Демократска странка Србије, председник ГО

34. Милан Рађеновић: учесник

Област: Запошљавање младих

- 35. Срђан Матић: „Европски покрет у Србији“, активиста
- 36. Дејана Бибић: ОЦД „Спот“
- 37. Сузана Чепо: ОЦД „Едукативни центар Рома“, Удружење за подршку особама са психофизичким сметњама „ЗаЈедно“, асистент на инклузивним програмима
- 38. Душан Торбица: Национална служба за запошљавање — Филијала Суботица
- 39. Срђан Парезанин: Канцеларија за локални економски развој
- 40. Босиљка Бајић: Лига социјалдемократата Војводине
- 41. Александар Медаковић: Демократска странка
- 42. Иван Ушумовић: Демократски савез Хрвата Војводине

Област: Здравље и социјална политика према младима

- 43. Леонаора Медве: Гимназија „Костолањи Деже“, ученица
- 44. Данијел Онхаус: Црвени крст — Омладина црвеног крста
- 45. Виктор Војнић: Црвени крст — Омладина црвеног крста
- 46. Андреј Тилингер: Црвени крст — Омладина Црвеног крста, активиста
- 47. Радомир Балабан: ОЦД „Став +“
- 48. Марија Скала: ОЦД „Проактиве цоммуниацион“, председница
- 49. Ерика Балажевић: Удружење за подршку особама са психофизичким сметњама „ЗаЈедно“, председница
- 50. Светлана Мишић: ОЦД „Едукативна кућа“, председница
- 51. Сузана Чепо: ОЦД „Едукативни центар Рома“, асистент на инклузивним програмима
- 52. Геза Ковач: „Царитас“ Суботица, активиста
- 53. Бојана Јурић: „Ротаракт“, чланица
- 54. Гордана Пеиновић: родитељ
- 55. др Косић Бибић: Завод за јавно здравље
- 56. др Драгиња Рапић: Школски диспансер, специјалиста педијатар
- 57. Жељко Оташевић: Дечији диспансер – служба за здравствену заштиту здравља и деце, социјални радник
- 58. Љиљана Поповић: Центар за социјални рад, социјални радник
- 59. Снежана Бујић: Центар за социјални рад, социолог
- 60. Беа Шарчевић: Фондација менталне хигијене „Ехпекто“, социјални политиколог
- 61. Леонора Мичик: Гимназија „Костолањи Деже“, психолог
- 62. Сања Јовић: Школски центар за васпитање и образовање слушно оштећених лица, дефектолог
- 63. Андреа Дањи: Школски центар за васпитање и образовање слушно оштећених лица, дефектолог
- 64. Тијана Нимчевић: Школски центар за васпитање и образовање слушно оштећених лица, дефектолог
- 65. Гордана Божић: Школски центар за васпитање и образовање слушно оштећених лица, дефектолог
- 66. Неда Поповић: Демократска странка Србије, чланица
- 67. Драгана Станић: Школски центар за васпитање и образовање лица са оштећеним слухом, дефектолог
- 68. Хајналка Ласло: Савез војвођанских Мађара

Област: Безбедност младих

69. Мухамет Буњаку: „Едукативни центар Рома“, активиста
70. Стеван Николић: „Едукативни центар Рома“, председник
71. Љиљана Вуковић Симић: Заштитник права грађана — Суботица, заменица
72. Лаура Морел: Полицијска управа Суботица, официр
73. Вук Радошевић: Полицијска управа Суботица, инспектор
74. Јелена Бебек: Школски центар за васпитање и образовање слушно оштећених лица
75. Марина Парезанин: Дневни центар за младе са поремећајима у друштвеном понашању
76. Бригита Барати: Дневни центар за младе са поремећајима у друштвеном понашању
77. Батуш Бела: Мађарско национално веће
78. Немања Накић: Демократска странка
79. Никола Марков: Демократска странка Србије

Област: Информисаност и мобилност младих

80. Силвија Патарчић: „Центар локалне демократије Суботица“
81. Дарко Стојковић: „Инфостуд“
82. Леа Ленђел: „Европски покрет за Србију“, активиста
83. Срђан Матић: „Европски покрет за Србију“, активиста
84. Наталиа Бошњак: ОЦД „ВИФО“, потпредседница
85. Ђорђе Михајловић: „ЈЦИ“, члан
86. Милка Матковић: „Су новине“, новинар
87. Војислав Дедијер: ГО Демократске странке Србије
88. Дејан Биндер: учесник
89. Марија Скала: ОЦД „Проактиве комуникационс“,
90. Југослав Ивић: сајт „сватамузика.цом“

Област: Слободно време, култура и спорт

91. Татјана Киш Чегар: Народно позориште Суботица
92. Бранко Козарић: сајт „сватамузика.цом“
93. Југослав Ивић: сајт „сватамузика.цом“
94. Драгана Станић: Школски центар за васпитање и образовање слушно оштећених лица, дефектолог
95. Андреа Дањи: Школски центар за васпитање и образовање слушно оштећених лица, дефектолог
96. Горан Николић: ОЦД „Полисфест“, председник
97. Ангела Садовић: Основна школа „Жарко Зрењанин“, ученица
98. Марика Бите: Основна школа „Жарко Зрењанин“, ученица
99. Немања Бабовић: Основна школа „Жарко Зрењанин“, професор
100. Дејана Бибић: Удружење грађана „Спот“
101. Кертис Кајтаз: „Едукативни центар Рома“
102. Ерђан Буњаку: „Едукативни центар Рома“
103. Соња Велић: ОЦД „Спот“
104. Драгана Вукотић: Техничка школа „Иван Сарић“
105. Демјан Паланчаи: Техничка школа „Иван Сарић“
106. Пера Марковић: ЛДП, заменик менаџера
107. Бојан Раце: ЛДП, тренер пливања
108. Дамир Тахири: „Студио 11“, један од оснивача
109. Силвија Суловски: Мађарски културни центар Непкер, инструктор плеса
110. Никола Милошевић: ДСС, мастер инжењер ет.

- 111. Тамара Дулић: ОЦД Хрватски Мајур, студент
- 112. Зоран Олајић: Спортски савез Суботице
- 113. Викторија Шимон Вулетић: Арт биоскоп Лифка
- 114. Наташа Нимчевић: Школа за слушно оштећене
- 115. Драган Стокин: Српска православна црква
- 116. Бранко Видовић: „ЈЦИ"
- 117. Нела Тонковић: Модерна галерија „Ликовни сусрет“, кустоскиња
- 118. Сузана Чепо: Удружење грађана „ЗаЈедно"

Област: Активно учешће и волонтеризам младих

- 119. Саити Рејхана: „Едукативни центар Рома“, активиста
- 120. Анамарија Башић Палковић: „Едукативни центар Рома“, волонтер
- 121. Стефан Колар: „Царитас Суботица“, волонтер
- 122. Данијел Онхаус: Црвени крст — Подмладак црвеног крста, активиста
- 123. Сања Велић: ОЦД „Спот“
- 124. Срђан Марјановић: Омладина демократске странке Србије
- 125. Павле Мелано: учесник

Област: Млади у руралним срединама

- 126. Михаљевић Никола: Средња медицинска школа, представник Дома ученика
- 127. Лидија Јакуш: ОЦД „ВИФО“
- 128. Агота Јакуш: ОЦД „ОРО“, председница
- 129. Дејан Хорник: НФО „Суботичани“
- 130. Хермина Трајковски: Дом ученика, педагог
- 131. Срђан Парежанин: Локални економски развој
- 132. Миран Дмитровић: Лига социјалдемократа Војводин

Област: Екологија и одрживи развој

- 133. Драгана Сарић: Гимназија „Светозар Марковић“, ученица
- 134. Бојан Копиловић: Хемијско-технолошка школа, представник ученичког парламента
- 135. Влцек Лидија: Политехничка школа, учесница
- 136. Васић Маја: учесница
- 137. Тамара Гулка: учесница
- 138. Леона Мезеи: учесница
- 139. Лариса Игравев: „ЦЕКОР"
- 140. Бјанка Чутурило: „Архус центар"
- 141. Драган Стокин: Српска православна црква, свештеник
- 142. Драган Красић: Лига социјалдемократа Војводине
- 143. Иван Ушумовић: Демократски савез Хрвата Војводине
- 144. Пожар Андреа: Демократска странка Србије
- 145. Дијана Вилов: Демократска странка

Принципи и вредности

Локални акциони план за младе града Суботице, у току свог рада и креирања мера за побољшање статуса младих, користиће принципе на којима је рађена Национална стратегија за младе, јер произилазе из вредносног система чији су основ Устав Републике Србије, Универзална декларација о људским правима, Конвенција УН о правима детета са

Протоколима, Конвенција Савета Европе о људским правима и основним слободама и Међународни пакет о грађанским и политичким правима.

Принципи локалног плана акција су:

Поштовање људских права: Обезбеђује се да сви млади имају иста права без обзира на пол, расу и националну припадност, религијско и политичко опредељење, сексуалну оријентацију, социјални статус, као и функционалне сметње/инвалидитет. Обезбеђују се равноправне могућности за развој младих засноване на једнаким правима, а у складу са потребама, властитим изборима и способностима.

Равноправност: Омогућава се да сви млади имају право на једнаке шансе, на информисање, на лични развој, доживотно учење, запошљавање у складу са разноврсним сопственим карактеристикама, изборима и способностима. Обезбеђује се поштовање родне равноправности, недискриминације, слободе, достојанства, безбедности, личног и друштвеног развоја младих.

Одговорност: Подстиче се и развија одговорност оних који раде са младима, као и одговорност младих у складу са њиховим могућностима.

Доступност: Препознају се и уважавају капацитети младих као важног друштвеног ресурса и исказује се поверење и подршка њиховим потенцијалима: млади знају, могу, умеју. Омогућава се и обезбеђује доступност свих ресурса младима. Обезбеђују се услови за очување здравља младих и квалитетно спровођење слободног времена. Афирмише се и стимулише постепено увођење и развијање инклузивног образовања на свим нивоима.

Солидарност: Развија се интергенерацијска солидарност и улога младих у изградњи демократског грађанства. Подстичу се сви облици вршњачке солидарности, подстиче се култура ненасиља и толеранције међу младима.

Сарадња: Подржава се и обезбеђује слобода удруживања и сарадња са вршњацима и подстиче интергенерацијска сарадња, на локалном, националном и међународном нивоу.

Њитем[Активно учешће младих:] Обезбеђују се права, подршка, средства, простор и могућност како би млади учествовали у процесу доношења одлука, као и у активностима које доприносе изградњи бољег друштва.

Интеркултурализам: Омогућава се поштовање различитости у свим областима људског живота, толеранција, као и афирмација уметничких и креативних приступа усмерених на неговање и развијање интеркултуралног дијалога међу младима.

Целоживотно учење: Промовише се целоживотно учење у којем се афирмишу знање и вредности и омогућава стицање компетенција. Обезбеђује се повезивање формалних и неформалних облика образовања, развијање и успостављање стандарда у образовању.

Заснованост: Обезбеђује се да сви стратешки концепти, принципи и активности који се односе на младе буду засновани на утемељеним, релевантним подацима и резултатима истраживања о младима.

Контекст

Демографски подаци

Град Суботица се налази на северу Републике Србије и Аутономне Покрајине Војводине у саставу Севернобачког округа (са општинама Бачка Топола и Мали Иђош), уз границу са Републиком Мађарском.

Поред Суботице пролази међународни пут Е-75. До граничног прелаза Келебија има 10 а до Хоргоша 26 километара.

Становништво

Према попису из 2002, општина Суботица је имала 148.401 становника: Мађара, Хрвата и Буњеваца, Срба и других националности. А према попису из 2011, примећује се пад броја становника на територији града Суботице. Укупан број према најновијим подацима је: 141.554 становника. Видимо из ових података да је смањен број становника Суботице између два пописа у износу од 6847 становника.

Око града подигнуто је 18 већих насеља: Бајмок, Бачки Виногради, Бачко Душаново, Биково, Вишњевац, Горњи Таванкут, Доњи Таванкут, Ђурђин, Келебија, Љутово, Мала Босна, Мишићево, Нови Жедник, Палић, Стари Жедник, Хајдуково, Чантавир и Шупљак¹³.

Суботица је данас савремена, урбана, мултинационална, мултикултурална и мултиконфесионална заједница грађана и грађанки са развијеном мрежом културних, образовних, здравствених и социјалних установа.

Анализирајући кретање укупног броја становништва општине Суботица до 1981. евидентирана је тенденција раста, а од 1981. до пописа 2002. та тенденција је обрнута а поготово након пописа из 2011. Према подацима из 2002. смањење броја становника је нарочито изражено у мањим насељима, док је број становника у граду скоро идентичан са бројем становника из претходног пописа.

Као последица неповољних демографских кретања суботичке општине, са аспекта старосне структуре карактеристична је квалификација „дубока старост“, што је резултат следећих промена:

1. Смањено учешће популације до 15 година старости са 30,9% из 1948. године на 22,9% у 1991. години и на 15,4% у 2002. години.
2. Истовремено је уочено повећање учешћа популације преко 65 година старости са 5,6% из 1948. године на 10,5% у 1991. години и на 15,5% у 2002. години¹⁴.

Општи подаци о популацији младих

Подаци добијени пописом становништва из 2002. показују да је унутар Суботице живело укупно 30512 младих доба од 15 до 29, што је представљало 20,56% од укупног броја становништва. Од тога је било 15468 мушкараца и 15044 девојака¹⁵.

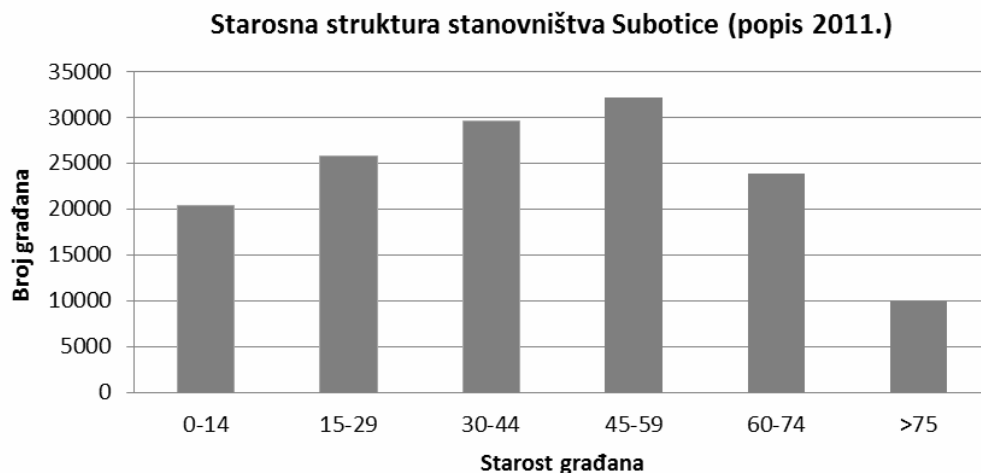
Подаци добијени пописом становништва из 2011. показују да унутар Суботице живи 25789 младих људи доби од 15 до 29 године, што износи 4723 особа мање него за време пописа 2002. Тада је број младих узраста од 15 до 29 износио 30512. Број младих доби од 15-29 сада чини

¹³ http://www.subotica.rs/pdf/sluzbeni_list/2007_40_sr.pdf, Službeni list opštine Subotica.

¹⁴ http://www.subotica.rs/pdf/strategija_usvojena_2007_2011.pdf, Strategija ekonomskog razvoja opštine Subotica, 2007-2011.

¹⁵ Izvor: Popis stanovništva, domaćinstva i stanova u 2002: Stanovništvo, Pol i starost (2003): Republički zavod za statistiku, Beograd.

17,4% од укупног броја становника а 2002 је износило 20,56%. Од тога је данас 13123 момака и 12666 девојака.¹⁶



Илустрација 1: Попис становништва, домаћинства и станова у 2011: становништво, пол и старост (2012).

		Старост			Укупан број младих (15-29)	Удео младих према укупном броју становника	
		15-19	20-24	25-29			
Суботица град, укупно		7733	8480	9576	25789	18,2	%
	мушко	3903	4390	4830	13123	9,3	%
	женско	3830	4090	4746	12666	8,9	%
Градско становништво		5613	6258	7302	19173	13,5	%
	мушко	2830	3227	3652	9709	6,9	%
	женско	2783	3031	3850	9664	6,8	%
Остало становништво		2120	2222	2274	6616	4,7	%
	мушко	1073	1163	1178	3414	2,4	%
	женско	1047	1059	1096	3202	2,3	%

Табела 1: Структура младих од 15 до 29 година, становништво, пол и старост (2012).

Анализа кључних актера

Институција	Структуре које раде са младима
Локална самоуправа	Локална канцеларија за младе (КЗМ) КЗМ у Суботици не постоји. Постојао је раније простор и техничка опрема, али су исти сада у нефункцији из разлога не решавања правног оквира КЗМ. Тренутно програме канцеларије спроводе организације које раде са младима на тему екологије, интеркултуралности, превенције електронског насиља, превенције

¹⁶ Izvor: Popis stanovništva, домаћinstva i stanova u 2011: Stanovništvo, Pol i starost (2012); Republički zavod za statistiku, Beograd.

	дискриминације и разни пројекти уметничких и културних садржаја.
Социјална заштита	Центар за социјални рад града Суботице Екипа за заштиту деце и омладине се састоји из тима за заштиту деце и омладине без родитељског старања, тима за заштиту деце и омладине из породица са поремећеним породичним односима и тима за заштиту деце и омладине са проблемима у друштвеном понашању. У оквиру Центра за социјални рад постоји Дневни центар за децу и омладину са поремећајима у друштвеном понашању као услуга система социјалне заштите којом се пружа помоћ и подршка деци и младима који испољавају проблеме у понашању или не умеју да на адекватан начин задовоље своје потребе или их задовољавају на друштвено неприхватљив начин, као и њиховим родитељима и старатељима. Програми које нуде су следећи: • Програм личног и социјалног развоја; • Програм превенције наркоманије; • Програм сексуално здравственог васпитања; • Програм квалитетног провођења слободног времена; • Еколошки програм; • Програм радне терапије; • Програм индивидуалног рада са младима; • Програм рада са родитељима (Школа за родитеље); • Програм стручног описмењавања и усмеравања (професионална оријентација).
Просвета	Основно образовање У граду постоји 25 основних школа, које похађа 12512 ученика/ца у школској 2007/2008. (према подацима из 2009.). Наставни језик кореспондира са родитељским избором и етничком структуром становника. У Суботици, званично се настава одвија на српском, мађарском и хрватском језику, а од 2008. је уведен и буњевачки језик као изборни предмет у нижим разредима основне школе. Постоји и Основна школа за образовање одраслих у оквиру школе „Јован Јовановић Змај“. Средње образовање Постоји 10 средњих школа које похађа 6334 ученика/ца (према подацима из 2009.). Град Суботица се сматра значајним средњошколским образовним центром Војводине. На нивоу града постоји Дом ученика средњих школа (смештајни капацитет 350 места). Тренутни програм који укључује младе директно у пројекат, јесте УНИЦЕФ-ова „Школа без насиља“, која је потписала споразум са Средњом техничком школом „Иван Сарић“ и са Гимназијом „Светозар Марковић“. Средњошколски програм је модификован у односу на основне школе и прилагођен узрасту ученика који ће имати значајно активнију улогу у животу школе кроз директно учешће у реализацији обуке и организацији школских акција у партнерству са одраслима. Различите активности повезиваће школу, родитеље и локалну заједницу у превенцији и адекватној интервенцији на насиље.

	Високо образовање • Висока школа струковних студија за образовање васпитача; • Висока техничка школа струковних студија; • Грађевински факултет; • Економски факултет; • Учитељски факултет на мађарском наставном језику; • Универзитет Сингидунум; • Универзитет у Новом Пазару. Студентски домови: • Студентски дом „Боса Милићевић“ (150 двокреветних соба); • Студентски дом „Иво Лола Рибар“ (450 кревета).
Запошљавање	Национална служба за запошљавање (према подацима из 2009.) Финансијска подршка: • Незапосленима: субвенције за samozапошљавање, једнократна исплата новчане накнаде, обуке за потребе тржишта рада, стипендирање постдипломаца. • Послодавцима: стручно усавршавање и запошљавање приправника, волонтера и практиканата; запошљавање особа са инвалидитетом, олакшице послодавцима сходно Закону о доприносима за обавезно социјално осигурање (олакшице доприноса послодавцима који запошљавају одређену категорију лица са евиденције НСЗ, субвенције доприноса послодавцима који запошљавају лица са евиденције НСЗ), обуке за познатог послодавца, јавни радови. Нефинансијска подршка: • Незапосленима: мотивациони тренинзи, клубови за тражење посла, обука за започињање сопственог бизниса, сајам запошљавање, услуге пословног центра. • Послодавцима: селекција и класификација, пословно саветовање, сајмови запошљавања.
Здравство	Завод за јавно здравље (према подацима из 2009.) Завод за јавно здравље се, између осталог бави и промоцијом здравља код деце и младих путем организовања различитих акција и програма. Путем различитих акција указује се на развој свести и важност заштите и превенције код деце и младих, и у склопу тога је развијена сарадња са другим организацијама и институцијама. Саветовалиште за младе Саветовалиште за младе функционише у оквиру Дома здравља од 2000. године. у саставу педијатар, психолог, гинеколог и 2 медицинске сестре и у свом раду примењује методе индивидуалног и групног рада, на оба језика средине. Кроз свој рад саветовалиште обухвата популацију узраста од 10-24 година са градског и руралног подручја. У току године за помоћ саветовалишту се обрати око 1800 до 2000 младих људи. Поред саветодавног рада саветовалиште се бави и едукативним превентивним радом у оквиру школа на тему: • Репродуктивно здравље; • Превенција злоупотребе алкохола и дроге; • Превенција поремећаја исхране;

	• Превенција пушења. Превентивне радионице похађа у просеку 785 младих годишње. Саветовалиште за полно преносиве болести Саветовалиште функционише од 2002, у оквиру одељења за епидемиологију Завода за здравствену заштиту у саставу 3 специјалисте за епидемиологију са едукацијом, за саветовање о ХИВ-у. У оквиру свог рада саветовалиште пружа следеће услуге: • Бесплатно тестирање на полно преносиве болести без заказивања и без неопходности постојања здравственог осигурања (хламидиа, сифилис, гонореа, ХИВ, итд.); • Саветовање пре и после тестирања (епидемиолог, психолог и сл.); • Едукација здравствених радника; • Едукација опште популације кроз сарадњу са медијима, округле столове, предавања, трибине, дељење агитки, обележавање Светског дана борбе против сиде; • Пројекти: „Имунизација маргинализованих популационих група“ (деца до 15 и жене од 15-45 година); • „ПОП градови“ — истраживање ХИВ-а међу сексуалним радницима; • Кампањска цатцх-уп имунизација деце 7. и 8. разреда ОШ у Суботици, Хеп. Б вацц; • „РАР“ — брза процена стања и одговор на ХИВ — АИДС међу адолесцентима оба пола, најосетљивијима на ХИВ ризик. Фондација менталне хигијене „Ехпекто“ (подаци из 2009.) Фондација за менталну хигијену „Ехпекто“ ради на пољу превенције младих код болести зависности. Годишње око 4000 деце и младих прође едукативну изложбу „Метаморфозис — дрога“. Свака изложба траје око 2,5 сати и има интерактивни приступ младима. Након изложбе сви учесници добијају и информативно едукативне материјале. Поред овога „Ехпекто“ организује и сусрете младих са леченим наркоманима и едукацију за просветне раднике. У оквиру фондације постоји и група самопомоћи за породице зависника. Комисија за борбу против болести зависности Комисија је до сада неколико пута мењала свој састав. Тренутно комисију чини 5 људи који се највише баве координацијом распореда средстава додељених од стране града за намене борбе против болести зависности. 2009. комисија је поделила око 600000 динара за различите пројекте који се баве овом тематиком, разним организацијама и институцијама. Један од већих недостатака комисије јесте управо мењање дугогодишњих чланова као последица политичких промена на локалном нивоу.
Култура	„Данило Киш“, Фондација за омладинску културу и стваралаштво Оснивач и главни донатор је Скупштина општине Суботица. Фондација има за циљ обликовање новог културног простора града реализацијом својих пројеката и финансирањем појединаца и

