

ТИСКОВИНА

ПОШТАРИНА ПЛАЋЕНА
КОД ПОШТЕ 24000
СУБОТИЦА

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

ГРАДА СУБОТИЦЕ



БРОЈ: 7

ГОДИНА: LI

ДАНА: 25. фебруар 2016.

ЦЕНА: 87,00 ДИН.

На основу члана 46. став 1. тачка 1) Закона о локалним изборима („Службени гласник РС“, бр. 129/07, 34/10-УС и 54/11) и члана 33. став 1. тачка 20. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08 и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

ЗАКЉУЧАК

**о престанку мандата одборника
Скупштине града Суботице**

I

Утврђује се да Мирани Дмитривић престаје мандат одборника у Скупштини града Суботице са даном доношења овог закључка.

II

Овај закључак објавити у „Службеном листу Града Суботице“.

**Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-013-9/2016
Дана: 25.02.2016.**

С у б о т и ц а

**Председник Скупштине града Суботице
Илија Маравић, дипл. оец. с.р.**

На основу члана 56. став 5. Закона о локалним изборима („Сл.гласник РС“ бр.129/07,34/10-УС и 54/11) и члана 8. Пословника Скупштине града Суботице („Сл. лист Општине Суботица“ број 29/08 и „Сл. лист града Суботице“, број 55/11),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

ОДЛУКУ

**о потврђивању мандата одборника у
Скупштини града Суботице**

I

Усваја се Извештај Верификационог одбора сачињен дана 25.02.2016. године.

Потврђује се Драгану Андрићу мандат за одборника Скупштине града Суботице.

II

Ову Одлуку објавити у „ Службеном листу града Суботице“.

Образложење

Верификациони одбор Скупштине града Суботице поднео је Скупштини града Извештај у којем је утврђено да су подаци из Уверења о избору Драгана Андрића за одборника Скупштине града Суботице истоветни са подацима из Извештаја о додели мандата за одборника Скупштине града Суботице сачињеног од стране Изборне комисије Града Суботице под бројем I-00-013-7/2016-2 од 23. фебруара 2016. године, као и да је Уверење издато од стране надлежног органа.

Упутство о правном средству: Против ове одлуке може се изјавити жалба надлежном Управном суду у року од 48 часова од дана доношења ове одлуке.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
СКУПШТИНА ГРАДА СУБОТИЦЕ
Број: I-00-013-12/2016
Дана: 25.02.2016. године
С у б о т и ц а
Председник Скупштине града Суботице
Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености («Службени гласник РС», бр. 36/09, 30/10-др.закон, 88/10 и 38/15) и члана 33. став 1. тачка 20. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13),

Скупштина Града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

О Д Л У К У
о усвајању Локалног акционог плана
запошљавања за 2016. годину за Град
Суботицу

Члан 1.

Усваја се Локални акциони план запошљавања за 2016. годину за Град Суботицу, који је у прилогу ове одлуке и чини њен саставни део.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу даном објављивања у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-11-6/2016
Дана: 25.02.2016.
С у б о т и ц а
Председник Скупштине града Суботице
Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА
за 2016. ГОДИНУ

ГРАД СУБОТИЦА

Јануар, 2016.

САДРЖАЈ	2
ЛИСТА АКРОНИМА	3
УВОД	4
СИТУАЦИОНА АНАЛИЗА	6
СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ЛОКАЛНОМ ТРЖИШТУ РАДА	19
МАПИРАЊЕ ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА У ПРОЦЕСУ ИЗРАДЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА	39
SWOT АНАЛИЗА	43
АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2016. ГОДИНУ	45

ЛИСТА АКРОНИМА

ЛС	-	Локална самоуправа
НСЗ	-	Национална служба за запошљавање
ЛСЗ	-	Локални савет за запошљавање
МСП	-	Мала и средња предузећа
АПВ	-	Аутономна покрајина Војводина
РС	-	Република Србија
ОСИ	-	Особе са инвалидитетом
НВО/ОЦД	-	Организација цивилног друштва
КЗМ	-	Канцеларија за младе
НАПЗ	-	Национални акциони план запошљавања
ЕЦР	-	Едукативни центар Рома

УВОД

Након успешне реализације Локалног акционог плана запошљавања за 2011. годину захваљујући коме је отворено 56 нових радних места, Локалног акционог плана запошљавања за 2012. годину путем кога је 99 наших незапослених суграђана пронашло запослење, Локалног акционог плана запошљавања за 2013. годину путем кога је запослено 127 суграђана, Локалног акционог плана запошљавања за 2014. годину путем кога је запослено 113 суграђана, као и Локалног акционог плана за 2015. годину који је упустио 89 особа, Савет за запошљавање града Суботице је приступио изради документа за 2016. годину. Локални акциони план запошљавања за град Суботицу за 2016. годину представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на локалном нивоу у 2016. години. Њиме се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања на локалном нивоу и утврђују програми и мере које ће се реализовати како би се достигли постављени циљеви и омогућило одрживо повећање запослености.

Овај документ, усклађен је са постојећим националним документом запошљавања – Националним акционим планом запошљавања (у даљем тексту НАПЗ) за 2016. годину.¹ Правни основ за утврђивање НАПЗ представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености («Службени гласник РС», број 36/09,88/10 и 38/2015) којим је дефинисано спровођење активне политике запошљавања и утврђена обавеза израде Националног акционог плана запошљавања на годишњем нивоу. НАПЗ представља операционализацију Националне стратегије запошљавања за период 2011–2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11), а у изради овог документа и дефинисању циљева и приоритета политике запошљавања учествовали су социјални партнери, релевантне институције и остале заинтересоване стране.

Локални акциони план запошљавања за Суботицу за 2016. годину усклађен је и са другим релевантним документима на локалном, покрајинском и републичком нивоу: Покрајинским акционим планом запошљавања, Програмом за побољшање стања у области привреде, предузетништва и занатства у АП Војводини,² Покрајинским акционим планом политике за младе,³ Стратегијом каријерног вођења и саветовања у Републици Србији⁴ и Националном стратегијом за побољшавање положаја жена и унапређивање родне равноправности у Републици Србији,⁵ као и са Стратегијом локалног одрживог развоја града Суботице за период 2013–2022. године.⁶

У дефинисање и израду локалног акционог плана запошљавања за Суботицу за 2016. годину били су укључени социјални партнери, представници релевантних институција и други локални актери запошљавања, са циљем свестраног сагледавања проблематике запошљавања и стварања могућности за квалитетнију реализацију планираних програма и мера запошљавања на локалном нивоу.

У 2016. години Град Суботица се опредељује да ће 100% планираних средстава за реализацију мера активне политике запошљавања пласирати у меру Јавних радова.

СИТУАЦИОНА АНАЛИЗА

Географски положај

Град Суботица се налази у близини државне границе Републике Србије и Мађарске на 46° 05' 55'' северне географске ширине и 19° 39' 47'' источне географске дужине. Као најсевернији град државе и други по величини град у Аутономној Покрајини Војводини, Град Суботица се налази у Севернобачком округу и захвата површину од 1.007 квадратних километара. Просечна надморска висина Суботице је 114 м, 40 м изнад нивоа Тисе код Кањиже и 32 м изнад нивоа

1

Извор: [хттп://www.минрзс.гов.рс/лат/документи/запосљавање/план-запосљавања](http://www.минрзс.гов.рс/лат/документи/запосљавање/план-запосљавања) (23.11.2015.)

2

Извор: [хттп://www.сприв.војводина.гов.рс](http://www.сприв.војводина.гов.рс)

3

Извор: [хттп://www.омладина.инфо/доцс/акциони_план.пдф](http://www.омладина.инфо/доцс/акциони_план.пдф) (20.01.2015.)

4

Извор: [хттп://www.нсз.гов.рс/ливе/дигиталАссетс/1/1336_сквис_стратегijaкаријерног.пдф](http://www.нсз.гов.рс/ливе/дигиталАссетс/1/1336_сквис_стратегijaкаријерног.пдф) (20.01.2015.)

5

Извор:

[хттп://www.омбудсман.роднаравноправност.рс/аттачментс/013_НАЦИОНАЛНА%20СТРАТЕГИЈА%20ЗА%20ПОБОЉ%Ц5%A0АЊЕ%20ПОЛО%Ц5%БДАЈА%20%Ц5%БДЕНА%20ИИ%20УНАПРЕ%Ц3%90ИВАЊЕ%20РОДНЕ%20РАВНОПРАВНОСТИ.пдф](http://www.омбудсман.роднаравноправност.рс/аттачментс/013_НАЦИОНАЛНА%20СТРАТЕГИЈА%20ЗА%20ПОБОЉ%Ц5%A0АЊЕ%20ПОЛО%Ц5%БДАЈА%20%Ц5%БДЕНА%20ИИ%20УНАПРЕ%Ц3%90ИВАЊЕ%20РОДНЕ%20РАВНОПРАВНОСТИ.пдф) (20.01.2015.)

6

Извор: [хттп://www.суботица.рс/документс/слор/слор_ср.пдф](http://www.суботица.рс/документс/слор/слор_ср.пдф) (20.01.2015.)

Дунава код Баје (Мађарска). Поред Мађарске, Град Суботица се граничи још са четири јединице локалне самоуправе у Републици Србији и то: са Градом Сомбор, Општином Бачка Топола, Општином Сента и Општином Кањижа.

Кроз територију града, пролази транзитни паневропски пут Е-75, преко кога је Суботица повезана са Мађарском на северу и преко Београда са Јужном Европом на југу. У самом градском насељу Суботица, укрштају се магистрални правци према Новом Саду, Сомбору, Хоргошу и Сенти. У близини града налази се велики број граничних прелаза од којих су Хоргош и Келебија најфреквентнији.

Средиште града и округа је градско насеље Суботица. Поред градског насеља Суботице, град обухвата и следећа насеља: Бајмок, Бачки Виногради, Бачко Душаново, Биково, Вишњевац, Горњи Таванкут, Доњи Таванкут, Ђурђин, Келебија, Љутово, Мала Босна, Мишићево, Нови Жедник, Палић, Стари Жедник, Хајдуково, Чантавир и Шупљак.

Демографски услови

На основу података из пописа становништва, домаћинстава и станова 2011. године, Град Суботица је имао 141.554 становника. Услед негативног природног прираштаја и све учесталијих миграција становништва, број становника је у константном опадању. На основу процена Републичког завода за статистику, процењени број становника Града Суботице на дан 30.06.2014. године је износио 139.612 становника.⁷

Званични резултати пописа становништва из 2011. године приказују следећу дисперзију према месту становања на територији града Суботице:

ГРАДСКЕ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ		ПРИГРАДСКЕ МЕСНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ	
1. АЛЕКСАНДРОВО	6.669	1. БАЧКИ ВИНОГРАДИ	1.922
2. БАЈНАТ	2.712	2. БАЧКО ДУШАНОВО	627
3. ЦЕНТАР I	3.032	3. БАЈМОК	7.414
4. ЦЕНТАР II	3.137	4. БИКОВО	1.188
5. ЦЕНТАР III	4.157	5. ЧАНТАВИР	6.591
6. ДУДОВА ШУМА	10.259	6. ЂУРЂИН	1.441
7. ГАТ	4.063	7. ХАЈДУКОВО	2.313
8. КЕР	3.916	8. КЕЛЕБИЈА	2.142
9. КЕРТВАРОШ	7.338	9. ЉУТОВО	1.067
10. МАКОВА СЕДМИЦА	4.820	10. МИШИЋЕВО	377
11. МАЛИ БАЈМОК	4.884	11. МАЛА БОСНА	1.076
12. МАЛИ РАДАНОВАЦ	4.617	12. ПАЛИЋ	6.969
13. НОВИ ГРАД	2.742	13. НОВИ ЖЕДНИК	2.327
14. НОВО СЕЛО	7.851	14. СТАРИ ЖЕДНИК	1.876
15. ПЕШЧАРА	6.037	15. ШУПЉАК	1.115
16. ПРОЗИВКА	8.704	16. ТАВАНКУТ	3.424
17. РАДАНОВАЦ	2.096	17. ВЕРУШИЋ	708
18. ЖЕЉЕЗНИЧКО НАСЕЉЕ	5.914	18. ВИШЊЕВАЦ	543
19. ЗОРКА	5.486		
УКУПНО	98.434	УКУПНО	43.120
УКУПНО НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА СУБОТИЦЕ		141.554	

Табела 1. Укупан број становника на територији града Суботице⁸

Кретање укупног броја становништва општине Суботица до 1981. године бележи тенденцију раста, а од 1981. године до последњег пописа 2011. године та тенденција је обрнута. Развој становништва Суботице бележи врло неповољне тенденције, које се огледају у

⁷ Извор: Републички завод за статистику – Саопштење СН70 (број 187 год ЛХВ, 15.07.2015.) Статистика становништва “Процене становништва у Републици Србији у 2014. години” СРБ187 СН70 150715

⁸ Извор: Републички завод за статистику – Попис становништва, домаћинстава и станова у Републици Србији 2011, Становништво књига 2 „Старост и пол, подаци по насељима“ ИСБН 978-86-6161-028-8. – Странице бр. 106-110

продубљивању три глобална демографска процеса: (1) укупна депопулација (пад броја становника); (2) природна депопулација (број умрлих становника превазилази број живорођене деце) и (3) демографско старење. Током 90-тих година дошло је до бројних друштвено-економских и политичких промена који су утицали на кретање броја становника. Највећи утицај на демографске промене имала су велика миграциона кретања која су допринела приливу избеглих и расељених лица у Суботицу, с једне стране, док је економска и политичка нестабилност допринела повећаном одласку у иностранство, с друге стране. Сложен биланс ових кретања само је једна компонента укупне динамике, а у садејству са природним кретањем које карактерише наставак биолошке депопулације, те урушавање целокупне привреде и лоше спроведени процеси приватизације, довели су до смањења броја становника.

Број становника по месним заједницама исказан је на основу података о попису становништва 2011. године, прибављеним од Републичког Завода за статистику – Одељење у Суботици дана 07.12.2012. године, при чему је број становника МЗ Мишићево идентичан броју становника истоименог насељеног места, док је број становника МЗ Бајмок умањен за број становника насељеног места из разлога што МЗ Мишићево није била образована у време пописа.

Према подацима Пописа становништва 2011. године, радни контингент града Суботице (старосна група узраста од 15 до 64 године) је износио 97.448 особа, односно 68,84% од укупног броја становника, док је просечна старост становништва износила 41,9 година. У 2012. години, долази до смањења броја радног контингента града Суботице услед негативног природног прираштаја. Укупан број радно способног становништва је износио 96.844 особа, односно 68,76%, а просечна старост је остала непромењена. У 2013. години, наставља се смањење броја радно способног становништва те је радни контингент износио 68,52% од укупног броја становника, односно 96.080 особа. Просечна старост становника је, у 2013. години, износила 42,15 година. Исти тренд се наставља и у 2014. години. Број радно способног становништва износио је 95.151 лица, односно 68,15% од укупног броја становника, док је просечна старост становништва наставила са растом и износила је 42,3 године.⁹

Суботица	Попис 2011	Процена 2012	Промена 2012	Процена 2013	Промена 2013	Процена 2014	Промена 2014
Радни контингент (15-64 година)	97.448	96.844	↓	96.080	↓	95.151	↓
% у укупном броју становника	68,84%	68,76%	↓	68,52%	↓	68,15%	↓
Просечна старост	41,9	41,9		42,2	↑	42,3	↑

Табела 2. Преглед Радног контингента и просечне старости по годинама

Према подацима Пописа становништва 2011. године, у групи радно способног становништва града Суботице, најзаступљенија је старосна група људи од 55 до 59 година старости, која износи 11.405 особа, односно 13,03% радно способног становништва. Друга група по бројности је старосна група људи од 50 до 54 година старости, која броји 10.614 лица и чији удео износи 10,89% од укупног броја радно способног становништва. Затим следи старосна група од 30 до 34 године старости, чији удео износи 11,90% у укупном броју радно способног становништва. Забрињавајући податак је, да је удео групе људи старосног узраста од 15 до 19 година у радно способном становништву, најмањи од свих старосних категорија и износи свега 7,94% или 7.733 особа.

Запосленост

Републички завод за статистику објавио је податке о регистрованој запослености за 2015. годину, према новом извору – Централном регистру обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО). Такође, развијена је нова методологија заснована на комбиновању података ЦРОСО и Статистичког пословног регистра (СПР).

Преласком на нови извор података проширује се обухват пословних субјеката, па самим тим и броја запослених у тим субјектима, укључујући све модалитете запослености.

⁹ Извор: Републички завод за статистику – Саопштење СН70 (број 187 год ЛХВ, 15.07.2015.) Статистика становништва “Процене становништва у Републици Србији у 2014. години” СРБ187 СН70 150715

Дефиниција регистроване запослености – Под појмом запослени подразумевају се лица која имају формално правни уговор о запослењу, односно заснован радни однос са послодавцем, на одређено или неодређено време; лица која раде ван радног односа, на основу уговора о делу или на основу уговора о обављању привремених и повремених послова; лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи; као и лица која обављају пољопривредне делатности а налазе се у евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања.

Укупан број запослених у 2015. години износио је 42.152 лица. Запослених код правних лица и предузетника, у радном односу и ван радног односа, као и лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи било је 40.466 што је у односу на 2014. годину више за 12,54%. Регистрованих индивидуалних пољопривредника било је 1.685.

Град Суботица		просек 2015.
Укупно		42.152
Запослени у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације) и предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих	Свега	40.466
	Од тога:	
	запослени у правним лицима	35.643
	предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих	4.823
	Пољопривреда, шумарство и рибарство	722
	Рударство	-
	Прерађивачка индустрија	10.709
	Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	448
	Снабдевање водом и управљање отпадним водама	711
	Грађевинарство	1.693
	Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	8.062
	Саобраћај и складиштење	3.318
	Услуге смештаја и исхране	1.429
	Информисање и комуникације	676
	Финансијске делатности и делатност осигурања	570
	Пословање некретнинама	134
	Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	1.350
	Административне и помоћне услужне делатности	733
	Државна управа и обавезно социјално осигурање	2.066
	Образовање	2.711
Здравствена и социјална заштита	3.532	
Уметност, забава и рекреација	682	
Остале услужне делатности	920	
Регистровани индивидуални пољопривредници		1.685

Табела 3. Регистрована запосленост у Суботици, 2015. – годишњи просек.¹⁰

Посматрајући структуру запослених на територији Града Суботице према делатностима током 2015. године, може се закључити да је највећи број запослених у сектору прерађивачке индустрије, затим у сектору трговине на велико и мало и поправци моторних возила, на трећем месту су запослени у оквиру сектора здравствене и социјалне заштите. Са друге стране, најмањи број запослених је у сектору пословања некретнинама, затим у сектору снабдевања електричном енергијом, гасом и паром, док су на трећем месту запослени у оквиру сектора финансијске делатности и делатности осигурања.

¹⁰ Извор: Републички завод за статистику – Саопштење ЗП20, Статистика запослености и зарада 2015. године

Индустрија и МСП

Индустрија Суботице је била разноврсна. Поред прехранбене индустрије у разним својим подсекторима, интензивно су се развијали електро-метални комплекс, хемијска индустрија, индустрија текстила, прерада коже и производња обуће, чарапа, штампарије и грађевинарство. У односу на њих може се очекивати мање или више интензиван развој и у будућности, јер располажу потребним ресурсима (капацитети, знање и искуство, потребна радна снага, сировинска основа или расположиве компоненте, тржиште).

Прерађивачка индустрија се сматра најјачом индустријском граном Суботице, а чини је електро и машинска индустрија односно електромашиноградња, подсектор индустрије који је у дубокој кризи, али у коме још увек постоје значајни развојни потенцијали. У оквиру прехранбене индустрије заступљени су подсектори производње, кондиторске индустрије, производње сточне хране. У оквиру текстилне индустрије такође се уочавају позитивна померања, посебно област чарапарства представља значајан потенцијал. Занатство и штампарије представљају препознатљиви део привреде Суботице. Анализе показују да се као слабији подсектори у овом тренутку могу истаћи хемијска индустрија, коју следи индустрија прераде меса у оквиру које наду буди тек неколико мањих капацитета. Такође и некад моћна индустрија прераде воћа и поврћа је услед неадекватне приватизације у дубокој кризи. Неколико мањих винарија отвара ново тржиште за локалне винаре. Када је реч о малим и средњим предузећима, она су концентрисана углавном у области трговине и услуга, а када је реч о прерађивачкој индустрији, има их у области прехранбене индустрије, прераде пластике, текстилне индустрије. Предузетничке радње се такође у највећем делу концентришу у секторима трговине, услуга, посебно превоза, а тек мањи део њих је активан у области прехранбене индустрије, прераде пластике или електро-металне индустрије.

Посматрајући структуру привреде града према делатностима, закључује се да највећи број привредних друштава и предузетника делује у оквиру сектора: трговина на велико и трговина на мало; поправка моторних возила и мотоцикала.

