

TISKOVINA

POŠTARINA PLAĆENA
KOD POŠTE 24000
SUBOTICA

SLUŽBENI LIST

GRADA SUBOTICE



BROJ: 03

GODINA: LIX

DANA: 02. februar 2023.

CENA: 87,00 DIN.

Na osnovu člana 35. stav 7. i člana 46. stav 1. Zakona o planiranju i izgradnji („Sl. glasnik RS“, br. 72/2009, 81/2009 - ispr., 64/2010 - odluka US, 24/2011, 121/2012, 42/2013 - odluka US, 50/2013 - odluka US, 98/2013 - odluka US, 132/2014, 145/2014, 83/2018, 31/2019, 37/2019 - dr. zakon, 9/2020 i 52/2021) i člana 33. stav 1. tačka 5. Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“ br. 27/19 – prečišćen tekst, 13/21 i 16/21),

Skupština grada Subotice, na 32. sednici održanoj dana 02. februara 2023. godine, donela je

ODLUKU

o izradi Plana detaljne regulacije solarne elektrane snage 9999 kW sa trasom priključnog kablovskog voda i multimodnog voda na teritoriji Grada Subotice

Član 1.

Ovom odlukom pristupa se izradi Plana detaljne regulacije solarne elektrane snage 9999 kW sa trasom priključnog kablovskog voda i multimodnog voda na teritoriji Grada Subotice (u daljem tekstu: Plan).

Okvirne granice obuhvata planskog dokumenta sa opisom

Član 2.

Odlukom o izradi Plana detaljne regulacije solarne elektrane snage 9999 kW sa trasom priključnog kablovskog voda i multimodnog voda na teritoriji Grada Subotice definisana je okvirna granica

planskog područja dok će se konačna granica definisati prilikom izrade Nacrta plana.

Okvirna granica obuhvata Plana čini:

- cele katastarske parcele br. 151/1, 140, 102/1, 102/2, 102/3, 102/4, 102/5, 102/6 i 102/7 K.O. Bikovo i deo katastarske parcele 102/8 K.O. Bikovo na kojima je predviđena izgradnja fotonaponske solarne elektrane.
- deo parcele broj 984/1 K.O. Bikovo i cele parcele broj 984/2, 984/3 i 37216/2 K.O. Donji grad koje čine parcele opštinskog puta Subotica-Čantavir, na kojima je predviđena postavljanje trase kablovskih vodova
- i parcela broj 37223/3 K.O. Donji grad na kojoj se nalazi postojeće mesto priključenja - kompleks trafo stanice TS 110/35/20 kV/kV/kV "Subotica 1".
- Predmetna lokacija u širem okruženju se nalazi između železničke pruge Beograd-Novi Sad-Subotica E-85 i opštinskog puta Subotica-Čantavir.

Okvirnom granicom Plana obuhvaćen je prostor od 23ha 16a 54m².

Uslovi i smernice planskih dokumenata višeg reda i šireg područja i spisak potrebnih podloga

Član 3.

Planski osnov za izradu Plana su:

- Prostorni plan Republike Srbije od 2010. do 2020. godine ("Sl. glasnik Republike Srbije", br. 88/10),
- Regionalni prostorni plan Autonomne pokrajine Vojvodine ("Sl. list APV", br. 22/11),
- Prostorni plan Grada Subotice ("Sl. list Grada Subotice" br. 16/12).

Za izradu Plana neophodno je obezbediti originalne ažurne geodetske podloge, katastarsko-topografski plan i kopije plana podzemnih vodova, kopije plana parcela i izvode iz lista nepokretnosti.

Podloge na kojima se izrađuje Plan su razmere 1:2500 i to:

K.O. Bikovo - Detaljni listovi: 5, 6, 16, 17, 18 i 19.

K.O. Donji grad - Detaljni listovi: 34, 45 i 46.

Principi planiranja, korišćenja, uređenja i zaštite prostora iz važeće planske dokumentacije

Član 4.

Planiranje, korišćenje i uređenje prostora se zasniva na principima: održivog razvoja kroz integralni pristup planiranju, racionalnog korišćenja zemljišta, zaštite životne sredine i održivog korišćenje prostora. Načela planiranja se baziraju na unapređenju kvaliteta prostora kroz obezbeđenje realizacije infrastrukturnih sadržaja i poboljšanja kvaliteta i kapaciteta elektroenergetske infrastrukture, kao i učešća javnosti u planiranju i usaglašenosti sa evropskim propisima i standardima iz oblasti planiranja i uređenja prostora, kao i zaštite životne sredine.

Vizija i ciljevi planiranja, korišćenja uređenja i zaštite planskog područja

Član 5.

Cilj izrade Plana je stvaranje planskog osnova za izgradnju novog infrastrukturnog kompleksa – fotonaponske solarne elektrane sa trasom budućeg priključnog kablovskog voda i multimodnog optičkog voda na predmetnom prostoru. Planiranom izgradnjom solarnog postrojenja za proizvodnju električne energije iz obnovljivih izvora stvaraju se uslovi za realizaciju potrebne saobraćajne i tehničke infrastrukture i elektroenergetske objekte, kao i utvrđivanje režima i uslova korišćenja zemljišta u obuhvatu planskog dokumenta.

Konceptualni okvir planiranja, sa predlogom osnovnih namena prostora i korišćenja zemljišta

Član 6.

U okviru obuhvata Plana, planirana je izgradnja solarnog postrojenja za proizvodnju električne energije, u skladu sa savremenim tehnološkim rešenjima. U zavisnosti od potencijala sunčeve energije planira se izgradnja infrastrukturnog kompleksa sa odgovarajućom poveznom srednjenaponskom kablovskom, telekomunikacionom i ostalom mrežom, kao i mrežom pristupnih puteva.

Planira se izgradnja solarne elektrane maksimalne instalisane snage od 12,87 MWp, dok će maksimalna izlazna snaga elektrane prema distributivnom sistemu električne energije biti do 9,9 MW.

Predviđa se korišćenje trofaznih solarnih invertora izlazne aktivne snage od 100 kW do 350 kW, pri čemu će njihov broj biti ograničen tako da se ne prelazi maksimalno dozvoljenu snagu elektrane od 9,9 MW, odnosno broj invertorskih jedinica u sistemu biće od 28 (za invertore pojedinačne izlazne aktivne snage od 350 kW) do 99 (za invertore pojedinačne izlazne aktivne snage od 100 kW).

Koncepcija uređenja prostora zasnovana je na savremenim tehničkim zahtevima (izgradnje i eksploatacije) objekata za proizvodnju električne energije iz energije sunca, lokacionim uslovima, zaštiti neposrednog okruženja i posebno, zaštiti prirode i životne sredine.

Način finansiranja izrade planskog dokumenta, naziv nosioca izrade i rok za izradu

Član 7.

Finansijska sredstva za izradu Plana obezbediće Investitor Plana preduzeće "SOLAR S2022" d.o.o., Železnička br. 62D, Alibunar.

Nosilac izrade je Sekretarijat za građevinarstvo Gradske uprave Grada Subotice.

Obrađivač Plana je Javno preduzeće za upravljanje putevima, urbanističko planiranje i stanovanje Subotica.

Rok za izradu je šest (6) meseci od dana stupanja na snagu Odluke o izradi plana.

Mesto i način obavljanja javnog uvida

Član 8.

Plan će biti izložen na javni uvid u zgradi Gradske uprave Grada Subotice u kancelariji 204. Oglašavanje izlaganja na javni uvid i izlaganje Plana na javni uvid obaviće Sekretarijat za građevinarstvo Gradske uprave Grada Subotica.

Odluka o izradi ili nepristupanju izradi strateške procene uticaja

Član 9.

Ne pristupa se izradi Izveštaja o strateškoj proceni uticaja na životnu sredinu za Plan na osnovu Rešenja donetog od strane Sekretarijata za građevinarstvo Gradske uprave Grada Subotice, broj IV-05-350-2.2/2023 od 20.01.2023.god.

Broj primeraka plana koji je potrebno izraditi u analognom i digitalnom obliku

Član 10.

Potrebno je izraditi po šest (6) primeraka Plana u analognom i digitalnom obliku.

Član 11.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Grada Subotice”.

Republika Srbija

Autonomna pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-350-6/2023

Dana: 02.02.2023.god.

S u b o t i c a

Trg slobode 1

Zamenik predsednika Skupštine grada Subotice

Nebojša Crnogorac, s.r.

Na osnovu člana 35. stav 7. i člana 46. stav 1. Zakona o planiranju i izgradnji („Službeni glasnik RS“, br. 72/09, 81/09-ispr., 64/10- odluka US, 24/11, 121/12, 42/13- odluka US, 50/13- odluka US, 98/13- odluka US, 132/14, 145/14, 83/18, 31/19 i 37/19 – dr. zakon i 9/20) i člana 33. stav 1. tačka 5. Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice” br. 27/19 – prečišćen tekst, 13/21 i 16/21),

Skupština grada Subotice, na 32. sednici održanoj dana 02. februara 2023. godine, donela je

O D L U K U

o izradi Izmene i dopune Plana detaljne regulacije za deo prostora istočno od Majšanskog mosta do bivšeg kompleksa livnice i zapadno od Majšanskog mosta do Ul. Arsenija Čarnojevića i Aleje Maršala Tita

Član 1.

Ovom odlukom pristupa se izradi Izmene i dopune Plana detaljne regulacije za deo prostora istočno od Majšanskog mosta do bivšeg kompleksa livnice i zapadno od Majšanskog mosta do Ul. Arsenija Čarnojevića i Aleje Maršala Tita („Službeni list Grada Subotice”, broj 17/2022) (u daljem tekstu: Izmene i dopune Plana).

Okvirne granice obuhvata planskog dokumenta sa opisom

Član 2.

Izmene i dopune Plana se izrađuje u istom obuhvatu kao i osnovni PDR te granicu plana detaljne regulacije čini prostor oivičen sa ulicama Zmaj Jovina, Aleja Maršala Tita, Petra Lekovća, Arsenija Čarnojevića, Sep Ferenca, Vatroslava Lisinskog, Sterije Popovića, Paje Morganovića, Željeznička pruga Kelebija – Subotica, Ber Imrea, Jovana Cvijića, Jovana Mikića, Ratka Mitrovića, Majšanski put, Bose Miličević.

Granicom Plana obuhvaćen je prostor veličine cca. 55,66 ha

Uslovi i smernice planskih dokumenata višeg reda i šireg područja i spisak podloga

Član 3.

Planski osnov za izradu Plana detaljne regulacije je:

- Generalni urbanistički plan Subotica-Palić do 2030. godine („Službeni list grada Subotica“ broj 29/2018)
- Prostorni plan područja posebne namene infrastrukturnog koridora železničke pruge Beograd – Subotica – državna granica (Kelebija) ("Sl. glasnik RS" br. 32/19 i 57/19)
- Plan generalne regulacije XIII za delove mz „ Dudova šuma”, „Novo selo”, „Gat” i „Ker” ("Službeni list Grada Subotice" br. 30/17).
- Plan generalne regulacije VIII za zone „Željezničko naselje” i „Makova sedmica” i deo zone „Mali Radanovac” ("Službeni list Grada Subotice" br. 52/2012).

Prostor neposrednog urbanog okruženja koji sa jugoistoka tangira obuhvaćeni prostor razrađivan je urbanističkim planom PDR centra grada Subotice – ZONA I U-235/2006 (“Službeni list opštine Subotica br. 06/2010, 55/11 i 29/18) i predstavlja stečenu urbanističku obavezu kako bi se obezbedio kontinuitet u planiranju.

PGR-om XIII utvrđeno je da se može usvojiti odluka o izradi plana detaljne regulacije na bilo kojoj lokaciji u obuhvatu Plana ukoliko se u toku njegovog sprovođenja ukaže potreba za izdvajanjem novih javnih površina u cilju izgradnje objekata javne namene, formiranja novih ulica i drugih slobodnih javnih površina ili izgradnje komunalne infrastrukture.

Principi planiranja, korišćenja, uređenja i zaštite prostora iz važeće planske dokumentacije

Član 4.

Planiranje, korišćenje i uređenje prostora se zasniva na principu: održivog razvoja kroz integralni pristup planiranju, ravnomernog teritorijalnog razvoja, racionalno korišćenje zemljišta, zaštitu životne sredine i održivo korišćenje prostora, zaštiti i održivom korištenju nepokretnih kulturnih dobara. Načela planiranja se baziraju na unapređenju kvaliteta i uslova življenja kroz obezbeđenje realizacije nedostajućih sadržaja javne namene i poboljšanja kvaliteta i kapaciteta postojećih sadržaja, rekonstrukciju i dopunu postojeće infrastrukture, učešća javnosti u planiranju i oblikovanju životnog prostora i usaglašenosti sa evropskim propisima i standardima iz oblasti planiranja i uređenja prostora kao i zaštite životne sredine.

Vizija i ciljevi planiranja, korišćenja uređenja i zaštite planskog područja**Član 5.**

Vizija i cilj planiranja, korišćenja uređenja i zaštite planskog područja je stvaranje mogućnosti za racionalnije korišćenje prostora prilikom izgradnje objekata, budući da je dosadašnja praksa sprovođenja Plana pokazala da utvrđeni urbanistički parametri vezano za uslove obrazovanja građevinske parcele, ne doprinose povoljnom korišćenju zemljišta za utvrđene namenem.

Izmene i dopune Plana detaljne regulacije rade se u cilju:

- Ispravke uslova vezanih za formiranje ugaonih građevinskih parcela u zoni višeporodičnog stanovanja po pitanju širine uličnog fronta,
- Preispitivanja uslova za parkiranje vozila,
- Ispravka navoda JUS standarda koji su stavljeni van snage,
- Ispravka uslova za obrazovanje građevinskih parcela gde je važećim planom ustanovljena parcela pod gabaritom objekta a preostali delovi parcele za zajedničku blokovsku površinu – dvorište stanara,
- Preispitivanje planirane namene površina u skladu sa faktičkim stanjem na terenu vezanim za korišćenje prostora.

Izmenom i dopunom Plana će biti obuhvaćen tekstualni i grafički deo plana.

Konceptualni okvir planiranja, sa predlogom osnovnih namena prostora i korišćenja zemljišta**Član 6.**

Koncepcija organizacije i uređenja prostora treba da obezbedi kontinuitet u gradogradnji kako bi predmetni prostor u funkcionalno namenskom i arhitektonsko oblikovnom smislu bio usaglašen sa okruženjem.

Način finansiranja izrade planskog dokumenta, naziv nosioca izrade i rok za izradu**Član 7.**

Finansijska sredstva za izradu Izmene i dopune Plana obezbeđuje Grad Subotica.

Nosilac izrade Izmene i dopune Plana je Sekretarijat za građevinarstvo, Gradske uprave Grada Subotice.

Obrađivač Izmene i dopune Plana je Javno preduzeće za upravljanje putevima, urbanističko planiranje i stanovanje Subotica.

Rok za izradu je šest (6) meseci od dana stupanja na snagu ove odluke.

Mesto i način obavljanja javnog uvida**Član 8.**

Plan će biti izložen na javni uvid u zgradi Gradske uprave Grada Subotice u kancelariji 204. Oglašavanje izlaganja na javni uvid i izlaganje Plana na javni uvid obaviće Sekretarijat za građevinarstvo Gradske uprave Grada Subotica.