	организација путем конкурса и дешавања везана за културу, као што су организација трибина, књижевних вечери, концерата, фестивала и подршке младима у подручју културе и уметности.
Организације цивилног друштва	ОЦД „Млади и игра“ — Удружење грађана које се бави младима кроз спортске и рекреативне активности, као и различите радионице креативног типа. ОЦД „Омладински еко живот“ — Удружење грађана које се бави промовисањем и развојем еколошке свести код младих путем различитих међународних пројеката и акција унутар локалне заједнице. ОЦД „Заједно“ — Удружење за подршку особама са психофизичким сметњама је удружење родитеља и професионалаца, које се залаже за унапређење квалитета живота деце и младих са сметњама у развоју, као и одраслих особа са инвалидитетом и њихових породица. Циљ удружења је обезбеђивање што бољих услова за укључивање особа са ометеношћу у социјални живот заједнице. Активности су усмерене на децу, младе и одрасле особе са инвалидитетом, на родитеље као кључне актере у борби за остваривање и заштиту права своје деце, на локалну заједницу, грађане и службе система. ОЦД „Комора младих Суботица“ — Удружење је међународно и локално регистровано, које се бави пројектима у области бизниса, развоја индивидуалних способности, образовања, културе, друштвене заједнице и међународног развоја. ОЦД „ВИФО“ — Војводјански омладински форум/Вајдасáги Ифјúсáги Фóрум „ВИФО“. Неговање језичког и културног идентитета војвођанских Мађара, делотворно заступање интереса мађарске омладине. Јачање културних и других веза мађарске омладине са другим нацијама и националним мањинама, организовање друштвеног и културног живота омладине и грађана. ОЦД „ВАМАДИСЗ“ — Савез Мађарских ученика Војводине („СМУВ“). Основна активност СМУВ-а је усмерена на заступање интереса студената и ученика мађарске националности, независно од државе и политичких партија. У основну делатност организације поред заступања студената спада и организовање спортских, културних и стручних манифестација, дистрибуција стипендија, организовање размене студената у земљи и иностранству. ОЦД „ЕЦР“ — Едукативни центар Рома. Активности ЕЦР-а су усмерене на инклузију Рома у локалну средину на територији Републике Србије. Циљ је јачање ромских капацитета, побољшање услова живота и активно укључивање у интегративне друштвене процесе. Активности инклузивног карактера су усмерене ка деци и младима и њиховим родитељима као и сензибилизацији масовне популације ради ублажавања предрасуда. Конкретне активности: укључивање ромских асистената у формално образовање тј. рад вртића и школа, као и неформално образовање у виду радионица едукативног и културног карактера, накнадни упис деце која су без ЈМБГ и интеграција родитеља у друштвену средину. ОЦД „Фемина Креатива“ — Асоцијација за женску економску

	иницијативу, залаже се за интеграцију принципа једнаких могућности и родне равноправности у развојне програме и стратешко планирање. Укључивање женских потенцијала у рурални развој, социо-економско оснаживање жена. ОЦД „Студио Медијала“ — Удружење грађана које се бави организовањем уметничких радионица и културних догађаја за младе и ширу заједницу. ОЦД „Отворене перспективе“ — Удружење грађана које се бави реализацијом пројеката на тему толеранције, људских и мањинских права и развоја социјалних вештина. ОЦД „Know How“ — Организација која се бави развојем регионалног идентитета града Суботице, и између осталог залаже се за правилан развој свести младих кроз афирмацију креативности и научноистраживачког рада, бављења спортом и рекреације. ОЦД „СПОТ“ — Основано 2006. године ради остваривања циљева у области едукације ради изграђивање цивилног друштва на локалном, регионалном, националном и интернационалном нивоу-као и процеса одрживог развоја, подршке и консалтинга за цивилна и друга друштва, омладине и културе, на локалном-националном, регионалном и интернационалном нивоу. ОЦД „Аутхентиц Војводина“ — Организација која се бави промоцијом културе и афирмацијом Суботице као туристичко културног центра, путем различитих пројеката. ОЦД „Центар за локалну демократију“ — Промовисање и развој локалне демократије, подршка демократској партиципацији грађана у локалној самоуправи, заштита људских и мањинских права. ОЦД „Полисфест“ — У жељи да се појмови култура, међуетничка толеранција и људска права етаблирају у нашој заједници, као покретачи напретка и неопходни фактори демократског друштва организација, кроз сарадњу са партнерима у региону, утиче на развој и промоцију мултикултуралности, интеркултуралности и поштовање мањина. ОЦД „Став+“ — Удружење се залаже за друштво без дискриминације и стигматизације особа које живе са ХИВ/Сидом. Свој рад спроводи на територији Републике Србије кроз едукацију, психосоцијалну подршку и изградњу ставова и знања опште популације и младих о ХИВ-у. Спроводи програме и пројекте за младе који се тичу заштите репродуктивног здравља, превенције полно преносивих инфекција као и смањења стигме и дискриминације према особама који су припадници вулнерабилних група. Програмске активности се огледају у саветодавном раду са младима и неформалним едукацијама за омладину. ОЦД „Пхототвалкерс“ — Удружење које ради на унапређењу и популаризацији фотографије код деце, младих и осталих љубитеља фотографије. Учествовали су на више фото радионица и организовали исте, организовали успешне медијски пропраћене
--	---

	изложбе, организовали светски познато дешавање „Хелп портраит“ године 2011. у геронтолошком центру. ОЦД „Школско звоно“ — Пружа подршку реформе образовног система и локалног друштва на путу свог укључивања у светски образовни систем и у грађанско друштво кроз семинаре, едукативне радионице, продаја сировина и производа прикупљених током реализације акција. ОЦД „Едукативна кућа“ — Реализовала предавања о правилној исхрани у сарадњи са здравственим радником. Тема предавања је била „Исхраном до здравља“. Бави се едукацијом омладине, промовисање целоживотног учења и неформалног образовања. ОЦД „Ачи“ — Бави се указивањем на талентовану децу, младе и помоћ у смислу прибор за средстава за њихово остваривање, њихових циљева, стипендије и донатора. ОЦД „Урбан Виллаге“ — Циљеви удружења су: укључивање младих људи у циљу развита њихових потенцијала, подстицање грађана на укључивање у хуманитарне акције, подизање моралне свети грађанства, једном речју развијање локалне заједнице. Област остваривања циљева је култура. Кроз разне културне пројекте приближавају грађанима одређене проблематике у заједници.
Верске заједнице	Католичка црква — Царитас: програми превенције злоупотребе опојних супстанци за децу и младе. Православна црква; Исламска верска заједница; Јеврејска општина; Евангелистичка црква; Реформатска црква; Адвентистичка црква.
Полиција	СУП Суботица, у оквиру свог деловања баве се и сузбијањем малолетничке делинквенције.
Судство	Основни суд; Виши суд.
Медији	„Суботичке новине“, недељник; „Радио Суботица“, први програм 91,5 МХз и други програм 89,6 МХз; „YUECO“, радио, 101,1 МХз; „YUECO“, ТВ канал; „Hét Nap“, недељник на мађарском језику; „Хрватска ријеч“, недељник на хрватском језику;

	„Radio City“, 106,4 MHz; „Циту ТВ“, ТВ канал; „Радио Палић“, 102,3 MHz; „K23“ ТВ канал.
Спортске организације и удружења	Спортско друштво „Јован Микић“ — „Спартак“, Суботица. Друштво броји 19 клубова чланица. Омладинско спортско друштво „Палић“, Палић — У друштву је укључено 6 клубова. Спортско друштво „Раднички“, Бајмок — Друштво има 5 клубова. Омладинско спортско друштво „Чантавир“, Чантавир — У оквиру друштва делује 4 клуба. Спортско друштво „Север“, Суботица — Спортско друштво делује у оквиру фабрике „Север“ и има 4 клуба. Спортско друштво „Зорка“, Суботица — Спортско друштво организовано је у оквиру фабрике „Зорка“ и има 3 спортска клуба. Спортско друштво „Пионир“, Суботица — Друштво броји два клуба члана. Спортско друштво „Атлетицо“, Суботица — Броји један клуб члан. На подручју Суботице постоји 18 фудбалских клубова, а поред тога и још 14 осталих спортских клубова (билијар клуб, карате клуб, хокеј на трави, тешкоатлетски клуб, стонотениски клуб, рвачки клуб, аеро клуб, коњички клуб, удружење спортских риболоваца и др.). На територији општине Суботица постоји укупно 75 регистрованих клубова (према подацима из 2009.).
Друге друштвене организације и удружења која се баве младима	„Népkör“ — Мађарско културно-уметничко друштво; „Буњевачко коло“ — Хрватски културни центар; „Свети Сава“ — Српски културни центар; ОКУД „Младост“; АКУД „Братство“; КУД „Буњевка“; „Црвени крст“ Суботица — Социјално хуманитарна организација која окупља младе волонтере, и бави се промоцијом хуманих вредности код младих, као и безбедности у саобраћају деце и младих; „Савез извиђача Суботице“ — Организација која се бави спортским активностима, очувањем животне средине и развојем волонтеризма;

Омладински програми и активности

Теме које се повремено појављују у оквиру програма које организују и реализују институције и ОЦД на територији Суботице:

- Репродуктивно здравље;
- Превенција злоупотребе психоактивних супстанци (дрога, цигарете, алкохол);
- Превенција поремећаја исхране;
- Едукација младих о сексуално преносивим болестима и заштити;
- Уметничке радионице и културне манифестације за младе и ширу заједницу;
- Ресоцијализација лица са поремећајима у друштвеном понашању;
- Програми толеранције и развоја грађанске свести код младих;
- Програм за превенцију вршњачког злостављања;
- Еколошке акције и информативне кампање за развој еколошке свести код младих;
- Програми за развој интеркултуралности код младих;
- Програми за промоцију хуманих вредности код младих;
- Промоција локалног и интернационалног волонтеризма;
- Програми за интеграцију принципа једнаких могућности и родне равноправности;
- Програм за обезбеђивање што бољих услова за укључивање особа са ометеношћу у социјални живот заједнице;
- Програми за побољшање услова живота и активно укључивање Рома у интегративне друштвене процесе.

Пресек стања и положаја младих

У оквиру пројекта „Генератор омладине“, финансираном од стране Министарства омладине и спорта 2009. године, Локална самоуправа са неформалном мрежом Савет младих Суботице, покренула је сарадњу на испитивању потреба и проблема младих у Суботици на један свеобухватан и темељан начин.

Истраживање је спровела студентска организација „ЦеМар“ у сарадњи и за потребе Регионалне и Локалне канцеларије за младе у Суботици. „ЦеМар“ је организација у оквиру Економског факултета у Суботици. Истраживање су такође потпомогли волонтери РКЗМ.

Циљ истраживања је било идентификовање проблема младих, узраста од 15 до 30 година, да би се могле осмислити стратегије њиховог решавања.

Подаци су прикупљани путем анкетирања. Анкетирање су спровели чланови „ЦеМар“ организације (иначе студенти Маркетинг смера Економског факултета). Упитник се састоји од 153 питања, подељених у 11 области. Испитаници су подељени у 3 категорије: средњошколци, студенти и запослени и незапослени. Истраживање је трајало у периоду од 1. октобра 2008. до 1. марта 2009. године.

За потребе израде овог ЛАП-а, а у складу са финансијским и временским условима, преузете су информације из истраживања 2009. Наредно истраживање планирано је да се реализује средином 2013, које би претходило изради наредног ЛАП-а, за период 2014-2017. Истраживање из 2009. је унето у ЛАП јер представља најскорију анализу потреба младих рађену уз подршку Града.

Незапосленост младих

На територији целе државе, незапосленост младих јесте један од већих приоритета и проблема, али свака локална заједница поседује своје специфичности, као и могућности за решавање овог проблема.

Стање незапослених лица на дан 30.11.2012	Мушкарц и	Жене	Укупно
Укупан број незапослених лица	5631	5659	11290
Укупан број незапослених лица до 30 год.	1527	1731	3258
Незапослена лица, I степен стручне спреме до 30 год.	395	371	766
Незапослена лица, II степен стручне спреме до 30 год.	19	11	30
Незапослена лица, III степен стручне спреме до 30 год.	580	408	988
Незапослена лица, IV степен стручне спреме до 30 год.	364	531	895
Незапослена лица, V степен стручне спреме до 30 год.	1	1	2
Незапослена лица, VI-1 степен стручне спреме до 30 год.	25	38	63
Незапослена лица, VI-2 степен стручне спреме до 30 год.	37	123	160
Незапослена лица, VII-1 степен стручне спреме до 30 год.	105	247	352
Незапослена лица, VII-2 степен стручне спреме до 30 год.	1	1	2

Табела 2: Статистички подаци о незапослености младих у граду Суботици.

Налажење посла, креирање нових радних места, креирање властитог бизниса су подједнако велики изазови како за младе тако и за различите државне институције, институције локалне самоуправе, службе за запошљавање, послодавце, различита удружења и организације послодаваца, научне и образовне институције, развојне агенције, организације грађана, различите фондације, стране и домаће медије¹⁷.

У Табела 2 налазе се статистички подаци о тренутном стању незапослених младих људи на територији града Суботице. У наставку текста, односно у делу који се односи на конкретне мере предочићемо основне кораке којима се може унапредити положај младих на тржишту рада.

Према подацима Националне службе за запошљавање, на дан 16.09.2008, укупан број регистрованих незапослених лица између 15 и 30 година у Суботици 2376. Запослених према проценама има 7128. Према подацима из 2012. на дан 30.11.2012, укупан број регистрованих незапослених лица (15-30 година) је 3258.

Студената има око 7847, а средњошколаца 6470.

Укупан број испитаника је 800 од чега

- ученици (287),
- студенти (386),
- запослени (83),
- незапослени (49).

Истраживање је спроведено у следећим средњим школама у Суботици: Гимназија „Светозар Марковић“, Економска школа „Боса Милићевић“, Политехничка школа, Хемијско-технолошка школа „Лазар Нешић“, Медицинска школа, Техничка школа „Иван Сарић“, Гимназија

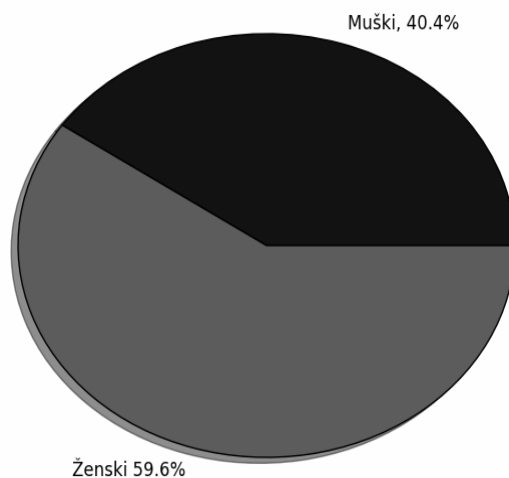
¹⁷ Izvor: Filijala Nacionalne službe za zapošljavanje Subotica

„Костолањи Деже“, Музичка школа, Школски центар за васпитање и образовање слушно оштећена лица.

Испитивањем су обухваћени и следећи факултети и више школе: Економски факултет, Грађевински факултет, Учитељски факултет на мађарском наставном језику, Висока струковна школа за образовање васпитача, Виша техничка школа.

Демографске карактеристике испитаника

- Мушкараца: 323
- Жена: 477



Илустрација 2: Полна дистрибуција испитаника.

Узраст:

- од 15-18 година: 271;
- 19-24 година: 420;
- 25-30 година: 109.

Националност:

- Срби: 409;
- Мађари 220;
- Хрвати: 43;
- Буњевци: 30;
- Црногорци: 13;
- Роми: 3;
- Остале националности: 6.

Основна школа	III степен	IV степен	V степен	VI степен	VII степен
35,88%	0,38%	53,38%	0,13%	2,13%	5%

Табела 3: Степен образовања (3,1% испитаника није одговорило на ово питање). Што се тиче структуре породица, доминира четворочлана породица. Један део испитаника чине студенти који живе са колегама или цимерима.

Образовање (односи се само на ученике и студенте)

Структура: 287 ученика и 386 студената.

Чак 35,07% ученика и студената је под сталним притиском обавеза у школи и на факултету, а 8,77% је имало лоше искуство са професорима. У школи се осећа пријатно и стекло је многе пријатеље њих 53,5%. Највише ученика и студената изостаје због болести, а на другом месту је бежање с часова. Највећи број испитаних живи са мамом и татом, осим студената који углавном живе са колегама. Има своју собу 78,3% ученика и студената. Ученици и студенти углавном имају недељни цепарац од 500 динара.

Ученици и студенти као разлоге учења истичу на првом месту: лакши живот, бољи посао (34,92%), а на другом месту образовање и диплому (30,91%). Испитаници су такође навели још неке мотиве учења, као нпр. сатисфакција, успех, притисак од стране родитеља. Заслужено добија оцене 83,66%, а незаслужено 12,63%. Похађа приватне часове 33,80% ученика, и 10,88% студената, због тога што професор није објаснио градиво 25,18% и жели да научи више 28,06% испитаника. Нема потребе за одлажењем на приватне часове код 70,51% ученика и студената, а због финансијских могућности на приватне часове не може да одлази 10,30% испитаника.

Ученици се најчешће жале на неправду и субјективност професора при оцењивању. Такође, многи студенти и ученици се жале на неразумеваше градива које професори предају (50%), што често утиче на њихове лоше оцене, уколико немају могућности да похађају приватне часове. Они који иду на приватне часове, најчешће похађају: математику (38%), енглески (19%), физику (као опште предмете), и неке стручне предмете. Ученици и студенти би желели да се промени:

Смањење школарина (за студенте)	69,54%
Начин предавања и одговарања (више тестова и мање одговарања)	34,77%
Градиво	33,43%
Однос ученик-професор	32,1%
Професори	23,03%
Књиге	18,42%
Градиво	16,79%
Додатне секције	10,70%
Ништа	5,2%

Табела 4: Ствари које би ученици и студенти променили.

Идеалан час за ученике је: практичан са пуно примера 9,06%, занимљив 19,32%, интерактиван 19,76%.

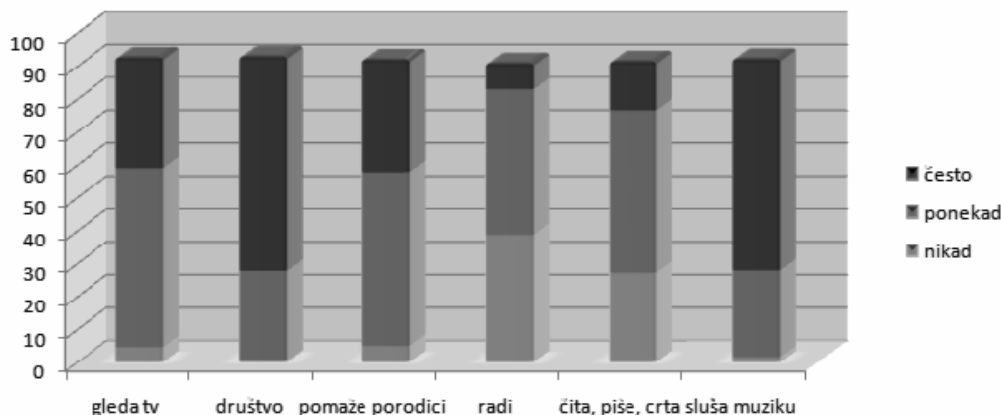
Идеалан професор: који зна да објасни градиво (14,59%), опуштен, разуман, посвећен и толерантан (19,5%).

Незадовољно постојећим системом школовања на факултетима 42,75%, а задовољних 47,15%. У средњим школама задовољно је 76%, а незадовољно 19,86%. Студенти су незадовољни болоњским процесом због великог броја обавеза, недовољно добро организоване обавезе (предавања, нпр.), болоњски процес није свуда исти (није „права болоња“), различити критеријуми оцењивања. Средњошколци се жале на различите критеријуме оцењивања, субјективност професора и мноштво обавеза.

Слободно време

Ученици и студенти

Што се тиче слободног времена, ученици и студенти га проводе на сличан начин.



Илустрација 3: Навике у слободном времену ученика и студената.

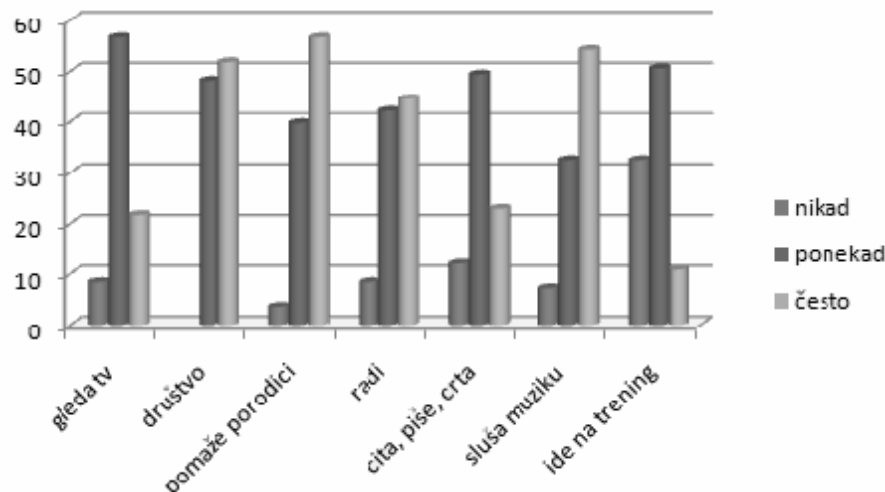
Ученици и студенти најчешће тренирају фудбал, затим кошарку, одбојку, аеробик и пливање. Не бави се спортом 41% испитаника јер не жели.