ПОНУДА РАДНЕ СНАГЕТабела 4. Понуда радне снаге на дан 31.12.2015. године.¹¹

Подручје рада/Група занимања	Незапослена лица на дан 31.12.2015. године				Пријављене потребе		Запошљавање				Запошљавање са евиденције			
	Укупно		Особе са инвалидитетом				Укупно		Особе са инвалидитетом		Укупно		Особе са инвалидитетом	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Особе са инвалидитетом	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Укупно	8.879	4.183	424	168	1.380	0	24.510	12.521	420	142	4.935	2.745	420	142
Пољопривреда, производња и прерада	597	334	34	18	42	0	6.818	3.198	177	42	1.581	818	177	42
Шумарство и обрада дрвета	134	40	4	0	3	0	1.444	751	31	8	286	158	31	8
Геологија, рударство и металургија	7	5	0	0			4.883	1.796	105	42	906	389	105	42
Машињство и обрада	627	55	68	8	50	0	2.592	1.471	29	13	467	286	29	13
Електротехник	345	31	10	0	13	0	341	116	0	0	60	27	0	0
Хемија, неметали и граfiчарство	266	150	17	8	4	0	1.459	920	6	2	306	197	6	2
Текстилство и кожарство	435	400	41	35	314	0	437	298	0	0	72	59	0	0
Комуналне, тапетарске и фарбарске услуге	69	1	4	0	12	0	32	17	0	0	5	4	0	0
Геодезија и градевинарство	366	133	13	0	4	0	316	210	0	0	56	40	0	0
Саобраћај	223	35	7	1	22	0	16	4	1	0	3	1	1	0
Трговина, угоститељство и туризам	466	298	22	14	85	0	34	22	0	0	4	3	0	0
Економија, право и администрациј	765	492	15	10	63	0	78	47	0	0	20	16	0	0
Васпитање и образовање	229	190	3	3	13	0	2.526	1.139	34	9	504	255	34	9
Друштвено-хуманистичко подручје	108	77	2	1	2	0	1.611	1.123	20	14	311	212	20	14
Природно-математичко подручје	110	62	1	1	2	0	1.206	973	7	7	234	195	7	7
Култура, уметност и јавно информисање	92	63	1	1	5	0	480	288	8	5	82	58	8	5
Здравство, фармација и социјална заштита	150	110	2	2	78	0	163	101	2	0	25	16	2	0
Физичка култура и	15	3	0	0			63	40	0	0	11	9	0	0
Остало	3.875	1.704	180	66	668	0	11	7	0	0	2	2	0	0

Табела приказује потребе послодаваца у сфери новог запошљавања, као и потребе новог запошљавања по подручју рада/група занимања. Узимајући у обзир три највећа подручја рада, запажању су да је највише потреба за радном снагом било из подручја рада текстилства и кожарства, затим из подручја рада трговине, угоститељства и туризма, и на крају из подручја рада здравства, фармације и социјалне заштите.

Што се тиче запошљавања, највише је запослених лица у области пољопривреде, производње и прераде хране, затим у области геологије, рударства и металургије, односно у области машинства и обраде метала.

¹¹ Извор: Статистика Националне службе за запошљавање, Понуда радне снаге на дан 31.12.2015. године., Суботица, 2015

У сектору МСП потребни су додатни напори у њиховом повезивању и интеграцији ради заједничког наступа на тржишту и према ресурсима које користе у својој производњи. У том смислу иницијативе удруживања у кластере и кооперативе потребно је адекватније подржати.

Индустријско - пословне зоне у Суботици

У циљу ефикасног решавања проблема економске стагнације и смањење стопе незапослености, Град Суботица је препознао успешну формулу и почетком 2010. године покренуо активности са циљем привлачења домаћих и страних инвестиција. Поред отварања нових радних места, реализацијом инвестиција стичу се многи предуслови прилива средстава у буџет Града наплатом пореза на зараде, пореза на имовину, те накнаде за екологију. Треба имати у виду чињеницу да ће поједина јавна и јавно комунална предузећа дугорочно наплаћивати енергенте и пружати своје услуге инвеститорима, да инвеститори имају тенденцију ангажовања локалне пројектантске и грађевинске оперативе, као и ангажовање мањих локалних фирми и предузећа за потребе функционисања и пословања, да реализацијом инвестиција долази до повећања извоза као и увођење и овладавање новим технологијама и процедурама.

Јануара 2010. године Град оснива Јавно Предузеће "Привредно технолошки паркови Суботица" као тада једино предузеће у Србији чија се делатност искључиво односи на привлачење директних инвестиција. Мисија овог предузећа је оживљавање привреде Града, нарочито у области производње, реализацијом "гринфилд" инвестиција. Као један од сегмената реализације овакве мисије, предузеће управља са 2 милиона квадрата земљишта у својини Града из чега произилазе многе активности које су везане за обезбеђење просторно-планске документације, пренамене и експропријације земљишта, пројектно-техничке документације, комуналног опремања локација, као и активности на прибављању финансијских средстава за реализацију инфраструктурног опремања. Такође, оно што ово предузеће чини посебним представља скуп комплексних активности везаних за механизме привлачења инвеститора и комплетне координације инвестиције од момента интересовања па до саме реализације инвестиције, као и перманентна координација свих јавних служби Града по принципу "све на једном месту". У поступку креирања производа за инвестициона улагања, Град је путем Јавног предузећа "Привредно технолошки паркови Суботица" успео да изгради препознатљив имиџ, након којег су уследили и први резултати.

Од краја 2010. године предузеће "Дункермоторен" д.о.о. се у Суботици бави производњом микромотора. Од октобра 2012. године, "Дункермоторен" д.о.о. као купац, послује у оквиру производне хале површине око 4.800 м² у власништву предузећа за управљање слободном зоном "Суботица" у Индустијској зони "Мали Бајмок", у оквиру режима слободне зоне. Инвеститор тренутно запошљава око 100 радника и има намеру да у наредном периоду запосли укупно око 200 радника. Ова компанија је у оквиру инвестиције имплементирала и свој развојни центар. 2012. године извршена је аквизиција „Дункермоторен“-а од стране америчке компаније „Аметек“ која је један од светских лидера у производњи електронских инструмената и елетромеханичких направа. 2. јула 2015. године „Аметек“ је отворио нови производни погон за израду микромотора (Флоре Царе анд Специалту Моторс Дивисион) у оквиру екстериторијалног дела Слободне зоне „Суботица“ и тренутно запошљава око 150 радника, док у следећем периоду ова компанија има намеру да прошири капацитете у оквиру подручја слободне зоне.

У септембру 2010. године потписан је Меморандум о разумевању са немачким инвеститором "Норма Гроуп" који се бави израдом компонената за аутоиндустрију. Ова компанија је на основу Уредбе о условима, начину и поступку под којима грађевинско земљиште у јавној својини може отуђити или дати у закуп по цени мањој од тржишне цене, односно закупнине или без накнаде, као и услове, начин и поступак размене непокретности (у даљем тексту: Уредба), задовољила све критеријуме и потписивањем Уговора 23.11.2010. године стекла право укњижења парцеле у власништво без накнаде. Предузеће "Норма група Југоисточна Европа" д.о.о. од јула 2011. године послује у новоизграђеном производном објекту од око 13.000 м² у Индустијској зони "Мали Бајмок", у режиму слободне зоне и тренутно запошљава око 430 радника.

У фебруару 2011. године потписан је Меморандум о разумевању са немачким инвеститором "Цонтинентал-Цонтитецх" који се бави израдом компонената за аутоиндустрију. Ова компанија је задовољила све критеријуме на основу Уредбе и потписивањем Уговора 15.09.2011. године, стекла право укњижења парцеле у власништво без накнаде. Од новембра 2012. године инвеститор послује у оквиру новоизграђеног производног објекта прве фазе, површине око 6.000 м², на локацији Индустијске зоне "Мали Бајмок", у оквиру режима слободне зоне и

тренутно запошљава око 650 радника. 8. јула 2015. године потписан је нови Меморандум о разумевању са „Цонтитецх Флуид Србија“ као повезаним лицем инвеститора, а на основу којег ће инвеститор током 2016. године започети изградњу новог производног објекта од 12.200 м² као реализацију друге фазе своје инвестиције у Суботици, у оквиру којег има намеру да у периоду од три године запосли додатних 500 радника.

У новембру 2011. године потписан је Меморандум о разумевању са аустријским инвеститором "Сваровски" који се бави производњом и обрадом кристала и кристалних компоненти. Ова компанија је на основу Уредбе, задовољила све критеријуме и потписивањем Уговора 20.03.2012. године, стекла право укњижења парцеле у власништво без накнаде. "Сваровски Суботица" д.о.о. је почетком 2015. године завршио изградњу производног објекта (прва фаза) површине око 15.000 м² на локацији Индустијске зоне "Мали Бајмок" у оквиру режима слободне зоне. У наредне три године од добијања Употребне дозволе за производни објекат, "Сваровски Суботица" д.о.о. има намеру да запосли око 600 радника. Такође, уколико се створе погодни економски и тржишни услови, ова компанија би на истој парцели започела изградњу новог производног објекта (друга фаза) и запослила око 300 радника.

Новембра 2011. године потписан је Меморандум о разумевању са италијанским инвеститором "Цалзедониа" који се бави производњом дечијих, женских и мушких чарапа, купаћих костима и доњег веша робних марки "Цалзедониа", "Интимиссими", "Фалцонери" и "Тезенис". Инвеститор је на основу Уредбе задовољио све критеријуме и потписивањем Уговора 26.04.2012. године, стекао право укњижења парцеле у власништво без накнаде. "Цалзедониа" је основала ћерку компанију "Гордон" д.о.о. која је од новембра 2013. године започела производњу у новоизграђеном производном објекту (прва фаза) површине око 12.000 м² на локацији Индустијске зоне "Мали Бајмок" и тренутно запошљава близу 1.100 радника. У наредне три године, "Гордон" д.о.о. има намеру да запосли око 1.000 радника, а уколико се створе погодни економски и тржишни услови, ова компанија би на истој парцели започела изградњу новог производног објекта (друга фаза) и запослила око 200 радника.

Августа 2012. године потписан Уговор са привредним друштвом "Туролиан Реал Естате" за куповину парцеле од 4 хектара у Комерцијалној зони "Петар Драпшин" за изградњу "ремаил" парка. Реализацијом ове инвестиције, продајом парцеле од 4 хектара, Град је отплатио више од 70% вредности целе купљене војне имовине од 144 хектара, а такође и омогућити отварање нових радних места.

Маја 2013. године потписан је купопродајни уговор за две грађевинске парцеле на Индустијској зони "Мали Бајмок" са италијанским инвеститорима "Леонардо" и "Тиви" који се баве производњом обуће и кожне галантерије. Новооснована предузећа "Персео" и "Т.Ц. 013" планирају да започну припремне активности за реализацију инвестиција.

Очекиване инвестиције и даљи кораци

Јавно предузеће "Привредно технолошки паркови Суботица" је у току преговора са неколико потенцијалних инвеститора из области производње и комерцијалног сектора који се налазе у различитим фазама.

На иницијативу Јавног предузећа "Привредно технолошки паркови Суботица", кроз сет активности, планира се унапређење и олакшавање услова пословања предузећа и инвеститора који већ послују на територији Града, чиме се директно утиче на креирање позитивне климе пословања будућих инвеститора. Са једне стране, изменама и допунама локалних одлука, планира се једноставнија и бржа процедура исходавања дозвола. Са друге стране, даљим инфраструктурним опремањем локација намењених за "греенфилд" инвестиције постиже се континуитет у конкурентности привлачења инвестиција, нарочито у области производње и комерцијалног сектора. Поред наведеног, фокусираће се на агресивну маркетинг стратегију уз коришћење многобројних досадашњих признања у циљу максималног искоришћавања остварених референци ка што бољем позиционирању на глобалном тржишту, а све у циљу привлачења нових инвестиција.

Током 2015. године успешно је спроведен поступак јавне набавке за изградњу пословно производне хале, те ће се током 2016. године израдити пројекат и започети изградња исте. Изградњом нове хале у власништву Града Суботице обогатиће се инвестициона понуда у сфери „бронфилд“ инвестиција, у оквиру које се у последње две године бележи значајан пораст тражње.

Туризам у функцији економског развоја

Туристичка привреда града, према основним економским индикаторима, даје релативно мали допринос укупном економском развоју. Без обзира на идентификоване потешкоће, град Суботица, са својом туристичком дестинацијом Палић, заузела је значајно место у Стратегији развоја туризма Републике Србије, Националном инвестиционом плану туризма Републике Србије и Програму привредног развоја АП Војводине¹².

Стратегија развоја Републике Србије, језера Палић и Лудаш третирају као дестинацију првог степена, која може да привуче снажан микс међународних, националних, регионалних и локалних гостију. Из различитих извора, финансирају се пројекти инфраструктуре, попут ТИЦ Палић и реконструкције објекта Велика тераса, Женски шtrand, поплочавање стаза Великог парка на Палићу; као и израда потребне техничке документације и пројеката за битне будуће активности изградње инфраструктуре. За источну обалу језера Палић израђен је и усвојен план детаљан регулације. Тренутно је у фази завршетка израде и процесу усвајања ПДР за западну обалу језера Палић. Захваљујући Мастер плану развоја Бање Палић и Програму развоја туризма региона језера Палић 2015, створена је стручна основа за даљи развој, која предвиђа искоришћеност позитивних одлика дестинације, историјски имиц летовалишта и бањског купалишта. Добра локација и доступност главним потенцијалним тржиштима, снажна културолошка позадина и квалитетно тржишно окружење, шансе су развоја целокупног ланца вредности дестинације са могућношћу целогодишњег пословања. Започето је неколико приватних инвестиционих активности на изградњи савремених, ексклузивних смештајних и угоститељских капацитета, са свим пратећим садржајима, које тражи данашњи софистицирани, мобилни и динамични туриста.

На територији Суботице константно се подиже квалитет туристичке понуде и унапређују туристички потенцијали који почивају на етнографском наслеђу, нпр. ревитализују се напуштени салаши, обнављају се виногради, чарде, што свакако доприноси повећању запослености у овој области.

Током 2011. године, у складу са препорукама из Плана развоја туристичког комплекса Палић, интезивно се радило на изградњи комуналне и туристичке инфраструктуре, одржавању и реконструкцији објеката у власништву Града Суботице, као и на објектима на којима је Град Суботица носилац права кориштења, који представљају културну баштину и значајни су за туристичку инфраструктуру. Тако је изграђено 8.500 м² приватних објеката туристичке намене и легализован одређени број стамбено-пословних објеката. Завршене су или су у току инвестиције реконструкције у објекте: Женски шtrand, Велика тераса, Багољвар; поплочавање дела стаза Великог парка, паркинг у улици Јожефа Хегедиша, канализација у улицама око језера, у току је процес препарцелације земљишта око језера за успостављање заштитног појаса (зелене буфер зоне) и др.

За даљи развој туристичке дестинације Палић, у складу са Програмом развоја туризма региона језера Палић 2015, неопходно је помоћи и стимулисати мале предузетнике (пружаоце услуга смештаја у туристичком делу Палића) при samozapoшљавању, односно регистрацији соба или кућа за одмор. Потребно је стимулисати и постојеће регистроване предузетнике у запошљавању стручног, образованог кадра за потребе сектора туризма и угоститељства, попут: рецепционара, собарица, конобара, помоћних радника у кухињи, ноћних чувара и др.; како би се квалитетом услуге побољшала примамљивост дестинације Палић. Квалитет услуге ангажованих туристичких водича ће допринети свеукупном имицу дестинације.

Сарадња са репрезентативним синдикатима

Кроз рад Социјално-економског савета Републике и на локалном нивоу, као и закључивањем посебних споразума и протокола о сарадњи и заједничком деловању између појединих социјалних партнера, размењивана су мишљења и усаглашавани ставови социјалних партнера о појединим питањима од заједничког интереса где синдикати играју веома значајну улогу а посебно у настојањима да се постојећа радна места очувају и унапреди поштовање права запослених, све у складу са законима и европским стандардима.

¹² Туризам представља огромни потенцијал што је потврђено и у стратегији развоја туризма Републике Србије који Суботицу и Палић ставља у прва 4 приоритета.

СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ЛОКАЛНОМ ТРЖИШТУ РАДА**СНОВНИ ПОКАЗАТЕЉИ:****Незапосленост**

Број незапослених у Суботици, на дан 31.12.2015. године, износио је 8.879 лица, од чега је 4.183 лица женског пола, односно 47,11%.

Град Суботица	децембар 2011	децембар 2012	децембар 2013	децембар 2014	децембар 2015
Незапослени – укупно	10.959	11.325	11.442	10.089	8.879
Незапослени – жене	5.458	5.696	5.758	4.919	4.183
Незапослени – жене %	49,80	50,30	50,32	48,76	47,11

Табела 5. Број и полна структура незапослених у Суботици, по годинама.¹³

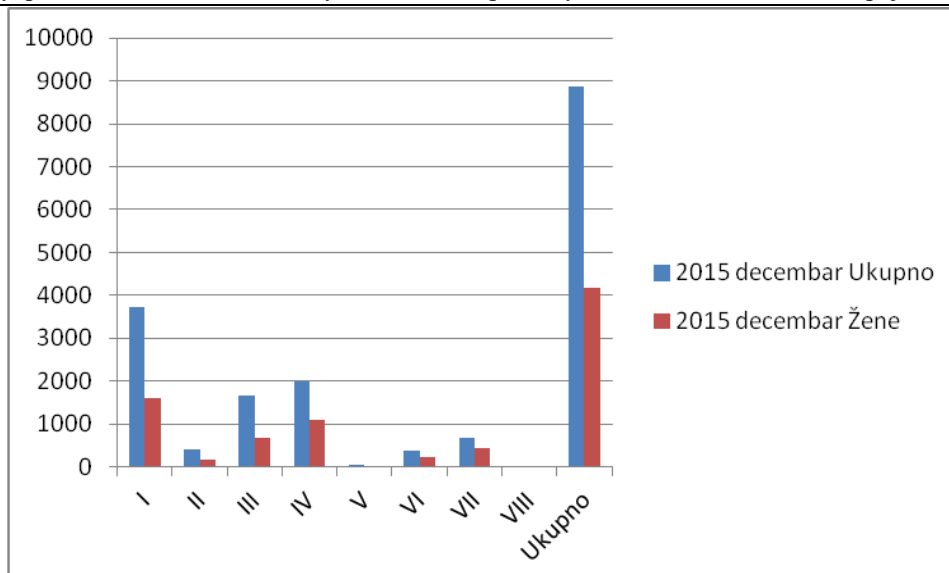
Посматрајући временски период за протеклих пет година, може се закључити да је у граду током прве три године посматрања био изражен тренд раста броја незапослених лица. Након тога, током 2014. године, започео је процес смањивања броја незапослених који се наставио и током 2015. године. Исти закључак се може извести и ако се посматра број незапослених жена и њихово учешће у укупном броју незапослених лица.

Степен стручне спреме	2014 децембар		2015 децембар	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене
I	4.053	1.787	3.723	1.590
II	447	211	392	164
III	2.045	837	1.659	673
IV	2.338	1.335	2.006	1.087
V	62	20	38	12
VI	425	266	383	234
VII	462		678	423
VIII	3	1	0	0
Укупно	10.089	4.919	8.879	4.183

Табела 6. Преглед броја незапослених лица по степену стручне спреме у месецу децембру 2014/2015¹⁴

¹³ Извор: Национална служба за запошљавање – филијала Суботица, Преглед броја незапослених лица у месецу децембру од 2011. до 2015. године.

¹⁴ Извор: Национална служба за запошљавање, Преглед броја незапослених лица по степену стручне спреме у месецу децембру 2015, Суботица, 2015



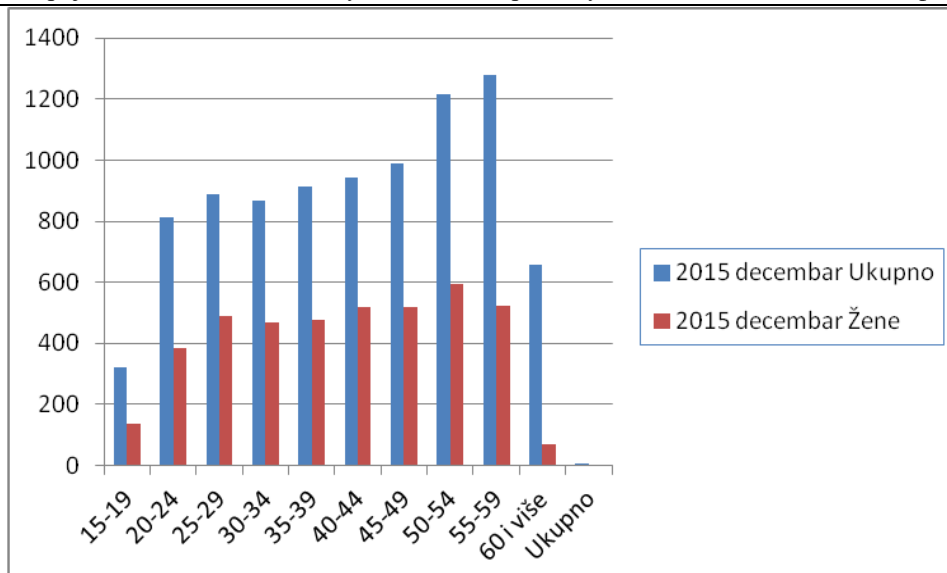
Графикон 1. Преглед броја незапослених лица по степену стручне спреме у месецу децембру 2015.