Odluka o izradi ili nepristupanju izradi strateške procene uticaja**Član 9.**

Ne pristupa se izradi Izveštaja o strateškoj proceni uticaja na životnu sredinu za Izmenu i dopunu Plana detaljne regulacije na osnovu Rešenja Sekretarijata za građevinarstvo Gradske uprave Grada Subotice broj IV-05-350-4.2/2023 od 20.01.2023. godine.

Broj primeraka plana koji je potrebno izraditi u analognom i digitalnom obliku**Član 10.**

Potrebno je izraditi šest (6) primeraka Izmene i dopune Plana u analognom i šest (6) u digitalnom obliku.

Član 11.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Grada Subotice”.

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-350-7/2023
Dana: 02.02.2023.god.
S u b o t i c a
Trg slobode 1
Zamenik predsednika Skupštine grada Subotice
Nebojša Crnogorac, s.r.

Na osnovu člana 92. stav 4. Zakona o budžetskom sistemu ("Službeni glasnik RS", br. 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13 i 63/13-ispr., 108/13, 142/14, 68/15 – dr. zakon, 103/15, 99/16, 113/17, 95/18, 31/1972/19, 149/20, 118/21 i 138/22) i člana 33. stav 1. tačka 21. Statuta Grada Subotice ("Službeni list Grada Subotica", broj 27/19-prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21)

Skupština grada Subotice, na 32. sednici održanoj dana 02. februara 2023. godine, donela je

ODLUKU

o angažovanju revizora za obavljanje eksterne revizije Konsolidovanog završnog računa Grada Subotice za 2022. godinu

Član 1.

Ovlašćuje se Gradonačelnik Grada Subotice da angažuje revizora sa odgovarajućim kvalifikacijama za obavljanje eksterne revizije Konsolidovanog završnog računa Grada Subotice za 2022. godinu.

Član 2.

Eksternu reviziju Konsolidovanog završnog računa Grada Subotice za 2022. godinu obaviće lice koje ispunjava uslove za obavljanje poslova revizije finansijskih izveštaja propisane zakonom kojim se uređuje računovodstvo i revizija.

Nabavka usluge eksterne revizije Konsolidovanog završnog računa budžeta Grada Subotice za 2022. godinu izvršiće se u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama.

Član 3

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Grada Subotice”.

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-47-7/2023
Dana: 02.02.2023.god.
S u b o t i c a
Trg slobode 1
Zamenik predsednika Skupštine grada Subotice
Nebojša Crnogorac, s.r.

Na osnovu člana 30. stav 1. Zakona o zdravstvenoj zaštiti («Službeni glasnik RS», br. 25/19) i člana 33. stav 1. tačka 9) Statuta Grada Subotice («Službeni list Grada Subotice», br. 27/19-prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21), a u skladu sa Uredbom o planu mreže zdravstvenih ustanova («Službeni glasnik RS», br. 5/20, 11/20, 52/20, 88/20, 62/21, 69/21, 74/21 i 95/21),

Skupština grada Subotice, na 32. sednici održanoj dana 02. februara 2023. godine, donela je

ODLUKU

o osnivanju Apotekarske ustanove Subotica

Član 1.

Odlukom Skupštine opštine Subotica o preuzimanju osnivačkih prava nad ustanovom Apoteka «Subotica» broj: I-011-69/2006 («Službeni list Opštine Subotica», br. 34/06) i Odlukom Skupštine grada Subotice o Izmenama i dopunama Odluke o preuzimanju osnivačkih prava nad ustanovom Apoteka «Subotica» broj: I-00-011-22/2013 («Službeni list Grada Subotice», br. 4/13) preuzeta su osnivačka prava nad ustanovom Apoteka «Subotica» Subotica, koja je organizovana Odlukom o izdvajanju Apoteke iz sastava Zdravstvenog centra u Subotici i organizovanja samostalne zdravstvene ustanove Apoteka «Subotica», donetom od strane Skupštine opštine Subotica pod brojem I-011-38/93 od 11. juna 1993. godine i nad kojom je Republika Srbija vršila osnivačka prava aktom broj 110-002-471/97-01 od dana 19. maja 1998. godine.

Apoteka «Subotica» je kod trgovinskog suda u Subotici upisana u registarski uložak 5-123.

Član 2.

Ovom odlukom osnivanje i rad Apotekarske ustanove Subotica usklađuje se sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti («Službeni glasnik RS», br. 25/19) i Uredbom o planu mreže zdravstvenih ustanova («Službeni glasnik RS», br. 5/20, 11/20, 52/20, 88/20, 62/21, 69/21, 74/21 i 95/21).

Član 3.

Osnivač Apotekarske ustanove Subotica (u daljem tekstu: Ustanova) je Grad Subotica, sa sedištem u Subotici, Trg slobode 1 (u daljem tekstu: Grad) u čije ime osnivačka prava vrši Skupština grada Subotice (u daljem tekstu: Skupština).

Član 4.

Naziv Ustanove je:
Апотекарска установа Суботица
Patekarska ustanova Subatica
Szabadkai Gyógyszertár Intézmény
Ljekarnička ustanova Subotica.
Sedište Ustanove je u Subotici, Matije Gupca 26.

Član 5.

Ustanova je zdravstvena ustanova sa svojstvom pravnog lica.

Član 6.

Ustanova obavlja apotekarsku delatnost na primarnom nivou zdravstvene zaštite, na teritoriji Grada, u skladu sa Zakonom i Uredbom.

Član 7.

Apotekarska delatnost Ustanove u smislu Zakona i ove odluke obuhvata:

1) snabdevanje stanovništva, zdravstvenih ustanova, privatne prakse i drugih pravnih lica lekovima i medicinskim sredstvima, u skladu sa zakonom;

2) sprovođenje preventivnih mera za očuvanje, zaštitu i unapređenje zdravlja stanovništva, odnosno promociju zdravlja, prevenciju bolesti i zdravstveno vaspitanje;

3) izdavanje lekova i medicinskih sredstava, uz davanje saveta o njihovom čuvanju, roku upotrebe, primeni, neželjenim reakcijama i interakcijama, pravilnoj upotrebi i odlaganju;

4) unapređivanje farmakoterapijskih mera i postupaka u racionalnoj primeni lekova i medicinskih sredstava i pružanje informacija opštoj i stručnoj javnosti o lekovima i medicinskim sredstvima, u skladu sa zakonom;

5) učešće u izradi i sprovođenju farmakoterapijskih protokola;

6) prijavljivanje neželjenih događaja i neželjenih reakcija na lekove i medicinska sredstva, odnosno falsifikovanih lekova i medicinskih sredstava, u skladu sa zakonom kojim se uređuju lekovi i zakonom kojim se uređuju medicinska sredstva;

7) praćenje ishoda terapije, u cilju optimizacije terapije i poboljšanja ishoda lečenja, praćenjem određenih parametara;

8) ukazivanje na moguće interakcije lekova sa drugim lekovima, hranom i dr., kao i izbegavanje neželjenog terapijskog dupliranja primene lekova;

9) izradu i izdavanje magistralnih, odnosno galenskih lekova;

10) povlačenje, odnosno povraćaj lekova i medicinskih sredstava iz prometa na malo u skladu sa zakonom i smernicama dobre prakse u distribuciji;

11) upravljanje farmaceutskim otpadom, u skladu sa propisima kojima se uređuje upravljanje otpadom;

12) saradnju sa drugim zdravstvenim radnicima u vezi sa primenom lekova i medicinskih sredstava;

13) druge farmaceutske usluge i poslove apotekarske delatnosti, u skladu sa zakonom.

Delatnosti Ustanove su:

47.73 Trgovina na malo farmaceutskim proizvodima u specijalizovanim prodavnicama - apotekama kao pretežna delatnost

a ostale delatnosti su:

21.20 Proizvodnja farmaceutskih preparata

47.29 Ostala trgovina na malo hranom u specijalizovanim prodavnicama

47.72 Trgovina na malo obucom i predmetima od kože u specijalizovanim prodavnicama

47.74 Trgovina na malo medicinskim i ortopedskim pomagalicama u specijalizovanim prodavnicama

47.75 Trgovina na malo kozmetičkim i toaletnim proizvodima u specijalizovanim prodavnicama

47.91 Trgovina na malo posredstvom pošte ili preko interneta

82.92 Usluge pakovanja.

Član 8.

Sredstva kojima posluje Ustanova su u javnoj svojini.

Član 9.

Ustanova stiče sredstva za rad u skladu sa Zakonom.

Član 10.

Ustanova u korišćenju, upravljanju i raspolaganju sredstvima i imovinom u javnoj svojini ima prava, obaveze i odgovornosti utvrđene Zakonom.

Član 11.

U pravnom prometu sa trećim licima Ustanova za svoje obaveze odgovara celokupnom imovinom u skladu sa Zakonom.

Član 12.

U pogledu obavljanja delatnosti Ustanove osnivač ima prava i obaveze utvrđene Zakonom.

Član 13.

Ustanova je dužna da:

- u ostvarivanju delatnosti postupa u skladu sa Zakonom,
- za promenu ili proširenje delatnosti kao i za promenu sedišta traži prethodnu saglasnost Skupštine,
- po zahtevu Skupštini podnosi godišnji izveštaj o radu i ostvarivanju delatnosti, a po potrebi i druge izveštaje i
- traži saglasnost na Statut Ustanove (u daljem tekstu: Statut) od Skupštine.

Član 14.

Organi Ustanove su:

- direktor,
- Upravni odbor i
- Nadzorni odbor.

Organe Ustanove imenuje i razrešava Skupština u skladu sa Zakonom i Statutom.

Član 15.

Direktor Ustanove organizuje rad i rukovodi procesom rada, predstavlja i zastupa Ustanovu i odgovoran je za zakonitost rada Ustanove, u skladu sa zakonom.

Za stručno-medicinski rad Ustanove, ako direktor Ustanove nema završene integrisane akademske studije zdravstvene struke, odgovoran je zamenik direktora.

Direktor Ustanove podnosi Upravnom i Nadzornom odboru pismeni tromesečni izveštaj o preuzetim finansijskim obavezama i izvršenju finansijskog plana.

Direktor Ustanove podnosi Upravnom odboru pismeni šestomesečni izveštaj o poslovanju Ustanove.

Direktor Ustanove prisustvuje sednicama i učestvuje u radu Upravnog odbora, bez prava odlučivanja.

Direktor Ustanove ima prava i obaveze utvrđene Zakonom i Statutom.

Član 16.

Upravni odbor je organ upravljanja Ustanove.

Upravni odbor ima tri člana, od od kojih je jedan član iz Ustanove a dva člana su predstavnici osnivača.

Upravni odbor Ustanove imenuje se na period od četiri godine.

Mandat svih članova Upravnog odbora Ustanove prestaje istekom mandata Upravnog odbora Ustanove, bez obzira na promene pojedinih članova Upravnog odbora.

Lice može biti član Upravnog odbora Ustanove najviše u dva mandata.

Član 17.

Upravni odbor Ustanove:

1) donosi statut Ustanove, uz saglasnost osnivača;

2) donosi druge opšte akte Ustanove, u skladu sa zakonom;

3) odlučuje o poslovanju Ustanove;

4) donosi program rada i razvoja Ustanove;

5) donosi predlog finansijskog plana Ustanove u postupku pripreme budžeta i to po svim izvorima finansiranja i dostavlja ga Republičkom fondu za zdravstveno osiguranje na saglasnost;

6) usvaja godišnji finansijski izveštaj Ustanove, u skladu sa zakonom;

7) usvaja godišnji izveštaj o popisu imovine i obaveza;

8) daje saglasnost na završni račun Ustanove;

9) usvaja godišnji izveštaj o radu i poslovanju Ustanove;

10) odlučuje o korišćenju sredstava Ustanove, u skladu sa zakonom;

11) u slučaju gubitka u poslovanju Ustanove bez odlaganja obaveštava osnivača;

12) raspisuje javni konkurs i sprovodi postupak izbora kandidata za direktora Ustanove;

13) obavlja i druge poslove utvrđene zakonom i statutom Ustanove.

Član 18.

Nadzorni odbor ima tri člana, od od kojih je jedan član iz Ustanove a dva člana su predstavnici osnivača.

Nadzorni odbor Ustanove imenuje se na period od četiri godine.

Mandat svih članova Nadzornog odbora Ustanove prestaje istekom mandata Nadzornog odbora Ustanove, bez obzira na promene pojedinih članova Nadzornog odbora.

Lice može biti član Nadzornog odbora Ustanove najviše u dva mandata.

Član 19.

Nadzorni odbor Ustanove obavlja nadzor nad poslovanjem Ustanove.

Nadzorni odbor Ustanove odlučuje ako je prisutno više od polovine članova Nadzornog odbora i donosi odluke većinom glasova od ukupnog broja članova.

Nadzorni odbor Ustanove podnosi osnivaču izveštaj o svom radu, najmanje dva puta godišnje.

Izveštaj iz stava 3. ovog člana obuhvata, između ostalog, izveštaj o nadzoru nad radom direktora i Upravnog odbora Ustanove, koji uključuje realizaciju finansijskog plana na osnovu godišnjeg finansijskog izveštaja Ustanove, završni račun Ustanove, godišnji izveštaj o radu i poslovanju Ustanove, izveštaj o korišćenju sredstava Ustanove u skladu sa zakonom, kao i druga pitanja koja su od značaja za finansijsku održivost Ustanove.

Član 20.

Direktor Ustanove obavljajući dužnost direktora do isteka mandata utvrđenog Rešenjem o imenovanju direktora Apoteke Subotica broj: I-00-021-42/2019 od 10.10.2019. godine («Službeni list Grada Subotice», br. 27/19).

Član 21.

Upravni odbor Ustanove nastavlja sa radom do isteka mandata utvrđenog Rešenjem o razrešenju i imenovanju predsednika, zamenika predsednika i članova Upravnog odbora Apoteke Subotica broj: I-00-022-255/2020 od 2.10.2020. godine («Službeni list Grada Subotice», br. 46/20).

Nadzorni odbor Ustanove nastavlja sa radom do isteka mandata utvrđenog Rešenjem o imenovanju predsednika i članova Nadzornog odbora Apoteke Subotica broj: I-00-022-389/2020 od 23.12.2020. godine («Službeni list Grada Subotice», br. 46/20).

Član 22.

Danom stupanja na snagu ove odluke prestaje da važi Odluka o preuzimanju osnivačkih prava nad ustanovom Apoteka «Subotica» («Službeni

list Opštine Subotica», br. 34/06 i «Službeni list Grada Subotice», br. 4/13).

Član 23.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija

Autonomna pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-022-67/2023

Dana: 02.02.2023.god.

S u b o t i c a

Trg slobode 1

Zamenik predsednika Skupštine grada Subotice

Nebojša Crnogorac, s.r.

Na osnovu člana 33. stav 1. tačka 21. Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/2019 - prečišćen tekst, 13/2021 i 16/2021) i člana 41. stav 1. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti („Službeni glasnik RS“ br. 36/09, 30/10-dr. Zakon, 88/10, 38/15, 113/17 i 113/17-dr. zakon i 49/2021),

Skupština grada Subotice, na 32. sednici održanoj dana 02. februara 2023. godine, donela je

ODLUKU

o usvajanju Lokalnog akcionog plana zapošljavanja za 2023. g. za Grad Suboticu

Član 1.