Рекреативно, студенти и ученици највише воле да трче и то 5,65%, а затим да играју фудбал 5,35% и да иду у теретану и на фитнес 4,31%. Такође, испитаници истичу да немају времена за тренинге због обавеза у школи и на факултету — 26,6%. 11,29% испитаника не жели да се рекреативно бави нечим. Испитаници који тренирају неки спорт одлазе на тренинге сваки дан 7,58%, 4-6 пута недељно 7,58%, 2-3 пута недељно 18,57%. 3,05% иде на тренинге редје од једном месечно.

Половина испитаних сматра да је бављење спортом забавно, а више од 70% њих да је здраво. 94% испитаних користи компјутер, а 88% користи интернет.

Запослени и незапослени

Запослени и незапослени имају нешто другачије навике.



Илустрација 4: Навике у слободном времену код запослених и незапослених испитаника.

62% запослених и незапослених се не бави спортом, а 10% не може ништа да тренира због здравствених проблема. Испитаници су навели да често немају времена због обавеза. Рекреативно углавном трче, возе бицикл или шетају. 8% испитаника одлази на тренинге сваки дан, а 19% два до три пута недељно. 81% сматра да је бављење спортом здраво и забавно, а само 4 особе (3%) сматрају да спорт изазива велики физички напор.

5% испитаних запослених и незапослених лица не користи компјутер ни интернет.

Здравље

Ученици и студенти

60% ученика и студената сматра да има довољан број лекара, али нису задовољни здравственом услугом и то највише због гужве у чекаоницама (68,6%), нељубазности особља 73,87%, непосвећености лекара 56,53%, корупције 39%, чекање на заказани преглед 55,78%. Због тога се највећи број испитаних опредељује за одлазак на приватне клинике и то због детаљног прегледа и одсуства гужве 49,33%, због могућности бржег заказивања 25,56%. Постоје и они који немају финансијске могућности за одлазак на приватне клинике — 30%.

На редовне лекарске прегледе (једном годишње и чешће) одлази само 30,5%, а ређе од 4 године одлази чак њих 23,92%. Остали испитаници одлазе на прегледе између једне до четири године.

За 24,67% испитаних здрава исхрана је веома битна и због тога је се обавезно придржавају. То укључује минимум 3 obroka дневно, ужину, кувани ручак и слично. 42% сматра да им је здрава исхрана битна, али немају увек времена да припремају такву храну. Понекад поједу брза јела њих 22%, али се труде да је избегну. Упознато је са поремећајима исхране 42%, али се и даље информишу на ту тему, док 83 испитаника (12,3%) нису упознати са поремећајима исхране.

90% испитаника сматра да је свакодневна хигијена (прање руку, купање, прање зуба) веома битна и обавезно је се придржавају.

Било је изложено физичком насиљу у породици 0,89%, 1,5% у школи, 1,04% испитаника на јавном месту, 4,16% на улици, 0,89% другде. Што се тиче психичког малтретирања, у породици их је било изложено 4,31%, у школи 10,10%, на јавном месту 1,63%, на улици 2,82%, другде (на стадиону, телефоном) 2,67%.

Свакодневно пуши 15,6%, а понекад 6,69%. Раније је пушило, али више не 5,5%, а само је пробало 13,22% ученика и студената. До 14. године је почело да пуши 7,28%, од 15.-17. године њих 16,05%, од 18.-20. 4,31%. Преко 20. године 6 студената (1,55%). Мање од једне године пуши 9,62%, од 1-5 година 44,87%, дуже од 5 година 10,26%. Пола кутије дневно потроши 37,18% испитаника, једну кутију 29,49%, једну и по до две 6,41%.

Сваки дан конзумира алкохол 14 испитаника (2,08%). Понекад конзумира 16,79%, викендом 36,40%. Раније је конзумирало, али сада не 3,86%, а само пробало њих 24,67%. Када смо их упитали да ли знају последице конзумирања алкохола, многи су рекли да знају, али и да поред тога не желе престати да конзумирају алкохол. Зна последице и престаће због њих да конзумира алкохол 18,28%, зна и неће престати 40,12%. Није знало док им нисмо рекли, али ће престати 3,12%, није знало али ни неће престати 8,62%. Меша алкохол са таблетама њих 1,9%. До 14. године алкохол је пробало 22% испитаника, а од 15. године до 18. године њих 45,77% (узимајући у обзир и ученике и студенте). Одвојено, у средњим школама је до 14. год. пробало 35,89%, а преко 15. године 33,1% ученика. На факултетима до 14. године је пробало 11,66%, а преко 15. године 55,18% студената.

	Редовно	Понекад	Престао	Пробао
Спид		0,59%	0,15%	0,74%
Барбитурати		0,30%		0,59%
Марихуана	0,89%	2,38%	0,74%	8,62%
Лепак				0,89%
Екстази		0,15%	0,15%	0,74%
ЛСД		0,15%		0,15%
Кокаин		0,15%		0,30%
Хероин		0,15%		0,30%
Крек			0,15%	0,15%
Сред. за умирење	0,15%	1,04%		2,08%

Табела 5: Коришћење опојних супстанци од стране ученика и студената.

Опојна средства је до 14. године пробало 3 (0,45%), у средњој школи 51 (7,58%), и после 20. године 5 (0,74%) испитаника. Подељена су мишљења о томе да ли су опојна средства лако доступна у месту у којем испитаници живе.

Према подацима Комисије за борбу против болести зависности при СО Суботица и Општинске фондације за менталну хигијену „Ехспецто“ од 1997. године, закључно с 2005. годином, број регистрованих лица која су била у контакту са наркотицима је 1334, при чему је најкритичнији узраст између 17 и 18 година живота. На узрасту од 16-19 год. међу средњошколцима наркотице је користило њих око 30%, при чему се највећи проценат њих у оквиру ове групе налази међу 19.-годишњацима (47%), што између осталог говори у прилог неопходности превентивних активности на нижим узрастима. Као проблем истиче се чињеница да недостају подаци за оне који не похађају школу, као и за младе који су старији од 19 година.

Има сексуалне односе и заштићен је код 42,8%, а 6,09% нема заштићен однос. Нема сексуалне односе 31,5%. Испитаници су углавном упућени шта треба радити у случају непланиране трудноће, полних болести, контрацепције, итд. 83,51%.

На факултетима, студенти се углавном информшу на ту тему преко интернета. На другом месту је лекар, затим ТВ, друштво, породица, часописи и књиге, предавања у школи.

У средњим школама, ученици се највише информшу преко предавања у школи, затим породице, интернета, лекара, друштва, часописа, ТВ-а.

Подржава абортус 8,32%, против абортуса је 25,56%, сматра да је то убиство 6,84%, поштује туђе одлуке 3,71%, не зна 3,12%, нема став 2,23%.

Запослени и незапослени

Запослени сматрају да има довољан број домова здравља (85%), а незапослени (25%). Половина запослених лица сматра да има довољан број лекара у домовима здравља, а међу незапосленим лицима, само 25% сматра да има довољан број лекара. Међутим, запослена лица нису задовољна здравственом услугом и то 82%, а незапослена лица нису задовољна у 81,6%.

Запослена лица су најчешће незадовољна због нељубазности особља (65%), затим због недовољне посвећености лекара као и због дугог чекања на заказани преглед (62%), због гужве (56%), корупције (29%). Незапослени су незадовољни због гужве (90%), нељубазности, корупције и дугог чекања (75%), недовољне посвећености лекара (50%). 71% запослених се опредељује за приватне клинике због детаљног прегледа и одсуства гужве; 56% због могућности бржег заказивања; 12% се не опредељује због финансијске ситуације. 25% незапослених се опредељује за приватне клинике због детаљног прегледа и одсуства гужве, а 51% не посећује због финансијске ситуације.

Једном годишње иде на лекарске прегледе 41% запослених лица, а једном у четири године 5,8%. Једном годишње на лекарске прегледе иде 75% незапослених лица, а више пута годишње 25%.

Понекад поједе брзу храну 50% запослених, битна им је здрава исхрана али немају времена да спремају та јела 32%; обавезно се придржава 17,6%.

51% незапослених понекад поједе брзу храну, 20% њих воли брзу храну; здрава исхрана је веома битна код 10% незапослених испитаника; 6% нема времена да припреме та јела.

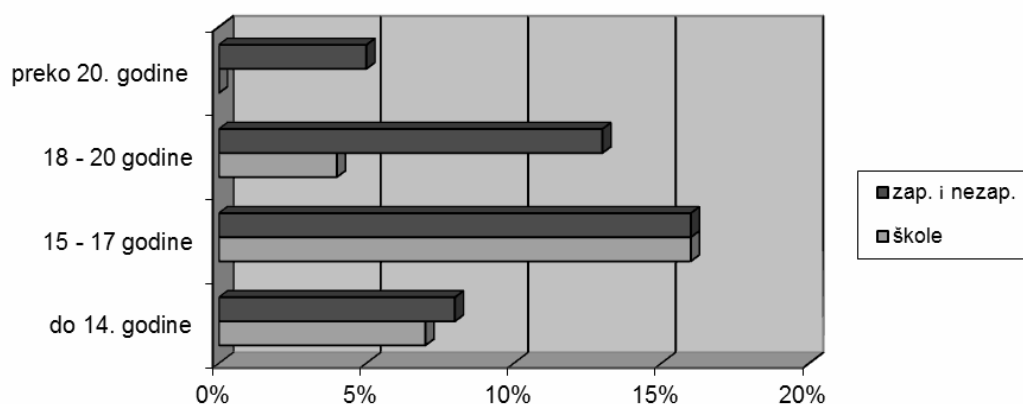
47% је упознато са симптомима и последицама поремећаја исхране, али се и даље информише; 41% је упознато; 11,7% није упознато с поремећајима.

Запослена и незапослена лица истичу да им је свакодневна хигијена веома битна и да се обавезно придржавају (86,8%), док је само једна особа навела да јој хигијена није уопште битна.

Највећи део испитаника није био изложен ни психичком (73,7%) ни физичком (89,5%) насиљу. 8% је било изложено физичком насиљу на улици. 10,5% је било изложено психичком насиљу на радном месту; 13% у породици, а 5% у здравственим установама.

Свакодневно пуши 18% испитаника, повремено и то најчешће за викенд уз алкохол пуши њих 8%, а оставило је цигарете њих 13%. Само пар пута је пробало цигаре 8% испитаника. Први пут је пробало цигаре до 14. године 8% испитаника, у периоду од 15-17. године 16% испитаника, између 18. и 20. године 13%, а после 20. године 5%. Годину дана пуши 2,5%, између једне и пет година (5%), дуже од пет година (13%). Дневно потроши једну кутију цигара 18% испитаника.

Могли бисмо да утврдимо у ком узрасту људи почињу да пуше упоређујући податке из претходне категорије (ученици и студенти) и запослених и незапослених испитаника.

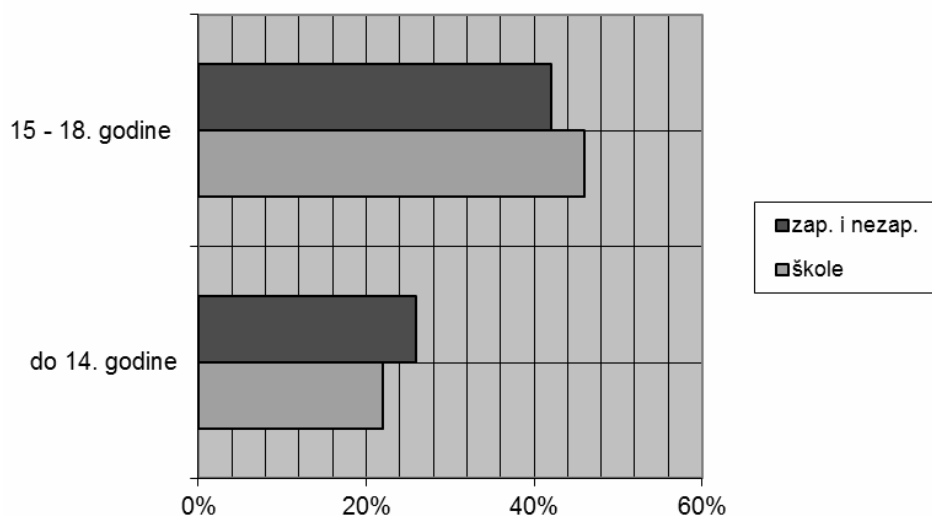


Илустрација 5: Старосна година у којој је испитаник почео користити дуван.

Може се приметити да са конзумирањем цигара почиње већ у основној школи, а нарочито у средњој школи.

Као и код средњошколаца, запослени и незапослени конзумирају алкохол углавном при изласцима или слављима и то 80%, а никада није пробало ниједно алкохолно пиће 8%. 13% испитаника зна какве последице на здравље има конзумирање алкохола и стога намеравају да престану са конзумирањем, док је 44% испитаника упознато са последицама, али не планира да престане са конзумирањем. 10,5% није ни чуло за ове последице. До четрнаесте године, алкохол је пробало 26% испитаника, између петнаесте и осамнаесте 42%, после двадесете 2% испитаних.

Можемо такође указати на узраст када су испитаници почели са конзумирањем алкохола. Може се приметити једна занимљивост. Студенти су углавном одговарали да су први пут пробали алкохол после 15. године, а велики број средњошколаца је пробао алкохол још у основној школи.



Илустрација 6: Старосна година у којој је испитаник почео користити алкохол.

Испитаници су такође навели да су опојна средства пробали током школовања.

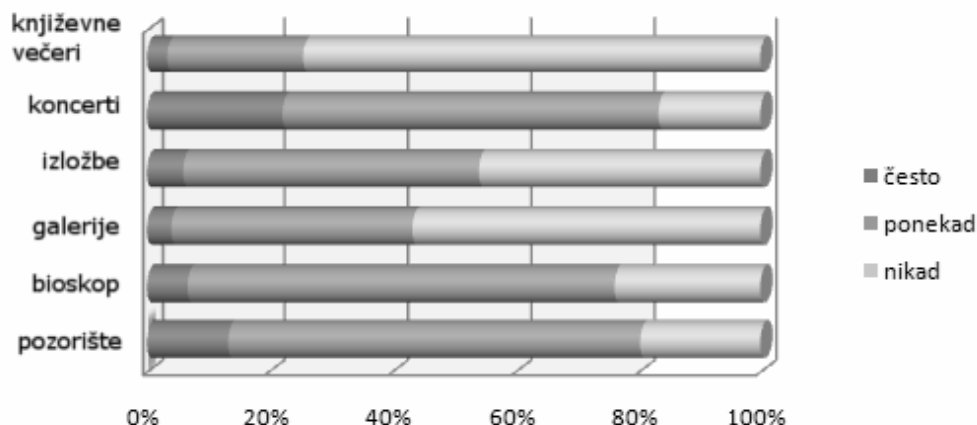
	Редовно	Понекад	Престао	Пробао
Спид				5%
Барбитурати	2,5%			5%
Марихуана		5%		18,5%
Лепак				2,5%
Екстази				5%
Кокаин				5%
Хероин				2,5%
Сред. за умирење		8%		5%

Табела 6: Коришћење опојних супстанци од стране запослених/незапослених испитаника.

Абортус подржава 13% испитаника, а 26% сматра да је абортус могуће решење у одређеним случајевима: малформације плода, менталних обољења, неадекватних социо-економских услова и слично. 5% испитаника је категорички против абортуса.

Култура

Ученици и студенти



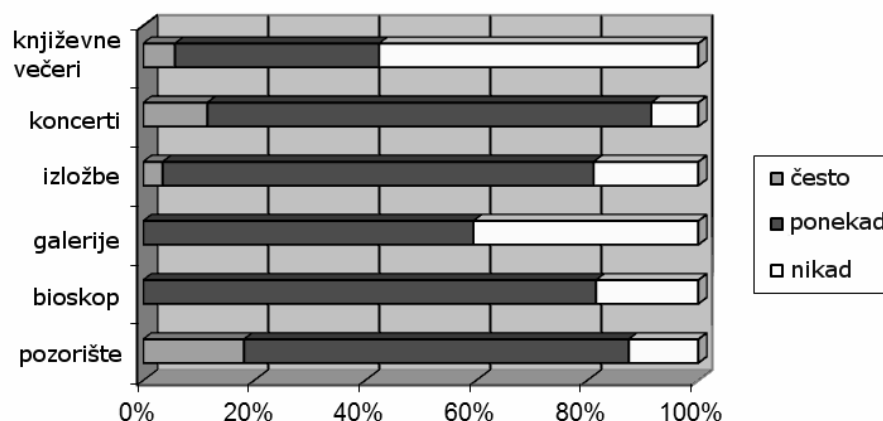
Илустрација 7: Посећеност културних дешавања код студената/ученика.

Средњошколци су задовољни обимом и репертоаром културних манифестација и то 51%, док студенти изражавају своје незадовољство и то 37,5% студената. Они се жале да им недостаје више манифестација и да би много тога мењали (промоцију догађаја, цене улазница и слично). Обе групе испитаника су ишли на фолклор (34,3%), на другом месту је модеран плес (28%), остало је мање од 20%: глума, сликање, балет. Међутим, више од половине испитаника се не бави ниједном од наведених активности. Студенти и ученици који се нису ни бавили овим активностима сматрају да су оне досадне и због тога нису заинтересовани за њих.

Запослени и незапослени

Посећеност културних дешавања у граду од стране запослених и незапослених испитаника може се видети на Илустрација 8.

У времену када је рађено истраживање 32% испитаника ове групе на неком од културних манифестација, а до пре 6 месеци 29%. Разлог мање посећености оваквих манифестација је недовољно интересантан програм као и обим програма (50%). Испитаници сматрају да многе овакве манифестације нису довољно или адекватно промовисане, па стога многи нису ни знали за њихово постојање (13%).



Илустрација 8: Посећеност културних дешавања код запослених/незапослених.

Највише испитаника је раније ишло на фолклор (31,5%), као и на глуму (24%). Мали број испитаника је навео да је похађао часове виолине, клавира, ишао на хор, као и да се бавио писањем. Као разлоге због којих се никада нису бавили наведеним активностима истичу незаинтересованост и недостатак времена.

Активно укључивање младих у друштво

Ученици и студенти

Млади углавном нису заинтересовани за решавање локалних проблема, или због обавеза немају времена за њих. Само 17% студената и ученика је учествовало у решавању ових проблема као што су: скупљање смећа, превентива против насиља, изградња путева, борба против пушења, амброзије, пројекат „Грађанин“, пошумљавање. Млади такође сматрају да нису довољно информисани о постојању оваквих акција.

38 студената јесу чланови политичких странака, односно 3 средњошколца. Чланови организација удружења грађана су 17 студената и 9 ученика. Припадници црквених организација су 34 студента и 31 ућеник. Чланови културно-уметничког друштва су 35 студената и 37 ученика.

42,8% ученика и студената учествује у хуманитарним акцијама (најчешће давању крви). Као разлог истичу да воле да помажу другима и да је то неопходно с обзиром на то да ће можда и њима некад затребати таква помоћ. Они који не учествују у овим акцијама наводе као основни разлог за то здравствене проблеме (малокрвност, низак притисак), недостатак времена и прилика, а многи ученици немају 18 година због чега су такође спречени у пружању оваквог облика помоћи.

16,6% ученика и студената волонтира у различитим организацијама и институцијама попут: Црвеног крста, „Колевке“, домови за стара лица, Зоо врт. Будући да је у питању волонтеризам, ученици и студенти су у могућности да пруже овакав вид помоћи другима када имају више времена. Обично се о волонтеризму информишу преко пријатеља и медија и сматрају да им он пружа могућност стицања искуства, али и дружење. Најчешћи разлог због којег испитаници не волонтирају је недостатак времена, незаинтересованост, али и чињеница да се ради о активностима за које се не прима надокнада. Морамо да напоменемо да многи испитаници нису упознати са појмом волонтеризма.

Запослени и незапослени

У решавању локалног проблема учествовало је 16% испитаника: питање младих, незапосленост, локална привреда, депоније, итд. Они који никада нису учествовали у оваквим акцијама наводе да нису имали прилике за то (18%) или да немају времена (8%). У хуманитарним акцијама је до сада учествовало 61% испитаника који сматрају да би требало помоћи свима којима је та помоћ неопходна. 8% мисли да су такве акције исполитизоване, уместо да се стварно предузме нешто за помоћ другима, а 8% нема времена за такве акције. 18% волонтира у организацијама попут Црвеног крста и „Колевке“. О волонтерству се најчешће информишу преко породице и пријатеља, а најмање преко медија. 10% испитаних су чланови политичких странака, а 11% удружења грађана. 11% испитаних су припадници неке од црквених организација.

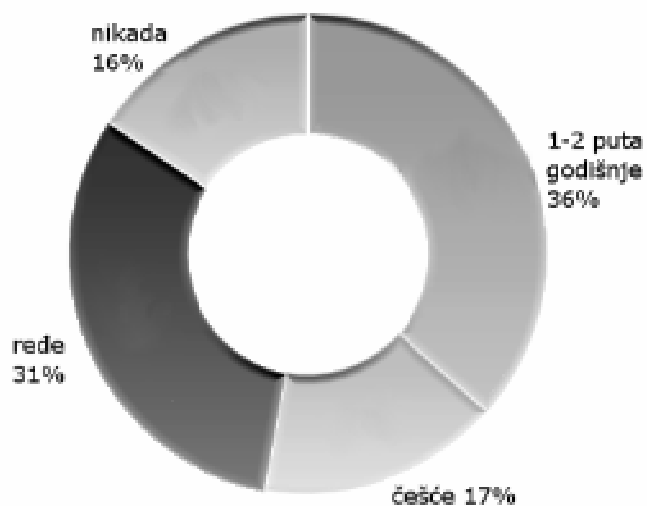
У досадашњој анализи, идентификован је већи број удружења и организација, око 10 ОЦД-а који се активно у својим програмима бави са младима или за младе организује исте. ОЦД сектор се већином финансира у интервалима, од стране страних донатора, а ређе долазе до средстава од стране домаћих донатора. ОЦД-и се углавном баве програмима едукације и информисања младих, организацијом конференција и семинара, као и повременим интернационалним разменама.

Мобилност и информисање младих

Ученици и студенти

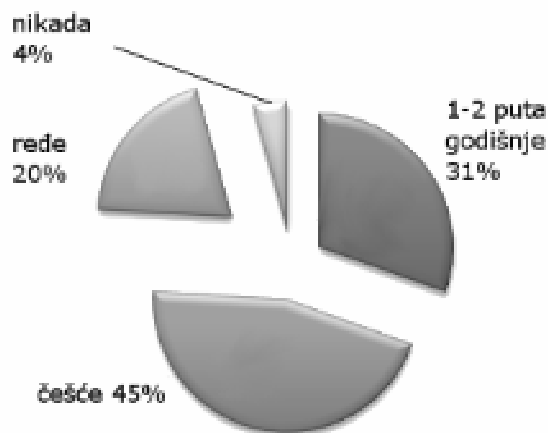
Од укупног броја испитаних ученика и студената 22 особе не воле да путују због тога што им је пут напоран или имају здравствених проблема у току вожње.

На графикону је приказано колико често ученици и студенти путују у иностранство.



Илустрација 9: Колико често ученици и студенти путују у иностранство.