У односу на 2014. годину, структура незапослених лица према степену стручне спреме је готово иста, тако највише има лица са I степеном стручне спреме 3.723 (41,93%), затим са IV степеном 2.006 (22,59%), са III степеном 1.659 (18,68%), са VIII степеном стручне спреме је 678 лица (7,64%), са II степеном 392 лица (4,41%), са VI степеном стручне спреме је 383 лица (4,32%), број лица са V степеном стручне спреме - 38 (0,43%).

Година старости	2014 децембар		2015 децембар	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене
15-19	379	156	320	135
20-24	947	455	813	384
25-29	1.083	601	887	489
30-34	1.017	566	868	470
35-39	1.072	587	913	479
40-44	1.092	636	943	519
45-49	1.227	688	988	521
50-54	1.376	644	1.214	594
55-59	1.334	544	1.277	524
60 и више	562	42	656	68
Укупно	10.089	4.919	8.879	4.183

Табела 7. Преглед броја незапослених лица по годинама старости у месецу децембру 2015¹⁵

¹⁵ Извор: Национална служба за запошљавање, Преглед броја незапослених лица по годинама старости у месецу децембру 2015, Суботица, 2015.



Графикон 2. Преглед броја незапослених лица по годинама старости у месецу децембру 2015.

Према годинама старости највеће учешће имају лица у групи од 55 – 59 година старости 1.214 лица 14,38%, следе лица односно популација од 50-54 године старости 1.214 са 13,67%, лица од 45 до 49 година старости 988 са 11,13%, а најмање је незапослених у групи између 15 и 19 година старости 320 – 3,60%. Према дужини боравка на евиденцији, највише је лица која чекају на посао до три месеца 1.522 лица, што је 17,14%., затим број лица која на посао чекају од 1 до 2 година 1.388, односно 15,63%, затим лица која чекају 3 до 5 година -1.358 што износи 15,29%.

Структура незапослених лица – теже запошљиве категорије

Незапослена лица		Претходно радно искуство				Укупан број лица која спадају у угрожене категорије	Особе са инвалидитетом		Млади (до 30 година старости)		Дугорочно незапослени		Корисници новчане накнаде у случају незапослености	
		Први пут траже запослење / без радног искуства		Били у радном односу / радно ангажовани			Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	
8.879	4.183	2.271	1.207	6.608	2.976	8.279	424	168	2.020	1.008	5.069	2.358	507	208
8.879	4.183	2.271	1.207	6.608	2.976	8.279	424	168	2.020	1.008	5.069	2.358	507	208
8.879	4.183	2.271	1.207	6.608	2.976	8.279	424	168	2.020	1.008	5.069	2.358	507	208

Технолошки вишкови - старији од 55 година		Самохрани родитељи		Оба незапослена родитеља		Интерно раселјена лица		Избеглице		Корисници новчане социјалне помоћи		Деца у хранитељским породицама	
Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
266	74	544	470	657	291	40	21	8	3	2.738	1.277	4	2
266	74	544	470	657	291	40	21	8	3	2.738	1.277	4	2
266	74	544	470	657	291	40	21	8	3	2.738	1.277	4	2

Повратници из иностранства по споразуму о readmisiji		Повратници из затвора		Роми		Жртве трговине људима		Жртве породичног насиља		Остале угрожене категорије		Лица без школе или са непотпуним основном školом	
Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
0	0	3	1	189	101	1	1	0	0	160	64	1.566	674
0	0	3	1	189	101	1	1	0	0	160	64	1.566	674
0	0	3	1	189	101	1	1	0	0	160	64	1.566	674

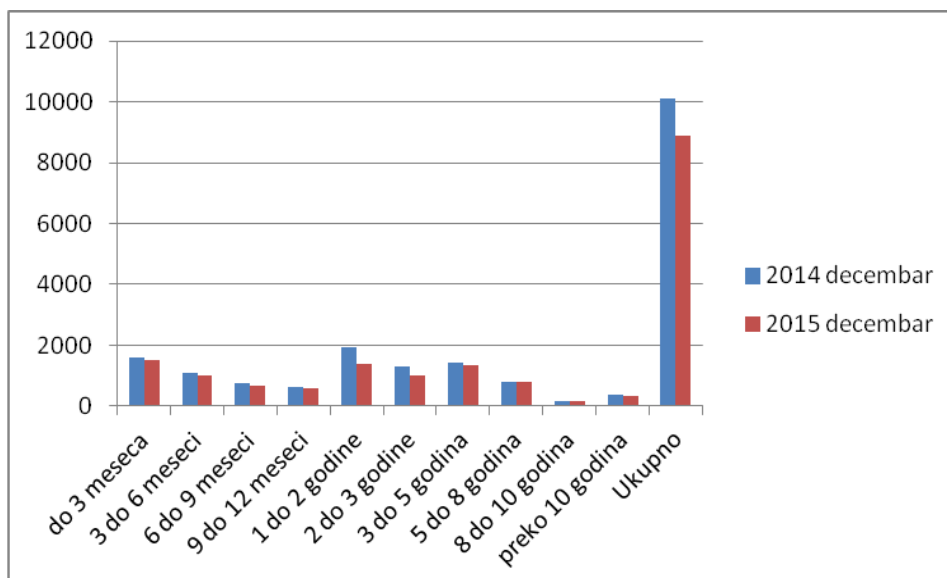
Табела 8. Преглед броја незапослених лица по теже запошљивим категоријама у месецу децембру 2015¹⁶

Укупан број незапослених лица у Суботици закључно са децембром 2015. године износи 8.879, од чега је број жена 4.183 односно 47,11 %. Укупан број лица која спадају у угрожене категорије је 8.279, од тога особе са инвалидитетом 424 лица, млади (до 30 година старости) 2.020, дугорочно незапослени 5.069 лица.

Дужина чекања на Запослење	2014 децембар	2015 децембар
до 3 месеца	1.606	1.522
3 до 6 месеци	1.084	1.013
6 до 9 месеци	764	689
9 до 12 месеци	640	586
1 до 2 године	1.948	1.388
2 до 3 године	1.313	1.003
3 до 5 година	1.433	1.358
5 до 8 година	787	807
8 до 10 година	144	163
преко 10 година	370	350
Укупно	10.089	8.879

Табела 4. Преглед броја незапослених лица по годинама старости у месецу децембру 2013/2014¹⁷

¹⁶ Извор: Национална служба за запошљавање, Преглед броја незапослених лица по теже запошљивим категоријама у месецу децембру 2015, Суботица, 2015



Графикон 3. Преглед броја незапослених лица по дужини чекања на запослење 2014/2015.

Значајан, али нумерички тешко изразив показатељ промене у структури радно активног становништа, који утиче и на запосленост односно незапосленост, је одлив младих високообразованих стручних кадрова. У том смислу су потребне комплексне и целокупне друштвено економске мере које ће подржати рад са студентима и ученицима завршних година у подизању њихових знања и способности за предузетништво и стварање предуслова за подстицај њиховог адекватног запошљавања.

Посебан нагласак треба ставити на јачање менаџерских способности лица која се самозапошљавају, те на подстицање високо образованих лица на самозапошљавање, јер њихово покретање бизниса носи са собом потенцијал повећаног запошљавања свих осталих категорија незапослених. У конкуренцији са глобалним тржиштем успешно могу да се носе само она предузећа који располажу потребним знањем и менаџерским вештинама.

Процес приватизације у Суботици

Процес приватизације у Суботици има за последицу нестанак великих предузећа и успорен развој малих и средњих предузећа, односно повећање броја незапослених што затим перманентно врши притисак на јавни сектор и намеће додатни терет трошкова локалној привреди делујући дестимулативно на потенцијал за инвестирање и привредни развој, узрокујући уситњавање правних лица и њихових капацитета и губљење конкурентске способности. Поред ових негативних тенденција додатни отежавајући фактор је дуготрајност утицаја економске кризе како у земљи тако и на светским тржиштима и константна неликвидност на свим нивоима привредног живота.

неликвидност	2011	2012	2013	2014	30.06. 2015.
до 30 дана	187	196	226	146	137
од 31 до 60 дана	51	70	35	32	42
од 61 до 180 дана	283	375	250	89	86
преко 180 дана	596	363	368	621	629

Табела 5. Број привредних друштава у Суботици према данима неликвидности¹⁸

неликвидност	2011	2012	2013	2014	30.06.
--------------	------	------	------	------	--------

¹⁷ Извор: Национална служба за запошљавање, Преглед броја незапослених лица по годинама старости у месецу децембру 2013, Суботица, 2013, и у месецу децембру 2014, Суботица, 2014

¹⁸ Извор: [хттп://претрага2.апр.гов.рс/АПРМапеПодстицаја/](http://претрага2.апр.гов.рс/АПРМапеПодстицаја/)

				2015.	
до 30 дана	163	126	216	95	106
од 31 до 60 дана	60	34	42	35	49
од 61 до 180 дана	108	109	296	97	124
преко 180 дана	484	495	362	514	426

Табела 11. Број предузетника у Суботици према данима неликвидности¹⁹

Закон о стечајном поступку са одредбама која су важила до половине 2012. године својом активном применом знатно је утицао да се над знатним бројем привредних субјеката отвори поступак стечаја што је имало за последицу и ново повећање броја незапослених.

Сумирано, веома је мали број успешних приватизација које могу бити довољно јак „мотор“, за стварање прикладног амбијента за развој привредних активности. Управо из тог разлога локална самоуправа има веома деликатан задатак да путем сета мера допринесе побољшању оваквог стања. Буџетом Града за 2016. годину истакнуто је опредељење локалне самоуправе да се пружи подршка сектору малих и средњих предузећа кроз успостављање механизма суфинасирања дела камата за кредите намењене суфинасирању набавке нове опреме микро, малим и средњим привредним друштвима и предузетницима. Исто тако опредељењем за издвајање из Буџета за мере активне политике запошљавања - јавне радове уз решавање незапослености води се рачуна и о ширим друштвеним потребама свих грађана. (социјалне, хуманитарне и културне активности, одржавање јавне инфраструктуре и одржавање и заштита животне средине)

Вишак запослених

Према члану 153. Закона о раду, послодавац је дужан да донесе програм решавања вишка запослених, ако утврди да ће због технолошких, економских или организационих промена у оквиру периода од 30 дана доћи до престанка потребе за радом запослених на неодређено време и то за најмање: 10 запослених код послодавца који има у радном односу више од 20, а мање од 100 запослених на неодређено, 10% запослених код послодавца који има у радном односу најмање 100 а највише 300 запослених на неодређено и 30 запослених код послодавца који има у радном односу преко 300 запослених на неодређено. Програм је дужан да донесе и послодавац који утврди да ће доћи до престанка потребе за радом из наведених разлога најмање 20 запослених у оквиру периода од 90 дана, без обзира на укупан број запослених код послодавца. Код програма решавања вишкова запослених, послодавац је у складу са чланом 154. Закона о раду, дужан да пре доношења програма у сарадњи са репрезентативним синдикатом и републичком организацијом надлежном за запошљавање, предузме одговарајуће мере за ново запошљавање вишка запослених. У том смислу НСЗ има обавезу да сачини документ – Мишљење и предлог мера за запошљавање вишка запослених и да то сугерише послодавцу који ради програм решавања вишка запослених, а такође се наводе и активне мере које предузима НСЗ – које су актуелно на располагању, ново запошљавање или самозапошљавање, могућност коришћења посредничких услуга, субвенција, обука и слично.

Током 2015. године мали број послодавца је остварио сарадњу са НСЗ, односно филијалом Суботица по питању решавања вишкова запослених, због тога што су послодавци приликом исказивања вишкова запослених углавном доносили Одлуке о проглашавању вишкова запослених и нису имали обавезу доношења Програм решавања вишкова запослених. Обим сарадње са филијалом Суботица смањен је у последње две до три године у односу на ранији период.

У 2015. години филијала Националне службе за запошљавање Суботица је радила на 12 програма решавања вишка запослених, у којима је од 247 запослених на неодређено време, 200 запослених проглашено вишком. Треба имати у виду и Закон о одређивању максималног броја запослених у јавном сектору, чија се реализација очекује у 2016. години, те сходно наведеном Закону очекује се да ће око 200 запослених из јавног сектора бити проглашено вишком запослених.

Рањиве групе на тржишту рада

¹⁹ Извор: [хттп://претрага2.апр.гов.рс/АПРМапеПодстицаја/](http://претрага2.апр.гов.рс/АПРМапеПодстицаја/)

Рањивим се сматрају групе становништва радног узраста чији су кључни индикатори радног статуса (стопе: запослености, незапослености, активности, рањиве запослености) битно неповољнији од одговарајућих просечних величина за укупно становништво радног узраста.

У Националном акционом плану запошљавања за 2016. годину, приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају теже запошљива лица: дугорочно незапослена лица (лица која су незапослена дуже од 12 месеци), незапослени без квалификација или нискоквалификовани, млади до 30 година живота, старији преко 45 година живота, жене и рурално становништво, вишак запослених, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица и повратници по Споразуму о реадмисији. Такође се у Националном акционом плану запошљавања за 2016. годину уочава заокрет ка унапређењу квалитета радне снаге и потребе подршке улагања у људски капитал, уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања.

Структуру незапослених лица у Суботици карактерише дугорочна незапосленост, са доминантним учешћем младих и жена у укупном броју незапослених и посебно високом стопом незапослености међу најосетљивијим, рањивим, маргинализованим друштвеним групама – Ромима, избеглицама и интерно расељеним лицима, особама са инвалидитетом, а присутна је и значајна заступљеност лица преко 45 година живота.

Као посебно осетљиве подгрупе унутар хетерогене и бројне групе незапослених, издвајају се и особе са ниским образовним статусом – необразовани или са средњим стручним занимањем и старији радници (преко 45 година живота). Неадекватан образовни статус је последица неусклађености образовног система и потреба тржишта рада, што за последицу има одржавање изражене стопе незапослености ових лица јер са стеченим образовањем не испуњавају тражене услове за одређена радна места, те се дужина њиховог остајања на евиденцији НСЗ продужава често и на неколико година, што представља све већи проблем за друштво и за појединца. Такође, веома је тешко да образовни систем прати процес индустријализације и тако одмах из формалног образовања припреми готове раднике. У многим различитим гранама индустрије извршена је аутоматизација, посебно у прерађивачкој индустрији и потребно је знање сваког појединца учинити свеобухватнијим и применљивим на тржишту рада, што је једино могуће кроз преквалификацију/доквалификацију односно кроз обуке које организује НСЗ, а које су намењене тржишту рада.

Посебно осетљиве/рањиве групе на тржишту рада у Суботици, чине:

- жене,
- особе са инвалидитетом,
- лица старија од 45 година живота,
- млади и
- Роми.

Жене на локалном тржишту рада

Према резултатима пописа становништва из 2011. године на територији града Суботице живело је 141.554 становника. У укупном броју становника, број жена износио је 73.514 у односу на број мушкараца који је 68.040. Велики број радно способних жена ради у зони такозване „сиве“ економије, на повременим пословима, на замени, као раднице код куће, као неплаћене или мање плаћене од мушкараца и тиме њихова друштвена искљученост бива сложенија. Можемо говорити о појави „стакленог плафона“ у друштву који произилази као коначни резултат економске и социјалне неравноправности полова. Она се огледа у неколико група фактора које проистичу једни из других:

1. укорењени ставови према мушкој и женској улози у друштву, који често одређују ниво и смер образовања младих жена,
2. сегрегација занимања по полу (традиционално женска занимања су мање плаћена, мање комплексна и наводно захтевају мање способности, а и у оним областима где раде већином жене – мушкарци су на руководећим положајима),
3. неједнако плаћање мушкараца и жена за исти посао у корист мушкараца, без обзира на усвојену законску регулативу (Закон о родној равноправности),
4. потешкоће жена у усклађивању пословних и приватних обавеза .

Иако су разлике у стопама запослености и активности и даље веома велике, постоји тренд постепеног смањивања. Смањивање разлика у основним индикаторима запошљавања мушкараца и

жена евидентирано у периоду од 2006. године, указује да активна политика запошљавања коју спроводи Република Србија и подстицање запошљавања жена даје позитивне резултате. До сада је криза имала највећи утицај на делатности, попут грађевинског сектора и прерађивачке индустрије у којима су заступљени "мушки послови". Из тих разлога потребно је наставити родно равноправно спровођење мера активне политике запошљавања са посебном пажњом на укључивање жена у мере.

Општи индикатори неповољног положаја жена су:

- ▶ економска зависност,
- ▶ незапосленост и проблем заштите права запослених,
- ▶ родни стереотипи у друштву, на послу и снажан социјални притисак,
- ▶ бесплатан рад/привређивање жена на селу, и у приградским насељима са карактеристикама руралног подручја
- ▶ лоша координација између различитих институција и организација,
- ▶ не спровођење Закона о родној равноправности и Конвенције о правима жена
- ▶ проблеми у усклађивању приватних и професионалних улога жена,
- ▶ недовољна едукованост жена у вези са својим правима.

На евиденцији НСЗ од 8.879 незапослених лица на територији града Суботице, 4.183 лица су жене (47,11%).

Циљна група: Жене	Суботица	
	Укупно	%
УКУПНО	4.183	100,00%
I степен стручне спреме	1.590	38,01%
II степен стручне спреме	164	3,92%
III степен стручне спреме	673	16,09%
IV степен стручне спреме	1.087	25,99%
V степен стручне спреме	12	0,29%
VI-1 степен стручне спреме	134	3,20%
VI-2 степен стручне спреме	100	2,39%
VII-1 степен стручне спреме	419	10,02%
VIII-2 степен стручне спреме	4	0,10%

Табела 62. Преглед незапослених жена по степену стручне спреме

Структура незапослених жена према степену стручне спреме је следећа: највише незапослених лица је са I степеном стручне спреме 1.590 (38,01%), затим са IV степеном 1.087 (25,99%), са III степеном 673 (16,09%), са VII степеном стручне спреме је 423 лица (10,12%), са VI степеном стручне спреме је 234 лица (5,59%), са II степеном 164 лица (3,92%), док је најмањи број незапослених жена са V степеном стручне спреме - 12 (0,29%).

Према годинама старости, структура жена је следећа: популација од 50 до 54 година старости има највеће учешће у популацији незапослених – 594 жена односно 14,20%. Затим, следе жене у старосној групи 55-59 година старости са 524 жена, односно 12,53%, и жене у старосној групи 45-49 година са 521 жена односно 12,46%.

Према дужини боравка на евиденцији, највише је жена које чекају запослење до 3 месеца (17,91%), затим жене које чекају на запослење од 3 до 5 година (14,92%), следе жене које чекају запослење од 1 до 2 године (14,89%).

Са друге стране, од почетка године закључно са 31.12.2015. године, са евиденције НСЗ укупно је запослено 2.745 жена или 55,62% од укупног броја запослених лица. Од укупног броја жена током 2015. године запослило се 73,99% стручних лица и 26,01% нестручних лица.

Посматрано према стручној спреми, највише жена се запослило са IV степеном стручне спреме – 745 (27,14%), затим са II степеном стручне спреме – 714 (26,01%), са III степеном стручне спреме – 645 (23,50%). Ако се посматра структура запослених жена према годинама старости, закључује се да се највише запослило жена у групи 25-29 година старости (18,32%), затим жена у групи 20-24 година старости (15,05%), жена у групи 30-34 година старости (13,73%).

Самозапошљавање и ново запошљавање жена

Самозапошљавање је једна од мера активне политике запошљавања намењена незапосленим лицима са евиденције која имају намеру да покрену самостални бизнис и баве се приватним предузетништвом. Значајно учешће у програмима samozapošljavanja на подручју града имају и жене. Неопходан услов за коришћење субвенција за samozapošljavanje, поред незапослености јесте и похађање обуке из предузетништва. Сва лица која желе учешће у програму samozapošljavanja обавезна су завршити инструктивну обуку из области предузетништва у организацији НСЗ, након чега испуњавају услове за конкурисање. Током 2015. године на подручју града обуку је завршило 182 незапослених лица, од тога су 95 жене или 52 %, што је скоро половина и на нивоу претходне и ранијих година.

Највеће учешће жена јесте у програмима јавних радова за особе са инвалидитетом и то 65%, што је уобичајено за све јавне радове.

Код програма samozapošljavanja учешће жена у укупном броју лица која су покренула самостални посао јесте 48%, што је на нивоу просека из претходне године. Ако се посматра дужи временски период, код свих програма запошљавања учешће жена је на нивоу вишегодишњег просека који се креће између 40 и 50%.