Usvaja se Lokalni akcioni plan zapošljavanja za 2023.g za Grad Suboticu, koji je u prilogu ove odluke i čini njen sastavni deo.

Član 2.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija

Autonomna pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-10-4/2023

Dana: 02.02.2023.god.

S u b o t i c a

Trg slobode 1

Zamenik predsednika Skupštine grada Subotice

Nebojša Crnogorac, s.r.

LOKALNI AKCIONI PLAN ZAPOŠLJAVANJA ZA 2023. GODINU GRAD SUBOTICA Januar, 2023. godine

SADRŽAJ

Lista akronima _____	3
Uvodna razmatranja _____	4
Situaciona i ekonomska analiza _____	5
Stanje i tokovi na lokalnom tržištu rada _____	10
Prioriteti politike zapošljavanja _____	19
Mapiranje zainteresovanih strana u procesu izrade lokalnog akcionog plana zapošljavanja _____	19
SWOT analiza _____	21
Mere aktivne politike zapošljavanja u 2023. godini _____	22

LISTA AKRONIMA

LS	-	Lokalna samouprava
LSZ	-	Lokalni savet za zapošljavanje
MSP	-	Mala i srednja preduzeća
APV	-	Autonomna pokrajina Vojvodina
RS	-	Republika Srbija
OSI	-	Osobe sa invaliditetom
NVO/OCD	-	Organizacija civilnog društva
KZM	-	Kancelarija za mlade
NAPZ	-	Nacionalni akcioni plan zapošljavanja
ECR	-	Edukativni centar Roma
RRA	-	Regionalna razvojna agencija

UVODNA RAZMATRANJAU skladu sa Zakonom o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti („Službeni glasnik RS”, br. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 - dr. zakon i 49/2021) Lokalni akcioni plan zapošljavanja, predstavlja osnovni instrument sprovođenja aktivne politike zapošljavanja na godišnjem nivou na području Grada Subotice.

Lokalni akcioni plan zapošljavanja usklađen je sa postojećim nacionalnim dokumentom zapošljavanja – Akcioni plan za period od 2021. do 2023. godine za sprovođenje Strategije zapošljavanja u Republici Srbiji za period od 2021. do 2026. godine (u daljem tekstu Akcioni plan), Službeni glasnik RS”, broj 30/21. Akcioni plan predstavlja operacionalizaciju Strategije zapošljavanja u Republici Srbiji za period od 2021. do 2026. godine („Službeni glasnik RS”, broj 18/21 i 36/2021 - ispr.), a u izradi ovog dokumenta i definisanju ciljeva i prioriteta politike zapošljavanja učestvovali su socijalni partneri, relevantne institucije i ostale zainteresovane strane.

Nakon uspešne realizacije Lokalnog akcionog plana za 2022. godinu putem kojeg je zaposleno 66 lica (16 lica putem subvencija za samozapošljavanje, 24 lica putem subvencije za zapošljavanje lica iz kategorije teže zapošljivih lica i 26 lica putem javnih radova – tehnička podrška) i Lokalnog akcionog plana za 2021. godinu putem koga je zaposleno 73 lica (25 lica u okviru subvencije poslodavcima za zapošljavanje teže zapošljivih kategorija, 19 lica u okviru subvencija za samozapošljavanje i putem javnih radova – tehnička podrška 29 lica), Savet za zapošljavanje grada Subotice je dao inicijativu stručnim službama za izradu Lokalnog akcionog plana zapošljavanja za 2023. godinu. Tokom 2020. godine usled pandemije virusa KOVID 19 nisu realizovane mere aktivne politike zapošljavanja, dok su u 2021. godini uspešno sprovedene mere aktivne politike zapošljavanja, kao i tokom 2022. godine.

U okviru mere subvencije poslodavcima za zapošljavanje teže zapošljivih kategorija utrošeno je u 2022. godini 4.840.000,00 dinara, za meru aktivne politike zapošljavanja – subvencije za samozapošljavanje utrošeno je 4.860.000,00 dinara, dok je za meru javni radovi – tehnička podrška utrošeno 4.194.701,60 dinara.

Tokom 2021. i 2022. godine godine kroz saradnju Grada Subotice i NSZ uspešno su realizovane mere aktivne politike zapošljavanja.

Polazeći od opšteg cilja Strategije zapošljavanja u Republici Srbiji za period od 2021. do 2026. godine, a koja se odnosi na uspostavljanje stabilnog i održivog rasta zaposlenosti zasnovane na znanju i dostojanstvenom radu, proizašli su posebni ciljevi koji uključuju:

- 1) Ostvaren rast kvalitetne zaposlenosti kroz međusektorske mere usmerene na unapređenje ponude rada i tražnje za radom;
- 2) Unapređen položaj nezaposlenih lica na tržištu rada;
- 3) Unapređen institucionalni okvir za politiku zapošljavanja.

Lokalni akcioni plan zapošljavanja za 2023. godinu obezbeđuje usklađenost sa sektorskim politikama i tekućim reformskim procesima od značaja i uticaja na oblast politike zapošljavanja.

Lokalni akcioni plan zapošljavanja za grad Suboticu za 2023. godinu (u daljem tekstu: LAPZ 2023) predstavlja osnovni instrument sprovođenja aktivne politike zapošljavanja na lokalnom nivou u 2023. godini, definiše ciljeve i prioritete politike zapošljavanja na lokalnom nivou i utvrđuje programe i mere koje će se realizovati kako bi se dostigli postavljeni ciljevi i omogućilo održivo povećanje zaposlenosti.

LAPZ 2023 sadrži sve elemente predviđene članom 39. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti („Službeni glasnik RS”, br. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 - dr. zakon i 49/2021):

- Makroekonomski okvir za stvaranje i primenu politike zapošljavanja,
- Stanje i tokove na tržištu rada za narednu godinu,
- Ciljeve i prioritete politike zapošljavanja,
- Programe i mere aktivne politike zapošljavanja za narednu godinu, sa odgovornostima za njihovo sprovođenje i potrebnim sredstvima,
- Finansijski okvir za politiku zapošljavanja i izvore finansiranja,
- Nosiocce poslova realizacije LAPZ - a,
- Kategorije teže zapošljivih lica koje imaju prioritet u uključivanju u mere aktivne politike zapošljavanja,
- Indikatore uspešnosti realizacije programa i mera i
- Druge elemente.

U definisanje i izradu lokalnog akcionog plana zapošljavanja za grad Suboticu za 2023. godinu bili su uključeni socijalni partneri, predstavnici relevantnih institucija i drugi lokalni akteri zapošljavanja, sa ciljem svestranog sagledavanja problematike zapošljavanja i stvaranja mogućnosti za kvalitetniju realizaciju planiranih programa i mera zapošljavanja na lokalnom nivou.

SITUACIONA I EKONOMSKA ANALIZA

Geografski položaj

Grad Subotica se nalazi u blizini državne granice Republike Srbije i Republike Mađarske na 46° 05' 55'' severne geografske širine i 19° 39' 47'' istočne geografske dužine. Kao najseverniji grad i drugi po veličini grad u Autonomnoj Pokrajini Vojvodini, Grad Subotica se nalazi u Severnobačkom okrugu i zahvata površinu od 1.007 kvadratnih kilometara. Prosečna nadmorska visina Subotice je 114 m, 40 m iznad nivoa Tise kod Kanjiže i 32 m iznad nivoa Dunava kod Baje (Mađarska). Grad Subotica se graniči sa četiri jedinice lokalne samouprave i to sa: Gradom Somborom, Opštinom Bačka Topola, Opštinom Senta i Opštinom Kanjiža.

Kroz teritoriju grada, prolazi tranzitni panevropski put E-75, preko koga je Subotica povezana sa Mađarskom na severu i preko Beograda sa Južnom Evropom na jugu. U samom gradskom naselju Subotica, ukrštaju se magistralni pravci prema Novom Sadu, Somboru, Horgošu i Senti. U blizini grada nalazi se veliki broj graničnih prelaza od kojih su Horgoš i Kelebija najfrekventniji. Posebno značajan faktor i komparativna prednost u budućem periodu za razvoj Grada Subotice jeste izgradnja brze pruge koja će omogućiti značajne benefite za razvoj Grada, odnosno daljem pozicioniranju Grada Subotice kao privredno – ekonomskog centra i prepoznatljive i poželjne destinacije za život.

Središte grada i okruga je gradsko naselje Subotica. Pored gradskog naselja Subotice, grad obuhvata i sledeća naselja: Bajmok, Bački Vinogradi, Bačko Dušanovo, Bikovo, Višnjevac, Gornji Tavankut, Donji Tavankut, Đurđin, Kelebija, Ljutovo, Mala Bosna, Mišićevo, Novi Žednik, Palić, Stari Žednik, Hajdukovo, Čantavir i Šupljak.

Na osnovu podataka iz popisa stanovništva, domaćinstava i stanova 2011. godine, Grad Subotica je imao 141.554 stanovnika. Usled negativnog prirodnog priraštaja i sve učestalijih migracija stanovništva, broj stanovnika je u konstantnom opadanju. Kretanje ukupnog broja stanovništva opštine Subotica do 1981. godine beleži tendenciju rasta, a od 1981. godine do poslednjeg popisa 2011. godine uočena je negativna tendencija.

Podatke o stvarnom broju stanovnika i njegovom kretanju u Gradu Subotici ćemo dobiti kroz popis koji je sproveden tokom 2022. godine nakon obrade i zvaničnog objavljivanja rezultata, a tabela u nastavku nam daje neke okvirne procene kretanja broja stanovnika:

Tabela 1 Procena demografske slike Grada Subotice¹

Pokazatelji	Subotica	Srbija
Ukupan broj (popis 2011)	141.551	7.186.862
Procenjen broj stanovnika (2020)	135.678	6.926.705
Stopa prirodnog priraštaja (2020)	-7.56	- 5.3

Analizirajući tabelu broj 1 uočavamo da je na osnovu sprovedenih procena projektovano da broj stanovnika Grada Subotice iznosi 135.678, što predstavlja negativni prirodni priraštaj od 7,56, što je znatno više u odnosu na negativni prirodni priraštaj u 2020. godini na području Republike Srbije koji se kretao na nivou od 5,3. U ovom periodu Grad Subotica je imao za 5.873 stanovnika manje.

Razvoj stanovništva Subotice karakterišu tri globalna demografska procesa:

- (1) ukupna depopulacija (pad broja stanovnika);
- (2) prirodna depopulacija (broj umrlih stanovnika prevazilazi broj živorođene dece) i
- (3) demografsko starenje.

¹ План развоја - Град Суботица 2023-2032, Суботица 2022. године, стр. 15.

Tokom 90 - tih godina prošlog veka došlo je do brojnih društveno - ekonomskih i političkih promena koje su uticale na kretanje broja stanovnika. Najveći uticaj na demografske promene imala su velika migraciona kretanja koja su doprinela prilivu izbeglih i raseljenih lica u Suboticu, s jedne strane, dok je ekonomska i politička nestabilnost doprinela povećanom odlasku u inostranstvo, s druge strane. Složen bilans ovih kretanja samo je jedna komponenta ukupne dinamike, a u sadejstvu sa prirodnim kretanjem koje karakteriše nastavak biološke depopulacije doveli su do smanjenja broja stanovnika.

Industrija Subotice je kroz svoj dosadašnji razvoj bila više nego raznovrsna. Pored prehrambene industrije u raznim svojim podsektorima, intenzivno su se razvijali elektro - metalni kompleks, hemijska industrija, industrija tekstila, proizvodnja obuće, čarapa, štamparije i građevinarstvo. Ove bi se industrije i u narednom periodu trebale intenzivno razvijati, jer raspoložu potrebnim resursima (kapaciteti, znanje i iskustvo, potrebna radna snaga, sirovska osnova ili raspoložive komponente, tržište).

Kada je reč o malim i srednjim preduzećima, ona su koncentrisana uglavnom u oblasti trgovine i usluga, a kada je reč o prerađivačkoj industriji, ima ih u oblasti prehrambene industrije, prerade plastike, tekstilne industrije. Posmatrajući strukturu privrede grada prema delatnostima, zaključuje se da najveći broj privrednih društava i preduzetnika deluje u okviru sledećih sektora: trgovina na veliko i trgovina na malo, kao i popravka motornih vozila i motocikala. MSP koja su svoje poslovanje započeli u krugu svojih domaćinstava, danas se susreću sa problemom nedostatka prostora za širenje poslovanja, budući da je prostor ograničen ili čak obavljanje delatnosti stvara buku i drugu smetnju u odnosu na stambeno okruženje.

Privredne tokove i kretanje privrede na nivou Grada Subotice najbolje ilustruju podaci o broju privrednih subjekata u odgovarajućim organizacionim formama

Tabela 2 Broj privrednih subjekata na području Grada Subotice u periodu od 2018 – 2021. godine²

Grad Subotica	2018	2019	2020	2021
Broj privrednih društava	3.959	3.461	3.429	3.394
Broj preduzetnika	3.893	4.034	4.070	4.220
Broj privrednih društava na 1000 stanovnika	29	25	25	25
Broj preduzetnika na 1000 stanovnika	28	30	30	31

Tabela broj 2 na pokazuje da se broj privrednih društava na području Grada Subotice u periodu od 2018. do 2021. godine smanjivao, tako da je 2021. godine bilo najmanje privrednih društava i broj se kretao na nivou od 3.394 privredna društva. Za razliku od privrednih društava broj preduzetnika je 2021. godine dosegao najviši broj u posmatranom periodu i 2021. godine se kretao na nivou od 4.220 preduzetnika. Na području Grada Subotice 2021. godine broj privrednih društava na 1.000 stanovnika je bio 25, dok se broj preduzetnika na 1.000 stanovnika kretao na nivou od 31 preduzetnika.

Tabela 3 nam pokazuje ukupne prihode koje su ostvarili privredna društva i preduzetnici na području Grada Subotice od 2017. do 2020. godine:

Tabela 3 Pregled ostvarenih ukupnih poslovnih prihoda privrednih društava i preduzetnika u periodu od 2017 – 2020. godine³

Grad Subotica	2017	2018	2019	2020
Ukupni poslovni prihodi privrednih društava, hilj. RSD	185.754.371	194.300.859	215.793.365	219.236.885
Ukupni poslovni prihodi preduzetnika, hilj. RSD	4.663.823	5.075.058	10.357.076	10.436.995

Analizirajući prethodnu tabelu uočavamo da su privredna društva na području Grada Subotice najniži ukupan poslovni prihod ostvarila 2017. godine i iznosio je 185.754.371 u hiljadama dinara, dok je najviši ukupan poslovnih prihoda ostvaren kod privrednih društava 2022. godine i iznosio je 219.236.885 u hiljadama dinara. Ova tendencija

² План развоја - Град Суботица 2023-2032, Суботица 2022. године, стр. 34.

³ План развоја - Град Суботица 2023-2032, Суботица 2022. године, стр. 35.

je posebno uočljiva kod preduzetnika koji su 2020. godine ostvarili najviši ukupan poslovni prihod u iznosu od 10.436.995 hiljada dinara, što je znatno više nego 2017. godine kada su preduzetnici ostvarili ukupan poslovnih prihod u iznosu od 4.663.823 hiljade dinara.

Kako bismo sagledali i obuhvatili potrebne podatke za izradu lokalnog akcionog plana zapošljavanja obuhvatićemo podatke koji se odnose na kretanja, karakteristike i specifičnosti radne snage.