2008. године у иностранству је било 42,8% студената и ученици. У претходне 3 године (2005-2007. године) у иностранству је било 23,7% испитаника. Испитаници најчешће путују аутобусом, а на другом месту је аутомобил, а потом воз.



Илустрација 10: Колико често ученици и студенти путују по Србији.

Ученици и студенти воле да путују због многих разлога: разгледање споменика културе, националних паркова, посета културним и спортским догађајима, обилазак атрактивних места за изласке, бање и места за одмор, шопинг центре и слично. Највише су заинтересовани за ноћни живот и добар провод. Финансијске могућности испитаника су различите, али је можда најбоље издвојити оне који немају довољно средстава за путовање — 18,2%. Постоји и заинтересованост младих за учешће у међународним програмима размене, али је она још увек на ниском нивоу. Такође, млади воле да преузимају иницијативу и воле да похађају различите семинаре, али још увек у недовољном броју (само 11%).

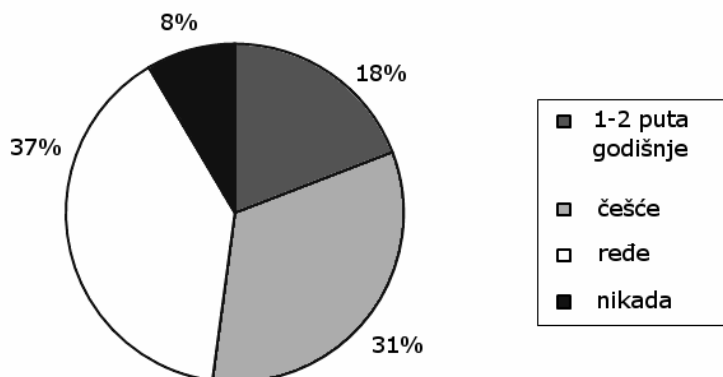
46% младих се слаже да на телевизијским програмима нема довољно занимљивих емисија за младе. Више од половине средњошколаца гледа филмски и забавни програм сваки дан, док студенти гледају 2-4 пута недељно. Нешто мање од половине укупног броја испитаника прати музичке емисије сваки дан, док информативни програм у нешто већем броју гледају студенти, као и научно-образовне емисије. Ученици претежно користе компјутер за забаву и одмор, па тако највећи број њих сваки дан игра игрице на компјутеру и слуша музику. Они баш нису заинтересовани за рад у програмима. Студенти ретко играју игрице на компјутеру, али зато сваки дан слушају музику или гледају филмове. Студенти у нешто већем броју у односу на средњошколце раде у програмима, највише за потребе учења. Интернет млади користе претежно за размењивање порука са другима путем емаил-а или цхат-а, затим сајтове за упознавање (фацебоок, мустаце, суботица.цом и слично) и дискусије у форумима, „сурфовање“ за потребе школе/факултета.

Запослени и незапослени

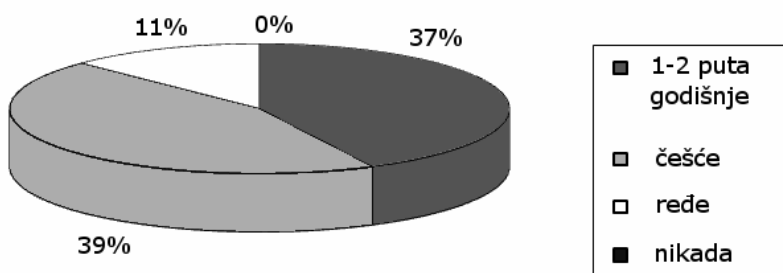
2% испитаних не воли да путује, али нису навели разлоге за то. Испитаници путују у иностранство ређе од 1-2 пута годишње што се може видети на слици \ref{фиг:инз}.

Највећи број испитаника је у иностранству било 2008. године (53%). Најчешће превозно средство ове категорије испитаника је респективно: аутобус, аутомобил, воз, авион, брод. Испитаници највише посећују споменике културе и националне паркове приликом путовања (60,5%), а на другом месту су атрактивна места за изласке (52,6%). Испитаници, такође, посећују и бање за одмор, планине, шопинг центре, разне спортске и културне манифестације. 24% има довољно финансијских средстава за путовања, док је највећи проценат оних који немају онолико средстава колико би желели да издвоје за путовање (58%).

У међународним програмима размене је учествовало 13% запослених и незапослених испитаника. Семинаре је до сада похађало 47% испитаника.



Илустрација 11: Колико често запослени/незапослени путују у иностранство.



Илустрација 12: Колико често запослени/незапослени путују по Србији.

Подељена су мишљења око тога да ли постоји довољно емисија за младе на телевизији. Највише њих гледа информативни програм (сваки дан), а затим забавни и филмски програм (сваки дан). Најмање гледају музичке емисије и научно-образовне емисије.

Компјутер претежно користе за рад у програмима (најчешће за потребе посла), потом за слушање музике и гледање филмова и на крају, за играње игрица. Интернет садржај који испитаници разгледају је веома разноврсан: највише обилазе сајтове за потребе посла, конкурси за послове, преглед штампе и слично, а потом, сајтове попут фејсбоок-а као и цхат за комуникацију са блиским пријатељима.

Запошљавање

Ученици и студенти

62,5% студената и ученика сматра да постоји висока стопа незапослености младих у Суботици, што их веома брине, будући да ће ускоро и сами бити суочени са тим проблемом. Овај проблем се по мишљењу испитаника јавља пре свега због неусклађености образовања и потреба тржишта (57%), а затим редом: корупције, „сиве“ привреде, неразвијености предузетничког духа, страха од неуспеха, малих плата, незаинтересованости младих, лењости. Помоћ при запошљавању, студенти и ученици ће потражити најпре код пријатеља и родбине (50%), што свакако није повољно за друштво јер се радна снага не вреднује према квалификованости и способностима, већ према родбинским везама. Такође, млади имају поверење и у Националну службу за запошљавање, али и у приватне агенције за запошљавање. 10% ученика и студената нема коме да се обрати.

Запослени и незапослени

76% запослених испитаника је задовољно послом којим се бави због тога што им је занимљив, омогућава лични развој, пружа сатисфакцију. Међутим, нису сви задовољни платом, јер сматрају да би требало да буде већа (45%).

11% запослених је одговорило да у њиховом предузећу постоји дискриминација, али без прецизних одговора о облику дискриминације. Такође, 11% је одговорило да има проблема на радном месту у виду вређања, омаловажавања.

Курсеве и семинаре који су помогли запосленим испитаницима при запошљавању и унапредили лични развој похађало је 45% запослених испитаника. У највећем броју случајева, те курсеве и семинаре је организовало предузеће, или нека од ОЦД. Испитаници се у великој мери самоиницијативно одлучују за похађање ових семинара. Неки од курсева које су похађали су везани за продају, тимски рад, планирање каријере.

И запослени и незапослени испитаници су сагласни да је у њиховом месту становања висока стопа незапослености међу младима (89%). Сматрају да млади не могу да нађу посао пре свега због неусклађености образовања и потреба тржишта (68%), корупције и сиве економије (39%) и неразвијености предузетничког духа (34%). Истичу, такође, да постоји велика незаинтересованост младих за било какав посао.

Приликом тражења посла и запослени и незапослени испитаници би се прво обратили родбини и пријатељима, а тек после тога некој од стручних служби. Највише поверења испитаници имају у Националну службу за запошљавање и агенцијама за запошљавање.

Социјална политика**Ученици и студенти**

Школски центар за слушно оштећена лица нам је изашао у сусрет и омогућили нам да извршимо анкетање у тој школи, да бисмо сазнали са каквим проблемима се суочавају ученици те школе и испитали смо два ученика. Оба ученика су глуве особе, које своје егзистенцијалне услове оцењују као подношљиве. Омогућен им је прилаз у школу, као и свим учионицама. Омогућени су им једнаки услови образовања као и здравим особама и професори имају разумевања за њихове потребе. Један ученик сматра да постоји дискриминација при запошљавању, а други не. Такође, један ученик сматра да су стамбени и пословни објекти прилагођени њиховим потребама, а други мисли да нису. Оба ученика могу самостално извршавати обавезе у граду. Ученици нису упознати са правима особа са инвалидитетом.

19% испитаних лица је упознато са проблемима с којима се суочавају особе са инвалидитетом (услови за рад и нормалан живот, дискриминација) и мисле да особе са инвалидитетом могу нормално да извршавају своје обавезе као и здраве особе.

23% ученика и студената је упознато са проблемима са којима се суочавају ментално недовољно развијене особе, будући да их познају. Сматрају да треба више водити рачуна о потребама МНРО, разумети их.

29,3% сматра да постоји национална дискриминација у Суботици између Срба, Мађара и Рома. Оно што треба да се истакне је да велики број националних мањина у граду сматрају да не постоји дискриминација. Може се извући закључак, да су мишљења подељена и да националне мањине не сматрају да су дискриминисани на било који начин.

Што се тиче пораста насиља у породицама, улицама, на јавним местима, ученици и студенти наводе многобројне могуће узроке те појаве. Пре свега, сматрају да је стање у држави и друштву допринело таквој ситуацији, а нарочито материјална ситуација. Такође, на врху лествице јесте и пораст конзумирања алкохола и дроге. Наводе да се у данашњим условима људи лако изнервирају што такође доводи до насилног понашања. Узрок насиља јесте и проблематично понашање омладине, односно лоше кућно васпитање. Овај проблем би се могао решити на више начина према испитаницима. Прво, угроженима обезбедити социјалну заштиту као и разговор породице, већу ангажованост полиције када дође до претњи, а не када се већ нанесе повреда, казне и закони.

Сведоци смо и пораста броја саобраћајних несрећа до којих долази најчешће услед непажње, односно брзе вожње и вожње у алкохолисаном стању и под утицајем дроге. Испитаници су навели још неке разлоге, као нпр. „куповина“ саобраћајних дозвола, лоши путеви, умор, нервоза, итд.

Запослени и незапослени

50% испитаника познаје неку особу са инвалидитетом, а само 16% сматра да те особе могу нормално да извршавају своје обавезе.

32% познаје ментално недовољно развијену особу и упознато је са проблемима са којима се она сусреће. 16% сматра је да је у месту у којем живи недовољно заступљена брига о МНРО.

29% сматра да постоји дискриминација према људима: према другим националностима, због непознавања језика средине, приликом запошљавања. Такође, многи сматрају да је дискриминација увек присутна и у свим сферама живота, али да се многи случајеви медијски беспотребно „напумпавају“.

Порасту насиља у породицама, на улицама по мишљењу наших испитаника доприноси: материјална ситуација (29%), алкохол и дрога (13%), стање у држави и друштву (29%), проблематично понашање – лоше васпитање (16%). У породицама се ови проблеми могу спречити: адекватном социјалном заштитом (16%), већим казнама које ће се једнако примењивати за све насилнике (16%). На улицама и јавним местима, ови проблеми се могу спречити: правременошћу полиције (26%), строгим казнама које важе за све грађане подједнако (18%).

Најчешћи узрок саобраћајних несрећа, по мишљењу испитаника је конзумирање алкохола и дроге (26%). Испитаници наводе још неке узроке: непажња и бахатост возача, нервоза, лоши путеви, доказивање младих, итд.

26% испитаника зна да у граду постоје секте попут Јеховиних сведока и Харе Кришна.

Екологија

Ученици и студенти

Више од половине ученика и студената сматрају да је њихова околина загађена. Учествовали су у акцијама везаним за заштиту животне средине углавном у оквиру школских акција. Као разлоге не учествовања у овим акцијама највише наводе недостатак слободног времена, као и неинформисаност о постојању таквих акција.

Запослени и незапослени

79% испитаника сматра да је њихова околина загађена. Начини за сузбијање загађености по њима су: едукација људи да би се подигла свест о заштити животне средине, законске мере, постојање институција које ће контролисати начин одлагања смећа, адекватно решавање питања депонија. Више од половине испитаника није учествовало у акцијама везаним за заштиту животне средине због недостатка времена или незаинтересованости за такве акције.

Централни проблем места у којем живе

Одговори на ово питање у анкети су веома разноврсни, па их не бисмо могли ни изразити у процентима. Два проблема која се провлаче кроз већину анкета јесте проблем запошљавања и проблем образовања.

Што се тиче првог проблема, испитаници су свесни да овај проблем постоји и на државном, а не само на локалном нивоу. Међутим, сматрају да постоје ипак неке ствари које би се могле решити у граду и омогућити веће запошљавање младих. Пре свега треба омогућити запошљавање на основу стручности, а не преко родбинских и пријатељских веза. По њима би, такође, требало спречити запошљавање младих отпуштањем старијих радника и радника пред пензијом.

Други проблем се односи на потребу за додатним школама и факултетима, како би се више људи задржало у овом граду, али и омогућио долазак већег броја ученика и студената што би довело до прилива нових идеја.

Испитаници би желели да има више кафића, живе музике, културних манифестација, али би исто тако желели и да се повећа безбедност у граду, нарочито викендом. Повећање безбедности у граду мора бити праћено и повећаном едукацијом младих о спречавању насиља и то већ у основној школи.

Здравство је такође велики проблем по мишљењу испитаника. Честа је појава неправилности и нестручности рада лекара, али пацијенти не знају или немају коме да се обрате.

Што се тиче слободног времена, велики број деце и младих слободно време проводи неструктурирано, без адекватне родитељске бриге, без креативних, развојно подстицајних садржаја, што се посебно односи на маргинализовану децу, која не похађају школу, сиромашне, као и од јавности негативно етикетираних групе деце, попут деце са поремећајем у понашању и Ромске деце. Познато је да неорганизовано слободно време представља један од најважнијих фактора настајања малолетничке делинквенције.

SWOT анализа

С: Предности

- Постојање великог броја институција као што су: Центар за социјални рад, Саветовалиште за младе, Завод за јавно здравље, Национална служба за запошљавање, Регионална канцеларија за младе, Црвени крст, Студентске организације.
- Постојање 10 средњих школа које похађа 6334 ученика/ца. Град Суботица се сматра значајним средњошколским образовним центром Војводине.
- Постојање 7 високошколских установа на нивоу града: Висока школа струковних студија за образовање васпитача, Висока техничка школа струковних студија, Грађевински факултет, Економски факултет, Учитељски факултет на мађарском наставном језику.
- Постојање већег броја удружења грађана који се баве младима, као и различитих програма за младе.
- Постојање општинске фондације за омладинску културу и стваралаштво ("Данило Киш").
- Постојање Комисије за борбу против болести зависности.
- Постојање општинске фондације за менталну хигијену ("Ехспецто").
- Бројни спортски клубови и културно уметничка друштва.
- Развијени електронски медији на свим језицима средине.

W: Слабости

- Непостојање правног тела као што је Савет за младе на градском нивоу.
- Слаба заштита младих приликом кршења њихових права приликом запошљавања.
- Велика дискриминација младих у запошљавању и на тржишту рада.
- Незаинтересованост младих за активно деловање у друштву.
- Непостојање инфраструктуре за квалитетно провођење слободног времена младих (непостојање Омладинског културног центра).
- Млади из руралних средина имају слаб приступ културним дешавањима и програмима за младе
- Недовољно развијене културне вредности код младих.
- Недовољно спровођење законских мера везаних за продају алкохола и дувана младима, као и доступност кладионица и коцкарница.
- Недовољно развијен систем подршке младима са ризиком од суицида и аутодеструктивног понашања.
- Недовољна комуникација младих различитих етничких група.
- Недовољно коришћење спортских терена и објеката за рекреативно бављење спортом (издавање сала другим лицима од стране школа).
- Непостојање адекватног простора за младе да се окупљају, информишу.
- Недовољна информисаност младих о могућностима путовања.
- Недовољан број емисија за младе (ТВ, радио).
- Недовољна безбедност младих на јавним местима и у саобраћају.
- Недовољна имплементација неформално образовних принципа у формално образовање.
- Мањак сарадње и подршке између свих актера укључених у образовање.
- Непостојање локалне стратегије запошљавања.
- Неодговарајућа практична настава у односу на тржиште рада.
- Недовољно познавање основних предузетничких вештина код младих.
- Неразвијен волонтерски сервис за младе.

О: Могућности

- Град Суботица је погранични град, те има велике могућности прекограничне сарадње у погледу размена младих кроз аплицирање различитим фондовима.

- Постојање стратешких докумената на националном и покрајинском нивоу, као смернице у погледу побољшања положаја младих.
- Већа видљивост младих у медијима путем оглашавања активности и сврхе Регионалне канцеларије за младе.
- Сарадња институција и организација које се баве младима на заједничким акцијама, као и на иницијативама за побољшање услуга за младе, на пољу како превенције аутодеструктивног понашања, тако и на развоју волонтеризма.
- Мултинационална и мултикултурална средина која самим тим представља велику шансу за развој интеркултуралности (учење и разумевање различитих култура, обичаја, језика и сл.).

Т: Претње

- Нестабилна политичка ситуација, коју неминовно прати стварање националне нетрпељивости, посебно између националних политичких странака.
- Поремећен систем вредности у друштву.
- Недовољна умреженост институција које се баве младима, коју карактерише слаб проток информација.
- Непостојање локалних фондова за запошљавање младих.

Чињеница непостојања КЗМ и Савета за младе у Суботици довела је између осталог и до непостојања тела за бављење свеобухватним истраживањима како о положају младих, тако и о свим актерима који реализују политику према младима на нивоу града.

Приликом процеса ревидирања ЛАП-а, из тог разлога није урађена, поред истраживања ни SWOT анализа од стране различитих актера који се баве младима. Узимајући то у обзир, у овом делу документа ЛАП-а, поред SWOT анализе из 2009. године, навешћемо и закључке које се односе на предности, слабости, претње и могућности деловања актера омладинске политике до којих се дошло кроз разговоре и дискусије на радним групама.

Предности политике према младима на нивоу града и даље представља велики број институција, установа и служби чији су оснивачи држава или град и који у опису својих делатности имају посебан сегмент рада са младима.

Слабости су као и до сад највише изражене кроз непостојање тела која би се директно бавила креирањем, координацијом, имплементацијом и мониторингом омладинске политике на локалу (Савет за младе, Канцеларија за младе, Омладински центар/клуб, Инфо центар за младе, Омладински волонтерски сервис). У слабости такође спадају и недовољна сарадња и умреженост институција и установа које се баве младима што се огледа кроз разједињено, неинтегрисано и мултиплицирано деловање истих у области рада са младима. Посебан сегмент овог проблема представља и недовољна развијеност партнерске сарадње између институција и установа са једне и организација цивилног друштва са друге стране. Нарочито забрињавајућа чињеница која представља и једну од највећих слабости омладинске политике на локалу је недовољан број омладинских организација које континуирано спроводе програме за младе и подижу кадровске капацитете својих организација.

Као добре могућности и даље остају: остваривање пројеката прекограничне сарадње које већ сада у великој мери повећавају степен мобилности младих (кроз омладинске размене). Посебну могућност и добру основу за развој интеркултуралности а самим тим и активизма и партиципације младих представљају програми националних заједница и организација цивилног друштва. Такође се добре могућности за развој омладинске политике јављају и кроз имплементацију обавезујућих и препоручених мера побољшања положаја различитих категорија младих у друштву.

Основну претњу стварању квалитетне омладинске политике према младима представља генерално нестабилна политичка ситуација на локалу. Овоме у многоме доприноси и жеља појединих представника политичких партија да се питања оснивања и покретања тела која креирају, имплементирају и врше мониторинг локалне омладинске политике политизују. Велика препрека постоји и у недовољно развијеној свести грађана о потреби системске бриге о младима насталој неадекватним представљањем улоге и значаја Локалне канцеларије за младе као и грађењем погрешних претпоставки у јавности да се брига о потребама младих може свести на креирање и реализацију програма из области спорта и културе.

Након анализе локалних актера 2009. извршена је анализа тадашњих слабости и предности саме локалне заједнице. Подаци су скупљани путем фокус група, дискусија у тематским радним групама, анализе локалних актера и на основу самих резултата истраживања које је спроведено на узорку од 800 младих људи од 15 до 30 година.

Приоритети

У оквиру процеса израде Локалне стратегије за младе, утврђени су приоритети за период 2013, да би се креирао јасан и реалан план активности за наредну годину, а на основу утврђених и дефинисаних проблема од стране младих, као и од стране институција и организација које се баве младима.

За наредну годину планирано је да се имплементирају мере ревидираног Локалног акционог плана који у себи садржи 9 области. Овај документ се ослања на истраживање из 2009. године када је и рађен првобитан стратешки план за младе. Ревидирани документ ЛАП-а представља продукте добијене реализацијом радних састанака група у периоду октобар-новембар 2012. године.

Основни критеријуми у одређивању приоритета су били:

- Узимајући у обзир кратак временски рок за реализацију планираних мера и активности, са учесницима у свих девет група одређена су 3-4 приоритетна проблема. Приликом израде наредног ЛАП-а који је планиран за период 2014-2017. учесницима радних група ће бити предочени и преостали проблеми о којима су учесници дискутовали.

Општи и специфични циљеви

Општи циљеви представљају генералне смернице у стратегији побољшања положаја младих у наредној години а произилазе из анализе стања и проблема младих на локалу као и положаја младих утврђених Националном стратегијом за младе, док су специфични циљеви утврђени у односу на приоритете за период 2013. год.

Специфични циљеви произилазе из дефинисаних проблема, који су утврђени систематском анализом у раду радних група за сваку од области. Пошто се Акциони план односи за наредну годину и обухвата активности у трајању од 12 месеци, утврђени су релевантни приоритети којима ће се Акциони план за младе бавити.

Релевантни приоритети којима ће се Акциони план бавити.