Код програма субвенције за отварање нових радних места учешће жена у запошљавању код других послодаваца је нешто мање, креће се око 37% у односу на укупан број запослених кроз ову меру.

Предузетнице су највише регистровале радње из области различитих врста услуга, попут фризерско-козметичарских, услуге неге и одржавања тела, угоститељских, социјалних као што су смештај старих и болесних и брига о њима, производња одеће, производња и продаја хлеба, пецива и колача, трговинска делатност, затим рачуноводствени и ревизорски послови, док су друге делатности врло мало заступљене. Овакав тренд развоја услуга се задржава на истом нивоу већ неколико година и није се значајно мењао.

У оквиру женског предузетништва посебну групу чине агропредузетнице које започињу своје мале економске иницијативе на локацијама у приградским насељима чија се економија и развој превасходно базирају на пољопривреди. Ови предузетнички подухвати се покрећу у области диверзификације пољопривредне производње (узгајање нових сорти биљака, органска производња), прераде млека, воћа и поврћа, савремених облика бављења сточарством, у етно предузетништву као и иницијативама у сеоском туризму.

Иако се ова врста предузетништва у већини случајева одвија у оквиру газдинстава (регистрованих), она ипак спада у категорију samozapošljavanja жена, коју треба подржати са посебним обзиром на чињеницу да у овим приградским насељима живи 30 % становништва града Суботице од чега најмање половину чине жене.

Други разлог за подршку samozapošljavanju жена у руралним подручјима Суботице чине одређења у оквиру Стратегије локалног одрживог развоја (СЛОП) која наглашавају важност унапређења пољопривреде и сеоског туризма као битних развојних потенцијала града. Према новим истраживањима (СеЦонс и Фемина Цреатива, УН Вомен) жене су главне иницијаторке нових идеја и представљају водећу снагу у преображају руралне економије²⁰.

Особе са инвалидитетом на локалном тржишту рада

Особе са инвалидитетом се свакодневно суочавају са читавим низом препрека када је реч о њиховом запошљавању, почев од предрасуда, па све до архитектонских баријера и то на сваком кораку. Да би особе са инвалидитетом могле да задовољавају основне егзистенцијалне потребе њима се мора омогућити право на рад, те су потребне минималне измене у погледу радног простора и унапређења могућности приступа радном месту. Чланом 24. Закона о запошљавању и професионалној рехабилитацији особа са инвалидитетом,²¹ наметнута је обавеза запошљавања

²⁰ Према полазној студији о предузетништву жена у Србији (СеЦон УН Вомен) и истраживањима Фемене Цреативе, урбано женско предузетништво је у стагнацији односно опадању, док је предузетништво жена са села у порасту са много занимљивих нових идеја.

²¹ У припреми је Стратегија АПВ за побољшање положаја сеоских жена у Војводини, што би требало да отвори нове могућности у овим областима.

особа из ове популације за све послодавце који имају више од 20 радника. Уз помоћ поменутих законских одредби, одређени број особа са инвалидитетом се укључио у свет рада, али то је и надаље недовољно.

Суботица има тежњу да постане град који ће се у потпуности прилагодити особама са инвалидитетом, тако да се последњих година велика пажња посвећује инклузији, како би лица са инвалидитетом постала активни чланови заједнице, који ће својим потенцијалом допринети развоју града. Примери позитивне праксе 2011., 2012., 2013. и 2014. године су показали да особе са инвалидитетом могу успешно да раде и постижу предвиђене резултате, разлике су идентификоване у начину рада и прилагођавању пословног простора.

Међутим, послодавци су само последњи корак у укључивању особа са инвалидитетом на тржиште рада. Целокупан процес образовања треба бити прилагођен и особама са инвалидитетом у стицању потребног знања и квалификација које тржиште изискује.

Град	Број незапослених		Број незапослених ОСИ		% учешћа ОСИ у укупној незапослености	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Суботица	8.879	4.183	424	168	4,78%	4,02%

Табела 73. Преглед броја незапослених особа са инвалидитетом и њихово % учешће у укупној незапослености у Суботици

На евиденцији суботичке Филијале НСЗ је евидентирано 424 особа са инвалидитетом од тога су 168 жене (39,62%), док је 256 лица мушког пола.

Циљна група: Особе са инвалидитетом	Суботица			
	Укупно	%	Жене	%
УКУПНО	424	100,00%	168	100,00%
I степен стручне спреме	175	41,27%	62	36,90%
II степен стручне спреме	72	16,98%	28	16,67%
III степен стручне спреме	89	20,99%	37	22,02%
IV степен стручне спреме	65	15,33%	31	18,45%
V степен стручне спреме	3	0,71%	0	0,00%
VI-1 степен стручне спреме	9	2,12%	3	1,79%
VI-2 степен стручне спреме	1	0,24%	1	0,60%
VII-1 степен стручне спреме	9	2,12%	5	2,98%
VII-2 степен стручне спреме	1	0,24%	1	0,60%

Табела 84. Преглед незапослених Особа са инвалидитетом по степену стручне спреме

Према степену стручне спреме ситуација је следећа: највише има лица са I степеном стручне спреме 175 (41,27%), затим са III степеном стручне спреме 89 лица (20,99%), са II степеном стручне спреме 72 лица (16,98%), са IV степеном стручне спреме је 65 лица (15,33%), са VI и VII степеном стручне спреме по 10 лица (2,36%) и са V степеном стручне спреме има 3 лица (0,71%).

Посматрано према дужини чекања на запослење, највише је ОСИ који на посао чекају између 3 и 5 година (19,81%), затим следи група незапослених лица са инвалидитетом која на посао чека између 1 и 2 године (15,57%), група незапослених лица са инвалидитетом која на посао чека између 2 и 3 године (12,50%).

Према годинама старости, највише незапослених особа са инвалидитетом је било у старосној групи 20-24 године (13,68%), затим у старосној групи 55-59 година (12,50%) и у старосној групи 45-49 година (12,24%). Број незапослених особа са инвалидитетом у коју спадају млади до 30 година старости, износио је 101 лице или 23,82%.

Општи индикатори неповољног положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада су:

- ▶ економска зависност и немогућност да се из те зависности сопственим снагама изађе,
- ▶ архитектонске баријере,
- ▶ предрасуде и социјална изолованост,
- ▶ слаба мобилност која доводи до губитака у социјалним контактима, тешкоће у радној адаптацији,

► недовољна сензибилисаност послодаваца за потребе и могућности радног ангажовања.

Принципи усмерени против дискриминације који имају за циљ јачање свести друштва о потреби инклузије особа са инвалидитетом, као и о њиховим једнаким правима, која су универзална и важе за све су:

- повећање поштовања различитости коз индивидуална права,
- социјални приступ и уклањање баријера,
- подстицање инклузије кроз запошљавање,
- подршка процесу социјалне интеграције,
- јачање и ширење социјалних структура које садрже партиципативност,
- подизање нивоа обавештености и подизање свести јавног мњења.

Оно што је карактеристично за особе са инвалидитетом је да се само мали број лица запошљава у оквиру своје квалификације или стручне спреме, него се запошљавају према својим очуваним психофизичким могућностима.

Град	Број запослених са евиденције		Број запослених ОСИ са евиденције		% учешћа ОСИ у укупном запошљавању	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Суботица	4.935	2.745	184	77	3,73%	2,81%

Табела 15. Запошљавање особа са инвалидитетом и њихово % учешће у укупном запошљавању у Суботици (од 01.01.2015. до 31.12.2015. године)

Од почетка године закључно са 31.12.2015. године у Суботици је запослено **184 особа са инвалидитетом**, од тога **77 жена (41,85%)**, кроз јавне радове у 2015 години Град Суботица је омогућила да буду запослене и особе са инвалидитетом, те је пружила подршку и путем имплементације пројеката из сфере социјалне заштите. Посматрано према стручној спреми, највише се запослило лица са I степеном стручне спреме (30,98%), затим са II степеном (24,46%) и са III степеном (23,37%). Ако се посматра према годинама старости, највише се запослило лица у старосној групи 20-24 година (21,20%), затим лица у старосној групи 45-49 година (15,22%) и лица у старосној групи 50-54 година (13,59%).

Млади на локалном тржишту рада

Младима на тржишту рада у Суботици, иако често могу имати предност при запошљавању, недостатак радног искуства отежава процес првог запослења тако да је проценат оних који први пут траже посао изузетно висок. Део популације младих нема развијену свест о потреби самосталног развоја каријере. Недостатак вештина идентификован је у следећим областима: представљање послодавцима кроз писање ЦВ, припреме мотивационог писма, развој стилова наступа на интервијумима. С друге стране, млади су адаптивни и мобилни што креира предуслове лакшег запошљавања изван места боравка, и у срединима које су оријентисане на кадар са високом стручном спремом.

Достигнути ниво образовања младих је релевантан структурни индикатор нивоа образовања једног дела контингента радне снаге који у блиској будућности одређује развојни потенцијал земље.

Град	Број незапослених		Број незапослених Младих (до 30 година)		% учешћа Младих (до 30 година) у укупној незапослености	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Суботица	8.879	4.183	2.020	1.008	22,75%	24,10%

Табела 9. Преглед броја незапослених Младих (до 30 година) и њихово % учешће у укупној незапослености у Суботици

Током 2015. године на евиденцији НСЗ филијале у Суботици, незапослених лица млађих од 30 година било је 2.020, односно 22,75% укупне популације незапослених. Од укупног броја незапослених који спадају у групу млади (до 30 година) 49,90% су особе женског пола.

Циљна група: Млади

Суботица

(до 30 година)	Укупно	%	Жене	%
УКУПНО	2.020	100,00%	1.008	100,00%
I степен стручне спреме	660	32,67%	294	29,17%
II степен стручне спреме	30	1,49%	11	1,09%
III степен стручне спреме	393	19,46%	147	14,58%
IV степен стручне спреме	520	25,74%	276	27,38%
V степен стручне спреме	1	0,05%	1	0,10%
VI-1 степен стручне спреме	10	0,50%	6	0,60%
VI-2 степен стручне спреме	110	5,45%	78	7,74%
VII-1 степен стручне спреме	293	14,50%	193	19,15%
VII-2 степен стручне спреме	3	0,15%	2	0,20%

Табела 107. Преглед незапослених Младих (до 30 година) по степену стручне спреме

Највише незапослених младих је било без завршене основне школе, односно са I степеном стручне спреме 32,67%, затим, са IV степеном стручне спреме 25,74%, док је са III степеном стручне спреме 19,46%, са VII степеном стручне спреме 14,65%.

Према дужини чекања на запослење, највише је младих који чекају посао до 3 месеца (28,66%), затим млади који чекају од 3 до 6 месеци (18,17%), најмање младих је који посао чекају између 1 и 2 године (16,04%).

Према годинама старости, највише незапослених младих је у старосној категорији између 25-29 година (43,91%), затим следи старосна категорија 20-24 године (40,25%), најмањи број незапослених је у старосној категорији 15-19 година (15,84%).

Анализа запошљавања младих показује да се најчешће запошљавају кроз **флексибилне облике рада** на хонорарним, привременим и повременим пословима, ван просторија послодавца и да раде за ниже зараде.

Град	Број запослених са евиденције		Број запослених Младих (до 30 година) са евиденције		% учешћа Младих (до 30 година) у укупном запошљавању	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Суботица	4.935	2.745	1.845	1.044	37,39%	38,03%

Табела 18. Запошљавање Младих (до 30 година) и њихово % учешће у укупном запошљавању у Суботици (од 01.01.2015. до 31.12.2015.)

Са евиденције НСЗ од почетка године до 31.12.2015. године у Суботици се запослило 1.845 младих лица од чега 56,59% или 1.044 жене. Посматрано према стручној спреми, највише се запослило Младих са III степеном стручне спреме (28,51%), затим са IV степеном (26,61%) и са I степеном (19,46%). Посматрано према годинама старости, највише се запослило оних младих који спадају у старосну групу 25-29 година (44,66%), затим младих у старосној групи 20-24 године (41,52%) и на крају младих који спадају у старосну групу 15-19 година (13,82%).

Програми који се реализују од стране Националне службе за запошљавање пружају младима прилику да успешније стартују на тржишту рада нудећи могућност стицања радног искуства, додатног оспособљавања за конкретан посао, финансијским подстицањем послодавца за запошљавање или у својству покретања сопственог бизниса.

Као предузетници млади се готово искључиво одлучују за пружање услуга, жене за козметичарске и фризерске услуге, док су мушкарци неприкосновени у новим технологијама, као што су израда и одржавање програма за компјутере и у пружању услуга у занатству, као што су молерско-фарбарске услуге.

Један од програма активне политике запошљавања је и субвенционисање послодавца за **отварање нових радних места**, где се за запошљавање младих поред основног износа даје и додатни новчани износ. Једна од приоритетних категорија код ове врсте субвенције јесу млади до 30 година старости. На основу програма субвенционисање послодавца за отварање нових радних места у 2015. години запослено је 61 незапослено лице из ове категорије. У поређењу са претходном годином значајно је повећање учешћа младих, запослено их је 4 пута више.

Програми стручне праксе је програм намењен младима који су први пут радно ангажовани у струци коју су стекли током редовног школовања. Лица се по овом програму

најчешће запошљавају у области школства и социјалне заштите, као и у административним занимањима и медицини. Реализација ових програма је у току, ове године овим програмом обухваћено је 63 лица из категорије младих, док ни једна млада особа са инвалидитетом није била укључена у програм стручне праксе.

Успостављањем Канцеларије за младе (21.03.2013. године), постигла се концентрисана и стручна координација активности младих.

Лица старија од 45 година живота

Раст стопе незапослености у старосној групи од 45 година живота линеарно се повећава из године у годину. Разлози за то су: велики број неуспелих приватизација, одлазак предузећа у стечај, смањење броја запослених услед економских потешкоћа у пословању фирми, затим подстицање запошљавања лица до 30 година живота, недостатка адекватних знања и вештина.

У старосној групи преко 45 година живота у Суботици има 4.135 лица (46,57%), од тога жена 1.707 (40,81%), што наводи на закључак да у овој категорији има више мушкараца него жена. Подаци показују да је већина лица ове старосне групе из запослености прешла у неактивност из разних разлога као што су: губљење мотивације за активно тражење посла јер се послодавци углавном одлучују за млађу радну снагу, недовољно знање и самим тим смањена могућност за запошљавање. Из поменутих разлога учешће лица преко 45 година живота у дугорочној незапослености и даље наставља да се повећава. У Локалном акционом плану запошљавања за 2011. годину као посебно осетљиве групе на тржишту рада у Суботици су идентификоване жене, млади, особе са инвалидитетом и Роми. Локалним акционим планом запошљавања за 2012., 2013., 2014. а и за 2015. годину, ова листа се проширује лицима преко 45 година старости, због бројних околности које им отежавају запошљавање на локалном тржишту рада. У 2016. години нагласак приликом стварања услова за ново запошљавање треба дати запошљавању старијих од 50 година старости као најугроженијој групи незапослених.

Роми на локалном тржишту рада

Ромска популација чини групу најдубље рањивости и искључености на локалном и републичком тржишту рада. Укупна заступљеност Ромске националне мањине на евиденцији суботичке Филијале НСЗ је 178 лица од тога 94 жена. Податак не одражава реално стање, с обзиром да одређени број Рома не жели или не наглашава своју националну припадност приликом пријаве на евиденцију НСЗ. Према подацима Едукативног центра Рома, број радно способних и активних одраслих Рома у Суботици је 1.850 особа. По попису становништва из 2011. године на територији Суботице се 2.959 особа изјаснило да су припадници ромске националне мањине. Овај податак се слаже са проценама Едукативног центра Рома (ЕЦР) о броју ромске заједнице из 2006. године. У радно способно становништво ЕЦР је евидентирао и децу старости од 1996. годишта па навише. Подаци ЕЦР су следећи:

Мајка/Старатељ		Отац/Старатељ	
Укупан број мајки у евиденцији:	560	Укупан број очева у евиденцији	556
Завршено образовање:		Завршено образовање:	
Без завршене основне школе	417	Без завршене основне школе	289
Ниже образовање	41	Ниже образовање	72
Основна школа	81	Основна школа	134
Средња школа	19	Средња школа	57
Више образовање	2	Више образовање	4
Запослење:		Запослење:	
Незапослена	539	Незапослена	425
Редовно запослење	4	Редовно запослење	10
Самостална делатност	6	Самостална делатност	22
Повремено/сезонско запослење	10	Повремено/сезонско запослење	83
Друго	1	Друго	16

Табела 19. Преглед ромске популације у образовању и запошљавању²²

Утицај традиционалног начина живота утиче на општа запажања о стању ромске заједнице, веома мали број лица укључен је у активно тражење посла, жене ромске националности су одређене за рађање и подизање деце, недовољна је упућеност популације у могућности остваривања права и обавеза код јавних и државних институција, постоје предрасуде код послодаваца када је реч о запошљавању и др. Постоје бројне друге тешкоће везане за запошљавање и побољшање положаја Рома на локалном тржишту рада и оне су условљене сплетом сложених социјалних, економских, политичких и многих других околности. Највећи број припадника ромске националне мањине живи у условима екстремног сиромаштва и веома лошег стандарда, посебно у здравствено-хигијенском смислу, често не поседују лична документа, немају здравствено и социјално осигурање, ниског су образовања. Одређени број Рома не познаје службени језик, а мали број има завршено основно образовање, са веома ограниченим могућностима да стекне више образовање од основног. Већина је незапослена, а запослени обављају најмање квалификоване и плаћене послове. Вештине стичу самостално на неквалификовани и неспецијалистички начин што доприноси неконкурентном положају на тржишту рада, и остваривању минималних зарада. Позитивно је што се млади Роми укључују у школу за образовање одраслих, јер тржиште рада није спремно да прихвати повећан број неквалификоване радне снаге.

У 2015. години, мањи број лица ромске националности са територије града Суботице се укључило у мере активне политике запошљавања. Тако је 7 лица укључено у програм јавних радова. Када је реч о адекватним мерама у 2016. години усмереним ка припадницима ромске националне мањине, неопходно је паралелно радити на инклузији и изван тржишта рада, односно, на третирању корена њихове социјалне искључености – становању, образовању, здравству, успостављању међуетничких односа и сл.

Град	Број незапослених		Број незапослених Рома		% учешћа Рома у укупној незапослености	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Суботица	8.879	4.183	189	101	2,13%	2,41%

Табела 20. Преглед броја незапослених Рома и њихово % учешће у укупној незапослености у Суботици

Број незапослених Рома на дан 31.12.2015. године, износио је 189 лица од чега 53,44% или 101 жена. У укупној незапослености у Суботици учествују са 2,13%.

Циљна група: Роми	Суботица			
	Укупно	%	Жене	%
УКУПНО	189	100,00%	101	100,00%
И степен стручне спреме	175	92,59%	96	95,05%
ИИ степен стручне спреме	1	0,53%	1	0,99%
ИИИ степен стручне спреме	6	3,17%	2	1,98%
ИВ степен стручне спреме	7	3,70%	2	1,98%
В степен стручне спреме	0	0,00%	0	0,00%
ВИ-1 степен стручне спреме	0	0,00%	0	0,00%
ВИ-2 степен стручне спреме	0	0,00%	0	0,00%
ВИИ-1 степен стручне спреме	0	0,00%	0	0,00%
ВИИ-2 степен стручне спреме	0	0,00%	0	0,00%

Табела 21. Преглед незапослених Рома по степену стручне спреме

Највише незапослених Рома било је без завршене основне школе, односно са I степеном стручне спреме 92,59%. Нестручних незапослених Рома је било 92,59%, док је 7,41% незапослених било из категорије стручних, од чега највише са IV степеном 3,70% и са III степеном 3,17%.

Посматрано према дужини чекања на запослење, највише је Рома који посао чекају до 3 месеца (18,52%), затим они који посао чекају између 1 и 2 године (16,40%) и оних који посао чекају између 3 до 6 месеци (15,34%).

Према годинама старости, највише незапослених Рома је у старосној групи 35-39 година (19,05%), затим у старосној групи 25-29 година (14,81%) и у старосној групи 30-34 године (12,17%). Младих Рома до 30 година старости било је незапослено 64 лица или 33,86%.

Град	Број запослених са евиденције		Број запослених Рома са евиденције		% учешћа Рома у укупном запошљавању	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Суботица	4.935	2.745	184	77	3,73%	2,81%

Табела 112. Запошљавање Рома и њихово % учешће у укупном запошљавању у Суботици (од 01.01.2015. до 31.12.2015. године)

Током 2015. године, са евиденције НСЗ у Суботици су се запослила 24 Рома од чега 12 жена или 50,0%. Према стручној спреми, највише се запослило Рома са I степеном стручне спреме (62,50%), док је број лица са II, III и IV степеном стручне спреме био идентичан (12,50%). Посматрано према годинама старости, највише се запошљавало Рома у старосној групи 35-39 година (25,00%), затим у старосној групи 20-24 године (20,83%) и у старосној групи 25-29 година (16,67%).

Лица ромске националности током 2015 године нису користила субвенције за samozapošljavanje, нити субвенције за отварање нових радних места.