Ukoliko posmatramo obrazovnu strukturu stanovništva Grada Subotice prema podacima iz popisa od 2011. godine, budući da rezultate popisa iz 2022. godine još nemamo, možemo pomoću sledeće tabele radi lakšeg razumevanja prikazati obrazovnu strukturu stanovništva Grada Subotice:

Tabela 4 Obrazovna struktura stanovništva Grada Subotice⁴

Stanovništvo (15+ godina)	Popis 2011
Sa osnovnim obrazovanjem	28.294
Sa srednjim obrazovanjem	60.727
Sa višim obrazovanjem	6.402
Sa visokim obrazovanjem	10.839
UKUPNO:	106.262

Tabela 4 nam pokazuje da najveći broj stanovnika Grada Subotice posmatrano sa aspekta obrazovanja ima srednju stručnu spremu i taj broj se kreće na nivou od 60.727 stanovnika ili 57,15% ukupno obrazovanog stanovništva, dok je najmanje učešće stanovnika sa višim obrazovanjem i kreće se na nivou od 6.402 stanovnika ili 6,02% i stanovnika sa visokim obrazovanjem čiji se broj kreće na nivou od 10.839 stanovnika ili 10,20%.

Naredna tabela nam pokazuje podatke o radnoj snazi u pogledu raznih vidova nezaposlenosti na dan 31. decembra 2022. godine:

Tabela 5 Rekapitulacija podataka o radnoj snazi u pogledu kretanja na tržištu rada za Grad Suboticu na dan 31. decembra 2022. godine.⁵

Stanje na dan 31. decembra 2022. godine	Ukupno	Žene
Broj aktivno nezaposlenih lica	3.550	1.798
Broj privremeno nesposobnih ili nespremnih za rad	259	196
Broj nezaposlenih lica – stranac ili lice bez državljanstva	13	10

Analizirajući tabelu broj 5 možemo zaključiti da je broj aktivno nezaposlenih lica na dan 31. decembra 2022. godine na području Grada Subotice 3.550, od čega žene čine 1.798 lica ili 50,65 %. Broj privremeno nesposobnih ili lica nespremnih za rad se kreće na nivou od 259 lica od čega žene čine 196 lica (75,67%). Kada posmatramo nezaposlena lica koja su stranci ili bez državljanstva njihov broj se kreće na nivou od 13 lica, od čega žene čine 10 lica (76,92%).

U cilju efikasnog rešavanja problema ekonomske stagnacije i smanjenja stope nezaposlenosti, Grad Subotica je prepoznao uspešnu formulu i pokrenuo aktivnosti sa ciljem privlačenja domaćih i stranih investicija. Pored otvaranja novih radnih mesta, realizacijom investicija stižu se mnogi preduslovi priliva sredstava u budžet Grada pre svega kroz naplatu poreza na zarade i poreza na imovinu. Treba imati u vidu činjenicu da će pojedina javna i javno komunalna preduzeća dugoročno naplaćivati energente i pružati usluge investitorima, investitori imaju tendenciju angažovanja lokalnih projektantskih i građevinskih operativa, kao i angažovanje manjih lokalnih firmi i preduzeća za potrebe funkcionisanja i poslovanja. Realizacijom investicija dolazi do povećanja izvoza, kao i

⁴ План развоја - Град Суботица 2023-2032, Суботица 2022. године, стр. 17.

⁵ Извор: Национална служба за запошљавање, Месечни статистички билтен, Незапосленост и запошљавање у Севернобачком округу, Суботица, децембар 2022. године.

uvođenje i ovladavanje novim tehnologijama i procedurama, odnosno dolazak stranih investitora doprinosi povećanju ekonomske efikasnosti i konkurentnosti domaće privrede.

U okviru privredne zone "Mali Bajmok" danas posluju sledeća preduzeća: "Flender", "Kontinental", "Norma grupa", "Kalcedonia", "Bojsen", "Ametek", "Kaminada", "BB senzor", "Svarovski", i „Nifko grupa“. Broj zaposlenih u preduzećima koja posluju u privrednoj zoni "Mali Bajmok" kreće se oko 6.400 lica.

Zahvaljujući potpisanom memorandumu o razumevanju između Grada Subotice i austrijske kompanije „Feler“ u maju 2022. godine planira se da se tokom prve faze investira oko pet miliona evra u izgradnju sopstvenog proizvodnog pogona i zaposli oko stotinu radnika. Realizacijom svih planiranih aktivnosti i projekata, lokacija Privredne zone „Mali Bajmok“ zadržaće visok stepen atraktivnosti za postojeće prisutne investitore, s jedne strane, odnosno povećavaće svoju atraktivnost za nove investitore, s druge strane.

Turistička privreda grada treba da doprinese boljem i većem ekonomskom razvoju Grada Subotice, pri čemu se izgradnjom turističkih kapaciteta na području pre svega Palića stvaraju preduslovi za ubrzan turistički razvoj i napredak Palića. Bez obzira na identifikovane poteškoće, grad Subotica, sa svojom turističkom destinacijom Palić, zauzela je značajno mesto u Strategiji razvoja turizma Republike Srbije, Nacionalnom investicionom planu turizma Republike Srbije i Programu privrednog razvoja AP Vojvodine⁶.

Na teritoriji Subotice konstantno se podiže kvalitet turističke ponude i unapređuju turistički potencijali koji počivaju na etnografskom nasleđu, npr. revitalizuju se napušteni salaši, obnavljaju se vinogradi, čarde, izgrađuju novi turistički kapaciteti, što svakako doprinosi povećanju zaposlenosti u ovoj oblasti.

STANJE I TOKOVI NA LOKALNOM TRŽIŠTU RADA

U cilju efikasnog planiranja aktivne politike zapošljavanja Grada Subotice u nastavku ćemo prikazati osnovne tokove na lokalnom tržištu grada koji služe kao polazna tačka u kreiranju mera aktivne politike zapošljavanja na području Grada Subotice u 2023. godini.

Nezaposlenost

U decembru 2022. godine na području Grada Subotice registrovano je 3.550 lica koja traže zaposlenje, od čega su 1.798 žene, a što je prikazano putem sledeće tabele:

Tabela broj 6 Broj i polna struktura nezaposlenih u Subotici, po godinama.⁷

Grad Subotica	Decembar 2020	Decembar 2021	Decembar 2022
Nezaposleni-ukupno	4.178	4.113	3.550
Nezaposleni-žene	2.105	2.072	1.798
Nezaposleni-žene %	50,38	50,38	50,65

Posmatrajući vremenski period za protekle tri godine, može se zaključiti da je u gradu Subotici izražen trend pada broja nezaposlenih lica. Tako je u Subotici u decembru 2022. godine bilo ukupno nezaposlenih 4.178 lica, u decembru 2021. godine broj nezaposlenih lica je bio 4.113, dok se broj nezaposlenih lica u decembru 2022. godine kretao na nivou od 3.550 lica. Ukoliko posmatramo u apsolutnom broju možemo zaključiti da je u decembru 2022. godine u odnosu na decembar 2022. godine broj ukupno nezaposlenih lica na području Grada Subotice manji za 628 lica.

Tabela broj 7 u nastavku nam pokazuje kretanje broja nezaposlenih lica prema stepenu stručne spreme. Jasno se uočava da je najveći broj nezaposlenih lica sa prvim stepenom stručne spreme i obuhvata 1.654 lica ili 46,59%.

⁶ Туризам представља огромни потенцијал што је потврђено и у Стратегији развоја туризма Републике Србије који Суботицу и Палић ставља у прва 4 приоритета.

⁷ Извор: Национална служба за запошљавање, Месечни статистички билтен, Незапосленост и запошљавање у Севернобачком округу, Суботица, децембар 2022. године.

Najmanji broj nezaposlenih lica je sa osmim stepenom stručne spreme i iznosi 1 lice ili 0,03%. Značajno učešće nezaposlenih lica je sa četvrtim stepenom stručne spreme i iznosi 836 lica ili 23,55%.

Tabela 7 Pregled broja nezaposlenih lica po stepenu stručne spreme u decembru 2022. godine⁸

AKTIVNA NEZAPOSLENA LICA PREMA STEPENU STRUČNE SPREME		Broj nezaposlenih	Žene	Procentualno učešće stepena stručne spreme u ukupnom broju nezaposlenih
Stepen stručne spreme	I	1.654	806	46,59%
Stepen stručne spreme	II	106	47	2,99%
Stepen stručne spreme	III	478	207	13,46%
Stepen stručne spreme	IV	836	450	23,55%
Stepen stručne spreme	V	12	5	0,34%
Stepen stručne spreme	VI-1	87	49	2,45%
Stepen stručne spreme	VI-2	56	42	1,58%
Stepen stručne spreme	VII-1	315	190	8,87%
Stepen stručne spreme	VII-2	5	32	0,14%
Stepen stručne spreme	VIII	1	0	0,03%
Ukupno		3.550	1.798	100%

Kretanje nezaposlenih lica prema godinama starosti nam pokazuje tabela broj 8 koju dajemo u nastavku:

Tabela 8 Pregled broja nezaposlenih lica po godinama starosti na dan 31. decembra 2022. godine⁹

AKTIVNA NEZAPOSLENA LICA PREMA GODINAMA STAROSTI	Broj nezaposlenih	Žene	Procenat učešća u ukupnom broju nezaposlenih lica
15 do 19 godine	191	89	5,38%
20 do 24 godine	249	122	7,01%
25 do 29 godine	291	174	8,20%
30 do 34 godine	289	166	8,14%
35 do 39 godine	335	201	9,44%
40 do 44 godine	339	190	9,55%
45 do 49 godine	351	187	9,89%
50 do 54 godine	377	191	10,62%
55 do 59 godine	556	265	15,66%
60 do 64 godine	572	213	16,11%
Ukupno	3.550	1.798	100,00%

Prethodna tabela nam ukazuje da je najveće učešće u broju nezaposlenih lica učešće lica sa starošću od 60 do 64 godine i iznosi 572 lica ili 16,11%, dok je značajno i učešće lica od 55 do 59 godine starosti i iznosi 556 lica ili 15,66%. Najmanje je učešće lica od 15 do 19 godina starosti i iznosi 191 lice ili 5,38%.

U tabeli broj 9 prikazano je kretanje broja nezaposlenih lica po dužini čekanja na zaposlenje sa stanjem na dan 31. decembra 2022. godine:

Tabela 9 Pregled broja nezaposlenih lica po dužini čekanja na zaposlenje na dan 31. decembar 2022. godine¹⁰

⁸ Izvor: Nacionalna služba za запошљавање, Месечни статистички билтен, Незапошленост и запошљавање у Севернобачком округу, Суботица, децембар 2022. године.

⁹ Izvor: Nacionalna služba za запошљавање, Месечни статистички билтен, Незапошленост и запошљавање у Севернобачком округу, Суботица, децембар 2022. године.

AKTIVNA NEZAPOSLENA LICA PREMA TRAJANJU NEZAPOSLENOSTI	Broj nezaposlenih	Žene	Procenat učešća u ukupnom broju nezaposlenih lica
do 3 meseca	631	331	17,77%
od 3 do 6 meseci	396	184	11,15%
od 6 do 9 meseci	233	132	6,56%
od 9 do 12 meseci	187	91	5,27%
od 1 do 2 godine	566	275	15,94%
od 2 do 3 godine	269	142	7,58%
od 3 do 5 godina	368	212	10,37%
od 5 do 8 godina	337	169	9,49%
od 8 do 10 godina	178	84	5,01%
preko 10 godina	385	178	10,84%
Ukupno	3.550	1.798	100,00%

Tabela broj 9 pokazuje broj nezaposlenih lica prema dužini čekanja na zaposlenje. Najveći broj nezaposlenih lica su lica koja na zaposlenje čekaju do 3 meseca i njihov broj se kreće na nivou od 631 lica (17,77%), kao i broj lica koja na zaposlenje čekaju od 1 do 2 godine i iznosi 566 lica (15,94%).

U cilju većeg radnog angažovanja i zapošljavanja nezaposlenih lica poseban naglasak treba staviti na jačanje menadžerskih sposobnosti lica koja se samozapošljavaju, te na podsticanje visoko obrazovanih lica na samozapošljavanje, jer njihovo pokretanje biznisa nosi sa sobom potencijal povećanog zapošljavanja svih ostalih kategorija nezaposlenih. U konkurenciji sa globalnim tržištem uspešno mogu da se nose samo ona preduzeća koji raspolazu potrebnim znanjem i menadžerskim veštinama, posebno kada se uzme u obzir da živimo u „ekonomiji znanja“.

Teže zapošljiva lica na tržištu rada

Ranjivost određenih kategorija na tržištu rada dovodi do toga da te kategorije - grupacije dobijaju status teže zapošljiva lica. Stoga ćemo govoriti ujedno i o ranjivosti i o težem zapošljavanju i integrisanju na tržište rada određenih kategorija radno sposobnog stanovništva.

Ranjivost određenih kategorija može biti rezultat uticaja ličnih, ekonomskih i/ili socijalnih faktora, što ih stavlja u nepovoljan položaj i negativno utiče na život određene grupacije. Faktori kao što su starosno doba, stepen obrazovanja, invaliditet, pol, etničko poreklo, socijalni položaj i dr. mogu da predstavljaju prepreku u ostvarivanju principa jednakih mogućnosti i dostupnosti usluga na tržištu rada.

Zakon o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti propisuje da je teže zapošljiv nezaposleni koji zbog zdravstvenog stanja, nedovoljnog ili neodgovarajućeg obrazovanja, socio - demografskih karakteristika, regionalne ili profesionalne neusklađenosti ponude i tražnje na tržištu rada, ili drugih objektivnih okolnosti teže nalazi zaposlenje.

Indikatori teže zapošljivosti koji se uzimaju u obzir su: stopa nezaposlenosti, stopa zaposlenosti, indikatori koji se odnose na kvalitet zapošljavanja, stepen zapošljavanja ranjivih kategorija i udeo dugoročno nezaposlenih u ukupnom broju nezaposlenih i dr. To znači da osobe koje pripadaju ovim kategorijama mogu da se suoče sa dodatnim preprekama pri ulasku na tržište rada i da im može biti neophodna podrška za uključivanje na tržište rada i pronalaska adekvatnog zaposlenja.

Strategija zapošljavanja u Republici Srbiji za period od 2021. do 2026. godine utvrđuje posebno osetljive kategorije na tržištu rada koje treba da budu primarni korisnici mera aktivne politike zapošljavanja. Prema ovoj Strategiji teže zapošljiva lica, u skladu sa Zakonom o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti, su nezaposlena lica koja zbog zdravstvenog stanja, nedovoljnog ili neodgovarajućeg obrazovanja, sociodemografskih karakteristika, regionalne ili profesionalne neusklađenosti ponude i tražnje na tržištu rada, ili zbog drugih objektivnih okolnosti teže nalaze posao. Posebno su ugrožena lica koja se istovremeno suočavaju sa više faktora ranjivosti/otežane zapošljivosti. U tu kategoriju spadaju: Romi, osobe sa invaliditetom, žene, mladi (15 - 30 godine starosti), starija

¹⁰ Извор: Национална служба за запошљавање, Месечни статистички билтен, Незапосленост и запошљавање у Севернобачком округу, Суботица, децембар 2022. године.

lica (od 50 do 64 godine života), dugoročno nezaposleni, (lica su tražiocu zaposlenja duže od 12 meseci, a posebno su naglašena ona lica koja traže posao duže od 18 meseci).