Области	Општи циљ	Специфични циљеви
Образовање младих	Повећање учешћа младих у различитим видовима формалног и неформалног образовања.	• Развијање и откривање способности препознавања и искоришћавања могућности за лични развој младих. • Разумевање важности учења као целоживотног процеса. • Развијање самосвести и способности младих за заступање својих потреба.
Запошљавање младих	Подстицање и стимулисање samozapošljavanja, новог запошљавања као и све облике едукација за конкурентност на тржишту запошљавања, samozapošljavanja и предузетништва код младих.	• Унапређење практичних знања младих о предузетничким вештинама и пружање подршке развоју успешних и перспективних предузетника. • Развој модела подршке стартап-уп пословања младих.
Здравље и социјална политика према младима	Развијање здравих животних стилова, унапређење психосоцијалних вештина и превентивно деловање на здравље младих града Суботице.	• Оснаживање младих за адекватно укључивање у друштво. • Оснаживање младих особа из вулнерабилних група за адекватно укључивање у друштво и сензибилизација шире јавности за исто. • Развијање здравих животних стилова. • Јачање координације и комуникације између институција и организација које се баве болестима зависности (здравствене, образовне и ОЦД). • Јачање сарадње између институција и организација које се баве заштитом репродуктивног здравља и превенцијом полнопреносивих болести (здравствене, образовне и ОЦД).
Безбедност младих	Унапређивање услова за безбедан живот младих на територији града Суботице.	• Развијање програма превенције и интервенције у области вршњачког насиља кроз подизање свести младих о узроцима и последицама насиља. • Развијање свести код младих о озбиљности узрока и последица чињења кривичних дела. • Подизање свести младих о правима и обавезама учесника у саобраћају, са посебним освртом на опасност војње под дејством психоактивних супстанци и алкохола.
Информисаност и	Развијање система информисања младих у свим	• Креирање градског сервиса за информисање младих у

мобилност младих	областима дефинисаним Локалним акционим планом младих града Суботице.	областима уметности, предузетништва и волонтеризма. • Покретање свеобухватног интернет информационог система за младе на локалу који ће служити за информисање и едукацију младих из области: образовање, култура, уметност, предузетништво и волонтерске могућности.
Слободно време, култура и спорт младих	Унапређивање могућности за квалитетно провођење слободног времена младих на територији града Суботице.	• Подизање нивоа свести о значају културе код младих. • Стварање услова за адекватно укључивање младих са посебним потребама у друштвени живот. • Стварање услова за коришћење инфраструктуре месних заједница као и других јавних простора (некориштене просторије, подруми, итд.) за квалитетно провођење слободног времена младих. • Подизање свести код младих о значају спорта у развијању психофизичких способности и здравља.
Активно учешће и волонтеризам младих	Подстицање младих за активно учествовање у животу и раду локалне заједнице.	• Подизање нивоа свести код представника институција и организација о важности укључивања младих у процес волонтеризма и активног учешћа у заједници. • Подизање нивоа свести код младих о предностима активног укључивања и волонтирања.
Млади у руралним срединама	Унапређење живота младих у руралним срединама, у контексту њиховог оснаживања и деловања у својим заједницама.	• Креирање базе података о младима у руралним срединама у оквиру града Суботице. • Омогућавање услова за оснаживање младих за њихово активно учешће у руралним срединама.
Екологија и одрживи развој	Развијање ресурсне ефикасности на бази изградње међугенерациске солидарности као основног принципа одрживог развоја.	• Подизање свести младих и старијих о неопходности преласка на зелену економију. • Обука младих за израду пословних планова у области зелене економије. • Испитивање јавног мњења о проблемима животне средине — едукативно снимање јавног мњења.
		Укупно:

Образовање младих

У оквиру радне групе утврђени су проблеми везани за недовољну способност препознавања здравих животних вредности и искоришћавања могућности за лични развој код младих, неразумевање образовања као трајног процеса као и недовољно развијене вештине младих за разумевање и заступање својих потреба.

Општи циљ: Повећање учешћа младих у различитим видовима формалног и неформалног образовања.

Специфични циљеви:

- Развијање и откривање способности препознавања и искоришћавања могућности за лични развој младих;
- Разумевање важности учења као целоживотног процеса;
- Развијање самосвести и способности младих за заступање својих потреба.

Област: Образовање

Проблем	Циљ	Мера	Активност	Индикатор	Носилац активности	Рок
Недовољна способност препознавања здравих животних вредности и искоришћавања могућности за лични развој код младих.	Развијање и откривање способности препознавања и искоришћавања могућности за лични развој младих.	Креирање и реализација програма препознавања здравих животних вредности. Креирање тимова професора у средњим школама за подршку у професионалној оријентацији и откривању вештина/талената способности ученика.	Такмичења и размене познавања вештина и знања (унутар и између других образовних установа). Радионице учења страних језика. Радионице старих заната. Спортско-рекреативне активности. Манифестације: „Инфо дани“, „Ноћ истраживача“, смотра хорова, „Сајам волонтеризма“. Активности волонтерских тимова наставника и тимова наставника за откривање талената.	Број одазваних младих на промовисане активности. Број учесника у покренутим активностима. Извештаји о одржаним активностима. Број креираних тимова професора у средњим школама.	Образовне институције (средње и високе школе, факултети), ОЦД, Национална служба за запошљавање, бизнис сектор; у сарадњи са КЗМ.	2013.
Неразумевање образовања као трајног процеса.	Разумевање важности учења као целоживотног процеса.	Промовисање вредности знања и идеје целоживотног учења.	Радионице, семинари, промоције, дебатне вечери, вршњачке едукације.	Број реализованих промотивних/едукативних програма. Број учесника промотивних/едукативних програма. Број учесника промотивно/едукативних програма укључених у програме целоживотног учења.	Образовне институције (средње и високе школе, факултети), ОЦД, бизнис сектор; у сарадњи са КЗМ.	2013.
Недовољно развијене вештине	Развијање самосвести и	Оснаживање капацитета ученичких	Умрежавање ученичких	Број едукативних/промотивних	Образовне институције	2013.

младих за разумевање и заступање својих потреба.	способности младих за заступање својих потреба.	парламената и вршњачких група за: промовисање значаја развијања самосвести код младих, интензивирање ангажовања у покретању и спровођењу програма за младе. Промовисање групних истраживачких радова.	парламената. Промоција активности ученичких парламената. Групни истраживачки радови и њихова промоција. Активности неформалних вршњачких група и њихова промоција.	програма за ученике и студенте. Број учесника едукативних/промотивних програма за ученике и студенте. Број новопокренутих и реализованих програма за младе. Број реализованих групних истраживачких радова. Број младих учесника у групним истраживачким радовима.	(средње и високе школе, факултети), ОЦД; у сарадњи са КЗМ.	
---	--	--	---	---	--	--

Запошљавање младих

Проблеми који су истакнути у радној групи су недовољно познавање основних предузетничких вештина од стране младих као и неадекватне и недовољно стимулативне мере за почетнике у предузетништву.

Општи циљ: Подстицање и стимулисање самозапошљавања, новог запошљавања као и свих облика едукација за конкурентност на тржишту запошљавања, самозапошљавања и предузетништва код младих.

Специфични циљеви:

- Унапређење практичних знања младих о предузетничким вештинама и пружање подршке развоју успешних и перспективних предузетника.
- Развој модела подршке старт-уп пословања младих.

Област: Запошљавање младих

Проблем	Циљ	Мера	Активност	Индикатор	Носилац активности	Рок
Недовољно познавање основних предузетничких вештина од стране младих.	Унапређење практичних знања младих о предузетничким вештинама и пружање подршке развоју успешних и перспективних предузетника.	Обучити младе о значају предузетништва. Спровођење кампања за развој предузетничког духа код младих. Оснивање клуба младих предузетника. Финансирање развојних програм младих.	Обуке, организоване кампање, оснивање клуба младих, реализација конкурса за финансирање развојних програма младих предузетника.	Број информисаних младих, квалитет и квантитет обука за предузетништво, извештаји, евалуације.	Филијала НСЗ, ОЦД, образовне институције (средње школе); у сарадњи са КЗМ и локалном самоуправом.	2013.
Неадекватне и недовољно стимулативне мере за почетнике у предузетништву.	Развој модела подршке старт-уп пословања младих.	Израда модела финансирања пословних идеја младих. Финансирање старт-уп програма у складу са еколошким принципима и одрживим развојем.	Организовање стручне радне групе, имплементација програма финансирања.	Квантитет и квалитет бизнис планова. Број новооснованих предузећа од стране младих.	Надлежне институције, у сарадњи са КЗМ и локалном самоуправом.	2013.

Здравље и социјална политика према младима

Уочени проблеми за ову област су: недовољна подршка младим особама у стицању вештина у процесу осамостаљивања и укључивања у друштвену заједницу. Такође је кроз дискусију у групи наглашена недовољно развијена свест код младих о прихватању и вођењу здравих животних стилова. Затим, недовољно развијена координација и комуникација између институција и организација које се баве болестима зависности и недовољно развијена координација и комуникација између институција и организација које се баве заштитом репродуктивног здравља и превенцијом полнопреносивих болести.

Поред наведених проблема са којима се млади сусрећу, постоји и потреба за заштитом репродуктивног здравља младих, превенцијом полно преносивих инфекција, са посебним освртом на смањење стигме и дискриминације особа које су припадници вулнерабилних група.

Општи циљ: Развијање здравих животних стилова, унапређење психосоцијалних вештина и превентивно деловање на здравље младих Суботице.

Специфични циљеви :

- Оснаживање младих за адекватно укључивање у друштво.
- Оснаживање младих особа из вулнерабилних група за адекватно укључивање у друштво и сензибилизација шире јавности за исто.
- Развијање здравих животних стилова.
- Јачање координације и комуникације између институција и организација које се баве болестима зависности (здравствене, образовне и ОЦД).
- Јачање сарадње између институција и организација које се баве заштитом репродуктивног здравља и превенцијом полнопреносивих болести (здравствене, образовне и ОЦД).

Област: Здравље младих

Проблем	Циљ	Мера	Активност	Индикатор	Носилац активности	Рок
Недовољна подршка младим особама у стицању вештина у процесу осамостаљивања и укључивања у друштвену заједницу.	Оснаживање младих за адекватно укључивање у друштво.	Креирање и организација едукативних садржаја и програма директне подршке.	Радионице, семинари, промоције, дебатне вечери, вршњачке едукације, округли столови.	Број реализованих едукативних програма. Број реализованих програма директне подршке младим особама. Број учесника у едукативним програмима. Број корисника програма директне подршке.	Центар за социјални рад, ОЦД које се баве заштитом здравља младих, средње школе; у сарадњи са КЗМ.	2013.
Недовољно развијен систем подршке на пољу смањења стигме, дискриминације и развоја психосоцијалних вештина код вулнерабилних група за њихово правовремено укључивање у друштво.	Оснаживање младих особа из вулнерабилних група за адекватно укључивање у друштво и сензибилизација шире јавности за исто.	Креирање и организација едукативних садржаја и програма директне подршке за младе особе из вулнерабилних група. Креирање и организација програма за сензибилизацију јавности.	Радионице, семинари, промоције, дебатне вечери, вршњачке едукације, округли столови.	Број реализованих едукативних програма. Број реализованих програма директне подршке младим особама. Број учесника у едукативним програмима. Број корисника програма директне подршке.	Центар за социјални рад, ОЦД које се баве заступањем младих особа које су припадници вулнерабилних група, школе за специјално образовање; у сарадњи са КЗМ.	2013.
Недовољно развијена свест младих о прихватању и вођењу здравих животних стилова.	Развијање здравих животних стилова код младих.	Креирање и имплементација програма промоција здравих животних стилова у образовним установама.	с малл Радионице, семинари, промоције, дебатне вечери, вршњачке едукације.	Број младих обухваћених промотивним програмима. Број реализованих програма промоције. Број младих особа који су кориговали и/или променили своје животне стилове.	Здравствене институције, образовне установе, ОЦД; у сарадњи са КЗМ.	2013.
Недовољно развијена координација и	Јачање координације и	Креирање и имплементација	Радионице, семинари,	Број учесника едукативних програма. Број	МУП, средње школе, ОЦД,	2013.

комуникација између институција и организација које се баве болестима зависности (здравствене, образовне и ОЦД).	комуникације између институција и организација које се баве болестима зависности (здравствене, образовне и ОЦД).	едукативних програма. Укључивање родитеља у имплементацију едукативних програма.	промоције, дебатне вечери, вршњачке едукације.	имплементираних едукативних програма. Резултати анкетних/евалуационих листова.	здравствене институције; у сарадњи са КЗМ.	
Недовољно развијена координација и комуникација између институција и организација које се баве заштитом репродуктивног здравља и превенцијом полнопрениосивих болести (здравствене, образовне и ОЦД).	Јачање сарадње између институција и организација које се баве заштитом репродуктивног здравља и превенцијом полнопрениосивих болести (здравствене, образовне и ОЦД).	Креирање и имплементација едукативних програма за младе и родитеље.	Радионице, семинари, промоције, дебатне вечери, вршњачке едукације, округли столови.	Број имплементираних едукативних програма. Број учесника едукативних програма. Резултати анкетних/евалуационих листова. Статистички подаци Завода за јавно здравље.	Здравствене институције, ОЦД; у сарадњи са КЗМ.	2013.

Безбедност младих

У погледу области безбедности младих уочени су проблеми велике заступљености вршњачког насиља у школама, на јавним местима, на интернету као и висок степен извршења кривичних дела пљачки и разбојништва, од стране младих особа. Саобраћајне несреће у којима страдају млади људи представљају велики проблем који је такође препознат од стране учесника ове радне групе.

Општи циљ: Унапређивање услова за безбедан живот младих на територији града Суботице.

Специфични циљеви:

- Развијање програма превенције и интервенције у области вршњачког насиља кроз подизање свести младих о узроцима и последицама насиља.
- Развијање свести код младих о озбиљности узрока и последица чињења кривичних дела.
- Подизање свести младих о правима и обавезама учесника у саобраћају са посебним освртом на опасност вожње под дејством психоактивних супстанци и алкохола.

Област: Безбедност младих

Проблем	Циљ	Мера	Активност	Индикатор	Носилац активности	Рок
Висок степен вршњачког насиља у школама, на јавним местима и на интернету.	Подржавање програма превенције и интервенције у области вршњачког насиља кроз подизање свести младих о узроцима и последицама насиља.	Промовисање институција директно задужене за превенцију и интервенцију приликом вршњачког насиља и безбедности на интернету.	Едукативне радионице за младе и њихове родитеље. Креирање интерактивних апликација на социјалним мрежама. Промотивне акције.	Број одржаних едукативних радионица. Број корисника апликација. Број младих директно укључених у промотивне активности.	Образовне установе (ученички, студентски парламент), ОЦД, ПУ Суботица, Дневни центар за децу и омладину са поремећајима у друштвеном понашању; у сарадњи са КЗМ.	2013.
Висок степен извршења кривичних дела пљачки и разбојништва, од стране младих особа.	Развијање свести код младих о озбиљности узрока и последица чињења кривичних дела.	Организовање активности едукативног и информативног карактера.	Радионице и трибине. Предавања у средњим школама. Спровођење медијских кампања. Подстицање сарадње између институција које се баве превенцијом и интервенцијом у области деликвенције.	Број одржаних предавања. Број експерата/представника институција укључених у предавања. Број учесника на радионицама и трибинама. Број одржаних састанака са циљем умрежавања. Број заједничких пројеката насталих из сарадње.	Образовне установе (ученички, студентски парламент), ОЦД, ПУ Суботица, Дневни центар за децу и омладину са поремећајима у друштвеном понашању; у сарадњи са КЗМ.	2013.
Висок степен саобраћајних несрећа у којима страдају млади људи.	Подизање свести младих о правима и обавезама учесника у саобраћају са посебним освртом на опасност вожње под	Укључивање младих у пројекте превенције саобраћајних несрећа и развоја свести о безбедности у саобраћају.	Израда кратких видео клипова и дистрибуција истих кроз социјалне мреже. Едукативне радионице о правима и обавезама младих учесника, праћених	Број прегледа видео клипова на социјалним мрежама. Извештаји и евалуације са радионица. Број младих учесника на предавањима.	Образовне установе (ученички, студентски парламент), ОЦД, ПУ Суботица/саобраћајна полиција, Дневни центар за децу и омладину са поремећајима у друштвеном понашању; у	2013.

	дејством психоактивних супстанци и алкохола.		акцијама волонтера. Радионице на којима се користе симулације саобраћајних несрећа. Предавања и трибине на којима су говорници жртве саобраћајних несрећа.		сарадњи са КЗМ.	
--	---	--	---	--	-----------------	--

Информисаност и мобилност младих

У погледу области информисања и мобилности младих конкретизовани су проблеми који се тичу непостојања јединственог инфо-сервиса за младе преко којег би млади лично или електронским путем, могли да добијају информације које се тичу образовања, културе, уметности, предузетништва и волонтеризма. Затим, проблем непостојања свеобухватног информативног веб портала за младе на локалу је такође препознат.

Општи циљ: Развијање система информисања младих у свим областима дефинисаним Локалним акционим планом младих града Суботице.

Специфични циљеви:

- Креирање градског сервиса за информисање младих у областима уметности, предузетништва и волонтеризма.
- Покретање свеобухватног интернет информационог система за младе на локалу који ће служити за информисање и едукацију младих из области: образовања, културе, уметности, предузетништва и волонтеризма.

Област: Информисаност и мобилност младих

Проблем	Циљ	Мера	Активност	Индикатор	Носилац активности	Рок
Непостојање градског сервиса за информисање младих.	Креирање градског сервиса за информисање младих у области уметности, предузетнишва и волонтеризма.	Креирање базе података и пружање информација које се тичу образовних, културних, уметничких, предузетничких, волонтерских могућности за младе.	Анкетирање младих, фокус групе, информисање младих (путем КЗМ-а и интернет странице КЗМ-а). Умрежавање актера омладинске политике.	Број младих који су посетили веб сајт КЗМ. Број младих који су се интересовали директно у КЗМ. Број употребљених информација.	Образовне, здравствене, спортске, културне институције и ОЦД; у сарадњи са КЗМ.	2013.
Непостојање свеобухватног информативног веб портала за младе на локалу.	Покретање свеобухватног интернет информационог система за младе на локалу, који ће служити за информисање и едукацију младих из области образовања, културе, уметности, предузетништва и волонтеризма.	Креирање свеобухватног интернет информационог система на локалу који ће служити за информисање и едукацију младих из области: образовања, културе, уметности, предузетништва и волонтеризма са фокусом на локалну заједницу.	Креирање и одражавање веб сајта. Постављање видео садржаја, новости и блогова од стране младих. Едукација младих о истраживачком новинарству.	Број младих укључених у испуњавање садржаја. Испуњени садржаји на Веб порталу.	Образовне, здравствене, спортске, културне институције и ОЦД; у сарадњи са КЗМ.	2013.

Слободно време, култура и спорт младих

У граду Суботица постоји велики број институција и организација које организују различите активности за испуњавање слободног времена младих, међутим уочени су различити проблеми који се тичу неискоришћености инфраструктуре месних заједница као и других простора у власништву града за квалитетно провођење слободног времена младих. Такође су уочени проблеми недовољне промоције културних вредности код младих и недостатка подршке за укључивање младих са посебним потребама у културне и садржаје квалитетног провођења слободног времена.

Што се тиче спорта, занимљиво је да истраживање из 2009. говори да иако постоји велики број спортских клубова, уочено је недовољно развијено рекреативно бављење спортом код младих, као и недовољан број бесплатних услуга за бављење спортом. У погледу статистике, ученици и студенти најчешће тренирају фудбал, затим кошарку, одбојку, аеробик и пливање. Не бави се спортом 41% испитаника од укупно испитаних јер не жели.

У погледу бављења рекреативним спортом у радној групи је примећен проблем недовољно развијене свести у широј заједници о важности бављења рекреативним спортом код младих.

Општи циљ: Унапређивање могућности за квалитетно провођење слободног времена младих на територији града Суботице.

Специфични циљеви:

- Подизање нивоа свести о значају културе код младих.
- Стварање услова за адекватно укључивање младих са посебним потребама у друштвени живот.
- Стварање услова за коришћење инфраструктуре месних заједница као и других јавних простора (некориштене просторије, подруми) за квалитетно провођење слободног времена младих.
- Подизање свести код младих о значају спорта у развијању психофизичких способности и здравља.

Област: Слободно време младих, култура и спорт

Проблем	Циљ	Мера	Активност	Индикатор	Носилац активности	Рок
Недовољна промоција културних вредности код младих.	Подизање нивоа свести о значају културе код младих.	Креирање и спровођење медијских и едукативних кампања/програма усмерених ка младима са тематским порукама које се тичу важности културних вредности.	Концерти, семинари, трибине, радионице, промо-филмови, бесплатне новине.	Број одржаних концерата, семинара, радионица, трибина. Број младих активиста/реализатора програма. Број корисника програма. Број креираних издања бесплатних новина. Број подељених новина.	Културне институције, образовне институције, ОЦД; у сарадњи са КЗМ.	2013.
Недостатак подршке за укључивање младих са посебним потребама у културне и садржаје квалитетног провођења слободног времена.	Стварање услова за адекватно укључивање младих са посебним потребама у друштвени живот.	Оснивање међусекторског Оперативног тима за подршку укључивању младих са посебним потребама у друштвени живот. Креирање и организовање инклузивних рекреативно-културних садржаја прилагођених младима са посебним потребама.	Састанци међусекторског Оперативног тима (израда временских и програмских планова). Организовање инклузивних програма за младе. Укључивање младих са посебним потребама у постојеће програме културно рекреативног садржаја.	Број укључених актера у тим. Број одржаних састанака тима. Број реализованих инклузивних садржаја за младе. Број укључених младих са посебним потребама у инклузивне, културно-рекреативне садржаје. Број самоиницијативно укључених младих са посебним потребама у инклузивно културно-рекреативне садржаје.	Културне институције, образовне институције, школе за специјално образовање, удружења ОСИ, спортске организације, ОЦД; у сарадњи са КЗМ.	2013.
Неискоришћеност инфраструктуре	Стварање услова за	Промовисање употребе простора	Округли столови и састанци са представницима месних	Број одржаних састанака са	ОЦД, културне институције,	2013.

месних заједница као и других простора у власништву града за квалитетно провођење слободног времена младих.	коришћење инфраструктуре месних заједница као и других простора у власништву града за квалитетно провођење слободног времена младих.	која су у градском власништву за квалитетно провођење слободног времена младих. Стварање услова за бесплатно уступање фискултурних сала и месних заједница за друштвене и рекреативне активности младих.	заједница и Локалне самоуправе. Едукација за руководство месних заједница.	представницима месних заједница и локалне самоуправе. Број реализованих друштвено-рекреативних активности за младе који су организовани у јавним просторима.	спортске организације; у сарадњи са КЗМ.	
Недовољно развијена свест шире заједнице о важности бављења рекреативним спортом код младих.	Подизање свести код младих о значају спорта у развијању психофизичких способности и здравља.	Систематско стварање могућности за рекреативно бављење младих спортом. Медијска промоција популаризације бављења рекреативним спортом.	Организовање спортских манифестација. Организовање рекреативних активности у просторијама школа и месних заједница. Ангажовање младих стручњака из области спорта на основу уговора о волонтирању (спровођење бесплатних рекреативно-спортских програма).	Број одржаних спортских манифестација. Број младих укључених у активности. Број професора и стручних радника укључених у активности. Број школа и месних заједница укључених у активности.	Образовне институције, спортски савез, медији, ОЦД; у сарадњи са КЗМ.	2013.

Активно учешће и волонтеризам младих

Проблеми уочени у области активног учешћа и волонтеризма представља са једне стране непостојање довољног разумевања и подршке локалних институција и организација о појму волонтеризма и активног учешћа младих и са друге низак ниво учешћа и волонтеризма код младих.

Општи циљ: Подстицање младих за активно учествовање у животу и раду локалне заједнице.

Специфични циљеви:

- Подизање нивоа свести код представника институција и организација о важности укључивања младих у процес волонтеризма и активног учешћа у заједници.
- Подизање нивоа свести код младих о предностима активног укључивања и волонтирања.