МАПИРАЊЕ ЗАИНТЕРЕСОВАНИХ СТРАНА У ПРОЦЕСУ ИЗРАДЕ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА

Локална политика запошљавања у интересу је бројних заинтересованих страна, које су препознале потребу учешћа у процесу локалног акционог планирања:

- Национална служба за запошљавање, (улога: идентификовање карактеристика локалног тржишта рада и могућности за запошљавање, усмеравање средстава за активне мере политике запошљавања, посредовање у запошљавању незапосленим лицима, посредовање између предузећа и образовних институција и приватних агенција за запошљавање).
- Локална самоуправа, (улога: успостављање адекватног пословног амбијента за улагање и развој предузетништва, прилагођавање локалних услуга у функцији бржег запошљавања (дечја забавишта и обданишта, бољи транспорт...), интеграција политике запошљавања у све политике развоја на локалним нивоу, уступање простора за нове иновативне програме нпр. технолошки паркови, инкубатори, центри за тренинг).
- Савет за запошљавање града Суботице, (улога: координација активности и успостављање мрежне сарадње свих заинтересованих страна за спровођење акционог плана запошљавања, иницирање израде Локалног акционог плана запошљавања, имплементирање и верификовање мера активне политике запошљавања).
- Регионална развојна агенција (улога: развој мапе ресурса, трасирање праваца развоја и пружање консултантских услуга предузећима са вишковима и новим предузетницима).
- ЈП Привредно - технолошки паркови Суботица, (улога: управљање грађевинским [земљиштем](#) у државној својини са правом коришћења или у својини Града Суботице, које се налази у радним и пословним зонама намењеним производњи, привреди, комерцијалним функцијама, дефинисаним Генералним планом Суботица-Палић до 2020.године и Просторним планом града Суботица, изградњу и одржавање комуналних добара у радним и пословним зонама којима управља Предузеће).
- Синдикати који делују на подручју града Суботице, (улога: подршка запошљавању кроз развој синдикалне свести и конструктивну подршку процесима приватизације у погледу спровођења превентивних мера и усмеравање отпремнина на ново запошљавање; инсистирање на друштвено одговорном и законитом пословању и унапређењу квалитета понуде послова; предлагање средстава за развој образовних програма и мера активне политике запошљавања).

- Отворени Универзитет, (улога: развој конкурентности радне снаге, запошљивости и унапређењу предузетнишких вештина и грађанског друштва оријентисаног на акције и промене).
- Удружење предузетника, (улога: развој мапе ресурса, утврђивање потреба предузетника за новом радном снагом, профил радне снаге, утврђивање трендова привредних активности).
- Регионална привредна комора, (улога: развој мапе ресурса, утврђивање трендова привредних активности).
- Актив директора суботичких основних и средњих школа, (улога: развој конкурентности радне снаге, запошљивости и унапређењу предузетнишких вештина и грађанског друштва оријентисаног на акције и промене).
- Незапослена лица,
- Послодавци, (улога: креирање нових радних места; програми стицања прве радне праксе за младе, запошљавање теже запошљивих категорија лица (старији од 45, жене, особе са инвалидитетом, приправници), давање информација о будућим потребама у погледу знања, вештина и способности, дефинисање стандарда занимања и квалификација).
- ОЦД које се баве оснаживањем маргинализованих група: Рома, особа са инвалидитетом, жена, младих, итд., (улога: развој конкурентности радне снаге, запошљивости и унапређењу предузетнишких вештина и грађанског друштва оријентисаног на акције и промене).
- Агенција Инфостуд (улога: развој мапе ресурса).

Анализа проблема запошљавања у Суботици

Процес локалног акционог планирања идентификовао је следеће проблеме запошљавања у Суботици:

- процес приватизације спроведен је без адекватних социјалних програма,
- присутност и продубљивање економске кризе,
- знатна неликвидност у оквиру свих сегмената друштва,
- заостајање нивоа зарада у односу на републички и покрајински ниво,
- нестимулативно радно окружење - у Суботици се примећује одлив високообразованих кадрова,
- неусклађеност потреба локалног тржишта рада са образовном уписном политиком,
- недовољна повезаност привреде и образовања,
- недостатак практичних знања по завршеној школи,
- ниска мобилност радне снаге,
- маргинализоване групе имају посебне тешкоће у позиционирању на тржишту рада,
- законски оквир запошљавања и облици радног времена су неадекватни, не постојање флексибилног облика рада,
- велики број лица која су старија од 45 година, а која прелазе у дугорочну незапосленост при чему су немотивисана за активно тражење посла,
- велики број лица млађих од 30 година налази се на евиденцији незапослених,
- велики проценат радне снаге ради на црно при чему немају никаква права,
- рад на црно конкурише актуелном званичном тржишту рада и намеће ниво зараде у приватном сектору,
- недостатак програма и мера усмерених ка доквалификацији,
- недостатак других, најчешће психосоцијалних видова подршке приликом запошљавања и током периода запослености особа са инвалидитетом,
- недостатак стручне психосоцијалне подршке и едукације послодаваца који запошљавају особе са инвалидитетом,
- недовољан број слободних радних места, а посебно радних места на којима се могу ангажовати особе са инвалидитетом,
- конкурси НСЗ за активне мере запошљавања немају континуитет током читаве године, већ трају одређено време,
- програми НСЗ за самозапошљавање нису довољно усмерени ка људима са искуством, а финансијска подршка није диктирана од стране потреба тржишта рада и дефицитарних локалних области,
- на пољу образовања одраслих нема адекватне законске регулативе,

Потенцијали запошљавања на локалном нивоу

Као неискориштене или недовољно искориштене локалне могућности запошљавања препознају се следећи аспекти:

- Град Суботица располаже инфраструктуром која се може трансформисати у објекте за обуку и преквалификацију лица са неодговарајућом стручном спремом,
- Локална самоуправа треба континуирано да усмерава снаге ка привлачењу страних и домаћих инвеститора са циљем стварања нових радних места,
- географски положај Суботице је природно усмерава ка сарадњи са Републиком Хрватском и Републиком Мађарском чланицама Европске Уније у свим облицима и правцима размене знања, те стимулисања партнерстава у привредном и економском смислу,
- подстицаји за иновативне начине пољопривредне производње и начине прераде,
- подршка и развој нових услуга и капацитета за збрињавање старих и изнемоглих лица као нова растућа грана услужних делатности,
- област туризма остаје неискориштена могућност Суботице и то у следећим облицима: бањски, сеоски, здравствени, еколошки и конгресни туризам,
- социјално предузетништво и социјалне кооперативе нису довољно препознате нити искориштене у Суботици,
- Локална самоуправа располаже потенцијалом за формирање фонда за бизнис иновације фокусираног на локалане предузетнике, са дефинисаним механизмом одабира иновативних идеја и континуираног подржавања развоја бизнис идеја,
- јавни радови као могућност ангажовања бројних недовољно квалификованих кадрова са евиденције НСЗ,
- пре доделе средстава за samozapošljavanje (од стране НСЗ) потребно је извршити селекцију и одабрати најквалитетније будуће предузетнике, а период пред давање средстава искористити за квалитетну припрему будућих предузетника за посао (радионица као интерактиван начин сазревања и разраде бизнис идеје),
- подстицање квалитетније сарадње и умрежавања кључних локалних субјеката запошљавања са циљем адекватнијег увида у потребе и проблеме кадрова у Суботици. Улоге умрежавања и подстицања треба да преузме Савет за запошљавање,
- локалне образовне институције за одрасле делују синергијски у правцу стимулисања предузетништва путем креирања високо квалитетних програма едукације. Улогу координатора треба да има Савет за запошљавање,
- стимулисање стицања праксе код младих људи путем волонтерског рада (уз минималну финансијску подршку локалне самоуправе или одређеног донаторског програма) или активним учешћем у невладином сектору,
- потенцијали у области руралног развоја, односно диверзификације руралне економије којима град Суботица обилује нису искоришћени у правцу запошљавања и samozapošljavanja. То се посебно односи на нове облике економских иницијатива попут прераде био-отпада, производње органске хране или обнављања аутентичних локалних знања и вештина, иницијатива у туризму и сл. Планска подршка развоју ових области отвара подједнаке могућности за становнике приградских насеља, руралних насеља и становнике урбаног језгра.
- ускладити средњошколско образовање са потребама привреде Града.

SWOT АНАЛИЗА**(Најзначајнији елементи)****СНАГЕ:**

- стратегија локалног одрживог развоја Града за период 2013 – 2022
- позитиван приступ локалне самоуправе за решавање проблема незапослености
- спремност за рад незапослених
- активности послодаваца и њихова заинтересованост за отварање нових радних места у случају субвенционисања истих
- стварање услова за привлачење инвестиција
- отварање нових радних места у индустријској производњи

СЛАБОСТИ:

- затварање предузетничких радњи
- повећање броја незапослених младих и старијих од 45 година живота
- несразмера у структури квалификација незапослених и потреба привреде
- постојање дугорочне незапослености
- константан пад просечне вредности зарада у односу на просек Републике
- пораст просечне старости активног становништва
- постојање сиве економије

ШАНСЕ:

- стварање радних места у пољопривредној производњи
- отварање нових радних места код нових инвеститора (Сваровски, Цалзедониа итд.)
- даља изградња индустријске зоне у Малом Бајмоку, и опремања простора бивше касарне "Петар Драпшин"
- активирање грејфилд и браунфилд инвестиција
- нове законске одредбе за растерећење пореских обавеза привредних субјеката и за стварање повољног привредног амбијента за пораст запошљавања

ОПАСНОСТИ:

- одлив младих образованих кадрова
- повећање незапослености услед смањења економских активности предузећа и јавног сектора
- наставак финансијске и економске кризе
- слаб потенцијал предузећа за иновативне активности и освајање нових тржишта
- пораст броја недостатка младих са вештинама које траже послодавци

АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2016. ГОДИНУ

1. ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА					
1.0. 1.1. Подршка послодавцима					
1.1.					
МЕРА	ОЧЕКИВАНИ РЕЗУЛТАТИ	ИНДИКАТОР УСПЕШНОСТИ	НОСИОЦИ АКТИВНОСТИ	ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА	ФИНАНСИЈСКА СРЕДСТВА
1.1.1. Субвенције послодавцима за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих	Повећано запошљавање	Број нових радних места Жене/мушкарци	НСЗ Град Суботица	буџет РС буџет Града Суботице	6.000.000,00
– Подршка samozapošljavanju					
1.2.1. Субвенција за samozapošljavanje	Повећано samozapošljavanje	Број новооснованих фирми Број лица која су покренула сопствени посао Жене/мушкарци	НСЗ	буџет РС буџет АПВ	
1.2.2. Едукација незапослених о предузетништву	Информисани и едуковани покретачи сопственог бизниса, спремни за отварање и вођење фирме	Број едукованих незапослених и број новоотворених фирми Жене/мушкарци	НСЗ ОЦД	буџет РС пројектно финансирање	

1.2.3. Омладинско предузетништво – подршка путем едукација - Упознавање са предузетнишвом	Едуковани млади о предузетништву Кампања за развој предузетништва, оснивање клуба младих предузетника. Финансирање развојних програма младих	Број едукованих младих, број организованих кампања, оснивање клуба младих предузетника, реализација конкурса за финансирање развојних програма младих предузетника/ца	НСЗ КЗМ ОЦД	пројектно финансирање буџет РС	
1.2.4. Омладинско предузетништво субвенције за самозапошљавање старт уп	Повећано самозапошљавање младих	Квантитет и квалитет бизнис планова Број новооснованих предузећа од стране младих	РРА, КЗМ,	буџет РС буџет АПВ пројектно финансирање	
1.3. Јавни радови					
1.3.1. Јавни радови	Незапослена лица ангажована у јавном раду	Број незапослених ангажованих на јавним радовима Жене/мушкарци	НСЗ ГРАД СУБОТИЦА	буџет Града Суботице	10.000.000,00 Из буџета Града Суботице
2. ОБУКЕ					
2.1. Обуке за незапослене					

2.1.1. Обуке за неквалификоване незапослене са циљем стицања квалификације/занимања	Стицање квалификације	Број оних који су стекли квалификацију и број запошљавања Жене/мушкарци	НСЗ РРА	буџет РС пројектно финансирање	
2.1.2. Обуке за незапослене са суфицитарним занимањем, са циљем преусмеравања у ново, сродно занимање	Стицање конкурентног занимања	Број оних који су се преквалификовали и број запошљавања Жене/мушкарци	НСЗ РРА	буџет РС пројектно финансирање	
2.1.3. Обуке на радном месту, са циљем стицања квалификације за познатог послодавца	Радна снага са вештинама потребним за ново радно место	Број полазника обуке и број запошљавања Жене/мушкарци	НСЗ	буџет РС	
3. ЗАПОШЉАВАЊЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ КАТЕГОРИЈА НЕЗАПОСЛЕНИХ					
3.1. Запошљавање Рома					

3.1.1. Припрема незапослених Рома за активније укључивање на тржиште рада, у сарадњи са ромским невладиним организацијама	Роми активни у тражењу посла Запошљавање Рома	Број новопријављених незапослених лица ромске националности Жене/мушкарци	НСЗ Едукативни центар Рома	пројектно финансирање	
3.1.2. Програм за покретање социјалних предузећа за теже запошљиве категорије	Повећано самозапошљавање за теже запошљиве категорије	Број новоотворених социјалних предузећа Жене/мушкарци	АПВ Канцеларија за инклузију Рома УНДП НСЗ Министарство за рад, запошљавање и социјалну политику	буџет РС буџет АПВ пројектно финансирање	
3.2. Запошљавање особа са инвалидитетом					
3.2.1. Посредовање уз процену радне способности	Израда плана професионалне рехабилитације ОСИ	Број ОСИ процењене радне способности Број запослених ОСИ Жене/мушкарци	НСЗ	буџет РС буџет АПВ	
3.3. Запошљавање жена					
3.3.1. Програм за подстицање новог запошљавања	Повећано запошљавање жена	Број нових радних места на којима се запошљавању жене	НСЗ	буџет РС буџет АПВ	

3.3.2. Подстицање самозапошљавања са посебним програмима за урбано и рурално предузетништво	Повећано самозапошљавање жена	Број новоотворених фирми којима су оснивачи жене	НСЗ	буџет РС буџет АПВ	
3.4. Запошљавање младих					
3.4.1. Подршка самозапошљавању младих	Повећано самозапошљавање младих	Број новоотворених фирми којима су оснивачи млади Жене/мушкарци	НСЗ	буџет РС буџет АПВ пројектно финансирање	
3.4.2. Обуке за тржиште рада за младе незапослене без квалификације	Млади са квалификацијама на тржишту рада	Број запослених младих Жене/мушкарци	НСЗ РРА	буџет РС буџет АПВ	
3.5. Запошљавање лица старијих од 45 година живота					
3.5.1. Субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима	Повећано запошљавање	Број нових радних места Жене/мушкарци	НСЗ	буџет РС буџет АПВ буџет Града Суботице – путем субвенционисања послодаваца за отварање нових радних места	

3.5.2. Субвенција за самозапошљавање	Повећано самозапошљавање	Број новооснованих фирми Број лица која су покренула сопствени посао Жене/мушкарци	НСЗ	буџет РС буџет АПВ	
4. ЈАЧАЊЕ КАПАЦИТЕТА ЛОКАЛНИХ СУБЈЕКТА ЗАПОШЉАВАЊА					
4.1. Јачање капацитета Локалног савета за запошљавање (у даљем тексту ЛСЗ) са циљем одрживости					
4.1.1. Изградња тима, подизање и одржање мотивације, унапређење комуникационих, управљачких и организационих способности и лобирање	Организован, мотивисани, тимски оријентисан ЛСЗ	Број састанака ЛСЗ Број и врста предузетих акција у области запошљавања	НСЗ РРА ОЦД	пројектно финансирање	
4.2 Јачање интерних капацитета Привредне коморе, Удружења предузетника и НСЗ					
4.2.1. Унапређивање знања и вештина послодаваца за рад са особама са инвалидитетом	Сензибилисани, едуковани послодавци за радно ангажовање ОСИ	Број инструктивних семинара за рад са особама са инвалидитетом	ЛСЗ	пројектно финансирање	

4.2.2. Јачање интегрисаности кластера и других удружења кроз оспособљавање за ефикаснији тржишни наступ њихових чланова	Унапређена сарадња чланова кластера и удружења у наступу на тржишту и према ресурсима које могу заједнички да користе	Већи број заједничких наступа предузетника чланова кластера и удружења на тржишту, повећање њиховог пласмана робе и услуга на тржишту, примери заједничког коришћења ресурса	ГРАД СУБОТИЦА РРА РПК Суботица	буџет РС буџет АПВ пројектно финансирање	
4.2.3. Изградња тима, подизање и одржање мотивације и развој пословних вештина	Стручни, мотивисани и тимски оријентисани запослени	Број интерних едукација	НСЗ РРА, ОЦД	пројектно финансирање	
4.2.4. Сензибилизација послодаваца и њихових удружења за радно ангажовање представника ромске заједнице и теже запошљивих категорија	Сензибилисани доносиоци одлука	Број интерних едукација одржаних од стране удружења која заступају рањиве категорије	ЛСЗ ЕЦР ОЦД	пројектно финансирање	

На основу члана 111. Закона о социјалној заштити («Службени гласник РС», бр. 24/11), члана 160. Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15 - аутентично тумачење и 68/15), и члана 33. став 1. тачка б.) Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08–исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

О Д Л У К У

о измени Одлуке о остваривању права на бесплатну ужину

Члан 1.

У Одлуци о остваривању права на бесплатну ужину («Службени лист Града Суботице», бр. 56/12) у члану 3. став 1. тачка 4. мења се и гласи:

„4. ученицима из социјално угрожених породица, што утврђује школа на основу укупних прихода породице, који не могу бити виши од основице утврђене у ставу 2. овог члана.“

Став 2. мења се и гласи:

„Основица се утврђује у складу са законом којим се уређује област социјалне заштите:

1) за прву одраслу особу у породици, у висини двоструке основице новчане социјалне помоћи;

2) за сваку наредну одраслу особу у породици у висини 0,5 од основице новчане социјалне помоћи;

3) за дете до 18 година у висини 0,3 од основице новчане социјалне помоћи.“

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-451-5/2016

Дана: 25.02.2016.

С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице
Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

На основу члана 29. став 1. и 3. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС“, бр. 72/09, 52/11, 55/13, 35/15-аутентично тумачење и 68/15), члана 2. став 3. Уредбе о критеријумима за доношење акта о мрежи предшколских установа и акта о мрежи основних школа („Службени гласник РС“, бр. 80/10) и члана 33. став 1. тачка 20. Статута Града Суботица („Службени лист Општине Суботица“, бр. 26/08 и 27/08-исправка и „Службени лист Града Суботице“, бр. 46/11 и 15/13),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

О Д Л У К У

о мрежи дечјих вртића у установама на територији Града Суботице

Члан 1.

Овом одлуком утврђује се број, просторни распоред вртића и језик на којем се спроводи образовно-васпитни рад на територији Града Суботице (у даљем тексту: мрежа дечијих вртића).

Члан 2.

Делатност предшколског образовања и васпитања на територији Града Суботице, обавља се у Предшколској установи „Наша радост“ Суботица – Наша радост Исколаскор Елџти Интџмџну Сзабадка – Предшколској установи „Наша радост“ Суботица, при основним школама, у две школе за образовање и васпитање ученика са сметњама у развоју.

Члан 3.