U 2023. godini status teže zapošljivih lica, a u skladu sa procenom zapošljivosti, koja će imati prioritet pri uključivanju u mere aktivne politike zapošljavanja su: mladi do 30 godina života, žene, stariji od 50 godina, lica bez kvalifikacija i niskokvalifikovani, osobe sa invaliditetom, Romi, radno sposobni korisnici novčane socijalne pomoći, dugoročno nezaposleni (na evidenciji duže od 12 meseci a posebno nezaposlena lica koja traže posao duže od 18 meseci), mladi u domskom smeštaju, mladi u hraniteljskim porodicama, mladi u starateljskim porodicama i žrtve porodičnog nasilja.

Kategorija mladih u domskom smeštaju, hraniteljskim i starateljskim porodicama podrazumeva mlade do 30 godina starosti koji su imali ili imaju status mladih u domskom smeštaju, hraniteljskim i starateljskim porodicama. Takođe, u programe i mere aktivne politike zapošljavanja potrebno je uključivati i ostala teže zapošljiva lica iz posebno osetljivih kategorija nezaposlenih kao što su: žene (posebno žene žrtve trgovine ljudima), ruralno stanovništvo, izbegla i raseljena lica, povratnici prema sporazumu o readmisiji, samohrani roditelji, supružnici iz porodice u kojoj su oba supružnika nezaposlena, roditelji dece sa smetnjama u razvoju, bivši izvršiocu krivičnih dela i sl. na način kojim se omogućava njihova integracija na tržište rada.

Žene na lokalnom tržištu rada

Prema rezultatima popisa stanovništva iz 2011. godine na teritoriji grada Subotice živelo je 141.554 stanovnika. U ukupnom broju stanovnika, broj žena iznosio je 73.514 u odnosu na broj muškaraca koji je iznosio 68.040. Budući da je tokom 2022. godine izvršen popis stanovništva podatke o stvarnom broju stanovnika i učešću žena ćemo dobiti na osnovu podataka Republičkog zavoda za statistiku kada podaci budu zvanično saopšteni, tako da za sada raspoložemo sa podacima o broju stanovnika i učešću žena na osnovu popisa iz 2011. godine kako je gore i navedeno. Veliki broj radno sposobnih žena radi u zoni takozvane „sive“ ekonomije, na povremenim poslovima, na zamenu, kao radnice kod kuće, kao neplaćene ili manje plaćene od muškaraca i time njihova društvena isključenost biva složenija.

Opšti indikatori nepovoljnog položaja žena su:

- ekonomska zavisnost,
- nezaposlenost i problem zaštite prava zaposlenih,
- rodni stereotipi u društvu, na poslu i snažan socijalni pritisak,
- besplatan rad/privređivanje žena na selu, i u prigradskim naseljima sa karakteristikama ruralnog područja,
- loša koordinacija između različitih institucija i organizacija,
- nesprovođenje Zakona o rodnoj ravnopravnosti i Konvencije o pravima žena,
- problemi u usklađivanju privatnih i profesionalnih uloga žena i
- nedovoljna edukovanost žena u vezi sa svojim pravima.

Od ukupnog broja nezaposlenih lica na teritoriji grada Subotice na dan 31. decembra 2022. godine koji je iznosio 3.550 lica, broj nezaposlenih žena je bio na nivou od 1.798 žene, ili 50,65%, što predstavlja učešće žena u ukupnom broju nezaposlenih lica.

Tabela 10 Pregled nezaposlenih žena po stepenu stručne spreme na dan 31. decembra 2022. godine¹¹

Ciljna grupa: Žene	Subotica	
	Ukupno	%
Ukupno	1,798	50,65%
I stepen stručne spreme	806	44,83%

¹¹ Извор: Национална служба за запошљавање, Месечни статистички билтен, Незапосленост и запошљавање у Севернобачком округу, Суботица, децембар 2022. године.

II stepen stručne spreme	47	2,61%
III stepen stručne spreme	207	11,51%
IV stepen stručne spreme	450	25,03%
V stepen stručne spreme	5	0,28%
VI-1 stepen stručne spreme	49	2,73%
VI-2 stepen stručne spreme	42	2,34%
VII-1 stepen stručne spreme	190	10,57%
VII-2 stepen stručne spreme	2	0,11%
VIII stepen stručne spreme	0	0,00%

Tabela broj 10 nam pokazuje broj nezaposlenih žena na području Grada Subotice koji je iznosio 1.798 žene sa učešćem u ukupnoj nezaposlenosti od 50,65%. Najveće učešće u ukupnom broju nezaposlenih lica je učešće žena sa prvim stepenom stručne spreme i kreće se na nivou od 805 žena ili 44,83% u ukupnom broju nezaposlenih žena. Značajno je učešće u ukupnoj nezaposlenosti žena sa četvrtim stepenom stručne spreme i iznosi 450 žena ili 25,03%. Najmanje je učešće žena sa VII – 2 stepenom stručne spreme i kreće se na nivou od 2 žene (0,11%).

Osobe sa invaliditetom na lokalnom tržištu rada

Osobe sa invaliditetom se svakodnevno suočavaju sa čitavim nizom prepreka kada je reč o njihovom zapošljavanju, počev od predrasuda, pa sve do arhitektonskih barijera i to na svakom koraku. Da bi osobe sa invaliditetom mogle da zadovoljavaju osnovne egzistencijalne potrebe njima se mora omogućiti pravo na rad, te su potrebne minimalne izmene u pogledu radnog prostora i unapređenja mogućnosti pristupa radnom mestu. Članom 24. Zakona o zapošljavanju i profesionalnoj rehabilitaciji osoba sa invaliditetom,¹² nametnuta je obaveza zapošljavanja osoba iz ove populacije za sve poslodavce koji imaju više od 20 radnika. Uz pomoć pomenutih zakonskih odredbi, određeni broj osoba sa invaliditetom se uključio u svet rada, ali to je i nadalje nedovoljno.

Subotica ima težnju da postane grad koji će se u potpunosti prilagoditi osobama sa invaliditetom, tako da se poslednjih godina velika pažnja posvećuje inkluziji, kako bi lica sa invaliditetom postala aktivni članovi zajednice, koji će svojim potencijalom doprineti razvoju grada.

Primeri pozitivne prakse 2014., 2015., 2016., 2017., 2018., 2019., 2021. i 2022. godine su pokazali da osobe sa invaliditetom mogu uspešno da rade i postižu predviđene rezultate, dok su razlike identifikovane u načinu rada i prilagođavanju poslovnog prostora.

Međutim, poslodavci su samo poslednji korak u uključivanju osoba sa invaliditetom na tržište rada. Celokupan proces obrazovanja treba biti prilagođen i osobama sa invaliditetom u sticanju potrebnog znanja i kvalifikacija koje tržište iziskuje.

¹² "Службени гласник РС", број 36/2009, 32/2013 и 14/2022 – др. закон

Tabela 11 Pregled broja nezaposlenih osoba sa invaliditetom i njihovo % učešće u ukupnoj nezaposlenosti u Subotici na dan 31. decembra 2022. godine¹³

Grad Subotica	Broj nezaposlenih		Broj nezaposlenih OSI		% učešća OSI u ukupnoj nezaposlenosti	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
141.551	3.550	1.798	304	126	8,56%	3,55%

Posmatrajući tabelu broj 11 uočavamo da je ukupan broj nezaposlenih na području Grada Subotice 3.550 lica, od toga se učešće osoba sa invaliditetom kreće na nivou od 304 lica, a broj nezaposlenih žena sa invaliditetom je 126. Procentualno učešće osoba sa invaliditetom u ukupnom broju nezaposlenih se kreće na nivou od 8,56%, dok je učešće žena 3,55%.

Mladi na tržištu rada

Mladima na tržištu rada u Subotici, iako često mogu imati prednost pri zapošljavanju, nedostatak radnog iskustva otežava proces prvog zaposlenja, tako da je procenat onih koji prvi put traže posao izuzetno visok. Deo populacije mladih nema razvijenu svest o potrebi samostalnog razvoja karijere. Nedostatak veština identifikovan je u sledećim oblastima: predstavljanje poslodavcima kroz pisanje radne biografije, kao i vođenje intervjua sa poslodavcem i u okviru toga potrebno je razvijati različite stilove nastupa pri kontaktu sa potencijalnim poslodavcem. S druge strane, mladi su adaptibilni i mobilni što kreira preduslove lakšeg zapošljavanja izvan mesta boravka i u sredinama koje su orijentisane na kadar sa visokim stepenom stručne spreme.

Dostignuti nivo obrazovanja mladih je relevantan strukturni indikator nivoa obrazovanja jednog dela kontingenta radne snage koji u bliskoj budućnosti određuje razvojni potencijal zemlje.

Tabela 12 Pregled broja nezaposlenih mladih (do 30 godina) i njihovo % učešće u ukupnoj nezaposlenosti u Subotici na dan 31. decembra 2022. godine¹⁴

Grad	Broj nezaposlenih		Broj nezaposlenih mladih (do 30 godina)		% učešća mladih (do 30 godina) u ukupnoj nezaposlenosti	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
Subotica	3.550	1.798	731	385	20,59%	10,84%

Tabela broj 12 nam pokazuje da ukupan broj nezaposlenih iz kategorije mladih do 30 godina na dan 31. decembra 2022. godine je iznosio 731 lice ili 20,59% učešća u ukupnoj nezaposlenosti na području Grada Subotice, dok broj nezaposlenih žena u kategoriji mladih do 30 godina starosti iznosi 385 žena ili 10,84%.

Tabela 13 Pregled nezaposlenih mladih (do 30 godina) po stepenu stručne spreme u 2022. godini¹⁵

Ciljna grupa: Mladi (do 30 godina)	Subotica			
	Ukupno	%	Žene	%
UKUPNO	731	100	385	100
I stepen stručne spreme	303	41,45	160	41,56
II stepen stručne spreme	11	1,50	3	0,78
III stepen stručne spreme	77	10,53	29	7,53
IV stepen stručne spreme	200	27,36	90	23,38
V stepen stručne spreme	0	0,00	0	0,00
VI-1 stepen stručne spreme	0	0,00	0	0,00
VI-2 stepen stručne spreme	20	2,74	30	7,79

¹³Извор: Национална служба за запошљавање, Месечни статистички билтен, Незапосленост и запошљавање у Севернобачком округу, Суботица, децембар 2022. године.

¹⁴ Извор: Национална служба за запошљавање, Месечни статистички билтен, Незапосленост и запошљавање у Севернобачком округу, Суботица, децембар 2022. године.

¹⁵ Извор: Национална служба за запошљавање, Месечни статистички билтен, Незапосленост и запошљавање у Севернобачком округу, Суботица, децембар 2022. године.

spreme				
VII-1 stepen stručne spreme	120	16,42	73	18,96
VII-1 stepen stručne spreme	0	0,00	0	0,00
VIII stepen stručne spreme	0	0,00	0	0,00

Analizirajući tabelu broj 13 koja pokazuje kategoriju nezaposlenih mladih do 30 godina možemo zaključiti da je ukupan broj nezaposlenih u ovoj kategoriji 731 lice, od čega ženska populacija obuhvata 385 lica. Najveće učešće mladih do 30 godina prema stepenu stručne spreme se odnosi na kategoriju lica sa I i IV stepenom stručne spreme i to 303 lica (41,45%) i 200 lica (27,36%). Takođe, u ovom stepenu stručne spreme je i najveći broj nezaposlenih žena i to 160 žena (41,56%) sa I stepenom stručne spreme i 90 žena sa IV stepenom stručne spreme (23,38%).

Lica starija od 50 godina života

U starosnoj grupi preko 50 godina života u Subotici ima 1.505 lica, odnosno 669 žena, što nam pokazuje da od ukupnog broja nezaposlenih lica na području Grada Subotice od 3.550 lica stariji od 50 godina učestvuju sa 42,39%, te su oni svakako jedna od najugroženiji kategorija. Podaci pokazuju da je većina lica ove starosne grupe iz zaposlenosti prešla u neaktivnost iz raznih razloga kao što su: gubljenje motivacije za aktivno traženje posla jer se poslodavci uglavnom odlučuju za mlađu radnu snagu, nedovoljno znanje i samim tim smanjena mogućnost za zapošljavanje.

Tokom 2022. godine uočene su tendencije u pogledu značajnog poboljšanja položaja lica starijih od 50 godina života i sve većeg učešća ove kategorije u segmentu novog zapošljavanja, jer se domaći privredni subjekti usled nedostatka mladih kadrova na tržištu rada i uopšte nedostatka radne snage sve više opredeljuju za zapošljavanje lica starijih od 50 godina života.

Romi na lokalnom tržištu rada

Romska populacija čini grupu najdublje ranjivosti i isključenosti na lokalnom i republičkom tržištu rada. Ukupna zastupljenost romske nacionalne manjine na evidenciji subotičke Filijale NSZ je 306 lica od toga žene čine 161 lice. Podatak ne odražava realno stanje, s obzirom da određeni broj Roma ne želi ili ne naglašava svoju nacionalnu pripadnost prilikom prijave na evidenciju NSZ.

Uticaj tradicionalnog načina života utiče na opšta zapažanja o stanju romske zajednice, veoma mali broj lica uključen je u aktivno traženje posla, žene romske nacionalnosti su opredeljene za rađanje i podizanje dece, nedovoljna je upućenost populacije u mogućnosti ostvarivanja prava i obaveza kod javnih i državnih institucija, postoje predrasude kod poslodavaca kada je reč o zapošljavanju pripadnika romske zajednice i dr. Postoje brojne druge teškoće vezane za zapošljavanje i poboljšanje položaja Roma na lokalnom tržištu rada i one su uslovljene spletom složenih socijalnih, ekonomskih, političkih i mnogih drugih okolnosti. Najveći broj pripadnika romske nacionalne manjine živi u uslovima ekstremnog siromaštva i veoma lošeg standarda, posebno u zdravstveno - higijenskom smislu, često ne poseduju lična dokumenta, nemaju zdravstveno i socijalno osiguranje, niskog su obrazovanja. Određeni broj Roma ne poznaje službeni jezik, a mali broj ima završeno osnovno obrazovanje, sa veoma ograničenim mogućnostima da stekne više obrazovanje od osnovnog. Većina je nezaposlena, a zaposleni obavljaju najmanje kvalifikovane i plaćene poslove. Veštine stiču samostalno na nekvalifikovani i nespecijalistički način što doprinosi nekonkurentnom položaju na tržištu rada i ostvarivanju minimalnih zarada. U cilju poboljšanja položaja Roma, Rome sve intenzivnije uključujemo u funkcionalno osnovno obrazovanje odraslih preko NSZ.

Unapređenju položaja Roma na području Grada Subotice će posebno doprineti lokalni akcioni plan za unapređenje položaja Roma gde su definisane konkretne mere i instrumenti kojima će se omogućiti permanentno poboljšanje životnih uslova romske populacije, veći stepen uključenosti u lokalnu zajednicu i omogućiti dalje sveukupno poboljšanje životnog standarda.