Област: Активно учешће и волонтеризам младих

Проблем	Циљ	Мера	Активност	Индикатор	Носилац активности	Рок
Непостојање довољног разумевања и подршке локалних институција и организација о појму волонтеризма и активног учешћа младих у заједници.	Подизање нивоа свести код представника институција и организација о важности укључивања младих у процес волонтеризма и активног учешћа у заједници.	Покретање заједничке сарадње институција и ОЦД ради активнијег укључивања младих у процес волонтеризма и активног учешћа.	Састанци, заједничке акције, едукације, семинари, радионице, трибине.	Број младих укључених у институције и ОЦД. Број институција и ОЦД које су укључиле младе. Број заједнички организованих акција.	ОЦД, институције, образовне установе; у сарадњи са КЗМ.	2013.
Низак ниво учешћа и волонтеризма код младих.	Подизање нивоа свести код младих о предностима активног укључивања и волонтирања.	Покретање волонтерског сервиса на локалу за подршку активном учешћу младих и волонтирању.	Веб сајт, промоције, „Отворена врата“, трибине, јавне кампање.	Број младих укључених у институције и организације. Број институција и организација које су волонтерски ангажовале младе.	ОЦД, институције, образовне установе; у сарадњи са КЗМ.	2013.

Млади у руралним срединама

Млади људи који живе у руралним срединама у околини Суботице имају потребе и проблеме као и остали њихови вршњаци у градској средини, но оно што младима из руралних средина мањка јесте недоступност културних садржаја и инфраструктуре, недостатак људских ресурса, тј. обучених едукованих младих људи који би преузели одговорност за организовање активности у својим заједницама.

Такође, оно што је уочљиво јесте недостатак валидних информација, односно истраживања о младима у руралним срединама и њиховим потребама као основа од које би се морало поћи у креирању мера за што квалитетнији одговор на њихове потребе.

Општи циљ: Унапређење живота младих у руралним срединама, у контексту њиховог оснаживања и деловања у својим заједницама.

Специфични циљеви:

- Креирање базе података о положају и могућностима укључивања младих у друштвени живот своје руралне средине.
- Омогућавање услова за оснаживање младих за њихово активно учешће у руралним срединама.

Област: Млади у руралним срединама

Проблем	Циљ	Мера	Активност	Индикатор	Носилац активности	Рок
Непостојање релевантних истраживања о положају и могућностима укључивања младих у друштвени живот своје руралне средине.	Креирање базе података о положају и могућностима укључивања младих у друштвени живот своје руралне средине.	Реализовање истраживања о младима у руралним срединама (постојећи капацитети и програми за њихово активно укључивање).	Анкетирање, интервјуисање, фокус групе.	Креиран документ који представља релевантно истраживање.	ОИД, у сарадњи са КЗМ и месним заједницама.	2013.
Недовољан број програма за оснаживање младих људи и њихово активно учешће у руралним срединама.	Омогућавање услова за оснаживање младих за њихово активно учешће у руралним срединама.	Креирање пројеката и програма за оснаживање младих у руралним срединама на тему унапређења вештина за активно учешће и самосталну организацију активности у својим локалним заједницама.	Радионице, семинари, тренинзи, презентације, студијске посете.	Евалуације и извештаји са радионица. Број младих укључених у програме оснаживања. Медијски извештаји.	ОИД, школе, КУД-ови, спортска друштва; у сарадњи са КЗМ и месним заједницама.	2013.

Екологија и одрживи развој

Еколошка акција младих у Суботици вођена је идејом међугенерациске солидарности која се брине о одрживом коришћењу ресурса. Ресурсна ефикасност данашњих генерација је услов могућности еколошки прихватљивог живота данашњих и будућих генерација. Да би се препознала суштинска обавеза рационалне употребе ресурса неопходно је показати социјалне, економске и еколошке последице данашњих ресурсно неодговорних развојних политика и пракси. Старије и млађе генерације морају заједно да делују са својих позиција и у складу са својим капацитетима и идејама у правцу заједничког циља одрживог друштвеног духовног и материјалног живота.

Општи циљ: Развијање ресурсне ефикасности на бази изградње међугенерациске солидарности као основног принципа одрживог развоја.

Специфични циљеви:

- Подизање свести младих и старијих о неопходности преласка на зелену економију.
- Обука младих за израду пословних планова у области зелене економије.
- Испитивање јавног мњења о проблемима животне средине.

Област: Екологија и одрживи развој

Проблем	Циљ	Мера	Активност	Индикатор	Носилац активности	Рок
Недовољан ниво свести младих и старијих о неопходности преласка на зелену економију.	Подизање свести младих и старијих о неопходности преласка на зелену економију.	Креирање комуникационе стратегије Еколошког акционог плана. Организовање едукација о глобалним конкретним локалним еколошким проблемима.	Тренинзи/семинари. Фото-видео такмичења(са темом зелене екологије). Медијске промотивне акције (ТВ, радио, писани медији, нови медији).	Број написаних еколошких радова. Број заинтересованих младих учесника у едукацијама. Број медијских извештаја.	ОЦД, у сарадњи са експертима, медијима и КЗМ.	2013.
Недовољан број обучених младих за израду пословних планова у области зелене економије.	Подизање капацитета младих за израду пословних планова у области зелене економије.	Организација едукација о изради пословних планова из области зелене економије и њихово презентовање.	Радионице/тренинзи. Презентација израђених пословних планова заинтересованим финансијерима.	Број учесника на радионицама /тренинзима. Број израђених бизнис планова. Број прихваћених планова (финансијски подржаних). Број медијских извештаја.	ОЦД у сарадњи са медијима, Миссу, банкама и КЗМ.	2013.
Недовољан број истраживања код младих о проблемима животне средине.	Покретања истраживачког рада у области екологије.	Организовање истраживања младих о проблемима животне средине.	Спровођење упитника. Презентација истраживања у јавности. Радионица – стратешко планирање: развијање средњорочног плана развијања животне средине.	Број попуњених упитника. Број учесника на радионици. Број медијских извештаја.	ОЦД, у сарадњи са компанијом која ће водити израду упитника, експертима, медијима и КЗМ.	2013.

Смернице за израду наредног ЛАП-а

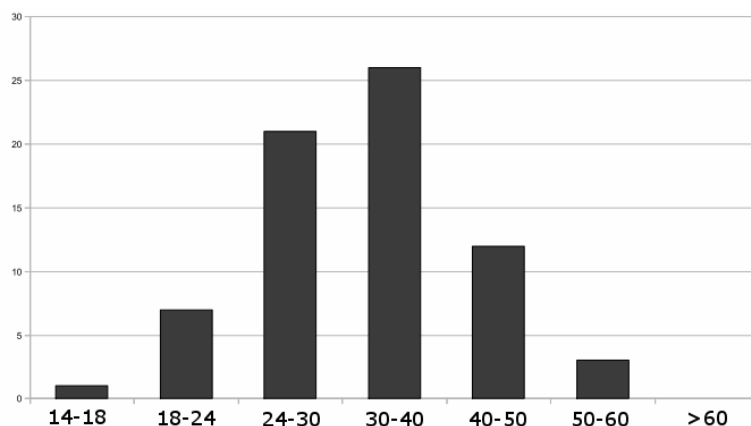
Након реализована три састанка са водитељима радних група, урађена је евалуација како би се добиле релевантне информације које би служиле као смернице за наредни развој и имплементацију ЛАП-а који је предвиђен да се ради крајем 2013 године. Наредни ЛАП би обухватао истраживање потреба младих и циљеве који би се односили на имплементацију активности за период 2014-2017.

У процесу ревидирања Локалног акционог плана, учешће у 9 области узело је укупно 145 учесника. Од укупног броја учесника, више од половине је испунило евалуациони упитник.

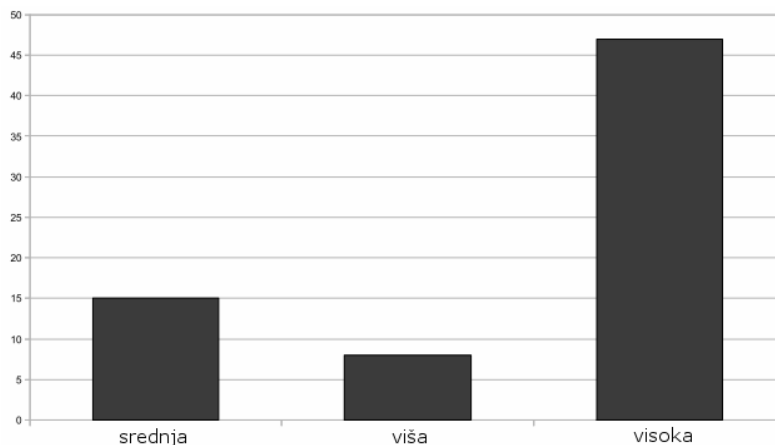
Категорија учесника који су се одазвали на састанке радних група долазе из следећих сектора (поређане по бројности):

1. Институције;
2. Организације цивилног друштва;
3. Подмладци политичких партија;
4. Волонтери и активисти ОЦД;
5. Ученици и представници ученичких парламената;
6. Студенти.

Године старости учесника су представљени на Илустрација 13, а школска спрема Илустрација 14.



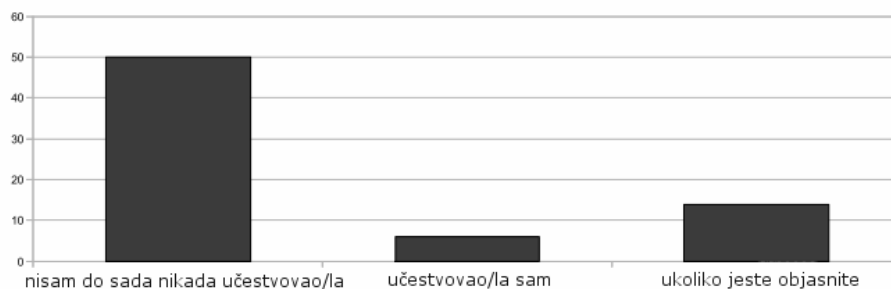
Илустрација 13: Године старости учесника.



Илустрација 14: Школска спрема учесника.

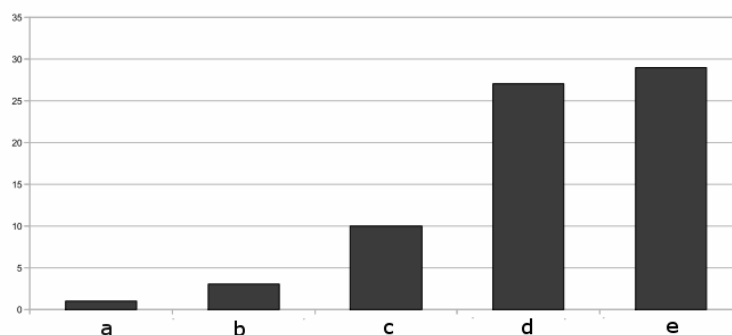
Из дела евалуације који се односи на искуство (Илустрација 15) можемо видети да већина учесника никада није учествовала у некој од радних група која се бавила израдом стратешких докумената на локалном, покрајинском, државном или међународном нивоу. Овај податак нам говори о томе колико су локалне институције, организације и појединци ангажовани по питању активне партиципације када је израда

стратешких докумената у питању. Преостали испитаници који су учествовали у изради стратешких докумената, учешће су узели у следећим активностима: Покрајински акциони план за младе, образовање, НАПОР-ов документ, ЛАП из 2009, запошљавање: локална самоуправа, социјална политика, Закон о волонтирању Републике Србије, Национална стратегија за младе Републике Србије.



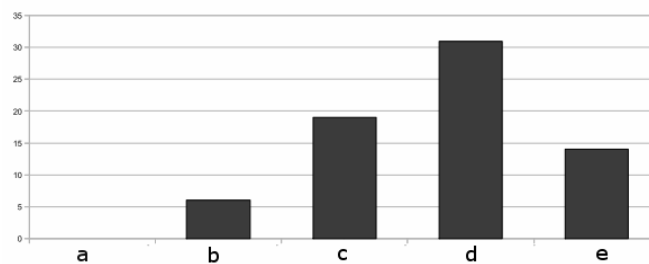
Илустрација 15: Учесће у радним групама до сада.

С обзиром да су се састанци радних група одржали само три пута и то у врло кратком периоду, учесници са просечном оценом 4,1 (мах. 5) оцењују саму организацију рада (одабир простора, време одржавања састанака, паузе у раду), Илустрација 16.



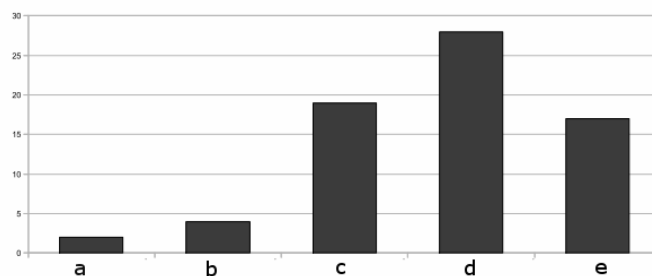
Илустрација 16: Квалитет организације рада. Легенда: (а) нисам задовољан, (б) делимично сам задовољан, (ц) углавном сам задовољан, (д) задовољан сам, (е) веома сам задовољан.

Рад водитеља је оцењен просечном оценом 4,2 (мах. 5), са расподелом веома блиској претходној (Илустрација 16). Методологија рада је била прилагођена учесницима, просечна оцена 3,8 (мах. 5), Илустрација 17.



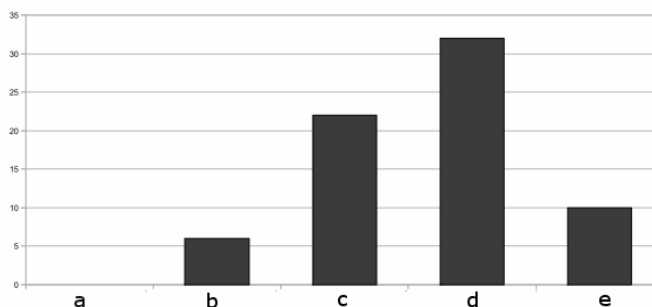
Илустрација 17: Квалитет примењене методологије. Легенда: (а) нисам задовољан, (б) делимично сам задовољан, (ц) углавном сам задовољан, (д) задовољан сам, (е) веома сам задовољан.

Динамика групе оцењена је од стране учесника оценом 3,8 (мах. 5). Сматра се да су учесници допринели задовољавајућем нивоу активног учешћа, атмосфери рада у групи и тимском раду, Илустрација 18.



Илустрација 18: Процена динамике групе. Легенда: (a) нисам задовољан, (б) делимично сам задовољан, (ц) углавном сам задовољан, (d) задовољан сам, (e) веома сам задовољан.

Питање процене личног учешћа, учесници су оценили са средњом оценом 3,7 (мах. 5) конструктивност, флексибилност и допринос тимском раду, Илустрација 19.



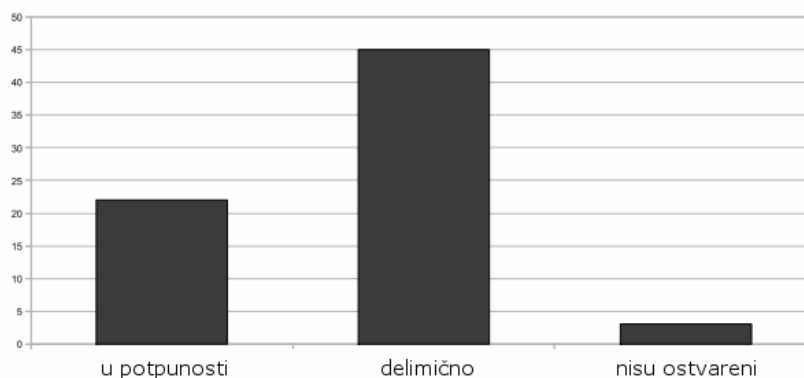
Илустрација 19: Процена личног учешћа. Легенда: (a) нисам задовољан, (б) делимично сам задовољан, (ц) углавном сам задовољан, (d) задовољан сам, (e) веома сам задовољан.

Учесници су задовољни крајњим продуктом, постигнутим закључцима и препоруком.

Неке од сугестија учесника као препорука за наредну израду ЛАП-а 2013. године:

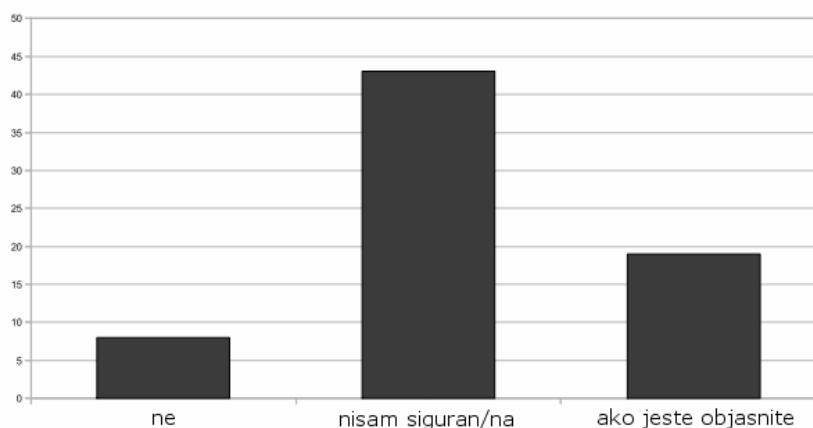
- Мислим да је за још квалитетније ревидирање ЛАП-а неопходан дужи временски период. Ипак, надам се да смо и за овај кратак период, нашим присуством допринели ревидирању истог.
- Дозволити младима да више учествују и да се више питају у оквиру радних група.
- Недостатак стола.
- Недовољно времена за употребљену методологију.
- Треба подићи ниво стручности и реалног утицаја.
- Ограничен утицај на финална решења.
- Превише компромиса.
- Организација од-доле, укључивање локалне заједнице и самих младих.
- Помоћ у практичној примени циљева тренутног ЛАП-а, ради квалитетне реализације следећег Акционог плана.
- Више пажње посветити омладини са факултетом како би остала у Суботици, а не извршила мигрирање у било који други град и тамо допринела развоју са својим знањем.
- Веће учешће младих у изради [ЛАП-а].
- Веће учешће релевантних институција.
- Наставити рад са постојећом идејом. Задовољна сам реализацијом, евентуално је можда било потребно још времена.
- Већа подрска локалне самоуправе.
- Треба укључити више организација и институција, да добијемо још комплекснију слику.
- Да се учесници боље припреме за дискусију и да активније учествују у њој.
- Будући ЛАП — за младе се може квалитетно реализовати искључиво пажљивим одабиром људи који ће се озбиљно залагати.
- У радној групи која се бави овом тематиком мора бити минимум три стручне особе (у садашњој је узело учешће две и на два различита састанка).

Већина учесника сматра да су делимично постигнути резултати остваривања циљева ревидирања ЛАП-а.



Илустрација 20: Процена остварености циљева.

Забрињавајуће је да учесници нису сигурни да ли је учешће у ревидирању ЛАП-а за младе било подстицајно за њихово даље ангажовање у креирању и реализацији локалних политика за младе.



Илустрација 21: Утицај ревидирања ЛАП-а на даље ангажовање.

Из евалуације видимо да постоји мала група људи која је спремна да носи промене и која види учешће у ревидирању ЛАП-а као подстицајно за њихово даље ангажовање у креирању и реализацији локалних политика за младе.

Неки од одговора су:

- Да, охрабрује ме да се укључим у рад КЗМ, конструктивним идејама, својим знањем и искуством.
- Било је подстицајно, јер младе особе заслужују да се са њима неко бави и да их усмерава. План, иако је само ревидирање постојећег је први корак да се и Суботица почне озбиљније бавити и размишљати о младим нараштајима, шта им остављамо у наслеђе и како да они сами себе спознају да би могли да граде успешну будућност у свом граду.
- Постоје још многи проблеми који се тичу свакодневног живота младих и који ће се појавити као горући проблем. Локална политика би се заиста требала креирати у партнерству са младима и треба их и чути а не само слушати. Креирање и реализација само на тај начин може успети.
- Дало ми је наду да се заиста удружено може постићи помак и побољшање у решавању конкретних проблема.
- Стекла сам увид у проблематику младих (колико и где је дошло до промена) и препознала које бих будуће активности могла преузети на себе, тј. своју организацију.
- Као подмладак политичке партије и као млада особа осећам дужност да помогнем и учествујем у развоју, едукацији и усмеравању младих.
- Планирам да се на нивоу невладиних организација у којима радим више ангажујем у области омладинске политике у нашем граду кроз јавно заступање, лобирање и укључивање у тела која ће се бавити мониторингом и координисањем омладинске политике на локалу.

- Наша организација се бави младима и сматрамо да је њихово учесће у културном животу од пресудног значаја за успјешну организацију културних догађаја. С обзиром да се дуги низ година бавимо младима, културом и људским и мањинским правима, имамо снажан мотив за ангажованост у креирању локалних политика на овом пољу.
- Да, јер сам у могућности да кажем своје мишљење.
- Ипак покренуто нешто.
- Волела бих даље пратити омладинску политику, дати допринос раду канцеларије за младе.
- Утицало је на мене да се информишем и будем упућенији у комплетну ситуацију омладине у Суботици, само што ће само извршавање ових планова бити мукотрпан процес са неизвесним исходом.
- Покусаћу кроз свој посао да испратим и помогнем креирању и реализацији локалне политике за младе, јер је веома важно да се у јавности чује и зна шта се ради по питању младих.
- Током састанака могла се осетити радна атмосфера и разговори о проблемима и решењима су ишли мање-више течно. То указује да се у будућем раду може ослонити на мотивисаност и подршку осталих младих људи у даљем анагажовању за унапређење локалних политика за младе. Другим речима може се ослонити на конструктивни рад који за последицу има конкретна решења или смернице.
- Да наравно, то је један од активности које су ми у опису посла.

На основу извештаја водитеља радних група који су водили процес ревидирања, у циљу креирања наредног ЛАП-а (2014-2017) потребно је нарочиту пажњу посветити следећем:

- Реализовању истраживања о потребама и проблемима младих на територији града Суботице.
- Креирању базе са ажурираним информацијама о представницима институција који су посредно или непосредно укључени у рад са младима.
- Обезбеђивању већег присуства свих релеватних институција као и представника ОЦД и младих (нарочито средњошколаца и студената).
- Одржавању једног заједничког састанка у циљу представљања методологије која ће се користити приликом израде ЛАП-а.
- Омогућавању дужег временског периода за реализацију радних састанака (од 4 до 6 састанака по области).
- Представљању програма КЗМ који су реализовани у 2013. години од стране координатора у сарадњи са чланом Градског већа задуженог за младе.

Повезаност са другим стратешким документима

Усклађеност са Националном стратегијом за младе

Национална стратегија за младе усвојена је почетком 2008. године, њену израду водило је Министарство за омладину и спорт Републике Србије и представља први корак ка системском решавању положаја младих у земљи. Стратегија за младе треба, пре свега да одреди улогу државе према младима, могућу улогу младих према друштву, као и начине за успостављање партнерског односа. Зато су у Стратегији за младе дефинисани права, улоге и одговорности, као и јасни, институционални механизми који ће младима отворити простор за деловање и помоћи им да нађу своје место у друштву.

Национална стратегија за младе обухвата области које су заступљене и у Локалном акционом плану за младе града Суботице, и у складу са тим је усклађена са самом стратегијом на нивоу државе.