Мрежу објеката Предшколске установе „Наша радост“ Суботица – Наша радост Исколаскор Елџти Интџмџну Сзабадка – Предшколске установе „Наша радост“ Суботица чине:

1. Предшколска установа “Наша радост” Суботица, ул. Антона Ашкерца бр. 3 – седиште установе;
2. “Шумица“, Суботица, Банијска бб – целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно - образовни рад се спроводи на српском језику и мађарском језику, двојезично на српском и мађарском језику и двојезично на српском и енглеском језику, у јаслицама се васпитно-образовни рад спроводи на српском и двојезично на српском и мађарском језику;
3. “Шумица јасле”, Суботица, Банијска бб- целодневни боравак деце, у јаслицама васпитно-образовни рад се спроводи на српском и двојезично на српском и мађарском језику;
4. “Марјаи Марија”, Суботица, ул. Карла Битермана бр. 20- целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском и мађарском језику;
5. “Наш Бисер”, Суботица, ул. Едуарда Русијана бб – целодневни и полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, образовно-васпитни рад се спроводи на српском и мађарском језику;
6. “Пинокио”, Суботица, ул. Венац братства и јединства бб– целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику и мађарском језику;
7. “Веверица”, Суботица, ул. Франкопанска бр. 13 – целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском и мађарском језику, у јаслицама двојезично на српском и мађарском језику;
8. “Палчица”, Суботица, ул. Толстојева бр. 8 – целодневни боравак и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику, двојезично на српском и немачком, и двојезично на мађарском и немачком језику;
9. “Мандарина”, Суботица, Арсенија Чарнојевића бб- целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском и мађарском језику, у јаслицама се васпитно-образовни рад спроводи на српском и мађарском језику;
10. “Зека”, Суботица, Гундулићева бр. 39 – целодневни, полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику и билингвални програм - енглески језик;
11. “Цицибан”, Суботица, Игманска бр. 1 – целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику, у јаслицама васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику;
12. “Пера Детлић”, Суботица, Београдски пут бр. 47 - целодневни, полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику и мађарском језику;
13. “Санда Марјановић”, Суботица, Пазинска бр. 4 – целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику и двојезично на српском и енглеском језику, у јаслицама васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику;
14. “Алиса”, Суботица, Аксентија Мародића бб – целодневни, полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику;
15. “Мала сирена”, Суботица, Мохачка бр. 33 - целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском и мађарском језику, двојезично на српском и енглеском језику, у јаслама васпитно-образовни рад се спроводи двојезично на српском и мађарском језику;
16. “Калимеро”, Палић, Марка Орешковића бр. 21 – целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском и мађарском језику, у јаслицама се васпитно-образовни рад спроводи двојезично на српском и мађарском језику;
17. “Кекец”, Палић, Пионирска бр. 6 - целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском

- и мађарском језику;
18. “Хајди”, Суботица, Ивана Сарића бр. 36 - целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском и мађарском језику, у јаслицама васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику;
 19. “Колибри”, Суботица, Ивана Горана Ковачића бр. 9 - целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском и мађарском језику, у јаслицама се васпитно-образовни рад спроводи двојезично на српском и мађарском језику;
 20. “Полетарац”, Суботица, Матије Губца бр. 31 - целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику, у јаслицама васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику;
 21. “Ластавица”, Суботица, Драгише Мишовића бр. 21 - целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику и двојезично на српском и енглеском језику, у јаслицама васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику;
 22. “Плави Зећ”, Суботица, Бајски пут бр. 22 - целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском и мађарском језику;
 23. “Бубамара”, Суботица, Гајева бр. 15 - целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику;
 24. “Мак Ђерђ”, Суботица, Чикош Беле бр. 2 - целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском и мађарском језику, у јаслицама се васпитно-образовни рад спроводи двојезично на српском и мађарском језику;
 25. “Снежана”, Суботица, Слободана Пенезића Крцуна бр. 5 – целодневни, полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском и мађарском језику;
 26. “Невен”, Суботица, Раде Кончара бр. 25 – целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику и мађарском језику;
 27. “Марија Петковић”, Суботица, Скерлићева бр. 4 – целодневни, полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на хрватском језику;
 28. “Машталица”, Суботица, Мајшански пут бр. 95 – целодневни, полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском и мађарском језику, у јаслицама васпитно-образовни рад се спроводи двојезично на српском и мађарском језику;
 29. “Коцкица”, Бајмок, ЈНА бр. 27 – целодневни боравак деце, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику, у јаслицама се васпитно-образовни рад спроводи двојезично на српском и мађарском језику;
 30. “Сунчица”, Бајмок, Мије Мандића бр. 1 – целодневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском;
 31. “Лане” Рата Бајмок, Баје Пивљанина бб –полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику;
 32. “Бамби”, Мала Босна, Суботичка бр. 37 – полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском и хрватском језику;
 33. “Петар Пан”, Доњи Таванкут, Иве Лоле Рибара бб – целодневни, полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском, хрватском језику и билингвални програм-енглески језик, у јаслицама васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику;
 34. “Цветићи” Горњи Таванкут бр. 1477 - полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику;
 35. “Пепељуга”, Љутово, Николе Тесле бб – полудневни боравак деце и

- припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику;
36. “Балончићи”, Биково, Космајска бб – полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику;
37. “Морска звезда”, Стари Жедник, Владимира Назора бр. 15 – полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику;
38. “Сунце”, Нови Жедник, Николе Тесле бр. 1 – полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику;
39. “Сунцокрет”, Бачки Виногради, Лудошка бб - целодневни, полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на мађарском језику;
40. “Сеница”, Носа, Омладинских бригада бр.29-31 - полудневни боравак деце, васпитно-образовни рад се спроводи на мађарском језику;
41. “Дуга”, Хајдуково, Шандора Петефија бр. 2 - полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на мађарском језику;
42. “Лабуд”, Шупљак, Халомски шор бр. 3 - полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на мађарском језику;
43. “Цврчак” - Градска болница, Суботица, Изворска 3 – полудневни боравак деце која се налазе на лечењу
44. “Бајка”, Суботица, Карађорђево пут бр. 94 - полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском и мађарском језику;
45. “Лептирићи”, Суботица, Пут Едварда Кардеља бр. 114, полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском и мађарском језику;
46. “Златна рибица”, Суботица, Дорословачка бр. 22, целодневни и полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику;
47. “Маслачак”, Суботица, Цара Лазара бр. 13, полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском и мађарском језику;
48. “Звончица”, Суботица, Сомборски пут бр. 26/а - полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику;
49. “Марија Петковић-Бисер”, Суботица, Старине Новака бр. 58 – целодневни боравак деце, васпитно-образовни рад се спроводи на хрватском језику;
50. “Висибаба”, Палић, Трогирска бб - полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на мађарском и српском језику;
51. “Мала Алиса”, Суботица, Аксентија Мародића бб - целодневни боравак деце, у јаслицама васпитно-образовни рад се спроводи на српском језику;
52. “Звездице”, Суботица, Шабачка бб - полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском и мађарском језику;
53. “Мали принц”, Суботица, Сутјеска бр. 82 – полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском и мађарском језику.
54. “Клара”, Бачко Душаново, Петра Драпшина бр. 51 – полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи на српском и мађарском језику;
55. “Јагодица”, Келебија, Вељка Влаховића бр. 10 – целодневни боравак деце и припремно предшколски програм, васпитно-образовни рад се спроводи двојезично на српском и мађарском језику, у јаслицама васпитно-образовни рад се спроводи двојезично на српском и мађарском језику.
56. “Лоптица”, Бајмок, Трг Маршала Тита бр.1 – полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, образовно васпитни рад се одвија на српском и мађарском језику.

Члан 4.

Мрежу објеката при основним школама чине:

1. Основна школа „Хуњади Јанош“, Чантавир, Трг Слободе бр. 2, са издвојеним одељењем у насељеном у насељеном месту Вишњевац, Марка Орешковића бр. 23 - полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, образовно-васпитни рад се спроводи на српском и мађарском језику;
2. Основна школа „Владимир Назор“ Турђин, Владимира Назора бр. 43 – полудневни боравак деце и припремни предшколски програм, образовно-васпитни рад се спроводи на српском и хрватском језику.

Члан 5.

Предшколско образовање и васпитање деце са сметњама у развоју обављају:

1. Школски центар са домом ученика "Доситеј Обрадовић", Суботица, Зрињског и Франкопана бр. 2; образовно-васпитни рад се спроводи на српском језику;
2. Основна и средња школа „Жарко Зрењанин“, Суботица, Ивана Горана Ковачића бр. 14, образовно-васпитни рад се спроводи двојезично;

Члан 6.

Ступањем на снагу ове одлуке престаје да важи Одлука о мрежи дечијих вртића у установама на територији Града Суботице („Службени лист Града Суботице“, бр. 38/2015).

Члан 7.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од објављивања у «Службеном листу Града Суботице», а примењиваће се почев од школске 2015/2016. године.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-60-11/2016
Дана: 25.02.2016.
С у б о т и ц а
Председник Скупштине града Суботице
Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

На основу члана 60. став 1. тачка 1) Закона о јавним предузећима (“Службени гласник РС”, бр. 119/12, 116/13-аутентично тумачење и 44/14-др.закон), члана 33. став 1. тачка 9. Статута Града Суботице („Службени лист Општине Суботица“, бр. 26/08 и 27/08-исправка и „Службени лист Града Суботице“, бр. 46/11 и 15/13) и члана 20. став 1. тачка 1) Одлуке о промени Одлуке о оснивању Јавног комуналног предузећа „Суботицагас“ Суботица („Службени лист Града Суботице“, бр. 9/13 и 46/15),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

о давању сагласности на допуну Статута
Јавног комуналног предузећа
„Суботицагас“ Суботица

I

Даје се сагласност на допуну Статута Јавног комуналног предузећа „Суботицагас“ Суботица, коју је донео Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа „Суботицагас“ Суботица, на 39. седници одржаној дана 26.1.2016. године.

II

Ово решење објавити у “Службеном листу Града Суботице”.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-110-3/2016
Дана: 25.02.2016.
С у б о т и ц а
Председник Скупштине града Суботица
Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

На основу члана 60. став 1. тачка 1) Закона о јавним предузећима (“Службени гласник РС”, бр. 119/12, 116/13-аутентично тумачење и 44/14-др.закон), члана 33. став 1. тачка 9. Статута Града Суботице („Службени лист Општине Суботица“, бр. 26/08 и 27/08-исправка и „Службени лист Града Суботице“, бр. 46/11 и 15/13) и члана 20. став 1. тачка 1) и Одлуке о промени Одлуке о оснивању Јавног комуналног предузећа „Паркин“ Суботица („Службени лист Града Суботице“, бр. 9/13),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

Р Е Ш Е Н Ј Е**о давању сагласности на измену Статута
Јавног комуналног предузећа „Паркинг“
Суботица****I**

Даје се сагласност на измену Статута Јавног комуналног предузећа „Паркинг“ Суботица, коју је донео Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа „Паркинг“ Суботица, на седници одржаној дана 11.2.2016. године.

II

Ово решење објавити у “Службеном листу Града Суботице”.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-110-2/2016
Дана: 25.02.2016.
С у б о т и ц а
Председник Скупштине града Суботице
Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-021-17/2016
Дана: 25.02.2016.
С у б о т и ц а

На основу члана 35. став 6. Закона о култури («Службени гласник РС», бр. 72/09), члана 33. став 1. тачка 9. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08, 27/08-исправка и „Службени лист Града Суботице“, бр. 46/11 и 15/13) и члана 12. став 2. Одлуке о оснивању установе Историјски архив Суботица – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica («Службени лист Града Суботице», бр. 53/12 - пречишћени текст),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, доноси

Р Е Ш Е Н Ј Е**о именовану директора установе
Историјски архив Суботица – Szabadkai
Történelmi Levéltár –
Povijesni arhiv Subotica****I**

Именује се Стеван Мачковић за директора установе Историјски архив Суботица – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica, на мандатни период од четири године, са даном доношења овог решења.

II

Ово решење објавити у «Службеном листу Града Суботице».

Образложење

Управни одбор установе Историјски архив Суботица – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica, је на седници одржаној 20. новембра 2015. године донео Одлуку о расписивању конкурса за избор и именовање директора установе. Конкурс је објављен у листовима «Суботичке новине», «Magyar Szó» «Хрватска ријеч» и «Послови».

Управни одбор је на седници одржаној 8. јануара 2016. године разматрао пријаве те је констатовао да је пристигла једна благовремена и потпуна пријава Стевана Мачковића, која испуњава услове конкурса. Управни одбор је једногласно донео Одлуку да се предложи Скупштини града Суботице да се за директора установе Историјски архив Суботица – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica, именује Стеван Мачковић, на мандатни период од четири године.

С обзиром да је Установа од посебног значаја за очување, унапређење и развој културне посебности и очување националног идентитета мађарске, хрватске, буњевачке и ромске националне мањине сходно одредбама члана 35. став 7. Закона о култури («Службени гласник РС» бр. 72/09), члана 17. став 1. тачка 3. Закона о националним саветима националних мањина («Службени гласник РС», бр. 72/09, 20/14 – одлука УС и 55/14) и члана 12. став 4. Одлуке о оснивању установе Историјски архив Суботица – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica («Службени лист Града Суботице», бр. 53/12 - пречишћени текст), затражено је мишљење наведених националних савета о именовању Стевана Мачковића за директора установе Историјски архив Суботица – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica. Национални савет буњевачке националне мањине је дана 20. јануара 2016. године доставио допис којим којом се даје позитивно мишљење за кандидата Стевана Мачковића, на место директора установе Историјски архив Суботица – Szabadkai Történelmi Levéltár

– Povijesni arhiv Subotica. Национални савет мађарске националне мањине је дана 22. јануара 2016. године доставио Закључак Извршног одбора Националног савета којим се подржава именовање Стевана Мачковића на функцију директора установе Историјски архив Суботица – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica. Национални савет ромске националне мањине је дана 29. јануара 2016. године доставио допис којим је сагласан са Одлуком Управног одбора Установе којим предлаже да се за директора установе Историјски архив Суботица – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica, на мандатни период од четири године, именује Стеван Мачковић. Национални савет хрватске националне мањине је дана 2.02.2016. године доставио Одлуку Националног савета којом се даје позитивно мишљење на именовање Стевана Мачковића за директора установе Историјски архив Суботица – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica.

Према члану 35. став 6. Закона о култури («Службени гласник РС», бр. 72/09) оснивач именује директора установе на основу предлога Управног одбора установе, а према ставу 7. истог члана у случају установе за коју се изменом оснивачког акта утврди да је од посебног значаја за очување, унапређење и развој културне посебности и очување националног идентитета националне мањине, национални савет националне мањине даје мишљење о поступку именовања директора. Према члану 17. став 1. тачка 3. Закона о националним саветима националних мањина («Службени гласник РС» бр. 72/09, 20/14 – одлука УС и 55/14) за установе културе чији је оснивач јединица локалне самоуправе, за које национални савет утврди да су од посебног значаја за очување идентитета националне мањине, национални савет даје мишљење у поступку избора директора.

Према члану 33. став 1. тачка 9. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13) Скупштина Града именује директоре установа чији је оснивач, а према члану 12. став 2 Одлуке о оснивању установе Историјски архив Суботица – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica («Службени лист Града Суботице», бр. 53/12 - пречишћени текст), директора установе именује Скупштина на основу претходно спроведеног јавног конкурса и предлога Управног одбора на период четири године и може бити поново именован.

Сходно горе наведеним одредбама Закона о култури («Службени гласник РС», бр. 72/09), Закона о националним саветима националних мањина («Службени гласник РС» бр. 72/09, 20/14 – одлука УС и 55/14), Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13) и Одлуке о оснивању установе Историјски архив Суботица – Szabadkai Történelmi Levéltár – Povijesni arhiv Subotica («Службени лист Града Суботице», бр. 53/12-пречишћен текст) донето је Решење као у диспозитиву.

Упутство о правном средству: Ово решење је коначно и против њега није допуштена жалба већ се може тужбом покренути управни спор у року од 30 дана од дана достављања Решења. Тужба се подноси Управном суду Београд.

Председник Скупштине града Суботице Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

На основу члана 50. став 3. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/12 и 44/14-др.закон) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

РЕШЕЊЕ о давању сагласности на Програм пословања Јавног комуналног предузећа «Чистоћа и зеленило» Суботица за 2016. годину

I
Даје се сагласност на Програм пословања Јавног комуналног предузећа «Чистоћа и зеленило» Суботица за 2016. годину, усвојен од стране Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа «Чистоћа и зеленило» Суботица дана 11. фебруара 2016. године.

II
Ово решење објавити у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-022-24/2016
Дана: 25. 02. 2016.
С у б о т и ц а
Председник Скупштине града Суботице
Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

На основу члана 50. став 3. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/12 и 44/14-др.закон) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

о давању сагласности на Програм
пословања Јавног комуналног предузећа за
обављање
димничарских услуга «Димничар»
Суботица за 2016. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног комуналног предузећа за обављање димничарских услуга «Димничар» Суботица за 2016. годину, усвојен од стране Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа за обављање димничарских услуга «Димничар» Суботица дана 2. фебруара 2016. године.

II

Ово решење објавити у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-022-25/2016
Дана: 25.02.2016.
С у б о т и ц а
Председник Скупштине града Суботице
Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

На основу члана 50. став 3. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/12 и 44/14-др.закон) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

о давању сагласности на Програм
пословања Јавног предузећа «Дирекција за
изградњу Града Суботице» Суботица за
2016. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног предузећа «Дирекција за изградњу Града Суботице» Суботица за 2016. годину, усвојен од стране Надзорног одбора Јавног предузећа «Дирекција за изградњу Града Суботице» Суботица дана 11. фебруара 2016. године.

II

Ово решење објавити у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-022-26/2016
Дана: 25.02.2016.
С у б о т и ц а
Председник Скупштине града Суботице
Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

На основу члана 50. став 3. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/12 и 44/14-др.закон) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

о давању сагласности на Програм
пословања Друштва са ограниченом
одговорношћу за управљање развојем
туристичког простора «Парк Палић» Палић
за 2016. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања Друштва са ограниченом одговорношћу за управљање развојем туристичког простора «Парк Палић» Палић за 2016. годину, усвојен од стране Скупштине Друштва са ограниченом одговорношћу за управљање развојем туристичког простора «Парк Палић» Палић дана 2. фебруара 2016. године.

II

Ово решење објавити у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-022-27/2016
Дана: 25.02.2016.
С у б о т и ц а
Председник Скупштине града Суботице
Илија Маравић, дипл. оец. с. р.

На основу члана 50. став 3. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/12 и 44/14-др.закон) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

о давању сагласности на Програм пословања

Јавног комуналног предузећа «Паркинг» Суботица за 2016. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног комуналног предузећа «Паркинг» Суботица за 2016. годину, усвојен од стране Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа «Паркинг» Суботица дана 11. фебруара 2016. године.

II

Ово решење објавити у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-022-28/2016
Дана: 25.02.2016.
С у б о т и ц а
Председник Скупштине града
Суботице Илија Маравић, дипл. оец. с. р.

На основу члана 50. став 3. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/12 и 44/14-др.закон) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

о давању сагласности на Програм пословања Јавног комуналног предузећа «Погребно» Суботица за 2016. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног комуналног предузећа «Погребно» Суботица за 2016. годину, усвојен од стране Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа «Погребно» Суботица дана 11. фебруара 2016. године.

II

Ово решење објавити у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-022-23/2016
Дана: 25. 02. 2016.
С у б о т и ц а
Председник Скупштине града Суботице
Илија Маравић, дипл. оец. с. р.

На основу члана 50. став 3. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/12 и 44/14-др.закон) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Програм
пословања

Јавног предузећа «Привредно-технолошки
паркови Суботица» за 2016. годину

И

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног предузећа «Привредно-технолошки паркови Суботица» за 2016. годину, усвојен од стране Надзорног одбора Јавног предузећа «Привредно-технолошки паркови Суботица» дана 11. фебруара 2016. године.

II

Ово решење објавити у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија

Аутономна Покрајина Војводина

Град Суботица

Скупштина града Суботице

Број: И-00-022-22/2016

Дана: 25.02.2016.

С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице

Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

На основу члана 50. став 3. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/12 и 44/14-др.закон) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Програм
пословања Друштва с ограниченом
одговорношћу за управљање чврстим
комуналним отпадом «Регионална
депонија» Суботица за 2016. годину

И

Даје се сагласност на Програм пословања Друштва с ограниченом одговорношћу за управљање чврстим комуналним отпадом «Регионална депонија» Суботица за 2016. годину, усвојен од стране

Скупштине Друштва с ограниченом одговорношћу за управљање чврстим комуналним отпадом «Регионална депонија» Суботица дана 11. фебруара 2016. године.

II

Ово решење објавити у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија

Аутономна Покрајина Војводина

Град Суботица

Скупштина града Суботице

Број: I-00-022-21/2016

Дана: 25.02.2016.

С у б о т и ц а

Председник Скупштине града Суботице

Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

На основу члана 50. став 3. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/12 и 44/14-др.закон) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Програм
пословања

Јавног комуналног предузећа «Стадион»
Суботица за 2016. годину

И

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног комуналног предузећа «Стадион» Суботица за 2016. годину, усвојен од стране Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа «Стадион» Суботица дана 11. фебруара 2016. године.

II

Ово решење објавити у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-022-19/2016
Дана: 25.02.2016.
С у б о т и ц а
Председник Скупштине града Суботице
Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

На основу члана 50. став 3. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/12 и 44/14-др.закон) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

о давању сагласности на Програм пословања

Јавног комуналног предузећа «Суботицагас» Суботица за 2016. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног комуналног предузећа «Суботицагас» Суботица за 2016. годину, усвојен од стране Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа «Суботицагас» Суботица дана 11. фебруара 2016. године.