Tabela 14 Pregled broja nezaposlenih Roma i njihovo % učešće u ukupnoj nezaposlenosti u Subotici u 2022. godini¹⁶

Grad	Broj nezaposlenih		Broj nezaposlenih Roma		% učešća Roma u ukupnoj nezaposlenosti	
	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene	Ukupno	Žene
Subotica	3.550	1.798	306	161	8,62	8,95

¹⁶ Извор: Национална служба за запошљавање, Месечни статистички билтен, Незапосленост и запошљавање у Севернобачком округу, Суботица, децембар 2022. године.

Tabela broj 14 nam pokazuje da je broj nezaposlenih Roma na području Grada Subotice u 2022. godini iznosio 306 lica, od čega su žene činile 161 lice. Učešće Roma u ukupnoj nezaposlenosti se kreće na nivou od 8,62%, a učešće nezaposlenih žena iz romske populacije u ukupnoj nezaposlenosti žena na području Grada Subotice iznosi 8,95%.

Tabela 15 Pregled nezaposlenih Roma po stepenu stručne spreme u 2022. godini¹⁷

	Grad Subotica			
	Ukupno	%	Žene	%
Ukupno	306	100,00	161	100,00
I stepen stručne spreme	285	93,14	154	95,65
II stepen stručne spreme	2	0,65	0	0,00
III stepen stručne spreme	7	2,29	2	1,24
IV stepen stručne spreme	10	3,27	4	2,48
VI-1 stepen stručne spreme	1	0,33	1	0,62
VII-1 stepen stručne spreme	1	0,33	0	0,00

Polazeći od karakteristika romske populacije možemo izvesti zaključak da je najveći broj nezaposlenih Roma sa prvim stepenom stručne spreme i kreće se na nivou od 285 lica (93,14%), zatim je najveći broj nezaposlenih Roma sa četvrtim stepenom stručne spreme i kreće se na nivou od 10 lica (3,27%). Broj nezaposlenih žena iz ciljane grupe Romi se kreće na nivou od 161 žene, a najveći broj žena iz ciljane grupe Romi ima prvi stepen stručne spreme i broj nezaposlenih kreće se na nivou od 154 lica (95,65%).

PRIORITETI POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

Imajući u vidu Preporuku Saveta EU od 15. februara 2016. godine o integrisanju dugoročno nezaposlenih lica na tržište rada, kao i činjenicu da dugoročna nezaposlenost predstavlja jednu od ključnih prepreka radno - socijalnoj integraciji nezaposlenih lica i utiče na zastarevanje znanja, veština i kompetencija, potrebno je ciljane mere podrške pružiti nezaposlenim licima koja posao traže duže od 12 meseci, uz intenziviranje podrške ka licima koja posao traže duže od 18 meseci.

Uvažavajući smernice i preporuke evropske politike zapošljavanja, pokazatelje stanja i kretanja na tržištu rada Republike Srbije, tekuće reformske procese i dokumente, kao i rezultate prethodno sprovedenih aktivnosti i nalaze procena, utvrđeni su prioriteti politike zapošljavanja:

- Poboljšanje uslova na tržištu rada i unapređenje institucija tržišta rada;
- Podsticanje zapošljavanja i uključivanja teže zapošljivih lica na tržište rada i podrška regionalnoj i lokalnoj politici zapošljavanja i
- Unapređenje kvaliteta radne snage i ulaganje u ljudski kapital.

MAPIRANJE ZAINTERESOVANIH STRANA U PROCESU IZRADE LOKALNOG AKCIONOG PLANA ZAPOSŁJAVANJA

Lokalna politika zapošljavanja u fokusu je brojnih zainteresovanih strana, koje su prepoznale potrebu učešća u procesu lokalnog akcionog planiranja:

- **Lokalna samouprava** - uloga: uspostavljanje adekvatnog poslovnog ambijenta za ulaganje i razvoj preduzetništva, prilagođavanje lokalnih usluga u funkciji bržeg zapošljavanja (dečja zabavišta i obdaništa, bolji transport...), integracija politike zapošljavanja u sve politike razvoja na lokalnim nivou, ustupanje prostora za nove inovativne programe, npr. tehnološki parkovi, inkubatori, centri za trening.
- **Nacionalna služba za zapošljavanje** - uloga: identifikovanje karakteristika lokalnog tržišta rada i mogućnosti za zapošljavanje, usmeravanje sredstava za aktivne mere politike zapošljavanja, posredovanje

¹⁷ Извор: Национална служба за запошљавање, Месечни статистички билтен, Незапосленост и запошљавање у Севернобачком округу, Суботица, децембар 2022. године.

u zapošljavanju nezaposlenim licima, obilazak poslodavaca, posredovanje između preduzeća i obrazovnih institucija i privatnih agencija za zapošljavanje.

- **Savet za zapošljavanje grada Subotice** - uloga: koordinacija aktivnosti i uspostavljanje saradnje svih zainteresovanih strana za sprovođenje akcionog plana zapošljavanja, iniciranje izrade Lokalnog akcionog plana zapošljavanja, implementiranje i verifikovanje mera aktivne politike zapošljavanja.
- **Regionalna razvojna agencija** - uloga: razvoj mape resursa, trasiranje pravaca razvoja i pružanje konsultantskih usluga preduzećima i novim preduzetnicima, mentorska podrška početnicima u poslovanju.
- **Sindikati koji deluju na području grada Subotice** - uloga: podrška zapošljavanju kroz razvoj sindikalne svesti; insistiranje na društveno odgovornom i zakonitom poslovanju i unapređenju kvaliteta ponude poslova; predlaganje pravaca za razvoj obrazovnih programa i mera aktivne politike zapošljavanja.
- **Udruženje preduzetnika** - uloga: razvoj mape resursa, utvrđivanje potreba preduzetnika za novom radnom snagom, potrebnog profila radne snage, utvrđivanje trendova privrednih aktivnosti.
- **Privredni savet Grada Subotice** – uloga: direktno izjašnjavanje privrednika o svim pitanjima u domenu zapošljavanja koji su od značaja i imaju uticaj na poslovanje lokalnih preduzetnika i preduzeća. Takođe, Privredni savet Grada Subotice doprinosi unapređenju poslovne klime Grada Subotice i kvalitetu života u lokalnoj zajednici.
- **Regionalna privredna komora** - uloga: razvoj mape resursa, utvrđivanje trendova privrednih aktivnosti.
- **Aktiv direktora subotičkih osnovnih i srednjih škola** - uloga: razvoj konkurentnosti radne snage, zapošljivosti i unapređenj preduzetničkih veština i građanskog društva orijentisanog na akcije i promene.
- **Poslodavci** - uloga: kreiranje novih radnih mesta; razvoj programa sticanja prve radne prakse za mlade, zapošljavanje teže zapošljivih kategorija lica (stariji od 50, žene, osobe sa invaliditetom, pripravnici,), pružanje informacija o budućim potrebama u pogledu znanja, veština i sposobnosti, definisanje standarda zanimanja i kvalifikacija.
- **OCD koje se bave osnaživanjem marginalizovanih grupa Roma, osoba sa invaliditetom, žena, mladih, itd.,** - uloga: razvoj konkurentnosti radne snage, zapošljivosti i unapređenje preduzetničkih veština i građanskog društva orijentisanog na akcije i promene.

Analiza problema zapošljavanja u Subotici

Proces lokalnog akcionog planiranja identifikovao je sledeće probleme zapošljavanja u Subotici:

- Odliv kadrova;
- Neusklađenost potreba lokalnog tržišta rada sa obrazovnom upisnom politikom;
- Nedovoljna povezanost privrede i obrazovanja, što se značajno prevazilazi u poslednje vreme kroz razvoj dualnog obrazovanja;
- Nedostatak praktičnih znanja po završenoj školi;
- Marginalizovane grupe imaju posebne teškoće u pozicioniranju na tržištu rada;
- Veliki broj lica koja su starija od 50 godina, a koja prelaze u dugoročnu nezaposlenost pri čemu su nemotivisana za aktivno traženje posla i imaju zasterala znanja i veštine, a čija se pozicija u poslednje vreme unapređuje zahvaljujući sve većoj uključenosti u tržište rada zbog odliva radne snage, a pre svega mladih kadrova;
- Nedostatak edukacije i podrške poslodavcima koji zapošljavaju osobe sa invaliditetom;
- Nedovoljna pripremljenost početnika za samostalno vođenje poslovanja i
- Neodostatak mentorske podrške za početnike.

Potencijali zapošljavanja na lokalnom nivou

Kao neiskorišćene ili nedovoljno iskorišćene lokalne mogućnosti zapošljavanja prepoznaju se sledeći aspekti:

- Grad Subotica raspolaže infrastrukturom koja se može transformisati u objekte za obuku i prekvalifikaciju lica sa neodgovarajućom stručnom spremom;
- Geografski položaj Subotice prirodno usmerava ka saradnji sa Republikom Hrvatskom i Republikom Mađarskom, članicama Evropske unije, u svim oblicima i pravcima razmene znanja, te stimulisanja partnerstava u privrednom i ekonomskom smislu;
- Podsticaji za inovativne načine poljoprivredne proizvodnje i načine prerade;
- Podrška i razvoj novih usluga i kapaciteta za zbrinjavanje starih i iznemoglih lica kao nova rastuća grana uslužnih delatnosti;
- Oblast turizma značajna razvojna mogućnost Subotice i to u sledećim oblicima: banjski, seoski, zdravstveni, ekološki, manifestacioni i kongresni turizam;

- Kvalitetna priprema budućih preduzetnika za posao (radionica kao interaktivan način sazrevanja i razrade biznis ideje);
- Dalji razvoj i proširenje kapaciteta Privredne zone Mali Bajmok;
- Podsticanje kvalitetnije saradnje i umrežavanja ključnih lokalnih subjekata zapošljavanja sa ciljem adekvatnijeg uvida u potrebe i probleme radno sposobnih lica u Subotici.

SWOT ANALIZA

(Najznačajniji elementi)

SNAGE

- Pozitivan pristup lokalne samouprave za rešavanje problema nezaposlenosti
- Spremnost za rad nezaposlenih
- Aktivnosti poslodavaca i njihova zainteresovanost za otvaranje novih radnih mesta u slučaju subvencionisanja istih
- Stvaranje uslova za privlačenje investicija

SLABOSTI

- Nesrazmera u strukturi kvalifikacija nezaposlenih i potreba privrede
- Postojanje dugoročne nezaposlenosti
- Zastarela znanja i veštine lica

ŠANSE

- Stvaranje radnih mesta u poljoprivrednoj proizvodnji, IT sektoru i turističkoj privredi
- Otvaranje novih radnih mesta u Privrednoj zoni Mali Bajmok
- Mogućnost obuke preko NSZ (prekvalifikacija, dokvalifikacija i obuke za tržište rada)
- Razvoj dulanog obrazovanja
- Sve intenzivniji povratak državljana Republike Srbije iz inostranstva

OPASNOSTI

- Nedostatak visokoobrazovanih kadrova
- Nedostatak zanatskih i uopšte deficitarnih zanimanja

MERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U 2023. GODINI

U 2023. godini Grad Subotica u saradnji sa NSZ se opredelio za sledeće mere aktivne politike zapošljavanja:

1) SUBVENCije ZA ZAPOŠLJAVANJE LICA IZ KATEGORIJE TEŽE ZAPOŠLJIVIH

Pravo na ostvarivanje ove mere aktivne politike zapošljavanja imaju poslodavci iz kategorije privatnog sektora. Ciljna grupa su nezaposlena lica sa evidencije NSZ iz kategorija teže zapošljivih lica i to:

- 🚦 Mladi do 30 godina;
- 🚦 Žene;
- 🚦 Osobe sa invaliditetom;
- 🚦 Lica starija od 50 godina;
- 🚦 Lica koja traže posao duže od 12 meseci i
- 🚦 Romi.

Ovom merom se predviđa jednokratna isplata subvencija u iznosu od **200.000,00 dinara**. Dati iznos subvencije se uvećava za **20%** za zapošljavanje osoba sa invaliditetom, radno sposobnih korisnika socijalne pomoći, mladih u domskom smeštaju, hraniteljskim porodicama i starateljskim porodicama i žrtvama porodičnog nasilja i iznosi **240.000,00 dinara**.

Realizacija programa se prati 12 meseci.

2) SUBVENCije ZA SAMOZAPOŠLJAVANJE

Subvencija za samozapošljavanje je namenjena nezaposlenim licima sa NSZ koja imaju završenu obuku za razvoj preduzetništva.




Subvencije za samozapošljavanje dodeljuju se nezaposlenom licu u jednokratnom iznosu od **300.000,00 dinara** po korisniku, odnosno od **330.000,00 dinara** po korisniku u slučaju samozapošljavanja osoba sa invaliditetom radi osnivanja radnje, zadruge ili drugog oblika preduzetništva, kao i za osnivanje privrednog društva ukoliko osnivač zasniva u njemu radni odnos u sferi **proizvodnje, turizma i poljoprivrede**.

Pravo na subvenciju se može ostvariti udruživanjem više nezaposlenih lica osnivanjem privrednog društva radi samozapošljavanja, pri čemu svako lice pojedinačno podnosi zahtev za samozapošljavanje i ostvaruje pravo na subvenciju od 300.000,00 dinara, odnosno 330.000,00 dinara u slučaju kada se u ulozi podnosioca zahteva jave osobe sa invaliditetom.

Realizacija programa se prati 12 meseci.

3) JAVNI RADOVI – TEHNIČKA PODRŠKA





Grad Subotica u okviru mere aktivne politike zapošljavanja javni radovi – tehnička podrška predviđa organizovanje javnih radova u sledećim oblastima:

-  Zaštita životne sredine i prirode;
-  Održavanje i obnavljanje javne infrastrukture i
-  Socijalna zaštita i humanitarni rad.

Pravo učešća u ovoj meri aktivne politike zapošljavanja imaju sledeće kategorije nezaposlenih lica:

- 1) Romi;
- 2) Osobe sa invaliditetom;
- 3) Lica koja traže posao duže od 12 meseci;
- 4) Radno sposobni korisnici novčane socijalne pomoći;
- 5) Mladi do 30 godina i
- 6) Lica starija od 50 godina.


Pravo učešća u ovoj meri imaju izvođači javnih radova sa teritorije Grada Subotice i to:

-  Javno komunalna preduzeća;
-  Pravna lica nad kojima Republika Srbija, odnosno lokalna vlast ima direktnu ili indirektnu kontrolu nad više od 50% kapitala ili više od 50% glasova u organima upravljanja, druga pravna lica u kojima javna sredstva čine više od 50% ukupnih prihoda ostvarenih u prethodnoj godini;
-  Ustanove socijalne zaštite i
-  Udruženja građana koja su registrovana za oblasti u kojima se realizuju javni radovi.

Pravo na dodelu sredstava za sprovođenje javnog rada poslodavac može da ostvari pod uslovom da je ispunio ranije obaveze i izmirio sva dugovanja prema Nacionalnoj službi za zapošljavanje i Gradu Subotici, osim za obaveze čija je realizacija u toku.

Maksimalna dužina trajanja javnog rada je **četiri meseca** u skladu sa raspoloživim finansijskim sredstvima.