Визија Националне стратегије за младе гласи:

Млади у Србији у XXII веку су активни и равноправни учесници у свим областима друштвеног живота и имају једнака права и могућности за пуни развој својих потенцијала.

То подразумева њихову активну улогу у породичном животу, образовању, запошљавању, здрављу и укупном друштвеном животу.

Млади стичу нова знања и искуства, друже се и такмиче са својим вршњацима широм света, путују али се и враћају у своју земљу, где активно, одговорно и вредно примењују сва стечена знања и остварују квалитет живота.

Усклађеност са акционим планом политике за младе Војводине

Скупштина Аутономне Покрајине Војводине је у 2005. години усвојила Акциони план политике за младе у Војводини. Овај Акциони план настао је захваљујући напорима Покрајинског секретаријата за спорт и омладину, а у његовом развоју учествовао је велики број младих, као и велики број омладинских организација. Имплементација Акционог плана је започета и реализовани су многобројни пројекти на територији АП Војводине. Анализе дефинисаних проблема у Акционом плану на нивоу Војводине су део утврђивања положаја и стања младих у граду Суботици, те је самим тим Локални акциони план за младе усклађен са Акционим планом политике за младе Војводине.

Усклађеност са другим локалним стратегијама

Стратешки план развоја социјалне заштите општине Суботица, 2008-2012

Подаци о деци и младима на основу анализе Стратешког плана развоја социјалне заштите општине Суботица за период од 2008. до 2012¹⁸.

Уколико посматрамо структуру деце и омладине који су корисници услуга социјалне заштите можемо уочити да највећи број деце чине: деца и омладина са проблемима у породици (у просеку 536 деце годишње), деца и омладина са поремећајем у понашању (у просеку 397 деце годишње), деца и омладина ометена у физичком и психичком развоју (у просеку 203 деце годишње) и остала деца и омладина (у просеку 32 деце годишње).

Саветовалиште за младе због различитих проблема из године у годину посети све већи број адолесцената, посебно девојака, при чему је највише посета гинекологу, а најчешћи проблеми због којих се обраћају психологу су: дисфункционалност у породици, неуспех у школи, стрепње и страхови, психосоматски проблеми, потешкоће у комуникацији и сл.

Према подацима Комисије за борбу против болести зависности при СО Суботица и општинске фондације за менталну хигијену „Ехспецто“ од 1997. закључно с 2005. број регистрованих лица која су била у контакту са наркотицима је 1334, при чему је најкритичнији узраст између 17 и 18 година живота. На узрасту од 16-19 год. међу средњошколцима наркотике је користило њих око 30%, при чему се највећи проценат њих у оквиру ове групе налази међу 19-годишњацима (47%), што између осталог говори у прилог неопходности превентивних активности на нижим узрастима. Као проблем истиче се чињеница да недостају подаци за оне који не похађају школу, као и за младе који су старији од 19 година.

Стратегија економског развоја града Суботице, 2013-2022

Стратегија локалног одрживог развоја града Суботице (у даљем тексту Стратегија) је општи стратешки план развоја који треба да пружи смернице и подстицаје за будући развој локалне заједнице, али и да буде користан инструмент у прилагођавању променљивом окружењу у коме живимо. Временски оквир за имплементацију Стратегије је од 2013-2022. године, односно 10 година¹⁹.

Стратегијом се предвиђа подстицање активне политике према омладини кроз реализовање следећих активности:

1. Формирање савета за младе;
2. Отварање КЗМ у оквиру локалне самоуправе;
3. Израда и спровођење Локалног акционог плана за младе.

Мере и активности које се тичу запошљавања младих односе се на промовисање предузетништва код младих. Развијање међусекторске сарадње између јавног и невладиног сектора у циљу заједничког деловања на превенцији здравља младих је такође мера која је дефинисана Стратегијом.

Специфичан циљ који се односи на унапређење квалитета провођења слободног времена деце и младих на територији града реализацијом предвиђа отварање омладинског културног центра на територији града Суботице.

Закон о равноправности полова

¹⁸ Preuzeto sa www.subotica.rs/pdf/sluzbeni_list/2008_sr.pdf, Strateški plan razvoja socijalne zaštite opštine Subotica za period od 2008. do 2012.

¹⁹ Preuzeto sa http://www.subotica.rs/doc/SLOR_2012/SLOR_SR.pdf.

Политика једнаких могућности

Модернизација и европеизација Републике Србије биће знатно унапређене политиком једнаких могућности за остваривање родне равноправности у свим областима друштвеног развоја и стратешког партнерства између жена и мушкараца²⁰.

Унапређење родне равноправности јесте једно од кључних развојних питања, јер омогућава адекватно коришћење женских људских ресурса и директно доприноси побољшању квалитета живота свих грађанки и грађана. Предуслов економског развоја јесте друштвена стабилност, која је заснована на политици једнаких могућности, солидарности, социјалној инклузији и друштвеној правди.

Равномеран економски развој није могућ без адекватног коришћења женских људских ресурса, па је зато неопходно да се посебним мерама жене подстакну на веће укључивање у тржишну економију.

Доношењем закона о родној равноправности и усвајањем Стратегије и Акционог плана за побољшање положаја жена и унапређивање родне равноправности Република Србија је заокружила законски оквир односно стратешки оквир за примену политике родне равноправности у складу са Уставом.

Законске одредбе и стратешки циљеви обавезују све учеснике у јавном животу, националне, покрајинске и локалне институције и извршну власт да поштују и примењују усвојене принципе и мере у свом свакодневном раду. У том циљу, приликом имплементације ЛАП-а за младе, позивајући се на горепоменути закон препоручено је да мере и активности подједнако буду усмерене на равномерно укључивања младих оба пола, као и да се приликом реализације активности узимају у обзир специфичне потребе по половима. О томе се посебно треба водити рачуна приликом одређивања критеријума за расписивање конкурса и имплементације пројеката. Неке од активности које могу да утичу на развијање политике једнаких могућности су:

- Едукација у области људских права, права младих и родне равноправности;
- Едукативне радионице превенцији породичног насиља и насиља према женама
- Спровођење кампање и едукација медија за спречавање стереотипног приказа младих (нарочито младих жена као сексуалних објеката у таблодима и на билбордовима);
- Омогућавање подједнаког учешћа младих оба пола, у субвенционисаном спорту (аеробик, зумба и сл.).

Механизми спровођења стратегије

Имплементација стратегије за младе

У настојању да се постигну циљеви Локалног акционог плана за младе Скупштина града Суботице би његовим усвајањем обавезала Савет за младе у једногодишњем периоду (од 2013 до 2014), да спроведу мере у складу са оперативним плановима.

Предложене мере или активности ће имати јасно назначене носиоце који ће бити укључени у разраду и имплементацију заједно са организацијама и установама које путем конкурса најбоље одговоре пројектима на постављене услове. Главни координатор би био Савет за младе и КЗМ, као скупштинско тело које треба да координира рад свих носилаца појединих мера или активности.

Град Суботица ће из средстава градског буџета, предвидела средства потребна за реализацију Акционог плана политике за младе у Војводини. Динамика планирања и трошења висине средстава намењених извршавању одредила би се у поступку доношења градског буџета.

Средства за имплементацију Локалног акционог плана за младе ће се расподељивати путем конкурса оним организацијама и установама које најбоље одговоре пројектима на постављене услове на основу

²⁰ Preuzeto sa <http://www.minrzs.gov.rs/cms/sr/rodna-ravnopravnost>.

предложених мера и активности Локалног акционог плана за младе града Суботице. Средства за даљу имплементацију Локалног акционог плана за младе ће се обезбедити у процесу доношења градског буџета у складу са његовим могућностима.

У склопу овог процеса имплементације, односно пре свега подношења пријаве за тендер, Савет за младе ће имати улогу комисије, чији чланови ће се састајати једном месечно и у оквиру својих овлашћења, одлучивати о наредним пројектима за младе који су наведени као приоритети у Локалном акционом плану за младе града Суботице.

Да би се осигурао квалитетан надзор и спровођење пројеката, расписаће се конкурсе за организацију чије ће основне активности бити везане за одређивање конкурсних критеријума у сарадњи са Саветом за младе, затим за апликационе процедуре, израда неопходних докумената за праћење и извештавање о пројектима²¹.

Путем конкурса средства за имплементацију ЛАП-а за младе распоредила би се на годишњем нивоу оним организацијама и установама које најбоље одговоре пројектима на постављене услове, на основу предложених мера и активности Локалног акционог плана за младе у областима:

- Образовање младих
- Запошљавање младих
- Здравље и социјална политика према младима
- Безбедност младих
- Информисаност и мобилност младих
- Слободно време младих, култура и спорт
- Активно укључивање младих у друштво и волонтеризам
- Млади у руралним срединама
- Екологија и одрживи развој

Имплементација плана активности је предвиђена у виду аплицирања појединих организација, институција и локалне самоуправе домаћим и страним фондовима, ради реализације зацртаних циљева, те у складу са тим овај документ јесте смерница за све локалне актере у погледу планирања својих активности који се тичу младих у граду Суботици.

Као неопходан механизам имплементације јесте формирање Савета за младе, који би се бавио утврђивањем приоритета и критеријума, те расписивањем конкурса за имплементацију активности предвиђених Локалним акционим планом за младе.

Град Суботица за намену реализације активности може основати и посебни развојни фонд у који ће укључити и средства помоћи која је могуће добити из других домаћих и страних извора. За реализацију појединих задатака, који ће се остваривати у сарадњи и партнерству с младима, град Суботица може да се повеже са заинтересованим и укљученим субјектима на подручју града те да очекује и њихово учествовање у финансирању програма, примерено могућностима и потребама града у реализацији програма за младе у Суботици.

Ко чини Канцеларију за младе?

1. Савет за младе је „управни одбор“ Канцеларије за младе. Ово тело треба да доноси најважније одлуке из делокруга КЗМ и предлаже органима локалне самоуправе доношење одлука које се тичу младих. Савет за младе бира скупштина локалне самоуправе, и њега би требало да чине млади одборници локалне самоуправе, члан градског већа задужена за младе, представник кабинета градоначелника, представници ОЦД, представници Мреже и грађани који имају искуство у раду са младима.

Савет за младе би требао нарочито да:

²¹ Организација за праћење и подршку имплементације Локалног акционог плана је независна организација цивилног друштва, која неће имати право да аплицира за средства за реализацију пројеката.

- Координише у сарадњи са КЗМ имплементацију ЛАП-а за младе на територији града Суботице;
 - Учествоје у реализацији истраживања које ће се проводити средином 2013. а које ће имати директан утицај на израду ЛАП-а за период 2014-2017.
 - Иницира и учествује у изради локалне омладинске политике у области образовања, спорта, коришћења слободног времена, повећања запослености, спречавања насиља и криминалитета, информисања, здравства, екологије и одрживог развоја, млади у руралним срединама, и другим областима од значаја за младе;
 - Учествоје у изради посебних локалних акционих планова, програма политика у сагласности са Националним стратегијама за младе и прати њихово остваривање;
 - Даје мишљење о питањима од значаја за младе и о њима обавештава органе града;
 - Даје мишљење на нацрте прописа и одлука које доноси скупштина у областима значајним за младе;
 - Усваја годишње и периодичне извештаје о остваривању локалне омладинске политике и локалних акционих планова и програма за младе и подноси их скупштини, градоначелнику и градском већу;
 - Иницира припрему пројеката или учешће града у програмима у пројектима за младе у циљу унапређења положаја младих и обезбеђења остваривања њихових права која су у надлежности града;
 - Подстиче сарадњу између града и омладинских организација и удружења и даје подршку реализацији њихових активности;
 - Подстиче остваривање међуопштинске сарадње која се односи на омладину и о томе обавештава органе града;
 - Даје мишљење о предлозима пројеката од значаја за младе који се делимично или потпуно финансирају из буџета града, прати њихово остваривање и даје мишљење надлежном органу града.
2. „Оперативни део“ Канцеларије за младе чине људи који су запослени у градској управи тј. у оном њеном делу који би се звао одсек за младе. Они предлажу Савету за младе доношење одлука из надлежности Савета, спроводе одлуке Савета и доносе одлуке из своје надлежности. Координатор канцеларије за младе била би особа која се налази на положају шефа одељења за младе тј. канцеларије за младе у локалној управи. Полазна основа у раду на решавању проблема младих људи треба да буде анализа проблема, а затим дефинисање корака у решавању идентификованих проблема. Када се изврши детаљна анализа друштва и друштвених фактора који утичу на младе и идентификују проблеми са којима се сусрећу млади, неопходно је информисање о њиховим потребама, тежњама, очекивањима, чиме уважавамо и демаргинализујемо младе и њихове растуће проблеме. Пословима прикупљања података о младима бави се Омладински клуб, са програмима саветовалишта, који делује у оквиру канцеларије за младе и/или у координацији са њом.
3. Омладински клуб/Омладински центар — спроводи програме за младе у оквиру усвојене локалне, (покрајинске) и националне Стратегије за младе; учествује у промоцији стратегија за младе.
- Пружа услуге о могућностима задовољавања потреба младих и релевантних ОЦД. Омладински клуб, предвиђа оснивање интернет клуба, библиотеке, медија центра младих;
 - Пружа обуке и консултантских услуга од стране стручњака али и програме вршњачке едукације, обезбеђивање простора и опреме за рад омладинским организацијама и простор за креативно изражавање младих²².

²² „Vodič: Na Ti sa lokalnom kancelarijom i planom za mlade“ (2010), Grupa „Hajde da...“, Beograd.

Промоција Локалног акционог плана за младе

Мрежа организација цивилног друштва Суботице која се окупила око покретања системске бриге о младима а након тога и координисала процесом ревидирања ЛАП-а, предвидела је наставак консултативног процеса са актерима ревидирања ЛАП-а кроз израду смерница за оснивање тела која ће се бавити креирањем, имплементацијом и мониторингом локалних политика за младе.

У оквиру наставка овог консултативног процеса прво ће од стране представника Министарства за омладину и спорт бити одржан састанак на којем ће се представити улога и значај Локалне канцеларије за младе и Савета за младе а након тога ће са представницима радних група бити одржано и неколико (до три) састанака који ће бити посвећени изради смерница и препорука везаних за рад новооснованих тела из области омладинске политике. Смернице и препоруке ће бити везане за приоритетне области којима КЗМ и њен координатор треба да се баве у току првих годину дана постојања. Такође ће бити направљена и препорука за састав и опис надлежности Савета за младе.

Локални акциони план је документ којим се омогућава:

- Планско и дугорочно решавање проблема младих, уз креирање мера и услуга прилагођених стварним потребама младих у конкретној локалној заједници.
- Економичније коришћење постојећих ресурса кроз умрежавање локалних институција и организација.
- Могућност коришћења алтернативних извора финансирања (извори су доступни само уз валидна градска документа).

Промоција документа стога подразумева достављање Акционог плана свим релевантим локалним актерима, представницима локалне самоуправе, представницима омладинских организација и младих.

Конкретни начини промоције су:

- Постављање документа у електронској форми на градски сајт.
- Јавне дискусије у електронским и штампаним медијима.
- Округли столови и кампање са циљем подизања свести јавности о значају Локалног акционог плана за младе, као општег добра града Суботице.

Фотографије са радних група.



Образовање младих



Запошљавање младих



Здравље и социјална политика према младима



Безбедност младих



Информисаност и мобилност младих



Слободно време, култура и спорт младих



Активно учешће и волонтеризам младих



Млади у руралним срединама



Екологија и одрживи развој

На основу члана 20. став 1. тачка 16) и 17) и члана 24. став 1. Закона о локалној самоуправи («Службени гласник РС», бр. 129/07) и члана 33. став 1. тачка 20. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11), Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

П Р А В И Л Н И К **о накнади за рад председника и чланова управних и надзорних одбора** **установа чији је оснивач Град Суботица**

Члан 1.

Овим правилником уређује се начин утврђивања накнаде за рад председника и чланова управних и надзорних одбора установа чији је оснивач Град Суботица.

Члан 2.

Накнаду за рад председника и чланова управних и надзорних одбора (у даљем тексту: накнада) чини:

- основица и
- коефицијент којим се основица множи.

Члан 3.

Основица из члана 2. овог правилника утврђује се у висини основице за обрачун плата запослених у Градској управи Града Суботице.

Члан 4.

Коефицијенти за председника и чланове управних и надзорних одбора утврђују се за следеће установе:

Редни број	Назив установе	Управни одбор		Надзорни одбор	
		председник	члан	председник	члан
1.	Дом здравља Суботица	3,00	2,10	2,40	1,75
2.	Апотека Суботица	3,00	2,10	2,40	1,75
3.	Центар за социјални рад Града Суботице	3,00	2,10	2,40	1,75
4.	Народно позориште Суботица	3,00	2,10	2,40	1,75
5.	Градска библиотека Суботица	3,00	2,10	2,40	1,75
6.	Дечје позориште Суботица	3,00	2,10	2,40	1,75
7.	Градски музеј Суботица	3,00	2,10	2,40	1,75
8.	Историјски архив Суботица	3,00	2,10	2,40	1,75
9.	Међуопштински завод за заштиту споменика културе Суботица	3,00	2,10	2,40	1,75
10.	Модерна галерија «Ликовни сусрет» Суботица	3,00	2,10	2,40	1,75
11.	АРТ БИОСКОП «Александар Лифка» Суботица	3,00	2,10	2,40	1,75
12.	Позориште «Деже Костолањи»	3,00	2,10	2,40	1,75
13.	Завичајна галерија «др Винко Перчић»	3,00	2,10	2,40	1,75
14.	Зоолошки врт Палић	3,00	2,10	2,40	1,75

Члан 5.

У једној буџетској години исплаћује се накнада за четири седнице управног односно две седнице надзорног одбора.

Накнада се исплаћује само оним председницима и члановима управног односно надзорног одбора који присуствују седници.

Уколико се током месеца одржава више седница, исплаћује се накнада само за једну седницу управног односно надзорног одбора.

Накнада се исплаћује на основу поднетих докумената, у складу са финансијским планом функције у којој се установа налази.

Члан 6.

Средства за исплату накнаде обезбеђује се у буџету Града Суботице.

Члан 7.

Установе су дужне да у оквиру годишњег извештаја о раду поднесу извештај о извршењу одредаба овог правилника.

Члан 8.

Даном ступања на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о начину утврђивања накнаде за обављање послова председника и чланова управног и надзорног одбора установа чији је оснивач Скупштина општине Суботица («Службени лист општине Суботица», бр. 17/02).

Члан 9.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у «Службеном листу Града Суботице», а примењује се почев од 1. јануара 2013. године.

Република Србија

Аутономна Покрајина Војводина

Град Суботица

СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ

Број: I-00-02-5/2013

Дана: 07.02.2013. године

С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице

Мариа Керн Шоља, дипл.оец.с.р.

На основу члана 36. став 1. Закона о локалној самоуправи («Службени гласник РС», бр. 129/07), члана 37. став 1. и члана 38. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08–испр. и («Службени лист Града Суботице», бр. 46/11) и члана 54., члана 55. и члана 56. став 2. Пословника Скупштине града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 29/08 и «Службени лист Града Суботице», бр.55/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013.године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

**о разрешењу и именовању заменика
председника Савета за развој друштвених
делатности**

I

Разрешава се Оливера Раднић дужности заменика председника Савета за развој друштвених делатности са даном доношења овог Решења.

II

Именује се Дарко Матић за заменика председника Савета за развој друштвених делатности, са наредним даном од дана доношења овог Решења.

Мандат именованог трајаће до истека мандата Савета за развој друштвених делатности.

III

Ово Решење објавити у «Службеном листу Града Суботице».

**Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-021-9/2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а**

**Председник Скупштине града Суботице
Мариа Керн Шоља, дипл.оец.с.р.**

На основу члана 36. став 1. Закона о локалној самоуправи («Службени гласник РС»,

бр. 129/07), члана 37. став 1. и члана 38. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08–испр. и («Службени лист Града Суботице», бр. 46/11) и члана 54., члана 55. и члана 56. став 2. Пословника Скупштине града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 29/08 и «Службени лист Града Суботице», бр. 55/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013.године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

**о разрешењу и именовању председника Савета
за урбанизам, стамбено-комуналну делатност и
заштиту животне средине**

I

Разрешава се Силвија Аранђеловић дужности председника Савета за урбанизам, стамбено-комуналну делатност и заштиту животне средине са даном доношења овог Решења.

II

Именује се Славко Параћ за председника Савета за урбанизам, стамбено-комуналну делатност и заштиту животне средине, са наредним даном од дана доношења овог Решења.

Мандат именованог трајаће до истека мандата Савета за урбанизам, стамбено-комуналну делатност и заштиту животне средине.

III

Ово Решење објавити у «Службеном листу Града Суботице».

**Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-021-10/2013
Дана: 07.02.2013. године
С у б о т и ц а**

**Председник Скупштине града Суботице
Мариа Керн Шоља, дипл.оец.с.р.**

На основу члана 9. став 4. Закона о финансијског подршци породици са децом («Службени гласник РС», бр. 16/02, 115/05 и 107/09) и члана 33. став 1. тачка 20) Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08–исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11),

Скупштина града Суботице, на 7. седници одржаној дана 7. фебруара 2013. године, донела је

О Д Л У К У

**о остваривању права на регресирање трошкова боравка у предшколској установи
за дете трећег, односно четвртог реда рођења**

Члан 1.

Овом одлуком утврђује се право на регресирање трошкова боравка у предшколској установи, односно у васпитним групама при основним школама, за дете трећег, односно четвртог реда рођења и уређују се услови и начин остваривања тог права.

Члан 2.

Под дететом трећег, односно четвртог реда рођења, у смислу ове одлуке, сматра се дете трећег односно четвртог рођења исте мајке (у даљем тексту: треће и четврто дете), чија породица има пребивалиште на територији града Суботице.

Право на регресирање трошкова боравка, у смислу ове одлуке, обухвата право на регресирање трошкова целодневног, односно полудневног боравка за треће и четврто дете у предшколској установи која се налази у мрежи установа коју утврђује Град Суботица, као и за треће и четврто дете у васпитним групама при основним школама (у даљем тексту: основна школа).

Члан 3.

Средства за остваривање права на регресирање трошкова боравка у предшколској установи, односно основној школи, за треће и четврто дете обезбеђују се у буџету Града.

Члан 4.

Захтев за признавање права за регресирање трошкова боравка у предшколској установи, односно основној школи, подноси један од родитеља Секретаријату за друштвене делатности Одсеку надлежном за друштвену бригу о деци Градске управе Града Суботице (у даљем тексту: Градска управа).

Члан 5.

Уз захтев подносилац захтева прилаже:

1. фотокопију личне карте подносиоца захтева;
2. извод из матичне књиге рођених за сву децу у породици;
3. доказ о пребивалишту за децу за коју се тражи остваривање права;
4. потврду предшколске установе о упису детета.

Члан 6.

О праву за регресирање трошкова боравка у предшколској установи, односно основној школи доноси се решење по прописима о општем управном поступку.

О жалбама на првостепено решење у другом степену решава Градско веће.

Члан 7.

Право за регресирање трошкова боравка у предшколској установи, односно основној школи, признаје се од дана поднетог захтева до краја календарске године.