II

Ово решење објавити у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-022-18/2016
Дана: 25.02.2016.
С у б о т и ц а
Председник Скупштине града Суботице
Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

На основу члана 50. став 3. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/12 и 44/14-др.закон) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

о давању сагласности на Програм пословања

Јавног предузећа за превоз путника у градском и приградском саобраћају «Суботица-транс» Суботица за 2016. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног предузећа за превоз путника у градском и приградском саобраћају «Суботица-транс» Суботица за 2016. годину, усвојен од стране Надзорног одбора Јавног предузећа за превоз путника у градском и приградском саобраћају «Суботица-транс» Суботица дана 11. фебруара 2016. године

II

Ово решење објавити у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-022-17/2016
Дана: 25.02.2016.
С у б о т и ц а
Председник Скупштине града Суботице
Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

На основу члана 50. став 3. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/12 и 44/14-др.закон) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е

о давању сагласности на Програм пословања

Јавног комуналног предузећа «Суботичка топлана» Суботица за 2016. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног комуналног предузећа «Суботичка топлана» Суботица за 2016.

годину, усвојен од стране Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа «Суботичка топлана» Суботица дана 12. фебруара 2016. године.

II

Ово решење објавити у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-022-16/2016
Дана: 25.02.2016.
С у б о т и ц а
Председник Скупштине града Суботице
Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

На основу члана 50. став 3. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/12 и 44/14-др.закон) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Програм пословања

Јавног комуналног предузећа «Суботичке пијаце» Суботица за 2016. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног комуналног предузећа «Суботичке пијаце» Суботица за 2016. годину, усвојен од стране Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа «Суботичке пијаце» Суботица дана 11. фебруара 2016. године.

II

Ово решење објавити у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-022-15/2016
Дана: 25.02.2016.
С у б о т и ц а
Председник Скупштине града Суботице
Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

На основу члана 50. став 3. Закона о јавним предузећима («Службени гласник РС», бр. 119/12 и 44/14-др.закон) и члана 33. став 1. тачка 8. Статута Града Суботице («Службени лист Општине Суботица», бр. 26/08 и 27/08-исправка и «Службени лист Града Суботице», бр. 46/11 и 15/13),

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Програм пословања

Јавног комуналног предузећа «Водовод и канализација» Суботица за 2016. годину

I

Даје се сагласност на Програм пословања Јавног комуналног предузећа «Водовод и канализација» Суботица за 2016. годину, усвојен од стране Надзорног одбора Јавног комуналног предузећа «Водовод и канализација» Суботица дана 12. фебруара 2016. године.

II

Ово решење објавити у «Службеном листу Града Суботице».

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-022-13/2016
Дана: 25.02.2016.
С у б о т и ц а
Председник Скупштине града
Суботице Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

На основу члана 100. став 4. Закона о заштити животне средине ("Службени гласник РС", бр. 135/04, 36/09, 36/09-др.закон, 72/09-др.закон и 43/11-одлука УС), члана 6. Одлуке о оснивању Фонда за заштиту животне средине Града Суботице ("Службени лист Града Суботице", бр. 26/09) и члана 33. став 1. тачка 20. Статута Града Суботице ("Службени лист Општине Суботица", бр. 26/08 и 27/08-исправка и "Службени лист Града Суботице", бр. 46/11 и 15/13), по прибављеној сагласности Министарства пољопривреде и заштите животне средине број 401-00-00238/2016-09 од 05.02.2016. године,

Скупштина града Суботице, на 38. седници одржаној дана 25. фебруара 2016. године, донела је

ПРОГРАМ
коришћења средстава Фонда за заштиту
животне средине Града Суботице за 2016.
годину

I

Овим Програмом утврђују се планирани приходи и намена коришћења средстава за активности које се током 2016. године планирају у области заштите и унапређивања животне средине.

За реализацију Програма планирају се средства у буџету Града Суботице за 2016. годину ("Службени лист Града Суботице", бр. 46/15) која ће се реализовати путем Фонда за заштиту животне средине Града Суботице у износу од 130.000.000,00 динара.

II

Средства Фонда из тачке II став 2. овог програма користиће се наменски за финансирање обавеза локалне самоуправе утврђених законима из области заштите животне средине; програма и пројеката праћења стања животне средине (мониторинг); програма управљања заштићеним подручјима; подстицајних, превентивних и санационих програма и пројеката; активности из области управљања отпадом; едукације и јачања свести о потреби заштите животне средине; информисања и објављивања података о стању животне средине; трошкова реализације програма, као и других активности од значаја за заштиту животне средине у Граду, и то:

1. Управљање заштитом животне средине и природних вредности – 81.600.000,00 динара

Планира се финансијска и стручна помоћ у реализацији програма и активности који се односе нарочито на:

1.1. реализацију Плана за унапређење еколошког стања Палићког језера и његове околине донет Одлуком о доношењу Плана за унапређење еколошког стања Палићког језера и његове околине ("Службени лист Града Суботице", бр. 24/14) и то:

1.1.1. мере за побољшање пречишћавања отпадних вода са циљем прилагођавања специфичностима реципијента – осетљивог екосистема Палићког језера (тачка 1.1. - *Повећање ефикасности и стабилизација рада уређаја за пречишћавање отпадних вода*); - наставак реализације мера по Програму за 2015. годину на који је дата сагласност ресорног министарства;

1.1.2. реализација радова на успостављању и одржавању заштитног појаса око Палићког језера са циљем побољшања квалитета воде – садња и одржавање зелених површина у приобаљу (тачка 1.5. - *Формирање заштитних појасева ради смањења дифузног улива нутријената и штетних материја од пољопривредних активности у језеро*), укључујући и експропријацију земљишта у приобаљу; - наставак реализације мера по Програму за 2015. годину на који је дата сагласност ресорног министарства;

1.1.3. спречавање загађења језера Палић (тачка 1.2. - *Решавање проблема отпадних вода на подручју насеља Палиц*) – израда пројектне документације за завршетак канализације на Палићу;

1.1.4. информативне и промотивно-едукативне и друге активности са циљем реализације Плана (поглавље ИВ - *Информативне и образовне активности*); - наставак реализације мера по Програму за 2015. годину на који је дата сагласност ресорног министарства;

1.2. спречавање ширења инвазивних и алергених биљака на територији Града Суботице и унапређење стања јавних зелених површина

1.3. образовне активности и активности јачања свести и популаризације заштите животне средине, као и омогућавање учешћа јавности у доношењу одлука из области заштите животне средине;

1.4. суфинсирање пројектних активности удружења грађана из области заштите животне средине;

1.5. друге програме и активности из области животне средине за чијом се реализацијом укаже потреба.

За реализацију наведених активности потписаће се уговори са овлашћеним, стручним и научним организацијама и установама након спроведеног одговарајућег поступка у складу са законом којим се уређује област јавних набавки, изузев активности под редним бројем 1.4, које ће бити суфинансиране по спроведеном јавном конкурсима, у складу са Правилником о начину расподеле средстава за финансирање програма и пројеката удружења грађана у области заштите животне средине из буџета Града Суботице („Службени лист Града Суботице“ бр. 43/14).

Активности под редним бројем 1.1. су истовремено и припремне активности за реализацију Пројекта заштите биодиверзитета

Палић/Лудаш, који се реализује у сарадњи са Немачком развојном банком (КфW), а за који је предвиђено финансирање из неповратних средстава које додељује Влада Немачке у укупном износу од 6,5 милиона ЕУР. Ове активности представљају предуслов за реализацију поменутог пројекта, а израда пројектне документације за канализацију насеља Палић и решавање имовинско-правних односа на парцелама у приобаљу мора бити завршено до јануара 2017. године, према Записнику са Треће мисије за процену која је одржана у новембру 2015. године, а који је потписан од стране Немачке развојне банке (КфW), Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, Града Суботице, ЈП Палић-Лудаш и ЈКП Водовод и канализација.

2. Управљање отпадом – 21.800.000,00 динара

Планира се финансијска и стручна помоћ у реализацији пројеката и програма из области управљања отпадом као и обавеза сходно одредбама Закона о управљању отпадом ("Службени гласник РС", бр. 36/09 и 88/10) из надлежности локалне самоуправе и то за:

- санацију и превенцију настајања дивљих депонија;
- набавку опреме за унапређење система управљања отпадом (постављање подземних контејнера и обезбеђивање одговарајућих посуда за одлагање отпада домаћинствима и набавку машине за брикетирање биомасе);

За реализацију наведених активности потписаће се уговори са овлашћеним предузећем, након спроведених одговарајућих поступака у складу са законом којим се уређује област јавних набавки.

3. Праћење квалитета елемената животне средине (мониторинг) - 8.300.000,00 динара

У 2016. години планира се даља континуирана контрола и праћење стања животне средине у складу са Законом о заштити животне средине (чл. 69-73.) и посебним законима и то:

- квалитета ваздуха и аероалергеног полена,
- квалитета површинских вода језера Палић и Лудаш,
- нивоа комуналне буке,
- квалитета земљишта.

За реализацију наведених контрола и праћења потписаће се уговори са овлашћеним,

стручним и научним организацијама и установама након спроведеног одговарајућег поступка у складу са прописима којима се уређује област јавних набавки.

4. Заштита природних вредности и унапређење подручја са природним својствима - 10.800.000,00 динара

Средства ће се користити за реализацију програма управљања заштићеним подручјима од локалног значаја на територији Града Суботице, у складу са Законом о заштити природе и другим прописима из области заштите природе и то:

- суфинансирање Годишњег програма управљања Парка природе "Палић" за 2016. годину и Годишњег програма управљања заштићеним подручјем Споменик природе „Стабла храста лужњака на Палићу“ за 2016. годину;

- суфинансирање активности на очувању биолошке и предеоне разноврсности, еколошких коридора и других станишта од значаја за заштиту природе.

За реализацију наведених активности потписаће се уговор са управљачем заштићених подручја.

5. Средства у износу од 7.500.000,00 динара утрошиће се за програме и пројекте за које су се стекле обавезе закључивањем уговора у претходној години а који се из објективних разлога нису реализовали до краја 2015.године, и то за: мониторинг параметара животне средине (уговор закључен до 30.06.2016. године), пројекте удружења грађана одобрени на основу јавног конкурса за активности из области заштите животне средине, израду Пројекта препарцелације за обухват Плана детаљне регулације за део обалног појаса Палићког језера (источна обала) и др.

III

Финансирање, односно суфинансирање активности из овог Програма вршиће се у зависности од прилива средстава прикупљених у складу са Одлуком о посебној накнади за заштиту и унапређивање животне средине ("Службени лист Града Суботице", бр. 45/14) и прилива наменских уступљених средстава у складу са Законом о заштити животне средине ("Службени гласник РС", бр. 135/04, 36/09, 36/09-др.закон, 72/09 и 43/11-УС).

IV

У случају да се приходи не остваре у планираном износу, Градоначелник ће, на предлог секретаријата Градске управе

надлежног за послове заштите животне средине, решењем утврдити приоритетне активности.

V

Средства из тачке I. овог програма могу да се увећају за износ нераспоређеног вишка наменских прихода који се утврди по завршном рачуну буџета Града Суботице за 2015.годину, као и за износ донација и трансфера од других нивоа власти, и могу да се користе за намене из тачке II овог програма без претходне сагласности Министарства пољопривреде и заштите животне средине на измене овог програма.

VII

Реализацију овог програма и надзор над извршавањем уговорних обавеза и реализацију појединачних програма и пројеката и Извештај о реализацији Програма сачињава секретаријат Градске управе надлежан за послове заштите животне средине.

VII

Овај програм се објављује у "Службеном листу Града Суботице".

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
Скупштина града Суботице
Број: I-00-022-11/2016
Дана: 25.02.2016.
С у б о т и ц а
Председник Скупштине града Суботице
Илија Маравић, дипл. оец. с.р.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
ГРАД СУБОТИЦА
Градско веће
Број: III-344-258/2016
Дана: 24.02.2016. год.
С у б о т и ц а
Трг слободе 1

На основу члана 23. став 1. Одлуке о такси превозу ("Службени лист Града Суботице", бр. 38/15) и члана 57. став 1 тачка 2. Статута Града Суботице („Службени лист општине Суботица“, 26/08 и 27/08-исправка и „Службени лист Града Суботице“, 46/11 и 15/13),

Градско веће Града Суботице, на 121. седници одржаној дана 24. 02. 2016. год. донело је

О Д Л У К У

о одредјивању начина додељивања, коришћењу и другим питањима у вези са такси стајалиштима на територији Града Суботице

Члан 1.

Овом одлуком се одређује начин додељивања, коришћење и друга питања у вези са такси стајалиштима. Размештај такси стајалишта је одређен Планом размештаја локација такси стајалишта („Службени лист Града Суботице“, бр. 47/2015) (у даљем тексту: План).

Члан 2.

Према критеријуму начина коришћења План предвиђа стална и пролазна такси стајалишта.

Стална такси стајалишта су она такси стајалишта која се додељују једном такси удружењу, односно такси превознику на одредјени временски период.

Пролазна такси стајалишта су она такси стајалишта која су подједнако доступна свим такси удружењима, односно такси превозницима и користе се по принципу „први стигао-први отишао“, што значи да први такси који је стигао на такси стајалиште има предност при пријему путника.

Изузетно, пролазно такси стајалиште може променити категорију у стално, и обрнуто.

Свако такси стајалиште располаже са више паркинг места намењених такси возилима.

Члан 3.

Приликом расподеле такси стајалишта такси удружењима, односно такси превозницима водиће се рачуна о фактичком стању затеченом на дан 18. 2. 2016. године, односно такси удружења или такси превозници који на дан 18. 2. 2016. године користе одређено такси стајалиште ће имати предност при додели истог.

Такси удружењу, односно такси превознику се могу доделити искључиво такси стајалишта која су стална.

Члан 4.

Основни критеријум за доделу такси стајалишта је број возила којим располаже такси удружење, односно такси превозник у тренутку подношења захтева за доделу стајалишта.

У односу на критеријум из става 1. градоначелник има дискреционо право да

додели подносиоцу захтева одговарајућу локацију предвиђену Планом.

Члан 5.

Такси стајалиште се додељује на период од 5 година решењем градоначелника.

Захтев за доделу такси стајалишта може поднети такси удружење основано у складу са одредбама посебног закона. (у даљем тексту: захтев).

Изузетно, захтев може поднети и такси превозник који располаже са најмање три возила у тренутку подношења захтева.

Такси стајалиште је могуће привремено уступити на коришћење у ситуацији из члана 14. став 2 ове одлуке.

Члан 6.

Такси удружење, односно такси превозник подноси захтев органу Градске управе задуженом за послове саобраћаја.

Уз захтев, такси удружење прилаже и фотокопије такси дозвола свих возача и возила као и извод из Регистра удружења који се води при Агенцији за првредне регистре.

Члан 7.

Такси удружење, односно такси превозник је у обавези да поднесе захтев за продужење коришћења такси стајалишта најкасније 30 дана пре истека времена коришћења из члана 5. став 1 ове одлуке.

Члан 8.

У случају престанка постојања такси удружења, односно такси превозника коме је додељено такси стајалиште, престаје да важи решење којим је такси стајалиште додељено том такси удружењу без обзира на период из члана 5. став 1 ове Одлуке.

Члан 9.

Такси стајалиште које се не користи може на захтев другог такси удружења, односно такси превозника коме је већ додељено неко друго стајалиште или новорегистрованог такси удружења бити додељено, уз претходну испуњеност услова из члана 4. ове одлуке.

У случају да не постоји слободно стално такси стајалиште, подносиоцу захтева ће бити додељено једно од пролазних такси стајалишта, уз претходну прекатегоризацију пролазног такси стајалишта у стално такси стајалиште у смислу члана 2. став 4 ове одлуке.

Могућност повећања броја сталних такси стајалишта ограничен је фактички и просторно Планом, односно укупним бројем предвиђених стајалишта, што сталних, што пролазних.

Члан 10.

Обавеза одржавања такси стајалишта након доделе је на кориснику такси стајалишта.

Члан 11.

Уколико наступе промене код такси удружења такве природе да утичу на чињенице које се тичу критеријума из члана 4. ове Одлуке, такси удружење је у обавези да о тим променама обавести орган Градске управе Града Суботице надлежан за послове саобраћаја у року од 30 дана од дана наступања промене.

Члан 12.

По истеку важења решења о додели такси стајалишта, Град Суботица поново стиче могућност располагања са истим.

Члан 13.

Такси превозник за коришћење такси стајалишта плаћа таксу на годишњем нивоу одређену посебним прописом.

Члан 14.

Ова Одлука предвидја могућност суспендовања решења о додели такси стајалишта и то из следећих разлога:

1. Уколико такси превозник у текућој години дугује за претходну годину износ таксе утврђен посебним прописом,

2. Уколико неадекватно одржава такси стајалиште, поставља рекламе или на било који други начин мења изглед такси стајалишта утврђен Планом;

3. Уколико не пријави промене из члана 11. ове Одлуке.

Трајање мере из става 1. овог члана може да траје док се разлог суспендовања не отклони, а најдуже три месеца од доношења решења о суспендовању.

Уколико се разлог из става 1. тачке 1,2 и 3 овог члана не отклони до истека рока из става 2. овог члана, надлежни орган ће укинути решење о додели такси стајалишта такси удружењу.

За време док траје суспензија Град Суботица ће суспендовано такси стајалиште дати на коришћење другом/другим такси удружењу/удружењима на коришћење.

Члан 15.

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу Града Суботице“.

Градоначелник

Маглаи Јенџ, дипл. правник с.р.

Република Србија

Аутономна Покрајина Војводина

Град Суботица

ГРАДСКО ВЕЋЕ

Број: Ш-02-5/2016

Дана: 24.02.2016. године

С у б о т и ц а

На основу члана 66. став 2. Статута Града Суботице (“Службени лист Општине Суботица”, број 26/08 и 27/08-исправка и „Службени лист Града Суботице”, 46/11 и 15/13) и члана 17. став 2. Одлуке о Градској управи Града Суботице (“Службени лист Града Суботице”, број 6/10, 8/13, 24/14 и 20/15),

Градско веће Града Суботице, на својој 121. седници одржаној дана 24.02.2016. године, донело је

Р Е Ш Е Н Ј Е

**о давању сагласности на Правилник о
изменама Правилника о унутрашњем
уређењу и систематизацији радних места у
Градској управи**

I

Даје се сагласност на Правилник о изменама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Градској управи, донет од стране Начелника Градске управе, под бројем: ИВ-02-2/2016 од 19.02.2016. године.

II

Ово решење објавити у «Службеном листу Града Суботице».

Градоначелник

Маглаи Јенџ дипл. прав. с.р.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
ГРАД СУБОТИЦА
Градско веће
Број: Ш-344-257/2016
Дана: 24.02.2016. год.
Суботица, Трг слободе 1

На основу члана 94. став 2. Закона о превозу путника у друмском саобраћају ("Службени гласник Републике Србије", бр. 68/15), члана 7. Одлуке о такси превозу („Службени лист Града Суботице“, бр. 38/15) и члана 57. став 1. тачка 2. Статута Града Суботице („Службени лист општине Суботица“, бр. 26/08 и 27/08-исправка и „Службени лист Града Суботице“, бр. 46/11 и 15/13),

Градско веће Града Суботице, на 121.седници одржаној дана 24.02.2016. год. донело је

ПРОГРАМ
о оптималном организовању такси превоза за период 2016-2020. године

I

Овим програмом се утврђује потребан број такси возила, број и врста такси стајалишта, као и број возача чијим радом се задовољавају потребе за овом врстом превоза на територији Града Суботице у периоду 2016-2020. година.

II

Полазећи од потреба и Плана размештаја локација такси стајалишта израђеног од стране Јавног предузећа „Завод за урбанизам Града Суботице“ утврђује се да на територији Града Суботице постоји 47 сталних такси стајалишта, као и 23 пролазна такси стајалишта са укупно 240 паркинг места на стајалиштима (178 паркинг места на сталним и 62 паркинг места на пролазним такси стајалиштима).

р. бр.	Зона	бр. сталних стајалишта у зони	бр. пролазних стајалишта у зони	бр. паркинг места на сталним стајалиштима	бр. паркинг места на пролазним стајалиштима
1.	Суботица - Зона I - „Бувљак“	5	3	22	9
2.	Суботица- Зона II - Александрово	3	4	12	8

3.	Суботица - Зона III - „Прозивка“	7	1	26	3
4.	Суботица - Зона IV - „Теслино насеље“	5	4	16	11
5.	Суботица – Зона V - „Алеја“	3	2	12	7
6.	Суботица – Зона VI - „Центар“	20	-	76	-
7.	Палић	3	2	11	6
8.	Бајмок	1	-	3	-
9.	Чантавир	-	1	-	3
10.	Доњи Таванкут	-	1	-	3
11.	Келебија	-	1	-	3
12.	Шупљак	-	1	-	3
13.	Хајдуково	-	1	-	2
14.	Нови Жедник	-	1	-	2
15.	Ђурђин	-	1	-	2
УКУПНО:		47	23	178	62

III

Број постојећих такси возила износи 345, а овим програмом се предвиђа број возила за сваку годину посебно, у периоду одређеном у тачки I:

2016. година	2017. година	2018. година	2019. година	2020. година
350 возила	355 возила	360 возила	365 возила	370 возила

VI

Број постојећих регистрованих такси возача износи 378, а овим програмом се предвиђа број возача такси возила за сваку годину посебно, у периоду одређеном у тачки I:

2016. година	2017. година	2018. година	2019. година	2020. година
388 возача	398 возача	408 возача	418 возача	428 возача

Овај Програм објавити у „Службеном листу Града Суботице“.