Sredstva namenjena za sprovođenje javnih radova koriste se za:

-  **isplatu naknade za obavljen posao** licima angažovanim po osnovu ugovora o privremenim i povremenim poslovima uključenim u javne radove, u visini do **30.000,00 dinara po licu**, na mesečnom nivou za pun

fond radnih časova, odnosno srazmerno vremenu radnog angažovanja na mesečnom nivou koji se uvećava za pripadajući porez i doprinose za obavezno socijalno osiguranje, a koja obuhvata i troškove dolaska i odlaska sa rada;

✚ **naknadu troškova sprovođenja javnih radova jednokratno poslodavcu** u svim oblastima sprovođenja javnih radova u visini od:

- ✓ 1.000,00 dinara po licu za javne radove koji traju 1 mesec;
- ✓ 1.500,00 dinara po licu za javne radove koji traju 2 meseca;
- ✓ 2.000,00 dinara po licu za javne radove koji traju 3 i 4 meseca.

✚ **naknadu troškova obuke** (u jednokratnom iznosu od 1.000,00 dinara po angažovanom licu koje je završilo obuku) koja se u zavisnosti od vrste i složenosti poslova može organizovati po internom programu poslodavca - izvođača javnog rada ili programu obrazovne ustanove. Po završetku obuke se licu izdaje interna potvrda o stečenim kompetencijama ili javno priznata isprava ukoliko je obuku realizovao javno priznati organizator aktivnosti obrazovanja odraslih.

AKCIONI PLAN ZAPOSŁJAVANJA ZA 2023. GODINU

1. OTVARANJE NOVIH RADNIH MESTA					
1.1. Podrška poslodavcima- sufinansiranje					
MERA	OČEKIVANI REZULTATI	INDIKATOR USPEŠNOSTI	NOSIOCI AKTIVNOSTI	IZVORI FINANSIRANJA	FINANSIJSKA SREDSTVA
1.1.1.Subvencije poslodavcima za zapošljavanje nezaposlenih lica iz kategorija teže zapošljivih	Povećano zapošljavanje	Broj novih radnih mesta žene/muškarci	NSZ Grad Subotica	Budžet RS Budžet Grada Subotice	2.500.000,00
1.2. Podrška samozapošljavanju-sufinansiranje					
1.2.1. Subvencija za samozapošljavanje	Povećano samozapošljavanje	Broj novoosnovanih firmi Broj lica koja su pokrenula sopstveni posao žene/muškarci	NSZ Grad Subotica	Budžet RS Budžet Grada Subotice	2.500.000,00
1.3. Javni radovi-tehnička podrška					
1.3.1. Javni Radovi	Nezaposlena lica angažovana na javnom radu	Broj nezaposlenih angažovanih na javnim radovima žene/muškarci	NZS Grad Subotica	Budžet Grada Subotice	5.000.000,00

Na osnovu člana 69. stav 1. tačka 2) Zakona o javnim preduzećima („Službeni glasnik RS“, br. 15/16 i 88/19), člana 33. stav 1. tačka 9) Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19 – prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21) i člana 22. stav 1. tačka 2) Odluke o osnivanju Javnog preduzeća „Subotica-trans“ Subotica („Službeni list Grada Subotice“, br. 37/21-prečišćen tekst),

Skupština grada Subotice, na 32. sednici održanoj dana 02. februara 2023. godine, donela je

R E Š E N J E

o davanju saglasnosti na Odluku Javnog preduzeća „Subotica-trans“ Subotica kojom se odobrava davanje bankarske garancije

I

Daje se saglasnost na Odluku o davanju garancije koju je doneo Nadzorni odbor Javnog preduzeća „Subotica-trans“ Subotica dana 4. januara 2023. godine, pod brojem 01/1-2/5.

II

Ovo rešenje objaviti u „Službenom listu Grada Subotice“.

Republika Srbija

Autonomna pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-022-68/2023

Dana: 02.02.2023.god.

S u b o t i c a

Trg slobode 1

Zamenik predsednika Skupštine grada Subotice

Nebojša Crnogorac, s.r.

Na osnovu člana 33. stav 1. tačka 21) Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19-prečišćen tekst, 13/21 i 16/21) i člana 11. stav 4. Odluke o osnivanju Fondacije za pomoć pri lečenju teško obolele dece i omladine („Službeni list Grada Subotice“, br. 10/13-prečišćeni tekst, 15/17 i 35/21)

Skupština grada Subotice, na 32. sednici održanoj dana 02. februara 2023. godine, donela je

Z A K L J U Č A K

o prihvatanju Godišnjeg izveštaja o realizaciji programa rada i finansijskog plana Fondacije za pomoć pri lečenju teško obolele dece i omladine za 2022. godinu

I

Prihvata se Godišnji izveštaj o realizaciji programa rada i finansijskog plana za 2022. godinu koji je doneo Upravni odbor Fondacije za pomoć pri

lečenju teško obolele dece i omladine, na sednici održanoj dana 16. januara 2023. godine.

II

Ovo rešenje se objavljuje u “Službenom listu Grada Subotice”.

Republika Srbija

Autonomna pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-50-8/2023

Dana: 02.02.2023.god.

S u b o t i c a

Trg slobode 1

Zamenik predsednika Skupštine grada Subotice

Nebojša Crnogorac, s.r.

Na osnovu člana 33. stav 1. tačka 21) Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19-prečišćen tekst, 13/21 i 16/21) i člana 11. stav 3. Odluke o osnivanju Fondacije za pomoć pri lečenju teško obolele dece i omladine („Službeni list Grada Subotice“, br. 10/13-prečišćeni tekst, 15/17 i 35/21)

Skupština grada Subotice, na 32. sednici održanoj dana 02. februara 2023. godine, donela je

R E Š E N J E

o davanju saglasnosti na Program rada i finansijski plan Fondacije za pomoć pri lečenju teško obolele dece i omladine za 2023. godinu

I

Daje se saglasnost na Program rada i finansijski plan Fondacije za pomoć pri lečenju teško obolele dece i omladine za 2023. godinu, koji je doneo Upravni odbor Fondacije za pomoć pri lečenju teško obolele dece i omladine na sednici održanoj dana 16. januara 2023. godine.

II

Ovo rešenje se objavljuje u “Službenom listu Grada Subotice”.

Republika Srbija

Autonomna pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-50-9/2023

Dana: 02.02.2023.god.

S u b o t i c a

Trg slobode 1

Zamenik predsednika Skupštine grada Subotice

Nebojša Crnogorac, s.r.

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-50-9/2023
Dana: 02.02.2023.god.
S u b o t i c a
Trg slobode 1
Zamenik predsednika Skupštine grada Subotice
Nebojša Crnogorac, s.r.

Na osnovu člana 33. stav 1. tačka 21) Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19-prečišćen tekst, 13/21 i 16/21) i člana 14. stav 4. Odluke o osnivanju Fonda «Dr Laslo Rehak» («Službeni list Grada Subotice» br. 10/13-prečišćeni tekst, 27/17 i 35/21),

Skupština grada Subotice, na 32. sednici održanoj dana 02. februara 2023. godine, donela je

Z A K L J U Č A K

o prihvatanju Godišnjeg izveštaja o realizaciji Programa poslovanja Fonda «Dr Laslo Rehak» sa finansijskim pokazateljima za 2022. godinu

I

Prihvata se Godišnji izveštaj o realizaciji Programa poslovanja Fonda «Dr Laslo Rehak» sa finansijskim pokazateljima za 2022. godinu, koji je doneo Upravni odbor Fonda «Dr Laslo Rehak», na sednici održanoj dana 16. januara 2023. godine.

II

Ovo rešenje se objavljuje u “Službenom listu Grada Subotice”.

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-50-10/2023
Dana: 02.02.2023.god.
S u b o t i c a
Trg slobode 1
Zamenik predsednika Skupštine grada Subotice
Nebojša Crnogorac, s.r.

Na osnovu člana 33. stav 1. tačka 21) Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19-prečišćen tekst, 13/21 i 16/21) i člana 14. stav 3. Odluke o osnivanju Fonda «Dr Laslo Rehak» («Službeni list Grada Subotice», br. 10/13-prečišćeni tekst i 27/17 i 35/21)

Skupština grada Subotice, na 32. sednici održanoj dana 02. februara 2023. godine, donela je

R E Š E N J E
o davanju saglasnosti na Program poslovanja Fonda «Dr Laslo Rehak» sa finansijskim pokazateljima za 2023. godinu

I

Daje se saglasnost na Program poslovanja Fonda «Dr Laslo Rehak» sa finansijskim pokazateljima za 2023. godinu koji je doneo Upravni odbor Fonda «Dr Laslo Rehak», na sednici održanoj dana 16. januara 2023. godine.

II

Ovo rešenje se objavljuje u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-50-11/2023
Dana: 02.02.2023.god.
S u b o t i c a
Trg slobode 1
Zamenik predsednika Skupštine grada Subotice
Nebojša Crnogorac, s.r.

Na osnovu člana 33. stav 1. tačka 21) Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19-prečišćen tekst, 13/21 i 16/21) i člana 11. stav 4. Odluke o osnivanju Fondacije mentalne higijene «EXSPECTO» («Službeni list Grada Subotice», br. 10/13-prečišćeni tekst, 27/17 i 35/21)

Skupština grada Subotice, na 32. sednici održanoj dana 02. februara 2023. godine, donela je

Z A K L J U Č A K

o prihvatanju Godišnjeg izveštaja o realizaciji Programa poslovanja Fondacije mentalne higijene «EXSPECTO» sa finansijskim pokazateljima za 2022. godinu

I

Prihvata se Godišnji izveštaj o realizaciji Programa poslovanja Fondacije mentalne higijene «EXSPECTO» sa finansijskim pokazateljima za 2022. godinu koji je doneo Upravni odbor Fondacije mentalne higijene «EXSPECTO», na sednici održanoj dana 18. januara 2023. godine.

II

Ovo rešenje se objavljuje u “Službenom listu Grada Subotice”.

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-50-12/2023
Dana: 02.02.2023.god.
S u b o t i c a
Trg slobode 1
Zamenik predsednika Skupštine grada Subotice
Nebojša Crnogorac, s.r.

Na osnovu člana 33. stav 1. tačka 21) Statuta Grada Subotice („Službeni list Grada Subotice“, br. 27/19-prečišćen tekst, 13/21 i 16/21) i člana 11. stav 3. Odluke o osnivanju Fondacije mentalne higijene «EXSPECTO» («Službeni list Grada Subotice», br. 10/13-prečišćeni tekst, 27/17 i 35/21)

Skupština grada Subotice, na 32. sednici održanoj dana 02. februara 2023. godine, donela je

R E Š E N J E

o davanju saglasnosti na Program poslovanja Fondacije mentalne higijene „EXSPECTO“ sa finansijskim pokazateljima za 2023. godinu

I

Daje se saglasnost na Program poslovanja Fondacije mentalne higijene „EXSPECTO“ sa finansijskim pokazateljima za 2023. godinu, koji je doneo Upravni odbor Fondacije mentalne higijene „EXSPECTO“ na sednici održanoj dana 18. januara 2023. godine.

II

Ovo rešenje se objavljuje u “Službenom listu Grada Subotice”.

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-50-13/2023
Dana: 02.02.2023.god.
S u b o t i c a
Trg slobode 1
Zamenik predsednika Skupštine grada Subotice
Nebojša Crnogorac, s.r.

Na osnovu člana 33. stav 1. tačka 21) Statuta Grada Subotice («Službeni list Grada Subotice», br. 27/19-prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21), člana 11. stav 4. Odluke o osnivanju Fondacije za omladinsku kulturu i stvaralaštvo «DANILO KIŠ» Subotica («Službeni list Grada Subotice», br. 10/13-prečišćeni tekst, 27/17 i 35/21),

Skupština grada Subotice, na 32. sednici održanoj dana 02. februara 2023. godine, donela je

Z A K L J U Č A K
o prihvatanju Godišnjeg izveštaja o realizaciji Programa poslovanja Fondacije za omladinsku kulturu i stvaralaštvo «ДАНИЛО КИШ» Суботица-Fondacije za omladinsku kulturu i stvaralaštvo «DANILO KIŠ» Subotica-DANILO KIŠ Ifjúági Kulturális Alapítvány Szabadka-Fondacije za omladinsku kulturu i stvaralaštvo «DANILO KIŠ» Subotica
sa Finansijskim izveštajem za 2022. godinu

I

Prihvata se Godišnji izveštaj o realizaciji Programa poslovanja Fondacije za omladinsku kulturu i stvaralaštvo «ДАНИЛО КИШ» Суботица - Fondacije za omladinsku kulturu i stvaralaštvo «DANILO KIŠ» Subotica - DANILO KIŠ Ifjúági Kulturális Alapítvány Szabadka - Fondacije za omladinsku kulturu i stvaralaštvo «DANILO KIŠ» Subotica sa Finansijskim izveštajem za 2022. godinu, koji je doneo Upravni odbor Fondacije za omladinsku kulturu i stvaralaštvo «DANILO KIŠ» Subotica, na sednici održanoj dana 17. januara 2023. godine.

II

Ovaj zaključak objaviti u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-025-3/2023
Dana: 02.02.2023.god.
S u b o t i c a
Trg slobode 1
Zamenik predsednika Skupštine grada Subotice
Nebojša Crnogorac, s.r.

Na osnovu člana 33. stav 1. tačka 21) Statuta Grada Subotice («Službeni list Grada Subotice», br. 27/19-prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21), člana 11. stav 3. Odluke o osnivanju Fondacije za omladinsku kulturu i stvaralaštvo «DANILO KIŠ» Subotica («Službeni list Grada Subotice», br. 10/13-prečišćeni tekst, 27/17 i 35/21),

Skupština grada Subotice, na 32. sednici održanoj dana 02. februara 2023. godine, donela je

REŠENJE**I**

**o davanju saglasnosti na Program poslovanja
Фондације за омладинску културу и
стваралаштво «ДАНИЛО КИШ» Суботица-
Fondacije za omladinsku kulturu i stvaralaštvo
«DANILO KIŠ» Subatica-DANILO KIŠ Ifjúsági
Kulturális Alapítvány Szabadka-Fondacije za
omladinsku kulturu i stvaralaštvo «DANILO
KIŠ» Subotica sa Finansijskim planom za 2023.
godinu**

I

Daje se saglasnost na Program poslovanja
Фондације за омладинску културу и
стваралаштво «ДАНИЛО КИШ» Суботица -
Fondacije za omladinsku kulturu i stvaralaštvo
«DANILO KIŠ» Subatica - DANILO KIŠ Ifjúsági
Kulturális Alapítvány Szabadka - Fondacije za
omladinsku kulturu i stvaralaštvo «DANILO KIŠ»
Subotica sa Finansijskim planom za 2023. godinu,
koji je doneo Upravni odbor Fondacije, na sednici
održanoj dana 17. januara 2023. godine.

II

Ovo rešenje objaviti u «Službenom listu
Grada Subotice».