За децу за коју је остварено право за регресирање трошкова боравка у предшколској установи, односно основној школи, у претходној календарској години, Секретаријат за друштвене делатности, Одсек надлежан за друштвену бригу о деци Градске управе, по прибављеној потврди да се дете и даље налази у предшколској установи, односно основној школи, продужиће коришћење оствареног права, у зависности од узраста детета и у текућој календарској години.

За децу најстаријег предшколског узраста право за регресирање трошкова боравка у предшколској установи, односно основној школи, продужава се до 30. јуна ако је дете у полудневном боравку, а до 31. августа ако је дете у целодневном боравку.

Члан 8.

Предшколска установа, односно основна школа, доставља Секретаријату за друштвене делатности Градске управе месечни извештај о целодневном, односно полудневном боравку за свако треће и четврто дете за које је донето решење, до трећег у месецу за претходни месец, на обрасцима ЦБ1 и ПБ2 који чине саставни део ове одлуке.

Члан 9.

Средства за регресирање трошкова боравка у предшколској установи, односно основној школи, за треће и четврто дете обезбеђују се предшколској установи, односно основној школи, по детету у висини коју, у складу са овом одлуком, утврди Градско веће.

Средства за регресирање трошкова боравка из става 1. овог члана преносе се предшколској установи, односно основној школи.

Члан 10.

Пренос средстава за регресирање трошкова боравка трећег и четвртог детета у предшколској установи, односно основној школи, врши се месечно, за претходни месец.

Члан 11.

У периоду престанка рада васпитних група полудневног боравка (јули и август) Градска управа не обезбеђује средства за регресирање трошкова боравка трећег и четвртог детета.

Члан 12.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у «Службеном листу Града Суботице».

ОБРАЗАЦ ЦБ-1

ГРАД _____

Предшколска установа _____

Број жиро рачуна ПУ _____

ПИБ предшколске установе _____

**ИЗВЕШТАЈ О ЦЕЛОДНЕВНОМ БОРАВКУ ТРЕЋЕГ И ЧЕТВРТОГ ДЕТЕТА У ПРЕДШКОЛСКОЈ
УСТАНОВИ ЗА МЕСЕЦ _____ 2013. ГОДИНЕ**

Ред. бр.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ДЕТЕТА	Матични број детета	Број решења општинске - градске управе	Дани боравка		Економска цена
				Присутно	Одсутно	Накнада по детету
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
	УКУПНО					

Датум подношења извештаја _____

Извештај урадио у предшколској
установи _____Одговорно лице
М.П. _____Директор предшколске
установе _____Број тел. _____
Број факса _____(Овера Градске управе)
Датум _____

НАПОМЕНА: Попуњава предшколска установа и доставља Градској управи до трећег у текућем месецу за претходни месец, која контролише тачност унетих података о детету.

ОБРАЗАЦ ПБ-2

ГРАД _____

Предшколска установа _____

Број жиро рачуна ПУ _____

ПИБ предшколске установе _____

**ИЗВЕШТАЈ О ПОЛУДНЕВНОМ БОРАВКУ ТРЕЋЕГ И ЧЕТВРТОГ ДЕТЕТА У ПРЕДШКОЛСКОЈ
УСТАНОВИ ЗА МЕСЕЦ _____ 2013. ГОДИНЕ**

Ред. бр.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ДЕТЕТА	Матични број детета	Број решења општинске - градске управе	Дани боравка		Економска цена
				Присутно	Одсутно	Накнада по детету
1.						

2.						
3.						
4.						
5.						
	УКУПНО					

Датум подношења извештаја

Извештај урадио у предшколској установи

Одговорно лице
М.П.

Директор предшколске установе

Број тел. _____

(Овера Градске управе)

Број факса _____

Датум

НАПОМЕНА: Попуњава предшколска установа и доставља Градској управи до трећег у текућем месецу за претходни месец, која контролише тачност унетих података о детету.

ОБРАЗАЦ ЦБ-1

ГРАД _____

Основна школа _____

ИЗВЕШТАЈ О ЦЕЛОДНЕВНОМ БОРАВКУ ТРЕЋЕГ И ЧЕТВРТОГ ДЕТЕТА ПРЕДШКОЛСКОГ
УЗРАСТА У ОСНОВНОЈ ШКОЛИ ЗА МЕСЕЦ _____ 2013. ГОДИНЕ

Ред. бр.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ДЕТЕТА	Матични број детета	Број решења општинске - градске управе	Дани боравка		Економска цена
				Присутно	Одсутно	Накнада по детету
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
	УКУПНО					

Датум подношења извештаја

Извештај урадио у основној школи

Одговорно лице
М.П.

Директор основне школе

Број тел. _____

(Овера Градске управе)

Број факса _____

Датум _____

НАПОМЕНА: Попуњава основна школа и доставља Градској управи до трећег у текућем месецу за претходни месец, која контролише тачност унетих података о детету.

ОБРАЗАЦ ПБ-2

ГРАД _____

Основна школа _____

**ИЗВЕШТАЈ О ПОЛУДНЕВНОМ БОРАВКУ ТРЕЋЕГ И ЧЕТВРТОГ ДЕТЕТА ПРЕДШКОЛСКОГ
УЗРАСТА У ОСНОВНОЈ ШКОЛИ ЗА МЕСЕЦ _____ 2013. ГОДИНЕ**

Ред. бр.	ПРЕЗИМЕ И ИМЕ ДЕТЕТА	Матични број детета	Број решења општинске - градске управе	Дани боравка		Економска цена
				Присутно	Одсутно	Накнада по детету
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						
	УКУПНО					

Датум подношења извештаја

Извештај урадио у основној школи

Одговорно лице
М.П.

Директор основне школе

Број тел. _____

(Овера Градске управе)

Број факса _____

Датум _____

НАПОМЕНА: Попуњава основна школа и доставља Градској управи до трећег у текућем месецу за претходни месец, која контролише тачност унетих података о детету.

Република Србија**Аутономна Покрајина Војводина****Град Суботица****ГРАДОНАЧЕЛНИК****Број: I-00-553-11/2013****Дана: 07. 02. 2013. године****С у б о т и ц а****Аутономна Покрајина Војводина****Град Суботица****ГРАДСКО ВЕЋЕ****Број: III-67-19/2013****Дана: 06. 02. 2013. године****С у б о т и ц а**

На основу члана 3. Одлуке о стипендирању студената са територије Града Суботице („Службени лист Града Суботице”, бр. 19/10) и члана 57. став 1. тачка 2. Статута Града Суботице („Службени лист Општине Суботица”, бр. 26/08 и 27/08 – исправка и „Службени лист Града Суботице”, бр. 46/11)

Градско веће, на 29. седници одржаној дана 06. 02. 2013. године, донело је

РЕШЕЊЕ

о висини месечног износа стипендије за студенте са територије града Суботице за школску 2012/2013. годину

I

Месечни износ стипендије за студенте са територије града Суботице за школску 2012/2013. годину из средстава буџета Града за 2013. годину утврђује се у износу од 10.400 динара по студенту (словима: десетхиљадачетристодинара и 00/100).

II

Исплата стипендија вршиће се у износу из тачке И овог решења у десет једнаких месечних рата, а на основу Уговора о стипендирању који се закључује између студента-корисника стипендије и Града Суботице.

III

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Суботице”.

**Градоначелник,
Модест Дулић с.р.**

**Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: П-025-7/2011
Дана: 29.01.2013. године
С у б о т и ц а**

На основу члана 51. став 1. тачка 5) Статута Општине Суботица (“Службени лист Општине Суботица”, број 26/08 и 27/08-испр. и “Службени лист Града Суботице”, број 46/11) и члана 11. став 3. Одлуке о оснивању Фонда за развој пољопривреде Града Суботице («Службени лист Општине Суботице», број 27/04, 5/05, 26/09, 27/09-исправка и “Службени лист Града Суботице”, број 46/11),

Градоначелник дана 29. јануара 2013. године, доноси

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Програм рада Фонда за развој пољопривреде Града Суботице за 2013. годину

I

Даје се сагласност на Програм рада Фонда за развој пољопривреде Града Суботице за 2013. годину, који је донео Управни одбор Фонда за развој пољопривреде Града Суботице, на 8. седници одржаној дана 28. јануара 2013. године.

II

Ово решење ће се објавити у «Службеном листу Града Суботице».

**Градоначелник
Модест Дулић с.р.**

ФОНД ЗА РАЗВОЈ ПОЉОПРИВРЕДЕ ГРАДА СУБОТИЦЕ

Управни одбор

Број: И-320-26/2013

Дана: 06.02.2013. године

СУБОТИЦА

Трг слободе бр. 1

На основу члана 16. став 1. алинеја 5. Правила Фонда за развој пољопривреде Града Суботице (пречишћени текст) број I-02-25/2010 од 08. 11. 2010. године,

Управни одбор Фонда за развој пољопривреде Града Суботице дана 06. фебруара 2013. године расписује

К О Н К У Р С ЗА ДОДЕЛУ СРЕДЊОРОЧНИХ КРЕДИТА ЗА ПОДСТИЦАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ ПОЉОПРИВРЕДНЕ ПРОИЗВОДЊЕ НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА СУБОТИЦЕ

1. ЦИЉЕВИ ДОДЕЛЕ СРЕДСТАВА

Основни циљеви доделе средства су учешће у обезбеђивању финансијских средстава за подстицање пољопривредне активности и ефикасности пословања у области пољопривреде.

2. НАМЕНА И УСЛОВИ И КРИТЕРИЈУМИ ДОДЕЛЕ СРЕДСТАВА

Средства по овом конкурс додељиваће се за:

- **ФИНАНСИРАЊЕ КУПОВИНЕ РЕПРО-МАТЕРИЈАЛА ЗА ПОЉОПРИВРЕДНУ ПРОИЗВОДЊУ: ВЕШТАЧКО ЂУБРИВО, ХЕРБИЦИДИ, ПЕСТИЦИДИ, СЕМЕНСКА РОБА И ФИНАНСИРАЊЕ СИСТЕМА НАВОДЊАВАЊЕ**

Право коришћења средстава Фонда има физичко лице које испуњава следеће услове:

- да је носилац, односно члан породичног пољопривредног газдинства које је уписано у Регистар пољопривредних газдинстава са активним статусом;
- да нема неизмиренних доспелих и недоспелих обавеза према Фонду за развој пољопривреде Града Суботице и
- да има пребивалиште на територији Града Суботице најмање последњих пет година и некретнином на подручју Града Суботице.

Мерила и критеријуми доделе средстава према Програму Фонда чине:

1. да учесник конкурса има статус осигураника пољопривредника код Републичког Фонда за пензијско и инвалидско осигурање и да је измирио дуг по основу доприноса за пензијско и инвалидско осигурање пољопривредника;
2. да учесник конкурса има статус осигураника пољопривредника код Републичког Фонда за пензијско и инвалидско осигурање и
3. да учесник конкурса нема статус осигураника пољопривредника код Републичког Фонда за пензијско и инвалидско осигурање.

Приоритет у расподели средстава Фонда имају лица која се први пут јављају на конкурс Фонда.

У случају већег одазива подносилаца захтева Управни одбор Фонда задржава право да сваком подносиоцу захтева процентуално умањи износ додељених средстава, тако да укупно додељена средства буду у складу са важећим финансијским планом Фонда за развој пољопривреде Града Суботице за 2013. годину.

3. ПОДНОШЕЊЕ ЗАХТЕВА ЗА ДОДЕЛУ СРЕДСТАВА:

Учесници конкурса за доделу средстава поред **захтева** у прописаној форми, који добијају у канцеларији Службе за локални економски развој, привреду, пољопривреду Градске управе Града Суботице, (Градска кућа, II. спрат, канцеларија бр. 201) подносе и следећа документа:

- оригинални предрачун за предмет кредитирања у динарском износу (**напомена:** Фонд неће прихватити измене предрачуна у току трајања конкурса);
- пословни план;
- лист непокретности за некретнину на коју се може ставити хипотека у корист Фонда у вредности један и по пута већој од одобрене вредности кредита, не старији од 15 дана

(напомена: подносилац захтева не мора бити и власник некретнине, која ће се ставити под хипотеку);

- потврда о активном статусу у Регистру пољопривредних газдинстава;
- уверење надлежног органа о измиреном дугу по основу доприноса за пензијско и инвалидско осигурање пољопривредника, односно доказ о стеченом статусу осигураника код Фонда за пензијско и инвалидско осигурање пољопривредника;
- за оне подносиоце који су статус осигураника код Фонда за пензијско и инвалидско осигурање пољопривредника стекли у 2013. години, потребан је доказ о стицању статуса осигураника код Фонда за пензијско и инвалидско осигурање пољопривредника;
- фотокопија личне карте (за подносиоца захтева, за власника и сваког сувласника некретнине).

4. УСЛОВИ КРЕДИТИРАЊА

- максимални износ одобрених средстава је 1.000.000 (једанмилион динара);
- рок отплате кредита: 4 (четири) године;
- каматна стопа: 2% на годишњем нивоу;
- примена девизне клаузуле;
- период мировања отплате кредита (грејс период) је 12 (дванаест) месеци уз обрачун интеркаларне камате од 2%;
- ануитети за поврат одобрених средстава обрачунавају се и плаћају квартално.

Инструмент обезбеђења кредита је ХИПОТЕКА И РЕДА уписана у корист Фонда за развој пољопривреде Града Суботице.

Подносилац захтева коме је одобрен кредит (Корисник кредита) мора доставити процену вредности пољопривредног земљишта или куће (стана) издату од стране овлашћеног проценитеља са фотографијама (уколико је предмет хипотеке стамбени објекат).

Трошак конституисања хипотеке сноси Корисник кредита пре потписивања уговора о кредиту.

Конкурс Фонда за развој пољопривреде Града Суботице отворен је од 09. 02. 2013. године до 25. 02. 2013. године.

Конкурс се објављује у листу «Суботичке новине», „Mađyar Szó”, „Хрватска ријеч”, у „Службеном листу Града Суботице» и на званичном веб-сајту Града.

Одобрена средства Фонда за развој пољопривреде Града Суботице користе се искључиво по основу предрачуна и упућује се на рачун добављача.

Захтев за доделу средстава са свим прилозима доставити на адресу: Фонд за развој пољопривреде Града Суботице, 24000 Суботица,

Трг слободе бр. 1, са назнаком «ЗА КОНКУРС» или лично у предајом у Градском услужном центру у приземљу Градске куће у Суботици, Трг слободе 1, радним даном од 7,30 до 15,30 часова.

Непотпуни и неблаговремени захтеви неће бити разматрани.

Све додатне информације доступне су у канцеларији бр. 201 на ИИ спарту Градске куће (Иван Будинчевић) лично, или телефоном: 626 – 739 од 8,00 до 14,00 часова.

Одлука Управног одбора Фонда за развој пољопривреде Града Суботице о додели средњорочних кредита је коначна.

**ПРЕДСЕДНИК УПРАВНОГ ОДБОРА
ФОНДА ЗА РАЗВОЈ ПОЉОПРИВРЕДЕ
ГРАДА СУБОТИЦЕ**
Бата Чабџа

С А Д Р Ж А Ј

Страна

1. ЗАКЉУЧАК О ПРЕСТАНКУ МАНДАТА ОДБОРНИКА СКУПШТИНЕ ГРАДА СУБОТИЦЕ	1
2. ОДЛУКА О ПОТВРЂИВАЊУ МАНДАТА ОДБОРНИКА У СКУПШТИНИ ГРАДА СУБОТИЦЕ.....	1
3. ОДЛУКА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О ОСНИВАЊУ "СОС СИНАГОГА" ФОНДАЦИЈЕ ЗА РЕСТАУРАЦИЈУ И РЕВИТАЛИЗАЦИЈУ СИНАГОГЕ.....	2
4. ОДЛУКА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О ОСНИВАЊУ ФОНДА "ДР РЕХАК ЛАСЗЛО" АЛАП СУБОТИЦА – СЗАБАДКА.....	2
5. ОДЛУКА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О ОСНИВАЊУ ФОНДАЦИЈЕ ЗА ОМЛАДИНСКУ КУЛТУРУ И СТВАРАЛАШТВО "ДАНИЛО КИШ" СУБОТИЦА	3
6. ОДЛУКА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О ОСНИВАЊУ ФОНДАЦИЈЕ МЕНТАЛНЕ ХИГИЈЕНЕ "ЕХСПЕЦТО"	3
7. ОДЛУКА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О ОСНИВАЊУ ФОНДАЦИЈЕ "ПУТ КА ЗНАЊУ"	4
8. ОДЛУКА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О ОСНИВАЊУ ФОНДАЦИЈЕ ЗА ПОМОЋ ПРИ ЛЕЧЕЊУ ТЕШКО ОБОЛЕЛЕ ДЕЦЕ И ОМЛАДИНЕ	4
9. ОДЛУКА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О ОСНИВАЊУ ФОНДАЦИЈЕ ЗА РАЗВОЈ СПОРТА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА СУБОТИЦЕ.....	5
10. ОДЛУКА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О ОДРЖАВАЊУ ЧИСТОЋЕ.....	5
11. ОДЛУКА О ИЗМЕНАМА И ДОПУНАМА ОДЛУКЕ О ОДРЖАВАЊУ ЈАВНИХ ЗЕЛЕНИХ ПОВРШИНА	7
12. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНО КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА "ЧИСТОЋА И ЗЕЛЕНИЛО" СУБОТИЦА ЗА 2013 ГОДИНУ	8
13. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНО КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЗА ОБАВЉАЊЕ ДИМНИЧАРСКИХ УСЛУГА "ДИМНИЧАР" СУБОТИЦА ЗА 2013. ГОДИНУ	8
14. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА "ДИРЕКЦИЈА ЗА ИЗГРАДЊУ ГРАДА СУБОТИЦЕ" ЗА 2013. ГОДИНУ	8
15. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНО КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА "СУБОТИЦАГАС" СУБОТИЦА ЗА 2013. ГОДИНУ	9
16. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА "ПАЛИЋ ЛУДАШ" ПАЛИЋ ЗА 2013. ГОДИНУ	9
17. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА "ПАРКИНГ" СУБОТИЦА ЗА 2013. ГОДИНУ	9
18. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНО КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА "СУБОТИЧКЕ ПИЈАЦЕ" СУБОТИЦА ЗА 2013. ГОДИНУ	10
19. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНО КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА "ПОГРЕБНО" СУБОТИЦА ЗА 2013. ГОДИНУ	10
20. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА "ПРИВРЕДНО-ТЕХНОЛОШКИ ПАРКОВИ СУБОТИЦА" ЗА 2013. ГОДИНУ	10
21. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНО КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА "СТАДИОН" СУБОТИЦА ЗА 2013. ГОДИНУ	10
22. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЗА ПРЕВОЗ ПУТНИКА У ГРАДСКОМ И ПРИГРАДСКОМ САОБРАЋАЈУ "СУБОТИЦА-ТРАНС" СУБОТИЦА ЗА 2013. ГОДИНУ.....	11

23. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНО КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА "СУБОТИЧКА ТОПЛАНА" СУБОТИЦА ЗА 2013. ГОДИНУ	11
24. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНО КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА "ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА" СУБОТИЦА ЗА 2013. ГОДИНУ	11
25. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА "ЗАВОД ЗА УРБАНИЗАМ ГРАДА СУБОТИЦЕ" ЗА 2013. ГОДИНУ	12
26. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА "РАДИО СУБОТИЦА" СУБОТИЦА ЗА 2013. ГОДИНУ	12
27. ОДЛУКА О РАДНОМ ВРЕМЕНУ УГОСТИТЕЉСКИХ, ЗАНАТСКИХ И ТРГОВИНСКИХ ОБЈЕКТА	12
28. ОДЛУКА О БЛИЖИМ УСЛОВИМА И НАЧИНУ СТИЦАЊА ПРАВА НА УПЛАТУ ДОПРИНОСА ЗА ПЕНЗИЈСКО И ИНВАЛИДСКО ОСИГУРАЊЕ И ДОПРИНОСА ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ ЗА ЛИЦЕ КОЈЕ ЈЕ СТЕКЛО СТАТУС ЛИЦА КОЈЕ САМОСТАЛНО ОБАВЉА УМЕТНИЧКУ ИЛИ ДРУГУ ДЕЛАТНОСТ У ОБЛАСТИ КУЛТУРЕ	15
29. ОДЛУКА О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2013. ГОДИНУ ЗА ГРАД СУБОТИЦУ	18
30. ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2013. ГОДИНУ	18
31. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА СТАТУТ УСТАНОВЕ ЗООЛОШКИ ВРТ ПАЛИЋ – ПАЛИЦСИ АЛЛАТКЕРТ – ЗООЛОШКИ ВРТ ПАЛИЋ	41
32. ЗАКЉУЧАК О ПРИХВАТАЊУ ПРОЈЕКТА ПОБОЉШАЊА САОБРАЋАЈА У СУБОТИЦИ	41
33. ЗАКЉУЧАК О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА МЛАДЕ ЗА 2013. ГОДИНУ	42
34. ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗА МЛАДЕ	43
35. ПРАВИЛНИК О НАКНАДИ ЗА РАД ПРЕДСЕДНИКА И ЧЛАНОВА УПРАВНИХ И НАДЗОРНИХ ОДБОРА УСТАНОВА ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ ГРАД СУБОТИЦА	117
36. РЕШЕЊЕ О РАЗРЕШЕЊУ И ИМЕНОВАЊУ ЗАМЕНИКА ПРЕДСЕДНИКА САВЕТА ЗА РАЗВОЈ ДРУШТВЕНИХ ДЕЛАТНОСТИ	119
37. РЕШЕЊЕ О РАЗРЕШЕЊУ И ИМЕНОВАЊУ ПРЕДСЕДНИКА САВЕТА ЗА УРБАНИЗАМ, СТАМБЕНО-КОМУНАЛНУ ДЕЛАТНОСТИ И ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ	119
38. ОДЛУКА О ОСТВАРИВАЊУ ПРАВА НА РЕГРЕСИРАЊЕ ТРОШКОВА БОРАВКА У ПРЕДШКОЛСКОЈ УСТАНОВИ ЗА ДЕТЕ ТРЕЋЕГ, ОДНОСНО ЧЕТВРТОГ РЕДА РОЂЕЊА	119
39. РЕШЕЊЕ О ВИСИНИ МЕСЕЧНОГ ИЗНОСА СТИПЕНДИЈЕ ЗА СТУДЕНТЕ СА ТЕРИТОРИЈЕ ГРАДА СУБОТИЦЕ ЗА ШКОЛСКУ 2012/2013. ГОДИНУ	123
40. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ РАДА ФОНДА ЗА РАЗВОЈ ПОЉОПРИВРЕДЕ ГРАДА СУБОТИЦЕ ЗА 2013. ГОДИНУ	124
41. КОНКУРС ЗА ДОДЕЛУ СРЕДЊОРОЧНИХ КРЕДИТА ЗА ПОДСТИЦАЊЕ И УНАПРЕЂЕЊЕ ПОЉОПРИВРЕДНЕ ПРОИЗВОДЊЕ НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА СУБОТИЦЕ	124