V

Градоначелник
Маглаи Јенџ, дипл. правник с.р.

На основу члана 8. став 1. Одлуке о објављивању аката органа Града Суботице ("Службени лист Општине Суботица", бр. 29/08) даје се

ИСПРАВКА

Одлуке о утврђивању Програма стручног оспособљавања и усавршавања запослених у Градској управи Града Суботице за 2016. годину

I

У делу ПРОГРАМА СТРУЧНОГ ОСПОСОБЉАВАЊА И УСАВРШАВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ У ГРАДСКОЈ УПРАВИ ГРАДА СУБОТИЦЕ ЗА 2016. ГОДИНУ Одлуке о утврђивању Програма стручног оспособљавања и усавршавања запослених у Градској управи Града Суботице за 2016. годину („Службени лист Града Суботице“, бр. 6/16) у ставу 3. уместо броја: „2014“ треба да стоји број: „2016“, уместо речи: „Финансијским планом директног корисника – Градска управа“ треба да стоји: „План за коришћење апропријација – Финансијски план расходи Градске управе за 2016. годину“, а уместо броја: „1.608.000,00“ треба да стоји број: „1.600.000,00“.

II

Ову исправку објавити у "Службеном листу Града Суботице".

Секретар Скупштине града Суботице
Тамара Јевтић Конц, дипл. правник с.р.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
ГРАДСКО ВЕЋЕ
Број: III-022-9/2016
Дана: 18. 02. 2016. г.
С у б о т и ц а

На основу члана 3. став 7. Закона о раду („Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), члана 57. став 1. тачка 2. Статута Града Суботице („Службени лист Општине Суботица“, бр. 26/08 и 27/08-исправка и „Службени лист Града Суботице“, бр. 46/11 и 15/13) и Решења о давању овлашћења за давање сагласности Скупштине града Суботице од 2. 3. 2015. године број I-00-031-104/2015,

Градско веће Града Суботице, на 120. седници одржаној дана 18.02.2016. године, донело је

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Предлог Правилника о раду Друштва с ограниченом одговорношћу за управљање чврстим комуналним отпадом “Регионална депонија” Суботица

I

Даје се сагласност на Предлог Правилника о раду Друштва с ограниченом одговорношћу за управљање чврстим комуналним отпадом “Регионална депонија” Суботица, који је донела Скупштина Друштва с ограниченом одговорношћу за управљање чврстим комуналним отпадом “Регионална депонија” Суботица, дана 11. 2. 2016. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Суботице”.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Маглаи Јенџ, дипл. правник с.р.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Аутономна Покрајина Војводина

ГРАД СУБОТИЦА

Градоначелник

Број: П-352-113/2016

Дана: 17. фебруара 2016. год.

С у б о т и ц а

На основу члана 4. став 8. Одлуке о чишћењу и уклањању снега и леда на територији Града Суботице („Службени лист Града Суботице“, бр. 39/13 и 45/14) и члана 51. став 1. тачка 5. Статута Града Суботице („Службени лист Општине Суботица“, бр. 26/08 и 27/08-исправка и „Службени лист Града Суботице“, бр. 46/11 и 15/13),

Градоначелник Града Суботице, дана 17. фебруара 2016. године, доноси

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Ценовник услуга чишћења и уклањања снега на површинама јавне намене које се налазе на заштићеном подручју

I

Даје се сагласност на Ценовник чишћења и уклањања снега на површинама јавне намене које се налазе на заштићеном подручју, донет од стране Надзорног одбора ЈП „Палић-Лудаш“ Палић, под бројем: 54-XXVIII-4/2016, дана 11. фебруара 2016. године.

Ценовник се примењује од јануара 2016. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Суботице“.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Маглаи Јенџ, дипл. правник с.р.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Аутономна Покрајина Војводина

ГРАД СУБОТИЦА

Градоначелник

Број: П-352-112/2016

Дана: 17. фебруара 2016.год.

С у б о т и ц а

На основу члана 6. став 8. Одлуке о одржавању јавних зелених површина („Службени лист Града Суботице“, 45/14) и члана 51. став 1. тачка 5. Статута Града Суботице („Службени лист Општине Суботица“, бр. 26/08 и 27/08-исправка и „Службени лист Града Суботице“, бр. 46/11 и 15/13),

Градоначелник Града Суботице, дана 17. фебруара 2016. године, доноси

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Ценовник услуга одржавања зеленила на површинама јавне намене које се налазе на заштићеном подручју, као и јавних зелених површина дуж обала Палићког, Крвавог и Лудашког језера

I

Даје се сагласност на Ценовник услуга одржавања зеленила на површинама јавне намене које се налазе на заштићеном подручју, као и јавних зелених површина дуж обала Палићког, Крвавог и Лудашког језера, донет од стране Надзорног одбора ЈП „Палић-Лудаш“ Палић, под бројем 54-XXVIII-3/2016, дана 11. фебруара 2016. године.

Ценовник се примењује од јануара 2016. године.

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Суботице“.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Маглаи Јенџ, дипл. правник с.р.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Аутономна Покрајина Војводина

ГРАД СУБОТИЦА

Градоначелник

Број: П-352-111/2016

Дана: 17. фебруара 2016.год.

С у б о т и ц а

На основу и члана 11. став 10. Одлуке о одржавању чистоће („Службени лист Града Суботице“, бр. 56/12, 2/13, 7/13-исправка и 45/14) и члана 51. став 1. тачка 5. Статута Града Суботице („Службени лист Општине Суботица“, бр. 26/08 и 27/08-исправка и „Службени лист Града Суботице“, бр. 46/11 и 15/13),

Градоначелник Града Суботице, дана 15. 01. 2015. године, доноси

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Ценовник одржавања чистоће на површинама јавне намене које се налазе на заштићеном подручју

I

Даје се сагласност на Ценовник одржавања чистоће на површинама јавне намене које се налазе на заштићеном подручју, донет од стране Надзорног одбора ЈП „Палић-Лудаш“ Палић, под бројем: 54-XXVIII-2/2016, дана 11. фебруара 2016. године.

Ценовник се примењује од јануара 2016. године

II

Ово решење објавити у „Службеном листу Града Суботице“.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Маглаи Јенџ, дипл. правник с.р.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

Аутономна Покрајина Војводина

ГРАД СУБОТИЦА

Градоначелник

Број: П-352-114/2016

Дана: 17. фебруара 2016.год.

С у б о т и ц а

На основу члана 11. став 4. Одлуке о одржавању чистоће („Службени лист Града Суботице“ број 56/12, 2/13, 7/13-исправка, 12/14 и 45/14), члана 6. став 4. Одлуке о одржавању јавних зелених површина („Службени лист Града Суботице“ број 45/14 и члана 51. Статута Града Суботице („Службени лист града Суботица“ број 26/08, 27/08-испр. и „Службени лист Града Суботице“ број 46/11 и 15/13), Градоначелник Града Суботице дана 17. фебруара 2016.године доноси:

РЕШЕЊЕ

о давању сагласности на Програм одржавања хигијене и зеленила у Парку на Палићу у 2016. години

І

Даје се сагласност на Програм одржавања хигијене и зеленила на јавним површинама у Парку на Палићу у 2016.години који је усвојио Надзорни одбор ЈП „Дирекција за изградњу Града Суботице“ дана 28. јануара 2016. године Одлуком број П-09/2-06-4/2016-17.

ІІ

За реализацију тачке И овог Решења задужују се ЈП „Дирекција за изградњу Града Суботице“ и ЈП „Палић-Лудаш“ .

ІІІ

Ово Решење објавити у „Службеном листу Града Суботице“.

Градоначелник
Маглаи Јенџ, дипл. правник

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Град Суботица
ГРАДОНАЧЕЛНИК
Број: П-401-155/2016
Датум: 05.02.2016.
Суботица
Трг Слободе 1.

На основу члана 10. став 2. Одлуке о начину и поступку расподеле средстава за финансирање програма удружења грађана у области пољопривреде из буџета Града Суботице („Службени лист Града Суботице“ број 7/2014), и члана 51. став 1. тачка 5. Статута Града Суботице („Службени лист Општине Суботица“, бр 26/08 и 27/08-исправка и „Службени лист Града Суботице“, бр. 46/11 и 15/13)

Градоначелник Града Суботице дана 05. 02. 2016. доноси

ОДЛУКУ

о додели средстава за финансирање програма удружења грађана из области пољопривреде

І

На основу расписаног јавног Конкурса за финансирање програма удружења у области пољопривреде из буџета Града Суботице број П-401-1570/2015, а на предлог Комисије за вредновање и рангирање поднетих пријава по конкурс за финансирање програма удружења грађана из области пољопривреде додељују се средства у укупном износу од 1.599.819,00 динара следећим подносиоцима пријаве на јавни Конкурс:

Редни број	Број пријаве	ПОДНОСИЛАЦ	ИЗНОС у динарима
1	П-401-1570/2015-1	Удружење „Павафо“	114.000,00
2	П-401-1570/2015-2	Удружење пољопривредника „Ботаничка асоцијација Талија – БАТ“	114.000,00
3	П-401-1570/2015-3	ХКПД „Матија Губец“ Таванкут	114.000,00
4	П-401-1570/2015-4	УГ „аутхентиц војводина“ Суботица	102.600,00
5	П-401-1570/2015-5	„Удружење грађана Осторка“	114.000,00
6	П-401-1570/2015-7	„Удружење ТЕРРА`с“	108.129,00
7	П-401-1570/2015-8	Удружење пчелара "Пчела" - Суботица	114.000,00
8	П-401-1570/2015-9	„Удружење грађана Ивањдан“	79.800,00
9	П-401-1570/2015-10	РУГ „Лудашпуста“	82.080,00

10	П-401-1570/2015-11	„Удружење сељака Суботица“	114.000,00
11	П-401-1570/2015-12	„Рурални едукативни центар“	114.000,00
12	П-401-1570/2015-13	„Удружење за узгој свиња расе мангулица Војводине“	114.000,00
13	П-401-1570/2015-14	Удружење "Млади и игра"	114.000,00
14	П-401-1570/2015-15	„Ред витезова вина Арена Забаткиенсис“	87.210,00
15	П-401-1570/2015-17	„Удружење дигитална регија“	114.000,00
		УКУПНО:	1.599.819,00

II

Права и обавезе између Града Суботице и корисника средстава регулисаће се уговором.

III

Ова одлука је коначна.

IV

Ова одлука објављује се у „Службеном листу Града Суботице“.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

На основу члана 6. став 1. Одлуке о начину и поступку расподеле средстава за финансирање програма удружења грађана у области пољопривреде из буџета Града Суботице („Службени лист Града Суботице”, бр. 7/2014), расписан је Конкурс за финансирање програма удружења у области пољопривреде из буџета Града Суботице број П-401-1570/2015 од 17.12.2015.г. Одлуку о додели средстава за финансирање програма удружења грађана из области пољопривреде доноси Градоначелник на основу предлога Комисије за вредновање и рангирање поднетих пријава по конкурс за финансирање програма удружења грађана из области пољопривреде.

На Конкурс је пристигло 17 пријава, од којих 15 испуњавају услове, те је Комисија дала предлог за расподелу средстава у износима процентуално умањеним у односу на износе из захтева, узимајући у обзир расположива средства у Буџету Града Суботица. Захтеви поднети од стране „Иновативна мрежа“ и „Концепт Екологија-Енергија-Економија“ не испуњавају формалне услове и нису разматране приликом доделе средстава.

На основу изложеног предложено је доношење Одлуке као у диспозитиву.

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Маглаи Јенџ, дипл. правник с.р.

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
ГРАД СУБОТИЦА
Градска управа
Број: IV-46-11/2016
Дана: 25. 02. 2016. г.
С у б о т и ц а
Трг слободе 1

Начелник Градске управе Града Суботице је дана 25. фебруара 2016. године, донео

РЕШЕЊЕ

**О ДОПУНИ РЕШЕЊА О ОБРАЗОВАЊУ
КОМИСИЈЕ ЗА ПОПИС НЕЗАКОНИТО
ИЗГРАЂЕНИХ ОБЈЕКТА**

I

На основу члана 7. став 3. Закона о озакоњењу објеката („Службени гласник РС”, бр. 96/15) и члана 30. став 1. тачка 14. Одлуке о Градској управи Града Суботице („Службени лист Града Суботице”, бр. 6/10 и 8/13),

У Решењу о образовању Комисије за попис незаконито изграђених објеката, број: IV-46-5/2016 од 25.1.2016. године („Службени лист Града Суботице”, бр. 3/16) донетом од стране начелника Градске управе града Суботице, у тачки I став 1. тачка 10.

после речи: „за члана“ брише се тачка и додаје се зарез.

После тачке 10. додају се тачке 11. и 12. које гласе:

- „11. Ванда Борков, за члана и
12. Томислав Ковач, за члана.“

II

Ово Решење објавити у „Службеном листу Града Суботице“.

Начелник Градске управе

Fúleki Gabriella, дипл. правник с.р.

С А Д Р Ж А Ј

Страна

1. ЗАКЉУЧАК О ПРЕСТАНКУ МАНДАТА ОДБОРНИКА СКУПШТИНЕ ГРАДА СУБОТИЦЕ	1
2. ОДЛУКУ О ПОТВРЂИВАЊУ МАНДАТА ОДБОРНИКА У СКУПШТИНИ ГРАДА СУБОТИЦЕ.....	1
3. ОДЛУКА О УСВАЈАЊУ ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2016. ГОДИНУ ЗА ГРАД СУБОТИЦУ	2
4. ОДЛУКА О ИЗМЕНИ ОДЛУКЕ О ОСТВАРИВАЊУ ПРАВА НА БЕСПЛАТНУ УЖИНУ	37
5. ОДЛУКА О МРЕЖИ ДЕЧЈИХ ВРТИЋА У УСТАНОВАМА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА СУБОТИЦЕ.....	37
6. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ДОПУНУ СТАТУТА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА „СУБОТИЦАГАС“СУБОТИЦА	41
7. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ИЗМЕНУ СТАТУТА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА „ПАРКИНГ“ СУБОТИЦА	41
8. РЕШЕЊЕ О ИМЕНОВАЊУ ДИРЕКТОРА УСТАНОВЕ ИСТОРИЈСКИ АРХИВ СУБОТИЦА – SZABADKAI TÖRTÉNELMI LEVÉLTÁR – POVIJESNI ARHIV SUBOTICA	42
9. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА „ЧИСТОЋА И ЗЕЛЕНИЛО“ СУБОТИЦА ЗА 2016. ГОДИНУ	43
10. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЗА ОБАВЉАЊЕ ДИМНИЧАРСКИХ УСЛУГА „ДИМНИЧАР“ СУБОТИЦА ЗА 2016. ГОДИНУ	44
11. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА „ДИРЕКЦИЈА ЗА ИЗГРАДЊУ ГРАДА СУБОТИЦЕ“ ЗА 2016. ГОДИНУ	44
12. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ДРУШТВА СА ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ ЗА УПРАВЉАЊА РАЗВОЈЕМ ТУРИСТИЧКОГ ПРОСТОРА „ПАРК ПАЛИЋ“ ПАЛИЋ ЗА 2016. ГОДИНУ	44
13. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА „ПАРКИНГ“ СУБОТИЦА ЗА 2016. ГОДИНУ	45
14. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА „ПОГРЕБНО“ СУБОТИЦА ЗА 2016. ГОДИНУ	45
15. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА „ПРИВРЕДНО – ТЕХНОЛОШКИ ПАРКОВИ СУБОТИЦА ЗА 2016. ГОДИНУ	45
16. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ДРУШТВА С ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ ЗА УПРАВЉАЊЕ ЧВРСТИМ КОМУНАЛНИМ ОТПАДОМ „РЕГИОНАЛНА ДЕПОНИЈА“ СУБОТИЦА ЗА 2016. ГОДИНУ	46
17. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА „СТАДИОН“ СУБОТИЦА ЗА 2016. ГОДИНУ	46
18. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА „СУБОТИЦАГАС“ СУБОТИЦА ЗА 2016. ГОДИНУ	47

19. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЗА ПРЕВОЗ ПУТНИКА У ГРАДСКОМ И ПРИГРАДСКОМ САОБРАЋАЈУ „СУБОТИЦА-ТРАНС“ СУБОТИЦА ЗА 2016. ГОДИНУ	47
20. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА „СУБОТИЧКА ТОПЛАНА“ СУБОТИЦА ЗА 2016. ГОДИНУ	47
21. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА „СУБОТИЧКЕ ПИЈАЦЕ“ СУБОТИЦА ЗА 2016. ГОДИНУ	48
22. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА „ВОДОВОД И КАНАЛИЗАЦИЈА“ СУБОТИЦА ЗА 2016. ГОДИНУ	48
23. ПРОГРАМ КОРИШЋЕЊА СРЕДСТАВА ФОНДА ЗА ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ ГРАДА СУБОТИЦЕ ЗА 2016. ГОДИНУ	48
24. ОДЛУКА О ОДРЕЂИВАЊУ НАЧИНА ДОДЕЉИВАЊА, КОРИШЋЕЊУ И ДРУГИМ ПИТАЊИМА У ВЕЗИ СА ТАКСИ СТАЈАЛИШТИМА НА ТЕРИТОРИЈИ ГРАДА СУБОТИЦЕ	51
25. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРАВИЛНИК О ИЗМЕНАМА ПРАВИЛНИКА О УНУТРАШЊЕМ УРЕЂЕЊУ И СИСТЕМАТИЗАЦИЈИ РАДНИХ МЕСТА У ГРАДСКОЈ УПРАВИ	53
26. ПРОГРАМ О ОПТИМАЛНОМ ОРГАНИЗОВАЊУ ТАСКИ ПРЕВОЗА ЗА ПЕРИОД 2016-2020. ГОДИНЕ	54
27. ИСПРАВКА ОДЛУКЕ О УТВРЂИВАЊУ ПРОГРАМА СТРУЧНОГ ОСПОСОБЉАВАЊА И УСАВРШАВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ У ГРАДСКОЈ УПРАВИ ГРАДА СУБОТИЦЕ ЗА 2016. ГОДИНУ	57
28. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРЕДЛОГ ПРАВИЛНИКА О РАДУ ДРУШТВА С ОГРАНИЧЕНОМ ОДГОВОРНОШЋУ ЗА УПРАВЉАЊЕ ЧВРСТИМ КОМУНАЛНИМ ОТПАДОМ „РЕГИОНАЛНА ДЕПОНИЈА“ СУБОТИЦА	57
29. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ЦЕНОВНИК УСЛУГА ЧИШЋЕЊА И УКЛАЊАЊА СНЕГА НА ПОВРШИНАМА ЈАВНЕ НАМЕНЕ КОЈЕ СЕ НАЛАЗЕ НА ЗАШТИЋЕНОМ ПОДРУЧЈУ	57
30. РЕШЕЊА О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ЦЕНОВНИК УСЛУГА ОДРЖАВАЊА ЗЕЛЕНИЛА НА ПОВРШИНАМА ЈАВНЕ НАМЕНЕ КОЈЕ СЕ НАЛАЗЕ НА ЗАШТИЋЕНОМ ПОДРУЧЈУ, КАО И ЈАВНИХ ЗЕЛЕНИХ ПОВРШИНА ДУЖ ОБАЛА ПАЛИЋКОГ, КРВАВОГ И ЛУДАШКОГ ЈЕЗЕРА	58
31. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ЦЕНОВНИК ОДРЖАВАЊА ЧИСТОЋЕ НА ПОВРШИНАМА ЈАВНЕ НАМЕНЕ КОЈЕ СЕ НАЛАЗЕ НА ЗАШТИЋЕНОМ ПОДРУЧЈУ	58
32. РЕШЕЊЕ О ДАВАЊУ САГЛАСНОСТИ НА ПРОГРАМ ОДРЖАВАЊА ХИГИЈЕНЕ И ЗЕЛЕНИЛА У ПАРКУ НА ПАЛИЋУ У 2016. ГОДИНИ	59
33. ОДЛУКА О ДОДЕЛИ СРЕДСТАВА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ ПРОГРАМА УДРУЖЕЊА ГРАЂАНА ИЗ ОБЛАСТИ ПОЉОПРИВРЕДЕ	59
34. РЕШЕЊЕ О ДОПУНИ РЕШЕЊА О ОБРАЗОВАЊУ КОМИСИЈЕ ЗА ПОПИС НЕЗАКОНИТО ИЗГРАЂЕНИХ ОБЈЕКТА	60

Службени лист Града Суботице – Издавач и штампар: Скупштина Града Суботице, Трг Слободе бр. 1. Телефон: 626-872 cg@subotica.rs Тираж: 200 ком. Главни и одговорни уредник: Тамара Јевтић Конц, дипл. правник, секретар Скупштине Града Суботице. Аконтациона преплатна цена за 2016. годину износи 2596,00 динара. Огласи по тарифи. Жиро рачун: 840-745151843-03 – Остали приходи са позивом на број 97 69 236 општинских органа управе.