**Republika Srbija
Autonomna pokrajina Vojvodina
Grad Subotica
SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE
Broj: I-025-4/2023
Dana: 02.02.2023.god.
S u b o t i c a
Trg slobode 1
Zamenik predsednika Skupštine grada Subotice
Nebojša Crnogorac, s.r.**

Na osnovu člana 100. stav 3. Zakona o zaštiti
životne sredine ("Službeni glasnik RS", br. 135/04,
36/09, 36/09-dr.zakon, 72/09-dr.zakon, 43/11-odluka
US, 14/16, 76/18, 95/18 - dr. zakon i 95/18 - dr.
zakon), člana 6. Odluke o osnivanju Fonda za zaštitu
životne sredine Grada Subotice ("Službeni list Grada
Subotice", br. 26/09) i člana 33. stav 1. tačka 21.
Statuta Grada Subotice ("Službeni list Grada
Subotice", br. 27/19 – prečišćen tekst, 13/21 i 16/21),
po pribavljenoj saglasnosti Ministarstva zaštite
životne sredine broj 401-00-124/23-02 od 25. januara
2023. godine,

Skupština grada Subotice, na 32. sednici
održanoj dana 02. februara 2023. godine, donela je

**PROGRAM KORIŠĆENJA SREDSTAVA
BUDŽETSKOG FONDA ZA ZAŠTITU
ŽIVOTNE SREDINE
GRADA SUBOTICE ZA 2023. GODINU**

Ovim Programom utvrđuje se namena
korišćenja sredstava za aktivnosti koje se tokom
2023. godine planiraju u oblasti zaštite i
unapređivanja životne sredine.

Za realizaciju Programa planiraju se sredstva
u budžetu Grada Subotice za 2023. godinu ("Službeni
list Grada Subotice", br. 37/22) koja će se realizovati
putem Fonda za zaštitu životne sredine Grada
Subotice u iznosu od 184.229.000 dinara.

II

Pregled programskih aktivnosti sa detanjnim
opisom, ciljevima i potrebnim finansijskim
sredstvima, dat je u tabeli koja se nalazi u **Prilogu 1**
ovog programa i čini njegov sastavni deo, a sadrži
podatke prema Pravilniku o obrascu programa
korišćenja sredstava budžetskog fonda i izveštaja o
korišćenju sredstava budžetskog fonda, načinu i
rokovima njihovog dostavljanja ("Sl.glasnik RS", br.
80/19)

III

Finansiranje, odnosno sufinansiranje
aktivnosti iz ovog Programa vršiče se u zavisnosti od
priliva sredstava budžeta Grada i priliva namenskih
ustupljenih sredstava u skladu sa Zakonom o zaštiti
životne sredine ("Službeni glasnik RS", br. 135/04,
36/09, 36/09-dr.zakon, 72/09, 43/11-US, 14/16,
76/18, 95/18 - dr. zakon i 95/18 - dr. zakon).

IV

U slučaju da se prihvati ne ostvare u
planiranom iznosu, Gradsko veće će, na predlog
sekretarijata Gradske uprave nadležnog za poslove
zaštite životne sredine, rešenjem utvrditi prioritete
aktivnosti.

V

Sredstva iz tačke I ovog programa mogu da
se uvećaju za iznos budžetskih sredstava iz drugih
izvora, kao donacija i transfera od drugih nivoa
vlasti, i mogu da se koriste za namene iz tačke II
ovog programa bez prethodne saglasnosti
Ministarstva zaštite životne sredine na izmene ovog
programa.

VI

Realizaciju ovog programa i nadzor nad
izvršavanjem ugovornih obaveza i realizaciju
pojedinačnih programa i projekata i Izveštaj o
realizaciji Programa sačinjava sekretarijat Gradske
uprave nadležan za poslove zaštite životne sredine i
dostavlja ga nadležnom Ministarstvu najkasnije do
31. marta tekuće godine za prethodnu godinu.

VII

Ovaj program se objavljuje u "Službenom listu Grada
Subotice

Prilog 1 – PROGRAM KORIŠĆENJA SREDSTAVA BUDŽETSKOG FONDA ZA ZAŠTITU ŽIVOTNE SREDINE
GRADA SUBOTICE ZA 2022. GODINU – Pregled programskih aktivnosti sa detanjnim opisom, ciljevima i potrebnim finansijskim sredstvima

Redni broj aktivnosti	Programska aktivnost	Detaljan opis aktivnosti	Cilj aktivnosti	Nadležni za sprovođenje programske aktivnosti	Fin.sredstva potrebna za realizaciju predviđene aktivnosti	Izvor sredstava finansiranja	Iznos odobrenih sredstava za ovu aktivnost u prethodnoj godini
Kontrola i zaštita vazduha i suzbijanje inhalacionih alergena							
1.	Programska aktivnost 0002 - Praćenje kvaliteta elemenata životne sredine – monitoring vazduha	Monitoring koncentracije suspendovanih čestica i alergena polena u vazduhu, prema programu monitoringa vazduha	Praćenje stanja i efekata preduzetih mera za poboljšanje kvaliteta vazduha	Sekretarijat za poljoprivredu i zaštitu životne sredine	4.530.000 din	Budžet Grada Subotice	4.120.000 din
2.	Projekat 5002 – Postavljanje automatske merne stanice za merenje kvaliteta vazduha – pripremni radovi	U sklopu realizacije projekta IPA 2020 „Dalje unapređenje sistema monitoringa kvaliteta vazduha u Republici Srbiji“, čiji je nosilac Agencija za zaštitu životne sredine Republike Srbije, Grad Subotica je sa Agencijom za zaštitu životne sredine potpisao Memorandum o razumevanju br. II-501-142/2022 od 28.4.2022. Ovim Memorandumom, Grad Subotica se obavezuje da će, za potrebe proširenja državne mreže monitoringa kvaliteta vazduha, Agenciji za zaštitu životne sredine ustupiti na korišćenje deo parcele na kome će se postaviti merna stanica, da će obezbediti tehničke uslove i potrebnu dokumentaciju (dozvole) za priključenje montažnog objekta Agencije na niskonaponsku strujnu	Unapređenje automatskog monitoringa kvaliteta vazduha na teritoriji Grada Subotice	Sekretarijat za poljoprivredu i zaštitu životne sredine	1.500.000 din	Budžet Grada Subotice	

Redni broj aktivnosti	Programska aktivnost	Detaljan opis aktivnosti	Cilj aktivnosti	Nadležni za sprovođenje programske aktivnosti	Fin.sredstva potrebna za realizaciju predviđene aktivnosti	Izvor sredstava finansiranja	Iznos odobrenih sredstava za ovu aktivnost u prethodnoj godini
		mrežu i snositi troškove priključenja, kao i da će snositi troškove postavljanja betonske ploče na kojoj će objekat biti smešten					
Upravljanje otpadom							
3.	Programska aktivnost 0006 – upravljanje ostalim vrstama otpada – sanacija i prevencija nastajanja divljih deponija	Sanacija nesanitarnih deponija – smetlišta na teritoriji Grada Subotice	Sprečavanje zagađenja životne sredine uzrokovanog nesanitarnim deponijama - smetlištima	Sekretarijat za poljoprivredu i zaštitu životne sredine	3.500.000 din	Budžet Grada Subotice	3.500.000 din

Na osnovu člana 42. stav 3. Zakona o pravima pacijenata («Službeni glasnik RS», br. 45/13 i 25/19-dr. zakon), člana 15. stav 1. Zakona o javnom zdravlju («Službeni glasnik RS», br. 15/16), člana 33. stav 1. tačka 21) Statuta Grada Subotice («Službeni list Grada Subotice», br. 27/19-prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21) i člana 10. stav 3. Odluke o zaštiti prava pacijenata na teritoriji Grada Subotice («Službeni list Grada Subotice», 40/13, 22/14 i 53/16),

Skupština grada Subotice, na 32. sednici održanoj dana 02. februara 2023. godine, donela je

REŠENJE

o razrešenju i imenovanju predsednika Saveta za zdravlje

I

Razrešava se dr Ana Koman, predstavnik Grada Subotice, dužnosti predsednika Saveta za zdravlje, sa danom donošenja ovog rešenja.

II

Imenuje se dr Tatjana Popović, predstavnik Grada Subotice, za predsednika Saveta za zdravlje, sa narednim danom od dana donošenja ovog rešenja.

Mandat imenovane trajaće do isteka mandata Saveta za zdravlje utvrđenog Rešenjem o imenovanju predsednika, zamenika predsednika i članova Saveta za zdravlje («Službeni list Grada Subotice», br. 60/20, 22/21 i 35/21).

III

Ovo rešenje objaviti u «Službenom listu Grada Subotice».

Republika Srbija

Autonomna pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

SKUPŠTINA GRADA SUBOTICE

Broj: I-022-69/2023

Dana: 02.02.2023.god.

S u b o t i c a

Trg slobode 1

Zamenik predsednika Skupštine grada Subotice

Nebojša Crnogorac, s.r.

Republika Srbija

Autonomna pokrajina Vojvodina

Grad Subotica

GRADONAČELNIK

Broj: II-022-70/2023

Dana: 31.1.2023.

24000 Subotica

Trg slobode 1

Na osnovu člana 52. stav 1. tačka 6) Statuta Grada Subotice («Službeni list Grada Subotice», br. 27/19-prečišćeni tekst, 13/21 i 16/21),

Gradonačelnik Grada Subotice, dana 31. januara 2023. godine doneo je

REŠENJE

o davanju saglasnosti na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji rada i sistematizaciji radnih mesta u Gradskom muzeju Subotica – Szabadkai Városi Múzeum – Gradski muzej Subotica

I

Daje se saglasnost na Pravilnik o unutrašnjoj organizaciji rada i sistematizaciji radnih mesta u Gradskom muzeju Subotica – Szabadkai Városi Múzeum – Gradski muzej Subotica, koji je donet od strane direktora ustanove 18. januara 2023. godine.

II

Ovo rešenje objaviti u «Službenom listu Grada Subotice».

Gradonačelnik

Stevan Bakić s.r.

S A D R Ž A J

Strana

1. ODLUKA O IZRADI PLANA DETALJNE REGULACIJE SOLARNE ELEKTRANE SNAGE 9999 KW SA TRASOM PRIKLJUČNOG KABLOVSKOG VODA I MULTIMODNOG VODA NA TERITORIJI GRADA SUBOTICE	1
2. ODLUKA O IZRADI I DOPUNE PLANA DETALJNE REGULACIJE ZA DEO PROSTORA ISTOČNO OD MAJŠANSKOG MOSTA DO BIVŠEG KOMPLEKSA LIVNICE I ZAPADNO OD MAJŠANSKOG MOSTA DO UL. ARSENIJE ČARNOJEVIĆA I ALEJE MARŠALA TITA.....	3
3. ODLUKA O ANGAŽOVANJU REVIZORA ZA OBAVLJANJE EKSTERNE REVIZIJE KONSOLIDOVANOG ZAVRŠNOG RAČUNA GRADA SUBOTICE ZA 2022. GODINU	5
4. ODLUKA O OSNIVANJU APOTEKARSKE USTANOVE SUBOTICA.....	5
5. ODLUKA O USVAJANJU LOKALNOG AKCIONOG PLANA ZAPOŠLJAVANJA ZA 2023. GODINU ZA GRAD SUBOTICU.....	8
6. REŠENJE O DAVANJU SAGLASNOSTI NA ODLUKU JAVNOG PREDUZEĆA „SUBOTICA-TRANS“ SUBOTICA KOJOM SE ODOBRAVA DAVANJE BANKARSKE GARANCIJE	26
7. ZAKLJUČAK O PRIHVATANJU GODIŠNJEG IZVEŠTAJA O REALIZACIJI PROGRAMA RADA I FINANSIJSKOG PLANA FONDACIJE ZA POMOĆ PRI LEČENJU TEŠKO OBOLELE DECE I OMLADINE ZA 2022. GODINU	26
8. REŠENJE O DAVANJU SAGLASNOSTI NA PROGRAM RADA I FINANSIJSKI PLAN FONDACIJE ZA POMOĆ PRI LEČENJU TEŠKO OBOLELE DECE I OMLADINE ZA 2023. GODINU	26
9. ZAKLJUČAK O PRIHVATANJU GODIŠNJEG IZVEŠTAJA O REALIZACIJI PROGRAMA POSLOVANJA FONDA „DR LASLO REHAK“ SA FINANSIJSKIM POKAZATELJIMA ZA 2022. GODINU	27
10. REŠENJE O DAVANJU SAGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA FONDA „DR LASLO REHAK“ SA FINANSIJSKIM POKAZATELJIMA ZA 2023. GODINU	27
11. ZAKLJUČAK O PRIHVATANJU GODIŠNJEG IZVEŠTAJA O REALIZACIJI PROGRAMA POSLOVANJA FONDACIJE MENTALNE HIGIJENE „EXSPECTO“ SA FINANSIJSKIM POKAZATELJIMA ZA 2022. GODINU	27
12. REŠENJE O DAVANJU SAGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA FONDACIJE MENTALNE HIGIJENE „EXSPECTO“ SA FINANSIJSKIM POKAZATELJIMA ZA 2023. GODINU	28
13. ZAKLJUČAK O PRIHVATANJU GODIŠNJEG IZVEŠTAJA O REALIZACIJI PROGRAMA POSLOVANJA ФОНДАЦИЈЕ ЗА ОМЛАДИНСКУ КУЛТУРУ И СТВАРАЛАШТВО „ДАНИЛО КИШ“ СУБОТИЦА-FONDACIJE ZA OMLADINSKU KULTURU I STVARALAŠTVO „DANILO KIŠ“ SUBOTICA – DANILO KIŠ IFJÚSÁGI KULTÚRÁLIS ALAPÍTVÁNY SZABADKA – FONDACIJE ZA OMLADINSKU KULTURU I STVARALAŠTVO „DANILO KIŠ“ SUBOTICA SA FINANSIJSKIM IZVEŠTAJEM ZA 2022. GODINU	28
14. REŠENJE O DAVANJU SAGLASNOSTI NA PROGRAM POSLOVANJA ФОНДАЦИЈЕ ЗА ОМЛАДИНСКУ КУЛТУРУ И СТВАРАЛАШТВО „ДАНИЛО КИШ“ СУБОТИЦА-FONDACIJE ZA OMLADINSKU KULTURU I STVARALAŠTVO „DANILO KIŠ“ SUBOTICA – DANILO KIŠ IFJÚSÁGI KULTÚRÁLIS ALAPÍTVÁNY SZABADKA – FONDACIJE ZA OMLADINSKU KULTURU I STVARALAŠTVO „DANILO KIŠ“ SUBOTICA SA FINANSIJSKIM IZVEŠTAJEM ZA 2022. GODINU	28
15. PROGRAM KORIŠĆENJA SREDSTAVA BUDŽETSKOG FONDA ZA ZAŠTITU ŽIVOTNE SREDINE GRADA SUBOTICE ZA 2023. GODINU.....	29
16. REŠENJE O RAZREŠENJU I IMENOVANJU PREDSEDNIKA SAVETA ZA ZDRAVLJE	32
17. REŠENJE O DAVANJU SAGLASNOSTI NA PRAVILNIK O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI RADA I SISTEMATIZACIJI RADNIH MESTA U GRADSKOM MUZEJA SUBOTICA – SZABADKAI VÁROSI MÚZEUM – GRADSKI MUZEJ SUBOTICA	32

Službeni list Grada Subotice – Izdavač i štampar: Skupština Grada Subotice, Trg Slobode br. 1. Telefon: 626-872 sg@subotica.rs Tiraž: 200 kom. Glavni i odgovorni urednik: Đula Ladocki, dipl. pravnik, sekretar Skupštine Grada Subotice.^{go} Akontaciona preplatna cena za 2023. godinu iznosi 2596,00 dinara. Oglasi po tarifi. Žiro račun: 840-745141843-30 – Ostali prihodi u korist nivoa gradova sa pozivom na broj 69 236 po modulu 97.